

# RICHTLINIE FÜR EINKAUF UND BESCHAFFUNG

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. setzt sich für die Interessen der Arbeitnehmer\*innen zur Humanisierung und Demokratisierung der Arbeitswelt ein. Wir sehen uns als sozial verantwortungsbewusst, fair und ethisch korrekt handelnde Einrichtung, die großen Wert auf Nachhaltigkeit legt. Wir fühlen uns in unserem Handeln nicht nur unseren Mitarbeiter\*innen und Kund\*innen, sondern auch unseren Lieferant\*innen verpflichtet. Unser Interesse liegt in langfristigen, qualitativ hochwertigen Geschäftsbeziehungen – konstant, zuverlässig, fair und partnerschaftlich.

Bei der Umsetzung unserer Richtlinie orientieren wir uns an wirtschaftlich vertretbaren, sozialen und ökologischen Kriterien. Um diesen Ansprüchen sowie den kontinuierlich steigenden Qualitätsanforderungen unserer Kund\*innen gerecht zu werden, werden wir die Beziehungen zu unseren Lieferant\*innen sukzessive gemäß den hier festgelegten Grundsätzen überprüfen und pflegen.

In Anlehnung an die ILO-Kernarbeitsnormen\* bedeutet das für uns konkret,

- ▶ dass bei der Produktion der von uns genutzten Materialien
  - ▷ weder gegen Vereinigungsfreiheit noch gegen das Recht auf Kollektivverhandlungen verstoßen wurde,
  - ▷ weder Zwangsarbeit noch Kinderarbeit beteiligt waren,
  - ▷ Mitbestimmungsregelungen und Arbeitsschutz vor Ort beachtet wurden,
- ▶ dass unsere Partner\*innen und Lieferant\*innen
  - ▷ das Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf beachten,
  - ▷ eine angemessene Vergütung zahlen und Arbeitszeiten einhalten,
  - ▷ den Datenschutz auf Grundlage der aktuellen EU-Richtlinien beachten.

Wir werden verstärkt auf Partner\*innen und Lieferant\*innen setzen, die nach Tarifverträgen mit DGB-Gewerkschaften zahlen, ausbilden, Betriebsratsgründungen nicht verhindern sondern fördern sowie Werkverträge und Leiharbeit vermeiden.

Für unser Produkt Bildungsveranstaltung bevorzugen wir auch in Absprache mit unseren Kooperationspartner\*innen Häuser, die unseren qualitativen, sozialen und ökologischen Anforderungen entsprechen. Die Zusammenarbeit mit Häusern ist geprägt von Vertrauen, einem offenen Verhältnis sowie ständigem Dialog. Wir streben konstante Beziehungen zu den Häusern und den dortigen Beschäftigten an. Hinweisen auf Missständen bei Häusern gehen wir nach und versuchen diese im Rahmen unserer Möglichkeiten abzustellen. Positivbeispiele wie Häuser mit Betriebsrat und/oder Tarifbindung werden bevorzugt gebucht.

Bei der Beschaffung von z.B.

- ▶ Büroartikeln, Büromöbeln, Grundversorgung/Energie
- ▶ Seminarmaterialien, Give aways
- ▶ Getränken

achten wir ebenso wie bei Umbau- und Reparaturmaßnahmen darauf, dass auch die Zulieferer und Dienstleister diesen Ansprüchen Rechnung tragen.

Wir bevorzugen Artikel, die in Deutschland hergestellt wurden oder mindestens in Europa. Bei allen Artikeln achten wir auf weitgehend nachhaltige Materialien, Produktion und Verpackung. Wir streben eine Reduzierung von Verpackung an, wo dies aus Qualitäts- und Hygienegründen zu vertreten ist. Integrativ arbeitende Zulieferer werden bei gleicher Qualität möglichst bevorzugt beauftragt. Soweit Zertifikate vorhanden bzw. zugänglich, wird dieser Anspruch damit dokumentiert.

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist zertifiziert nach EFQM (European Foundation for Quality Management) und weist somit in regelmäßigen Abständen umfassend qualitative Verbesserung der Organisation und ihrer Abläufe nach.

\*Quelle: <http://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--en/index.htm>