

SOZIALPARTNER

BWNRW | Arbeit und Leben | DGB-Bildungswerk NRW

Ansprechpartner:innen



Tabea Rübiger

Referentin für Grundbildung
Bildungswerk der Nordrheinwestfälischen Wirtschaft e.V.
0211 4573 262
raebiger@bwnrw.de



Kai Schulz

Bildungsreferent
Arbeit und Leben DGB/VHS Nordrhein-Westfalen e.V.
0211 93800 37
schulz@arbeitundleben.nrw



Marius Niering

Bildungsreferent
DGB-Bildungswerk NRW e.V.
0211 17523 320
mniering@dgb-bw-nrw.de

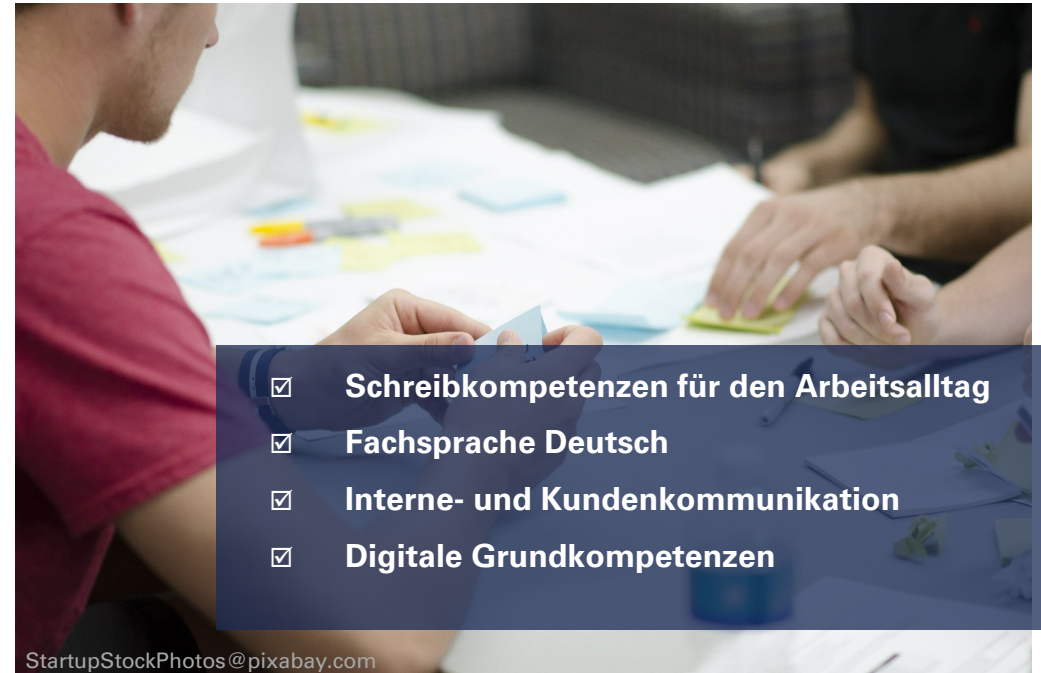


www.grundbildung.nrw

SOZIALPARTNER

BWNRW | Arbeit und Leben | DGB-Bildungswerk NRW

Gemeinsam für
arbeitsorientierte Grundbildung in NRW



- ☑ Schreibkompetenzen für den Arbeitsalltag
- ☑ Fachsprache Deutsch
- ☑ Interne- und Kundenkommunikation
- ☑ Digitale Grundkompetenzen

StartupStockPhotos@pixabay.com

Arbeitsorientierte Grundbildung (AoG) in NRW

In NRW gibt es rund **1,4 Millionen gering literalisierte Erwachsene**, die nicht richtig lesen und schreiben können. Davon sind ca. **60 % erwerbstätig**.

Gleichzeitig steigen die Anforderungen an den Arbeitsplätzen, digitale Medien kommen vermehrt zum Einsatz und Arbeitsprozesse erfordern höhere Flexibilität.

Die Bildungseinrichtungen der Sozialpartner NRW arbeiten **gemeinsam** daran, die arbeitsorientierte Grundbildung sukzessive als Bestandteil betrieblicher Personalentwicklung zu verankern.

Was sind die Ziele des Projekts?

- ☑ Servicestelle für beide Betriebsparteien
- ☑ Analyse des Grundbildungsbedarfs im Betrieb
- ☑ Passgenaue arbeitsorientierte Schulungen auf niederschwelligem Niveau
- ☑ Durchführung und Evaluation von (Pilot-)schulungen am Arbeitsplatz
- ☑ Konzeptentwicklung zu digitalen Grundkompetenzen
- ☑ Weiterbildung und Fachveranstaltungen zum Thema AoG
- ☑ Förderung der vertrauensvollen betrieblichen Zusammenarbeit beim Thema AoG

Die Vorteile für Unternehmen?

- Reduzierung von Kosten durch Verringerung von Fehlern im Arbeitsprozess
- Steigerung der Qualität & Produktivität durch Verbesserung der Arbeitsergebnisse
- Erhöhung der Flexibilität durch Erweiterung der Einsatzmöglichkeiten der Mitarbeitenden
- Sicherung des Fachkräftebedarfs
- Vermeidung von Arbeitsunfällen & Fehlzeiten

Die Vorteile für Beschäftigte?

- Sicherung des Arbeitsplatzes & verbesserte Arbeitsplatzbedingungen
- Höhere Motivation & größerer Erfolg bei der Arbeit
- Bessere Aufstiegsmöglichkeiten & mehr Akzeptanz im Unternehmen
- Steigerung des Selbstwertgefühls & der Teilhabe an der digitalen Arbeitswelt
- Erhöhung der Arbeitssicherheit