

Hiermit melde ich mich verbindlich zu der **Qualifizierungsreihe Fit für Führung** an. Die Qualifizierungsreihe kann nur als ganzes gebucht werden. **Anmeldeschluss ist der 04.07.2014**

Kopieren und faxen an
Fax: 0211 17523-261

Privatanschrift:

Vorname: Name:

Straße:

PLZ: Wohnort:

Betriebsanschrift:

Betrieb:

Straße:

PLZ: Ort:

Telefon: Fax:

E-Mail:

Unterschrift:

Die Freistellung und Kostenübernahme erfolgt nach (bitte ankreuzen):

- § 42 (5) LPVG
- § 37 (6) BetrVG
- § 96 (4) SGB IX
- sowie
- AWbG NRW und Sonderurlaubsverordnung SUrIV NRW

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich damit einverstanden, dass meine Daten zum Zwecke der Seminarorganisation sowie für Informationen über weitere Seminare und Veranstaltungen des DGB-Bildungswerk NRW e.V. elektronisch gespeichert und verarbeitet werden. Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen. Nachzulesen unter: www.DGB-Bildungswerk-NRW.de

Modul 1

Zukunft kommunaler Dienstleistungen, Finanzen, Rekommunalisierung, Public Private Partnership, Interkommunale Zusammenarbeit, darin integriert: Rollenklarheit, Anforderungen an Leitungsfunktion, Entwicklung des Führungsstils, betriebswirtschaftliche Handlungskompetenz, Feedbackinstrumente, kollegiale Beratung
26.08. – 29.08.2014, D3-145941-87, Hotel Hanfland, Lennestadt-Burbecke

Modul 2

Unterschiedliche Rechtsformen in der PR-Praxis, z.B. Überleitungsverträge, Ausgliederungen, Anstalten öffentlichen Rechts, GmbHs, u.v.m., darin integriert: das Team bzw. Gremium leiten, Innovation und Kreativität fördern, Konflikte moderieren und als Chancen nutzen
05.11. – 07.11.2014, D3- 145942-87, Hotel Esser, Wegberg-Kipshoven

Modul 3

Fachkräftemangel und Personalmanagement: Personal akquirieren, binden, entwickeln, darin integriert: schwierige Gespräche führen, erfolgreich verhandeln, informieren, aktivieren, beteiligen
28.01. – 30.01.2015, D3-155928-87, Hotel Esser, Wegberg-Kipshoven

Modul 4

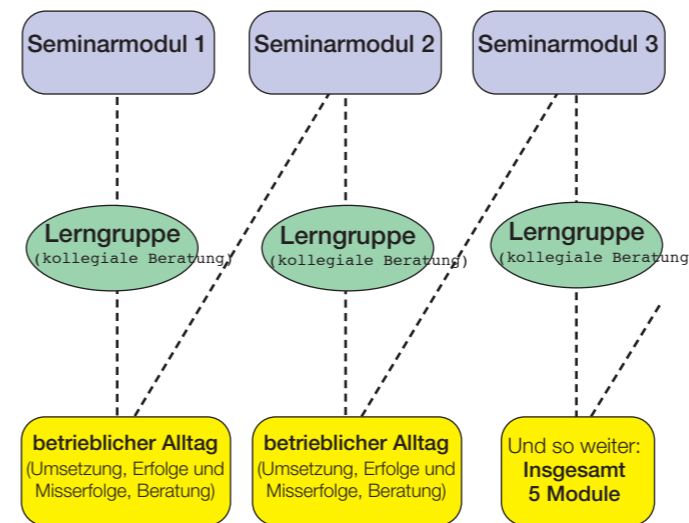
Arbeitsmarktinstrumente und PR-Arbeit, Strategien der Privatisierung, z.B. prekäre Beschäftigung, 400-€-Jobs, Leiharbeit, Bürgerarbeit, u.v.m., darin integriert: Selbst- und Arbeitsorganisation, Prioritäten (durch-)setzen
15.04. – 17.04.2015, D3-155929-87, Hotel Hanfland, Lennestadt-Burbecke

Modul 5

Gute Arbeit, betriebliches Gesundheitsmanagement, alternde Belegschaften, darin integriert: Strategieentwicklung und Change-Management
24.06. – 26.06.2015, D3-155930-87, Hotel Hanfland, Lennestadt-Burbecke

Bestandteil jedes Moduls (bis auf das letzte) ist ein Tag Einzelcoaching in einer moderierten Lerngruppe mit kollegialer Beratung. Die Termine werden vereinbart.

Handeln Lernen an drei Orten – Boxenstopp



Lernen auf drei Ebenen und an drei Orten

1. Seminar modul
2. Moderierte Lerngruppe und Einzelcoaching zwischen den Seminarmodulen
3. Umsetzung im Betrieb zwischen den Seminarmodulen – Erfolge und Schwierigkeiten werden im nächsten Modul und in der Lerngruppe besprochen



Fit für Führung

Qualifizierung für Personalräte und Betriebsräte in Gemeinden und kommunalen Einrichtungen

2. Staffel 2014 – 2015



Liebe Kollegin, lieber Kollege,

- **Sie** sind Vorsitzende/r einer Interessenvertretung in einer kommunalen Einrichtung oder planen, eine Leitungsfunktion zu übernehmen?
- **Sie** arbeiten unter schwieriger gewordenen Rahmenbedingungen und veränderten Anforderungen?
- **Sie** sind Kollegin bzw. Kollege und haben Führungsaufgaben – nicht als Selbstzweck, sondern damit das Gremium erfolgreicher wird?
- **Sie** wollen sich mit anderen Vorsitzenden austauschen und vernetzen?
- **Sie** suchen eine Fortbildung, durch die Sie handlungs- und durchsetzungsfähiger werden: strategisch und persönlich?



Unser Angebot

eine Fortbildung, die wir speziell für InteressensvertreterInnen mit Führungsaufgaben in Kommunalen Einrichtungen entwickelt haben.

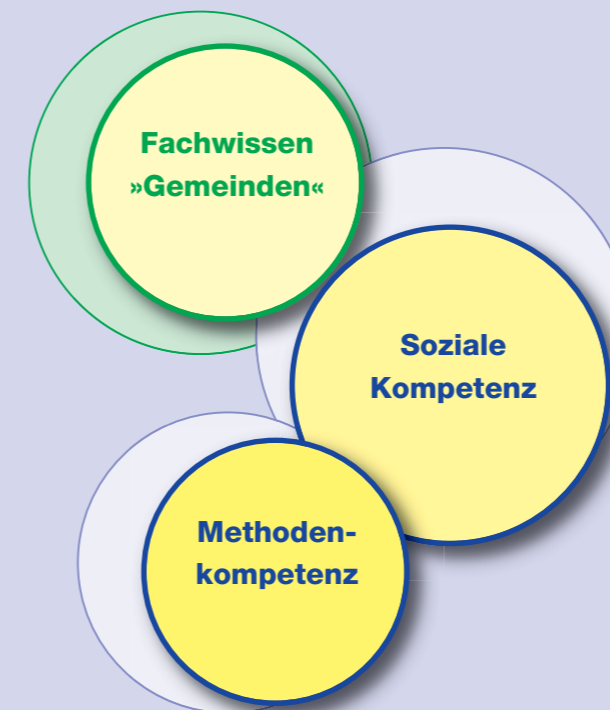
Das Besondere dieser Fortbildung ist eine umsetzungsorientierte Form des Lernens:

- Maßgeschneidert: Wir behandeln die Themenfelder Fachwissen „Rahmenbedingungen der Kommunalpolitik und Handlungsalternativen sowie „soziale Kompetenz“ ineinander integriert. So gewährleisten wir höchste Umsetzungsfähigkeit.
- Eine geschlossene Gruppe mit 12–15 KollegInnen in ähnlichen Funktionen arbeitet gemeinsam und entwickelt sich weiter. Kollegialer Austausch in moderierten Lerngruppen, gegenseitige Unterstützung in vertraulichem Rahmen und Einzelcoaching sind integraler Bestandteil der Lernprozesse.
- Wir begleiten die Umsetzung in der Dienststelle und im Betrieb. Gemeinsam bearbeiten wir Ihre konkreten Erfahrungen – und Schwierigkeiten – im Betriebsalltag.
- Qualität stellen wir durch innovative Lernkonzepte sicher. Ausgewiesene ExpertInnen mit genauer Kenntnis der aktuellen betrieblichen Realitäten von InteressensvertreterInnen und Management in kommunalen Einrichtungen stehen als ReferentInnen und TrainerInnen zur Verfügung.

Eins unserer wichtigen Anliegen: Sie anzuregen, über die Dienststelle und den Betrieb hinausdenken und sich mit anderen effektiv zu vernetzen.

Herzlich willkommen

Themen der Fortbildung 3 Säulen



Erwartungen und Ziele

- meinen Führungsstil entwickeln – mich und andere führen
- mein Gremium und die Beschäftigten aktivieren und beteiligen
- meine Arbeit und die des Gremiums gut organisieren
- Strategieentwicklung und Changemanagement
- über den Betrieb und die Dienststelle hinausdenken und mich mit anderen vernetzen
- Methoden kennenlernen und anwenden
- betriebswirtschaftliche Fachkompetenz erwerben

Informationen

Die Fortbildung wird vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. durchgeführt in Kooperation mit ver.di NRW FB Gemeinden, und dem IAK, Institut für Angewandte Kreativität.

Freistellung und Kostenübernahme

§ 42 (5) LPVG § 37 (6) BetrVG § 96 (4) SGB IX sowie AWbG NRW und Sonderurlaubsverordnung SURV NRW

Kontakt und weitere Informationen

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf
Tel.: 0211 17523-188
verdi@dgb-bildungswerk-nrw.de

ver.di Landesbezirk NRW

Fachbereich Gemeinden
Karlstraße 123 – 127, 40210 Düsseldorf
Tel.: 0211 61824322
franz.levenig@verdi.de

Kosten

3.498,- Euro (USt.-frei), 20 Tage Seminare plus Lerngruppen und Einzelcoaching, plus Unterkunft und Verpflegung, ca. 1.175,- Euro (zzgl. USt.).
Die Qualifizierungsreihe kann nur als Ganzes gebucht werden.
Ab dem/der 3. TeilnehmerIn aus einer Organisation 3.100,- Euro

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist zertifiziert nach EFQM: Recognised for Excellence 3 star.
<http://www.efqm.org/en/>

