








# **Entgrenzte Arbeitszeiten!**

## **Wieviel Flexibilität braucht ein Betrieb?**

**Fachtagung für Betriebsräte im Facility- und Industrieservice –  
21./23. März 2017 ver-di Bundesverwaltung Berlin**



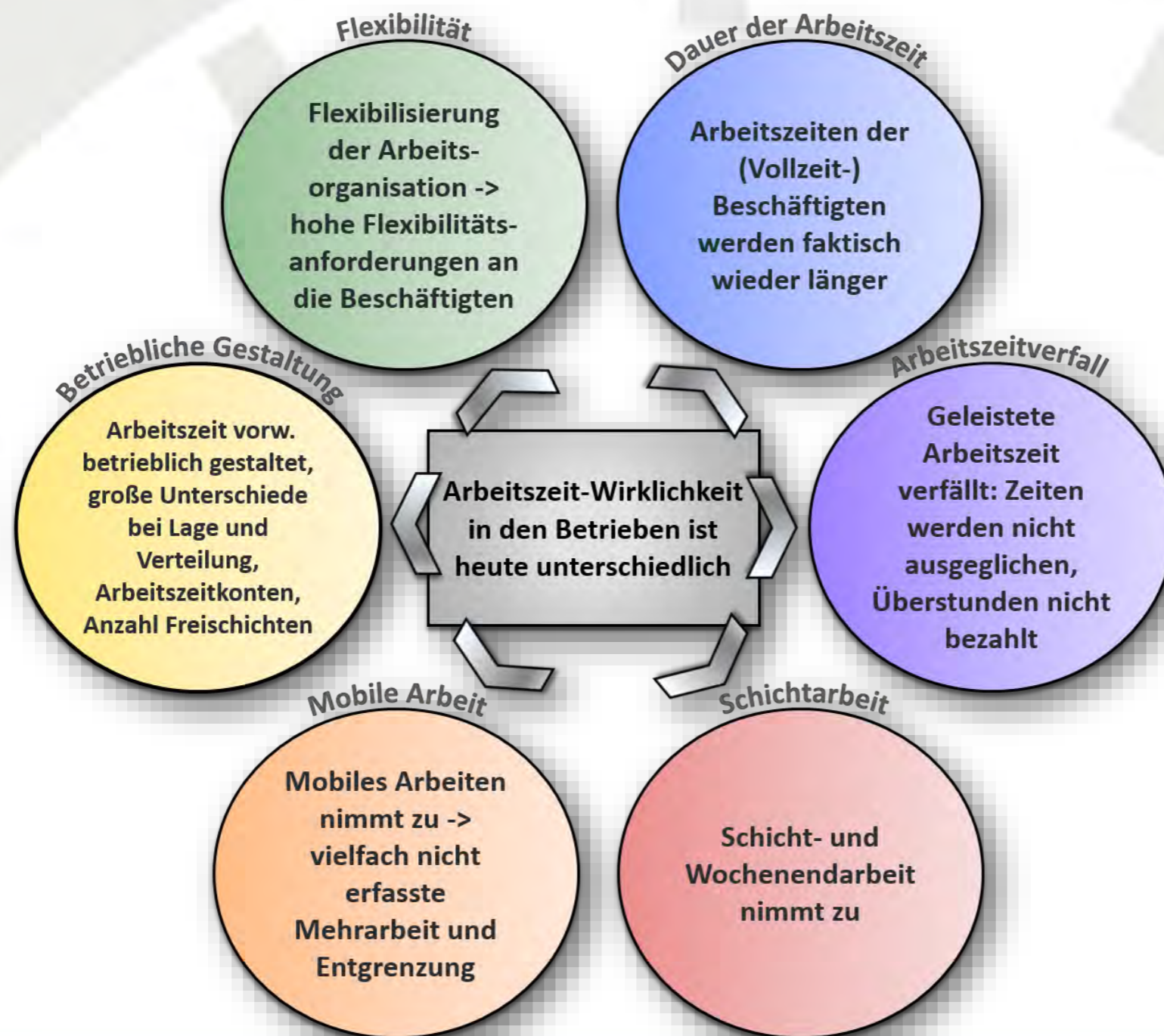
# Überblick

-  **Warum Arbeitszeit unser Thema ist**
-  Zeit zu handeln – Ergebnisse der Beschäftigtenbefragungen
-  Wie sieht´s aus in den Betrieben
-  Handlungsmöglichkeiten im Betrieb
-  Was wollen wir, nächste Schritte



# Warum Arbeitszeit unser Thema ist

## Handlungsbedarf bei Arbeitszeiten







# Überblick

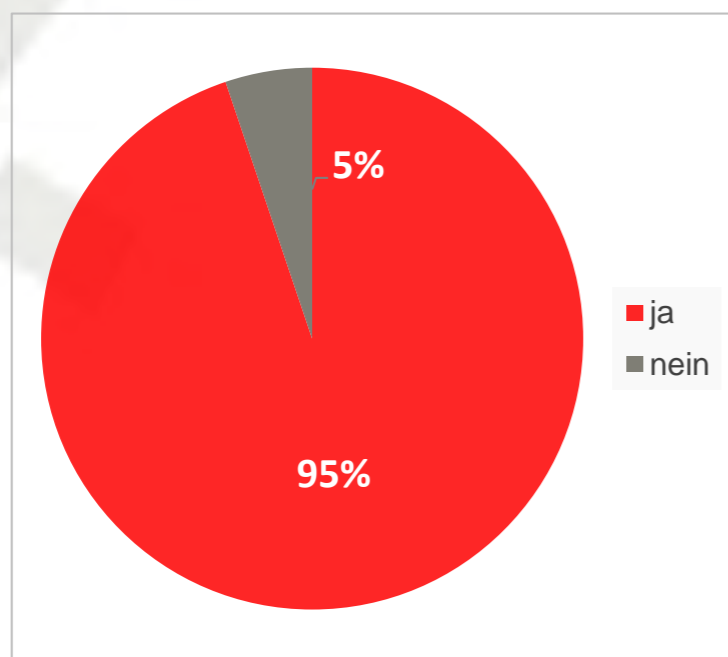
- Warum Arbeitszeit unser Thema ist
- **Zeit zu handeln – Ergebnisse der Beschäftigtenbefragungen**
- Wie sieht´s aus in den Betrieben
- Handlungsmöglichkeiten im Betrieb
- Was wollen wir, nächste Schritte



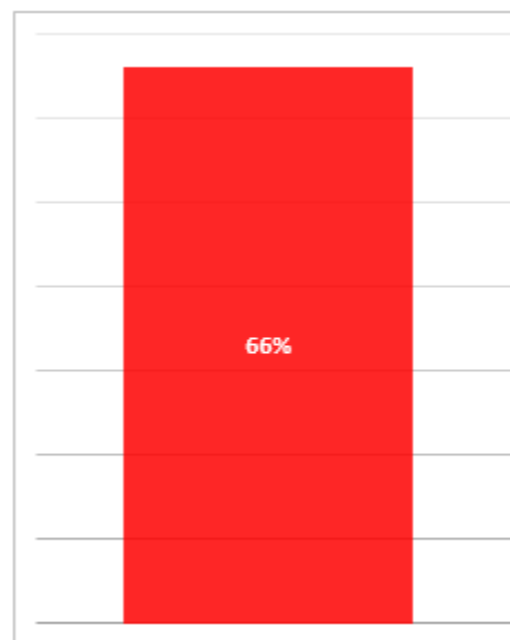
# Zeit zu handeln Befunde aus den Betrieben (I)\*

## Arbeitszeitverfall - Schutz reicht nicht aus

Betriebe mit Arbeitszeitkonten



Betriebe mit Gleitzeitkonten



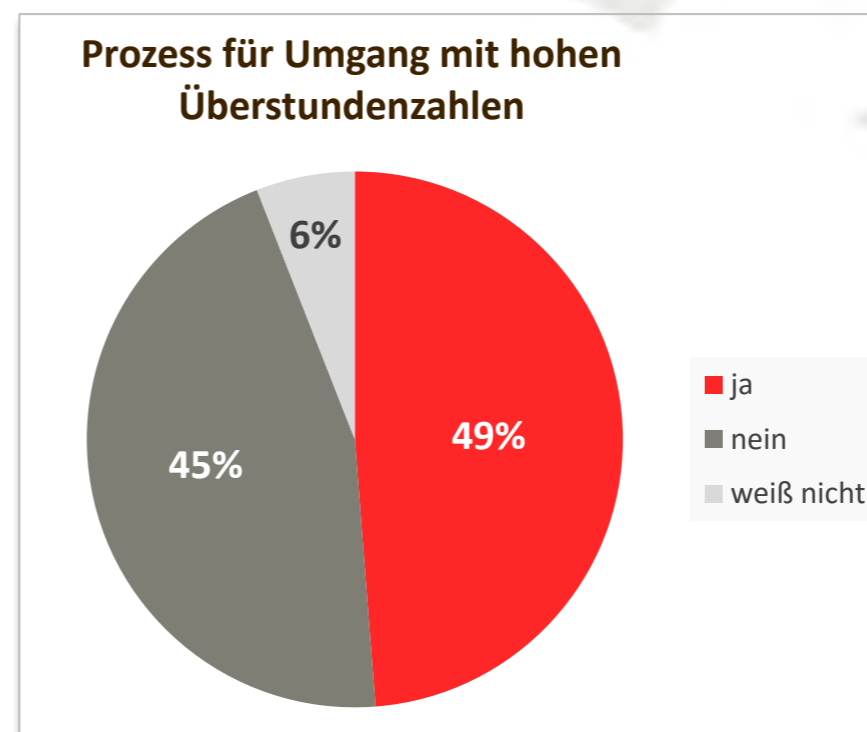
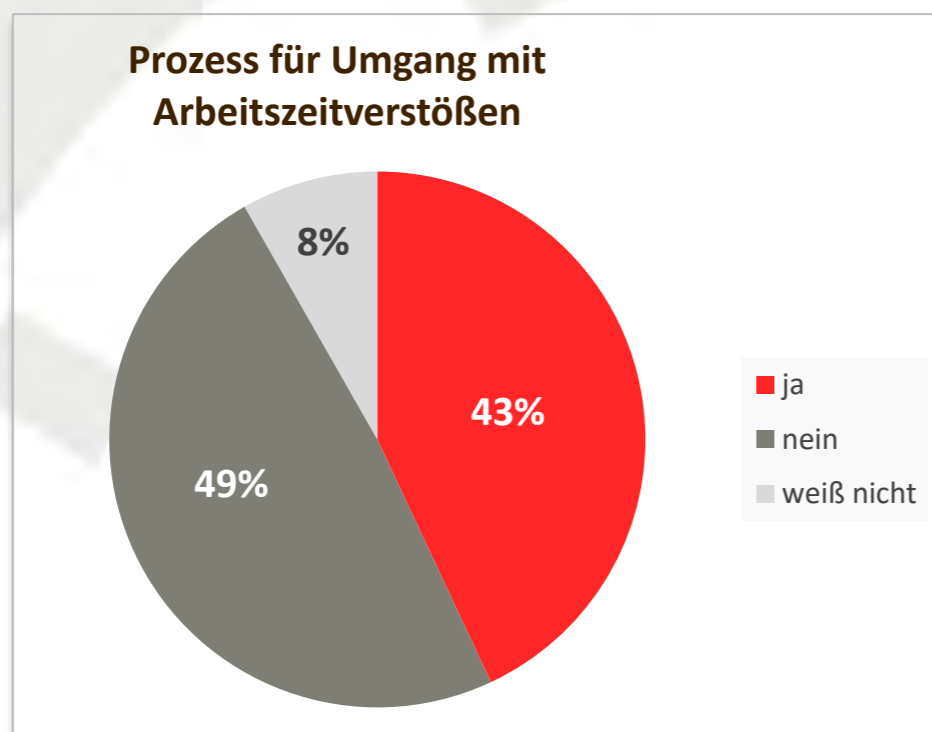
**Kappzeiten:**  
In fast 50 % der Betriebe mit Gleitzeitkonten ist geregelt, dass geleistete Arbeitsstunden gekappt werden und so verfallen

**In 95 % der befragten Betriebe gibt es Arbeitszeitkonten, 66% davon haben Gleitzeitkonten**

\* Betriebsräte Online-Befragung der IG Metall November 2016, 2.678 Betriebe aus allen Branchen der IG Metall, ca. 70 % davon tarifgebunden

## Zeit zu handeln Befunde aus den Betrieben (II)

### Überlanges Arbeiten - und nichts passiert



**In fast 50 % der befragten Betriebe ist nicht geregelt was passiert, wenn die Überstunden aus dem Ruder laufen.**

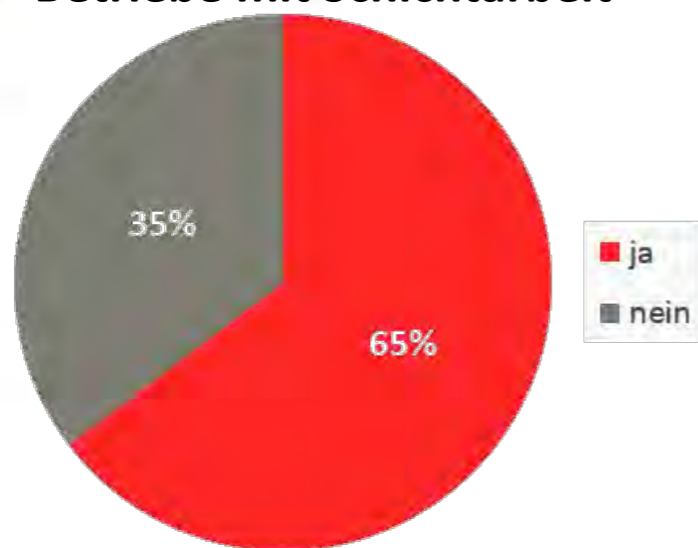
**Auch wenn es Verstöße gegen das Arbeitszeitgesetz gibt, ist in der Mehrheit der Betriebe nicht klar, wie damit umgegangen wird.**

# Zeit zu handeln

## Befunde aus den Betrieben (III)

### Der Betrieb ruft, die Beschäftigten müssen springen

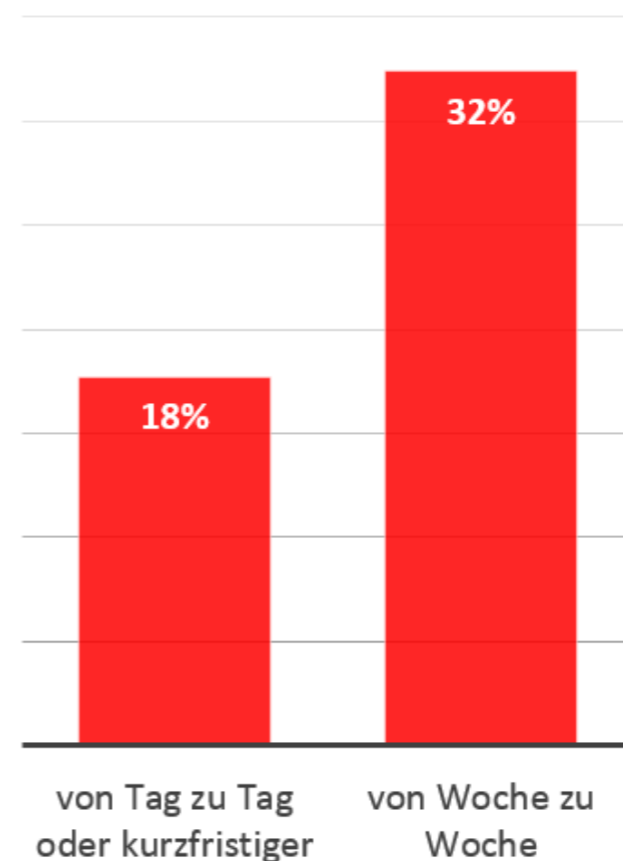
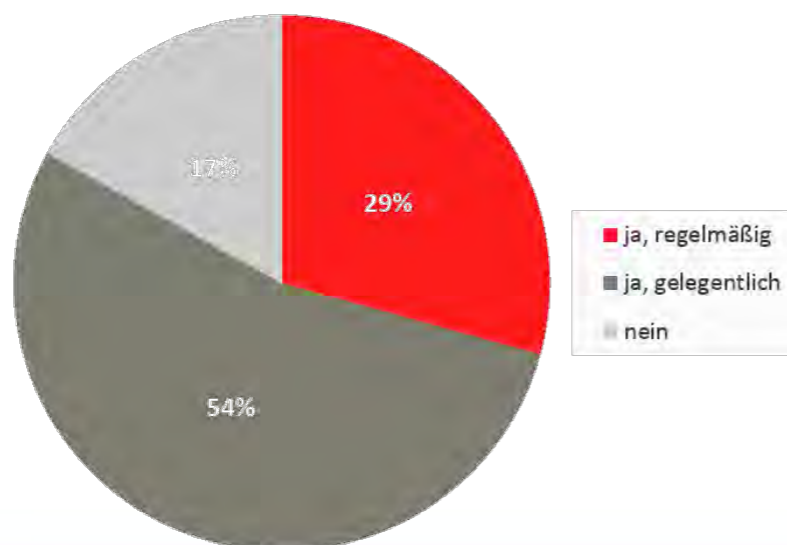
Betriebe mit Schichtarbeit



Schwankung beim Personalbedarf im direkten Bereich (kapazitätsorientiert)

-> **sehr kurze Ankündigungsfristen in 50 % der Betriebe**

Wochenendarbeitszeit





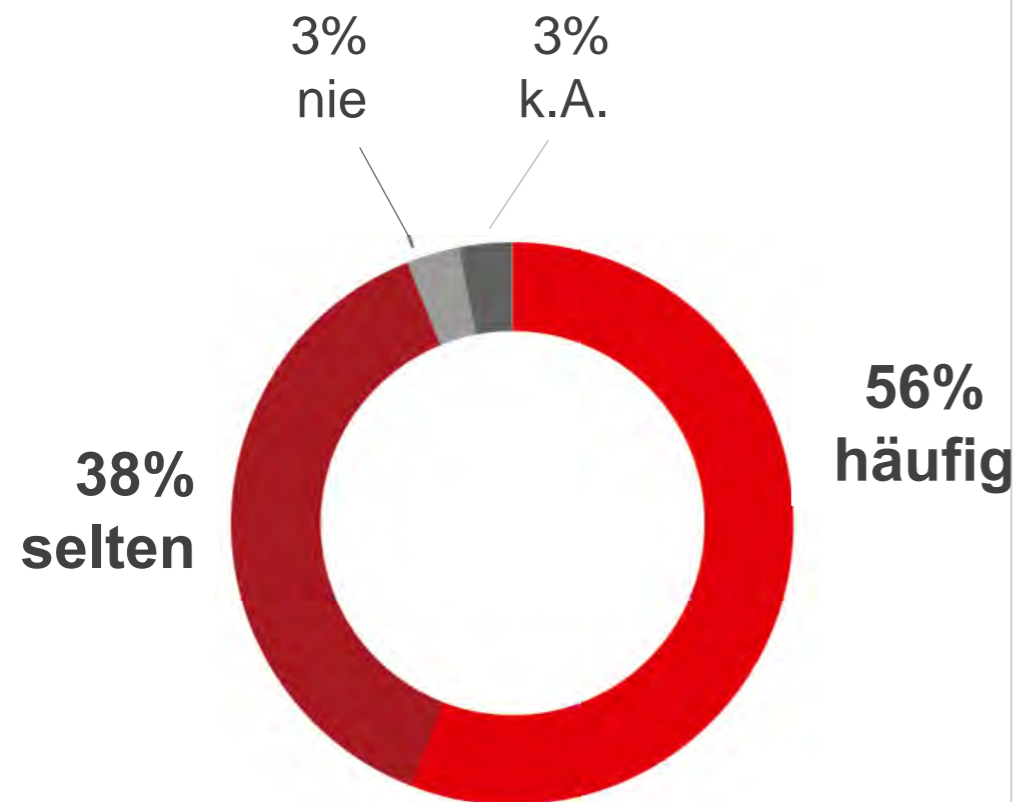
# GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEIT!

BEFRAGUNG FÜR BESCHÄFTIGTE IM FACILITY-SERVICE.

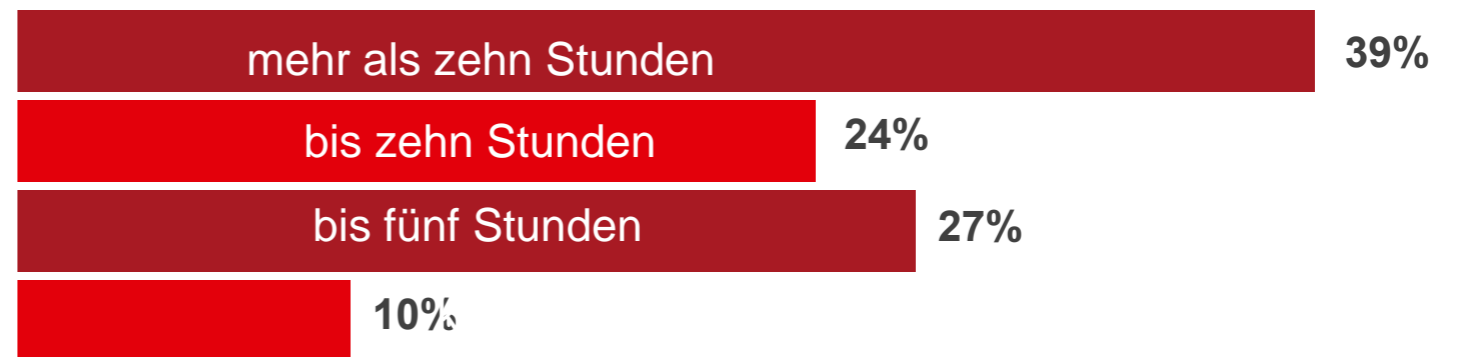


94 Prozent machen **Überstunden**,  
davon 39 Prozent **mehr als zehn** Stunden pro Monat.

Leisten Sie  
Überstunden/Mehrarbeit?



Leisten Sie  
Überstunden/Mehrarbeit?





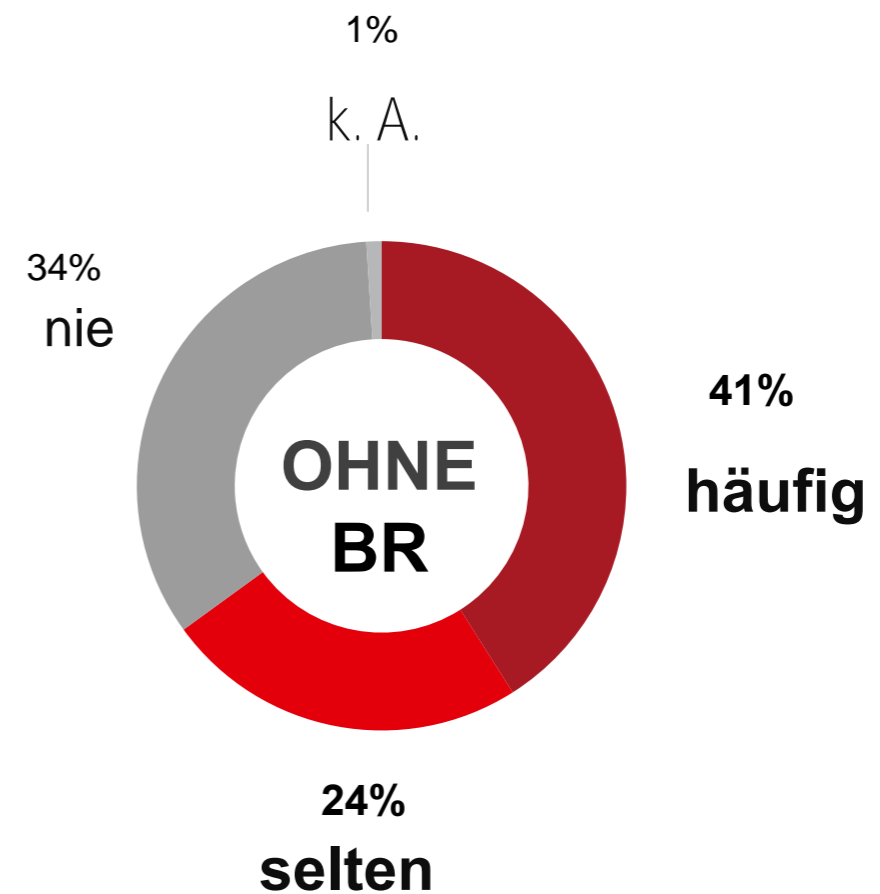
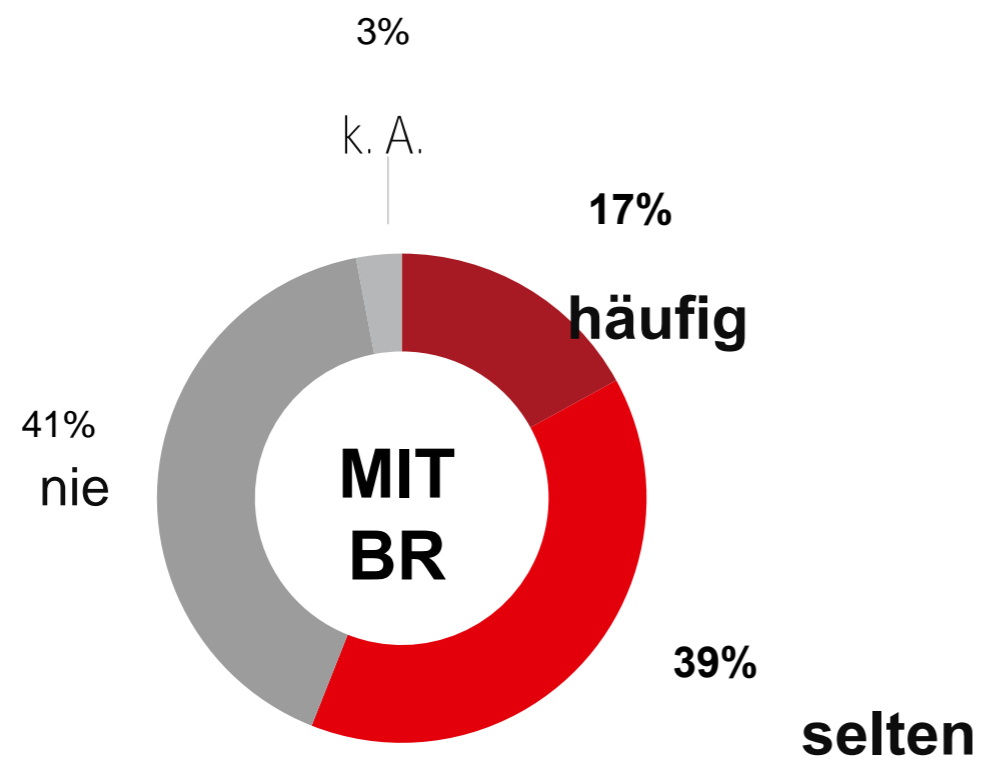
# GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEIT!

BEFRAGUNG FÜR BESCHÄFTIGTE IM FACILITY-SERVICE.



## Wochenendarbeit – vor allem wenn der Betriebsrat fehlt!

Arbeiten Sie oft am Wochenende?



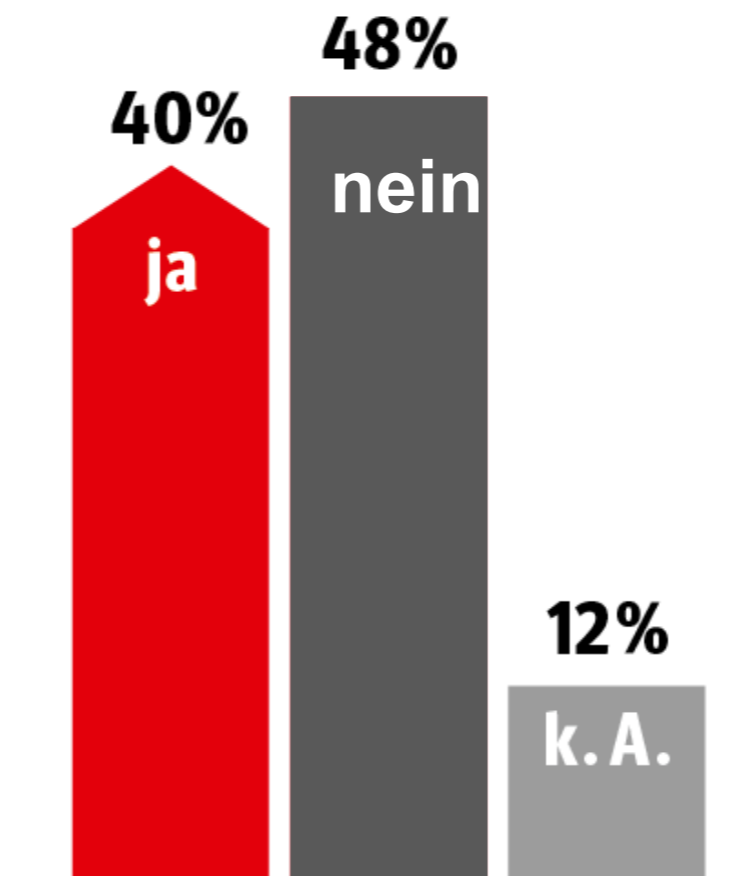
# GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEIT!

BEFRAGUNG FÜR BESCHÄFTIGTE IM FACILITY-SERVICE.



Zwei von fünf müssen **dauernd erreichbar** sein!

Wird von Ihnen erwartet, dass Sie außerhalb Ihrer normalen Arbeitszeit erreichbar sind, z. B. telefonisch oder per E-Mail?





# Überblick

- Warum Arbeitszeit unser Thema ist
- Zeit zu handeln – Ergebnisse der Beschäftigtenbefragungen
- **Wie sieht's aus in den Betrieben**
- Handlungsmöglichkeiten im Betrieb
- Was wollen wir, nächste Schritte

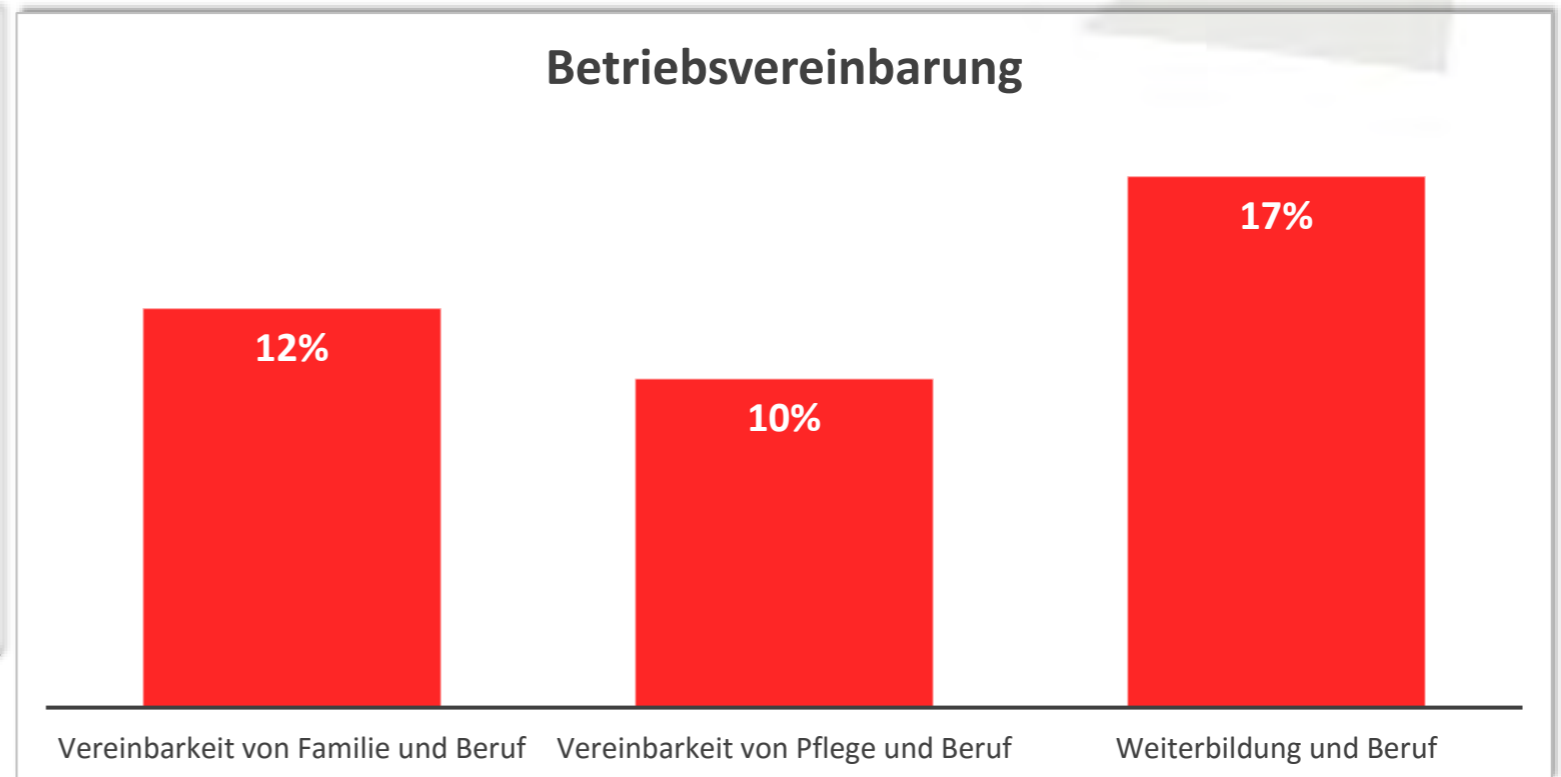


# Zeit zu handeln

## Befunde aus den Betrieben (IV)

### Vereinbarkeit wird sträflich vernachlässigt

**Betriebsvereinbarungen zu Vereinbarkeitsthemen gibt es nur in einem sehr kleinen Teil der Betriebe**

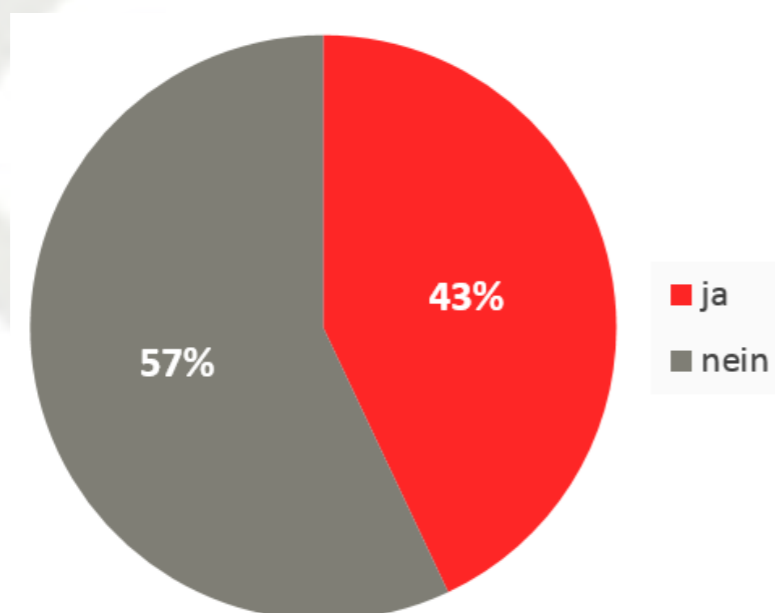




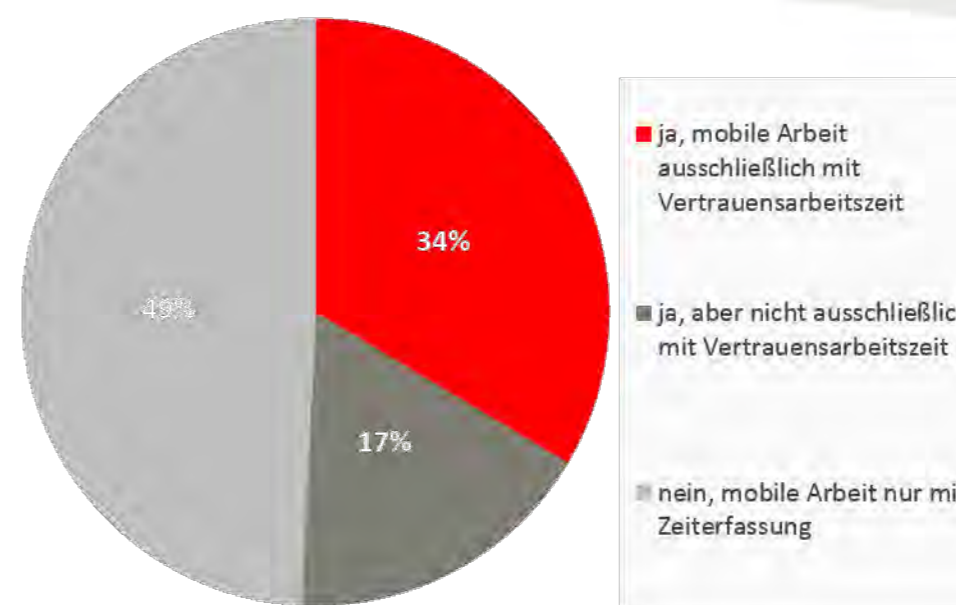
## Zeit zu handeln Befunde aus den Betrieben (V)

### Mobile Arbeit nur unzureichend geregelt

Möglichkeit mobiles Arbeiten








Mobile Arbeit ohne Zeiterfassung (Vertrauensarbeitszeit)



**In 43% der befragten Betriebe wird mobil gearbeitet. Dabei wird die mobile Arbeit in gut einem Drittel der Betriebe überhaupt nicht erfasst.**

**In über 50 % der Betriebe, in denen mobil gearbeitet wird, ist die Zeiterfassung nicht sichergestellt.**

# Überblick

-  Warum Arbeitszeit unser Thema ist
-  Zeit zu handeln – Ergebnisse der Beschäftigtenbefragungen
-  Wie sieht´s aus in den Betrieben
-  Handlungsmöglichkeiten im Betrieb
-  **Was wollen wir, nächste Schritte**



Was wir wollen

**Gesund – gerecht – sicher – selbstbestimmt**

**Unser Ziel:**

**Mehr Selbstbestimmung der Beschäftigten über ihre Zeit!**

**Dafür brauchen wir**

- **betrieblich:** aktive betriebliche Arbeitszeitpolitik im Interesse der Beschäftigten: Hinschauen - eingreifen – handeln!
- **tariflich:** neue Schutzrechte, gesicherte Ansprüche für Beschäftigte und Mitbestimmungsrechte
- **gesetzlich:** verlässliche Mindeststandards, mehr Mitbestimmung, Unterstützung tariflicher Lösungen





Was wir wollen

**Gesund** – gerecht – sicher – selbstbestimmt

## Mehr Gesundheit

Betriebliches Fokusthema

### Mobile Arbeit

regeln, Chancen für Beschäftigte nutzen, ständige Erreichbarkeit verhindern, Belastungen ausgleichen

Betriebliches Fokusthema

**Schichtarbeit** besser gestalten, Vereinbarkeit erhöhen, Belastungen ausgleichen







Was wir wollen

Gesund – **gerecht** – sicher – selbstbestimmt

## Mehr Gerechtigkeit

Betriebliches Fokusthema

**Kein Verfall von  
Arbeitszeit** in den  
Betrieben:  
Arbeitszeit erfassen  
und ausgleichen  
oder vergüten

Digitalisierungsgewinne in **gute  
Arbeit für alle**  
investieren





Was wir wollen

Gesund – gerecht – **sicher** – selbstbestimmt

## Mehr Sicherheit

Betriebliches Fokusthema

Zeit für Weiterbildung,  
damit der Arbeitsplatz  
auch morgen noch sicher  
ist - **Bildungsteilzeit** im  
Betrieb umsetzen

Arbeitszeit muss für die  
Beschäftigten **planbar und  
beeinflussbar** sein, damit  
das Privatleben nicht  
darunter leidet.





Was wir wollen

Gesund – gerecht – sicher – **selbstbestimmt**

## Mehr Selbstbestimmung

Arbeitszeiten, die sich an den verschiedenen **Lebensphasen** der Beschäftigten orientieren können (Freizeit, Kinder, Pflege, u.v.m.)

**Vereinbarkeit** von Arbeit und Privatleben fördern





# Material zur Unterstützung

**DEIN FEIERABEND  
HAT ANGERUFEN.  
ER FÄNGT SCHON MAL  
OHNE DICH AN.**



**BIN ICH FREI  
ODER NUR  
FREI VERFÜGBAR?**

Flexible Arbeitszeiten brauchen Regeln.

**MEIN LEBEN  
MEINE ZEIT**



**MAN MUSS AUCH  
MAL ABSCHALTEN  
KÖNNEN.**



**SCHICHTARBEIT  
BESSER TAKTEN**

Arbeitshilfe für Betriebsräte und Vertrauensleute der IG Metall

**MEIN LEBEN  
MEINE ZEIT**  
ARBEIT  
NEU DENKEN

**MOBIL ARBEITEN -  
SELBSTBESTIMMT  
EIN- UND ABSCHALTEN**

Arbeitshilfe für Betriebsräte und Vertrauensleute der IG Metall

**MEIN LEBEN  
MEINE ZEIT**  
ARBEIT  
NEU DENKEN

**LUST AUF  
(WEITER-) BILDUNG**

Die Bildungsteilzeit macht's möglich!

**MEIN LEBEN  
MEINE ZEIT**

**MEIN LEBEN  
MEINE ZEIT**

ARBEIT  
NEU DENKEN



**MAN MUSS AUCH  
MAL ABSCHALTEN  
KÖNNEN.**

MEIN LEBEN  
MEINE ZEIT  
ARBEIT  
NEU DENKEN



**Vielen Dank!**