



# **Wenn der Kunde König ist- Mitbestimmungsmöglichkeiten von Betriebsräten in der Kontraktlogistik**

## **Praxisbeispiele**

**Guido Machowski (IG- Metall Magdeburg)**



## Mitbestimmungsbeispiele

- 1) **Zustimmungsverweigerung bei Sonderschichten- wie war das so?**



- 2) **Betriebsversammlung zeitgleich mit dem Kunden Porsche- ansonsten Bandstillstand...**



- 3) **Gestaltung der Arbeitsplätze/ Arbeitsschutz- es wird kompliziert!**



## Sonderschichten Ausgangslage

- ➔ Das Schichtmodell ist normalerweise mit 5 Früh-, 5 Spät- und 6 Nachtschichten a 7,1 h geregelt- dies ist schon eine Zumutung!
- ➔ Im Oktober 2016 wurden noch zwei zusätzliche Samstagsfrühschichten angekündigt.
- ➔ Zusätzlich war am letztem Oktoberwochenende die Jahresinventur geplant. An dieser nehmen meist nur wenige Porschemitarbeiter teil.



## Sonderschichten Ausgangslage

- ➔ Die Sonderschichten wurden ordnungsgemäß angehört, aber die Geschäftsführung war der Meinung, dass für die zwei Sonderschichten keine Mehrarbeitszuschläge nötig sind.
- ➔ Auch andere „Lockangebote“ wurden nicht gemacht.
- ➔ Der Betriebsrat verweigerte daraufhin die Zustimmung!
- ➔ Die Geschäftsführung, rief ca. eine Woche vorher die Einigungsstelle an.





## Ergebnis der Einigungsstelle

- ➔ **Die Mehrarbeitszuschläge (25%) müssen selbstverständlich bezahlt werden!**
- ➔ **Mit einer Frist bis zum 30.11.2016 muss für alle Sonderschichtteilnehmer ein freier Tag verplant sein, welcher bis spätestens 31.03.2017 genommen werden muss.**
- ➔ **Ist dies nicht möglich, bekommt die betreffenden Kollegen/innen einen Tankgutschein.**



## Betriebsversammlung zeitgleich mit dem Kunden

- 
- ➔ Bisher sind die Versammlungen zeitgleich erfolgt oder es wurden Teilversammlungen gemacht.
  - ➔ Einmal haben wir länger gebraucht wie Porsche!
  - ➔ Der Puls stieg an...
  - ➔ Die Porsche Kollegen/innen fanden es cool...
  - ➔ Kann damit gedroht bzw. eine eigene Versammlung durchgeführt werden während der geplanten Produktion von Porsche?
  - ➔ Wichtig, selbst wenn, kommen die Kollegen/innen auch!
- 

## Gestaltung der Arbeitsplätze/ Arbeitsschutz- es wird kompliziert !



- ➔ Es gibt viele Arbeitsplätze, welche von Porsche eingerichtet bzw. geändert werden.
- ➔ Erst wenn sie fertig bzw. geändert sind konnten wir reagieren.
- ➔ In Zusammenarbeit mit unserer Arbeitsschutzfachkraft und dem Betriebsrat Porsche konnten wir kleine Dinge erreichen.
- ➔ Es ist kompliziert alle wichtigen „Entscheider“ von Kunde und Logistiker zusammen zu bekommen.







# Danke für die Aufmerksamkeit!

## ...und alles Liebe zum Frauentag liebe Kolleginnen!

