

Wie aus dem JIT – Arbeitskreis ein Erfolgskonzept wurde

Was war der JIT Arbeitskreis „ALT“?

- JIT = „Just in time“ – war die Bezeichnung eines Treffens der Zulieferer von Daimler mit den Daimler Betriebsräten bis vor einigen Jahren
- In unregelmäßigen Abständen (meist vor Arbeitszeitveränderungen) haben sich BR'e der Zulieferer mit BR'en von Daimler im DGB Haus getroffen
- Inhalt war selten mehr als ein paar konkrete Fragen oder das Thema der Arbeitszeiten oder Sonderschichten

Warum wurde der Arbeitskreis neu gestaltet?

- Zunahme von Dienstleistern auf und vor dem Werksgelände
- Zunahme von Kontraktlogistikfirmen auf und vor dem Werksgelände
- Erkennen der Notwendigkeit mit guter Zusammenarbeit die Arbeitsbedingungen der BR'e und Kollegen/innen bei den Dienstleistern und in der Kontraktlogistik zu verbessern
- Start mit einem Tagesworkshop um den Neustart gut vorzubereiten

Wie funktioniert der neue JIT Arbeitskreis?

- **Ausweitung des Teilnehmerkreises auf:**
 - Zuliefererfirmen (IG Metall Organisationsbereich)
 - Kontraktlogistiker intern und extern
 - Regelmäßige Teilnahme eines IGM Sekretärs
 - Dienstleister (Reinigung, Gastronomie,...)
 - Firmen auch aus anderen DGB Gewerkschaften
 - Gelegentliche Teilnahme von Gewerkschaftssekretären der Partnerbetriebe (z.B.: IG BAU)

Zulieferer

- Lear Corporation
- Faurecia
- Dräxlmaier
- Magna Closures
- Schedl
- ...

Kontraktlogistiker

- Rhenus
- Schenker
- Pfenning
- Lorel
- Stute
- ...

Dienstleister

- ISS (Industriereiniger)
- Kruschina
(Gastronomie)
- Spie (Technik)
- ...

Gewerkschaften / und weitere

- IG Metall (regelmäßig)
- IG BAU, Verdi, ...
- Experten aus der
Arbeitnehmerkammer

Aufwertung der Themen

- Arbeitszeiten / Stückzahlen
- Personelle Situationen
- Weitere Mitbestimmungsthemen
- Fachwissen z.B. § 613a
- Hilfe bei Vermittlung
- Abstimmung Tarifrunde
- Arbeitsplatzsicherung
- Strategische Planungen
- ...



Gemeinsame Zielrichtung

- Verbesserung der Zusammenarbeit nicht nur auf der Informationsebene
- Stärkung der Mitbestimmungsrechte in den anderen Firmen
- Hilfe bei Problemstellungen fachlich / inhaltlich (z.B. § 37/6 Seminare)
 - *z.B.: Seminare Schichtplanung und Personalbemessung*
- Frühzeitige Debatte von Auswirkungen des OEM's auf alle anderen
- Stärkung der Handlungsfähigkeit aller BR'e im Arbeitskreis
- Gemeinsame Planung gewerkschaftlicher Aktionen
 - *(Tarifrunden Kontraktlogistik)*
- **Ziel:** in Zukunft Strategien möglichst frühzeitig gemeinsam entwickeln...

