



**GEMEINSAM.
WEITER.
BILDEN.**

SEMINARE 2022

FÜR BETRIEBLICHE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

**IG METALL
RUHRGEBIET MITTE**



**DGB BILDUNGS
WERK NRW**

LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE.

2022 ist das Superwahljahr in unseren Betrieben. Es werden Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und Jugend- und Auszubildendenvertretungen neu gewählt.

Traditionell bieten wir mit unserem Bildungsprogramm 2022 allen erstmals und wiedergewählten Kolleginnen und Kollegen die Möglichkeit, sich umfassend für ihre Arbeit als betriebliche Interessenvertreter*innen schulen zu lassen.

In allen Grundlagenseminaren (BR I, JAV I, SBV I) werden die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte intensiv vermittelt, damit jede*r das betriebliche Amt erfolgreich ausführen kann.

Die betriebliche Mitbestimmung als wesentlicher Bestandteil einer demokratisch legitimierten Gesellschafts- und Arbeitsordnung ist nämlich unabdingbar, um die Rechte von Beschäftigten im betrieblichen Alltag zu wahren und zu sichern. Und natürlich werden die neuen Entwicklungen, die im Betriebsrätemodernisierungsgesetz geregelt wurden, in der Qualifizierung angemessen berücksichtigt. Auch in vielen weiteren Grundlagenqualifizierungen zu solch herausfordernden Themengebieten wie „Umgestaltung der Arbeitswelt durch Digitalisierung“ oder dem „Umgang mit Krisensituationen“ gerade angesichts der Auswirkungen der Corona-Pandemie usw., können wir betrieblichen Interessenvertretungen helfen, sich gut auf Aufgabenstellungen vorzubereiten, für deren Gestaltung und Bewältigung sie von ihren Kolleginnen und Kollegen gewählt worden sind. Erfahrene Teamer*innen aus der betrieblichen Praxis und aus Deiner Bildungsregion helfen Dir dabei, Dich auf Deine betrieblichen Aufgaben vorzubereiten.

Unsere Seminare sind für jedermann/jedefrau zugänglich, der/die eine betriebsverfassungsrechtliche Funktion ausübt.

Seid alle herzlich willkommen, wir freuen uns, wenn wir Dich demnächst in einem Seminar begrüßen dürfen.

Eure IG Metall Ruhrgebiet Mitte

Ulrike Hölter

1. Bevollmächtigte
IG Metall Ruhrgebiet Mitte

Volker Strehl

2. Bevollmächtigter
IG Metall Ruhrgebiet Mitte

Elke Hülsmann

Geschäftsführerin
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christoph Zaar

Fachbereichsleiter
Industriegewerkschaften
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

SEMINARE

Hinweise zu den Grundlagenseminaren für Betriebsräte 8

Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)	10
BR I Vertiefung: Grundlagen der Betriebsverfassung	12
BR kompakt: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)	15
BR kompakt: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)	17

Einstieg in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV I)	18
Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV II)	19

Hinweis zu Seminarangeboten 20

Arbeits- und Gesundheitsschutz I (AuG I)	21
SBV-Tage 2022: Aktuelle Themen im Aufgabenbereich der Schwerbehindertenvertretung	23

Entgeltgestaltung I (EG I)	25
Der Wirtschaftsausschuss (WA I)	27

<i>era</i> kompakt	28
<i>era</i> Leistungsbeurteilung	29
Betriebsräte- und JAV-Konferenz 2022	31

Betriebsratswahlen 2022

Schulung für Wahlvorstandsmitglieder

Normales Wahlverfahren	32
Vereinfachtes Wahlverfahren	34

Wahlvorstandsschulungen

Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung 2022	36
Wahl der Schwerbehindertenvertretung 2022	37

Update Arbeitsrecht/Betriebsverfassung	38
Protokollführung – einfach und rechtssicher	40

Das kleine Einmaleins der Rente

Basiswissen	42
-------------	----

Ausstieg aus dem Erwerbsleben

Eine Seminarreihe für die Zukunft	45
-----------------------------------	----

Modul 1: Sozialversicherungsrecht – Einführung in die Leistungsberechnung	46
--	----

Modul 2: Die gesetzliche (Alters-)Rente – Grundlagen der Rentenberechnung	48
--	----

Modul 3: Altersteilzeit – Gestaltungsspielräume des Betriebsrats bei gesetzlicher und tariflicher Regelung	50
---	----

Modul 4 (Vertiefungsseminar):	
-------------------------------	--

Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit	52
---	----

Aktuelles Sozialrecht – Update bei Sozialversicherung und Rente	54
--	----

INFORMATIVES

Kontakte	58
Schulungsanspruch	60
Der Weg zur Teilnahme	64
Vorgehen bei Streitigkeiten	65
Unsere Referentinnen und Referenten	66
Tagungshäuser	68
Termine	70
Impressum	72
Seminaranmeldung	73

SEMINARE



HINWEISE ZU DEN GRUNDLAGEN-SEMINAREN FÜR BETRIEBSRÄTE

Einsteigerseminare für neue Betriebsräte

Um Euch einen schnellen Einstieg in Eure Arbeit als Betriebsräte zu ermöglichen, ist das Seminar „**Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)**“ die nach wie vor beste Möglichkeit und unabdingbare Voraussetzung. Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht.

Aber ... es ist nur ein Einstieg. Wir empfehlen zeitnah nach dem Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ die zwei verblockten BR kompakt Seminare „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)“ zu besuchen.

Darüber hinaus haben wir noch weitere Grundlagenseminare im Angebot, um Euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen.

Eine Kurzbeschreibung der Seminare findet Ihr nachfolgend, alle weiteren Informationen erhaltet Ihr in den Seminarausschreibungen auf den nachfolgenden Seiten.

BR kompakt:

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung: der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten wie bspw. im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zu tariflichen oder betrieblichen Einigungsstelle werden erarbeitet.

BR kompakt:

Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um Eure Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

Entgeltgestaltung (EG I)

Hier geht es im Schwerpunkt um die Entlohnung, um Arbeit, Leistung und Entgelt und um das Zusammenwirken von tariflicher und betrieblicher Handlungsebene. Behandelt werden die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulierung. Betriebliche Anwendungsmöglichkeiten der tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und eure Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat werden behandelt.

Der Wirtschaftsausschuss

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb Eurer betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt Euch grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für Gute Arbeit werden thematisiert.

Gremienschulungen

Mitbestimmung praktisch machen – „Strategische Betriebsratsarbeit/Effektive Arbeit im BR-Gremium“

Während BR I und die beiden BR kompakt-Seminare einen inhaltlich geprägten Einstieg in die Grundlagen der Betriebsratsarbeit bieten, haben die Gremienschulungen zu „Strategische BR-Arbeit/Effektive Arbeit im BR-Gremium“ genau dies auch zum Schwerpunkt:

- ▶ Welche Schwerpunkte müssen in der gemeinsamen Arbeit gesetzt werden?
- ▶ Wie soll die Arbeit auf die Schultern verteilt werden?
- ▶ Wie mache ich als Betriebsrat meine Arbeit praktisch richtig?
- ▶ Welche Vorhaben und Veränderungen kommen vom Arbeitgeber, welche eigenen Ziele, Ideen und Initiativen sollen umgesetzt werden?
- ▶ Wie organisiere ich die Arbeit im BR-Gremium am besten, damit auch wirklich viel für die Beschäftigten dabei herkommt?



EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse des Betriebsverfassungsrechts. Im Mittelpunkt steht die Klärung der Aufgaben des Betriebsrats. Das Seminar gibt einen Überblick über die Reichweite und Qualität der Beteiligungsrechte des Betriebsrats in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten. Auswirkungen der Rechtsprechung auf diese Beteiligungsmöglichkeiten werden behandelt.

Themen

- ▶ Der Betriebsrat als Interessenvertretung der abhängig Beschäftigten
- ▶ Das Betriebsverfassungsgesetz im System unserer Rechtsordnung
- ▶ Grundlagen der Betriebsverfassung:
 - ▷ Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG
 - ▷ Rechte und Pflichten des einzelnen Betriebsratsmitglieds und Anforderungen an die BR-Arbeit
 - ▷ Grundsätze der Zusammenarbeit nach § 74 BetrVG
 - ▷ Zusammenwirken der betrieblichen Interessenvertretungen
- ▶ Überblick über die Mitbestimmungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- ▶ Nutzung der Beteiligungsrechte zur Durchsetzung von Interessen der Beschäftigten

02.05. – 06.05.2022

Goch, Sport- und Tagungshotel DePoort
 Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 590,- Euro (zzgl. USt)
 Seminarnummer: D12-229590-320

09.05. – 13.05.2022

(verblockt mit BR I Vertiefung vom 17.10. – 21.10.2022)

Geldern, Hotel See Park Janssen
 Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 699,- Euro (zzgl. USt)
 Seminarnummer: D12-229591-320

16.05. – 20.05.2022

Bad Sassendorf, Hotel Haus Rasche
 Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 550,- Euro (zzgl. USt)
 Seminarnummer: D12-229592-320

30.05. – 03.06.2022

(verblockt mit BR I Vertiefung vom 14.11. – 18.11.2022)

Geldern, Hotel See Park Janssen
 Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 699,- Euro (zzgl. USt)
 Seminarnummer: D12-229593-320

20.06. – 24.06.2022

(verblockt mit BR I Vertiefung vom 21.11. – 25.11.2022)

Wesel, Waldhotel Tannenhäuschen
 Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 910,- Euro (zzgl. USt)
 Seminarnummer: D12-229594-320

24.10. – 28.10.2022

Ascheberg, Hotel Clemens-August
 Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 540,- Euro (zzgl. USt)
 Seminarnummer: D12-229595-320



BR I VERTIEFUNG: GRUNDLAGEN DER BETRIEBS- VERFASSUNG

Im Seminar werden Grundkenntnisse der Betriebsverfassung und der Betriebsratstätigkeit vermittelt. Neben den Rechten und Pflichten des einzelnen Betriebsratsmitglieds steht die Beteiligung des Betriebsrats in sozialen und personellen Angelegenheiten im Mittelpunkt des Seminars.

Themen

- ▶ Aufgaben und Stellung des Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Rechte und Pflichten des einzelnen Betriebsratsmitglieds
- ▶ Überblick über die Beteiligung des Betriebsrats bei der betrieblichen Personalplanung und bei personellen Einzelmaßnahmen
- ▶ Einführung in die Mitwirkung und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei Einstellungen, Versetzungen und Kündigungen nach §§ 99 – 102 BetrVG)
- ▶ Einführung in die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in ausgewählten Feldern (z.B. Arbeitszeit, Urlaub, Entgelt usw.) der sozialen Angelegenheiten (nach § 87 BetrVG)

17.10.–21.10.2022

(verblockt mit BR I vom 09.05. – 13.05.2022)

Geldern, Hotel See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 699,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229596-320

14.11.–18.11.2022

(verblockt mit BR I vom 30.05. – 03.06.2022)

Geldern, Hotel See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 699,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229597-320

21.11.–25.11.2022

(verblockt mit BR I vom 20.06. – 24.06.2022)

Wesel, Waldhotel Tannenhäuschen

Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 910,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229598-320

BR kompakt

Eine Ausbildungsreihe für Betriebsräte



Werde auch DU ein erfolgreicher Betriebsrat oder eine erfolgreiche Betriebsrätin mit **BR kompakt**! Es schließt sich nahtlos an das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ an. Gemeinsam mit dem **DGB-Bildungswerk NRW e.V.** bieten wir dir damit eine systematische und aufeinander abgestimmte Weiterbildung an. Acht Seminare vermitteln dir fachliche und methodische Kompetenzen und das gewerkschaftliche Know-how. Dein soziales Engagement kannst DU damit gezielt weiterentwickeln. Deine Kolleginnen und Kollegen und DU werden davon profitieren. Die IG Metall und das **DGB-Bildungswerk NRW e.V.** bieten dir einen umfangreichen Service – Bildung, Beratung und eine starke Interessenvertretung.



BR KOMPAKT: MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

In diesem Seminar befassen sich die Teilnehmenden mit dem Kernstück der Beteiligung und Mitbestimmung: den Mitbestimmungsrechten des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Anhand praxisnaher Fallbeispiele wird die Anwendung und Umsetzung für die Arbeit im Betrieb eingeübt.

Themen

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Konfliktregelungen im BetrVG: Arbeitsgerichtsverfahren, Einigungsstellenverfahren
- ▶ Vereinbarungsformen, Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen nach §§ 87 + 88 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte und Gestaltungsoptionen in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG, bspw. Urlaubsplanung (Lage/Verteilung); Verlängerung oder Verkürzung der Arbeitszeit; Ordnung und Verhalten im Betrieb...
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse nach § 77 BetrVG
- ▶ Wirkungen des Tarifvorbehalts nach § 77 (3) BetrVG
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

Voraussetzung zur Anmeldung zu diesem Seminar ist die Teilnahme am Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“.

26.09. – 30.09.2022

Geldern, Hotel See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 699,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229599-320

* Das Einstiegsseminar kann bei einem regionalen Kooperationspartner der IG Metall vor Ort besucht werden.

** Die BR kompakt Module „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ können wahlweise bei einem regionalen Kooperationspartner der IG Metall oder in einer unserer IG Metall-Bildungszentren besucht werden.

*** Diese BR kompakt Module werden nur in den IG Metall-Bildungszentren angeboten. Die beiden dunkelgrün gekennzeichneten Module sind sowohl Bestandteil des Ausbildungsgangs BR kompakt wie des Ausbildungsgangs VL.



© StuPortis; istock

**GEMEINSAM.
WEITER.
BILDEN.**

KLEIN-KLEIN?

Warum nicht gleich das ganze Gremium schulen? Gemeinsames Lernen verbindet, bringt auf denselben Stand. Sie können Ihre Fragen zum Vorgehen, zur Rechtslage, zur Zukunftsausrichtung im unmittelbaren Austausch mit der Referentin/dem Referenten diskutieren und klären – theoretisch und praktisch durchspielen.

Es gibt ein allgemeines Seminarangebot für Gremien und auch die Möglichkeit, Termine mit eigener Themensetzung zu buchen. Bringen Sie Ihr Gremium für eine eigene Elefantenrunde zusammen.

Wir nehmen uns die Zeit für Ihre persönlichen Fragen zur Gremienschulung – am Telefon oder per E-Mail.

Ahmet Özkan

Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf

T. 0211 17523-271

F. 0211 17523-198

aoezkan@dgb-bw-nrw.de

www.dgb-bildungswerk-nrw.de

**DGB BILDUNGS
WERK NRW**

BR KOMPAKT: PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen die Beteiligungsrechte der betrieblichen Interessenvertretung bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99–105 BetrVG. Die Teilnehmenden lernen unter Einbeziehung der aktuellen Rechtsprechung ihre Handlungs- und Beteiligungsmöglichkeiten in diesem Arbeitsfeld kennen.

Themen

- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte der Interessenvertretung in personellen Angelegenheiten
- ▶ Verfahren bei Personalentscheidungen, auch bei vorläufigen Maßnahmen
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG: Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung, Leiharbeit, Befristung, Werkvertrag
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 102 ff. BetrVG:
- ▶ Abmahnung, Kündigung, Änderungskündigung
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung und Gesetzgebung

Voraussetzung zur Anmeldung zu diesem Seminar ist die Teilnahme am Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“.

28.11.–02.12.2022

Geldern, Hotel See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 699,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229600-320

EINSTIEG IN DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG (JAV I)

Du bist in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) gewählt. Jetzt willst Du wissen, wie Du die Auszubildenden und die Jugend bestens vertreten kannst und ihnen eine starke Stimme im Betrieb gibst. Du willst andere JAVen kennenlernen und ein Netzwerk in Deiner Region aufbauen.

Dieses Seminar zeigt Dir, wie das geht! Du erhältst einen Überblick über Deine Aufgaben im neuen Amt. Durch betriebsnahe Beispiele verschaffst Du Dir einen Einblick in das Betriebsverfassungsgesetz. Nützliche Tipps und Informationen zu aktueller Rechtsprechung zeigen Dir, was geht und wo die Grenzen sind.

Themen

- ▶ Aufgaben und Rechte der JAV und ihrer einzelnen Mitglieder (§§ 60; § 70 BetrVG)
- ▶ Geschäftsführung der JAV (§§ 65 und 66 BetrVG)
- ▶ Sprechstunden der JAV (§ 69 BetrVG)
- ▶ Jugend- und Auszubildendenversammlung (§ 71 BetrVG)
- ▶ Gesamt-JAV (§§ 72 und 73 BetrVG)
- ▶ Beteiligung bei der Durchführung betrieblicher Bildungsmaßnahmen (§§ 96–98 BetrVG)
- ▶ Zusammenarbeit von JAV und Betriebsrat (§§ 66–68 BetrVG)

10.04. – 14.04.2022

Sprockhövel, IG Metall-Bildungszentrum

Seminarkostenpauschale: 880,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 860,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229588-320

MITWIRKUNG DER JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG (JAV II)

Vertiefung rechtlicher Grundlagen

Die Jugend- und Auszubildendenvertretungen sind Hauptansprechpartner, wenn es um Fragen der Ausbildung und der Einhaltung des Jugendarbeitsschutzgesetzes im Betrieb geht. An sie wenden sich Auszubildende und Jugendliche beispielsweise, wenn sie Probleme mit dem Ausbilder oder mit den Arbeitszeiten haben. Das Seminar vermittelt vertiefende Kenntnisse über das Berufsbildungsgesetz, das Arbeitszeit- und das Jugendarbeitsschutzgesetz. Es zeigt an vielen praktischen Beispielen auf, über welche Einflussmöglichkeiten die Jugend- und Auszubildendenvertretungen nach dem Betriebsverfassungsgesetz verfügen und gibt Tipps, wie die Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und JAVis noch intensiviert werden kann.

Themen

- ▶ Das Berufsbildungsgesetz: Rund um den Ausbildungsvertrag (§§ 10–12 BBiG); Beginn und Beendigung des Ausbildungsverhältnisses (§§ 20–23 BBiG)
- ▶ Eignung von Ausbildungsstätte und Ausbildungspersonal (§§ 27–33 BBiG); Das Jugendarbeitsschutzgesetz: Arbeitszeit und Freizeit (§§ 8–21 JArbSchG); Beschäftigungsverbote und Beschränkungen (§§ 22–27 JArbSchG)
- ▶ Das Arbeitszeitgesetz: Ruhezeiten und Ruhepausen (§§ 5–6 ArbZG); Sonn- und Feiertagsruhe (§§ 9–12 ArbZG)

19.04. – 22.04.2022

Sprockhövel, IG Metall-Bildungszentrum

Seminarkostenpauschale: 880,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 730,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229589-320

HINWEIS

Zusätzlich zu den hier aufgeführten Angeboten besteht die Möglichkeit zu weiteren Seminaren und Schulungen, die individuell auf Eure Fragestellungen in den Betrieben zugeschnitten sind.

Beispielsweise

- ▶ Start in die neue Amtszeit
- ▶ Protokollführung – einfach und rechtssicher
- ▶ Entgeltrahmenabkommen (era.) kompakt
- ▶ era. – Leistungsbeurteilung
- ▶ Leiharbeit und Werkverträge
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement
- ▶ Lesen von betriebswirtschaftlichen Kennzahlen
- ▶ Coaching des Wirtschaftsausschusses (speziell für einen Betrieb ausgerichtet)

Anfragen bitte an die Geschäftsstellen der IG Metall oder an das DGB-Bildungswerk NRW e.V.



ARBEITS- UND GESUNDHEITS-SCHUTZ I (AUG I)

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse im Bereich des Arbeits- und Gesundheitsschutzes. Es thematisiert das System der Arbeitssicherheit, gibt Informationen über die Aufgaben des Betriebsrats und untersucht die Handlungsmöglichkeiten im Betrieb.

Themen

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes (§§ 80–82 BetrVG)
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Einführung in den Arbeitsschutz und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats (§ 87 BetrVG; §§ 89–91 BetrVG)
- ▶ Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen wie Bezirksregierung, Berufsgenossenschaft, Sachverständigen und Gewerkschaft (§ 89 BetrVG; § 20 SGB VII)

28.11.–02.12.2022

Bad Sassendorf, Hotel Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 550,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229603-320



UNSER KLASSIKER FÜR DEN VORSITZ

Das Programm speziell für Betriebsratsvorsitzende, stellvertretende BR-Vorsitzende und freigestellte BR-Mitglieder: Die Auffrischungsseminare für Wiedergewählte vermitteln schnell und sicher den aktuellen Stand der Rechtsprechung.

Information und Programm:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Detlef Tarn

T. 0211 17523-319

dtarn@dgb-bw-nrw.de

www.dgb-bildungswerk-nrw.de/vorsitzendenprogramm



DGB BILDUNGS
WERK NRW

SBV-TAGE 2022

Aktuelle Themen und Probleme im Aufgabenbereich der Schwerbehindertenvertretung

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer informieren sich über aktuelle Entwicklungen, die für ihre Arbeit als Schwerbehindertenvertrauenspersonen relevant sind. Ein Schwerpunkt des Seminars sind die Aufgaben der SBV im Rahmen ihrer Beratungstätigkeit für gesundheitlich eingeschränkte Mitarbeiter*innen. Ein Augenmerk ist auch die Öffentlichkeitsarbeit der SBV, gerade im Hinblick auf die bevorstehende Wahl der Schwerbehindertenvertretung. Darüber hinaus sollen innerbetriebliche Ansätze und Strategien zur Integration gesundheitlich beeinträchtigter und behinderter Mitarbeiter*innen im Rahmen einer Betriebsbesichtigung vorgestellt werden. Schließlich wird die aktuelle Rechtsprechung zu Themen der Schwerbehindertenvertretung sowie rentenrechtliche Änderungen behandelt werden.

Themen

- ▶ Auswirkung der Corona-Krise auf das Unternehmen und die Arbeitsplätze von Menschen mit Behinderung
- ▶ Umgang mit den Langzeitfolgen bei Covid 19, Rehamaßnahmen für Kolleg*innen
- ▶ Öffentlichkeitsarbeit der SBV
- ▶ Übersicht über die Wahl der Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Exkursion zu einem Integrationsbetrieb, Arbeitsplätze für schwerbehinderte Mitarbeiter*innen Thyssen AG
- ▶ Rentenrechtliche Änderungen
- ▶ Die Inklusionsvereinbarung im Unternehmen – Aktueller Stand der Verhandlungen
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung zu Fragen der Schwerbehindertenvertretung

29.08. – 02.09.2022

Bad Sassendorf, Hotel Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 550,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229601-320



© malarapaso istock

**GEMEINSAM.
WEITER.
BILDEN.**

LEICHTES UNWOHLSEIN?

Natürlich finden unsere Präsenzseminare unter strenger Beachtung aller Coronaschutzregeln statt, solange sie denn gelten. Sie können sich unbesorgt mit den Seminarinhalten befassen, weil wir alle Rahmenbedingungen sehr genau geplant haben. Das gilt nicht nur für die Seminarzeiten, sondern für Ihren ganzen Aufenthalt.

Sollten Sie ein mehrtägiges Seminar mit Übernachtung gebucht haben, dürfen Sie sich darauf verlassen, dass auch in den Unterkünften alles perfekt auf Ihre Sicherheit eingerichtet ist.

Also, keine Sorge, Sie sind bei uns in besten Händen.

Zu unseren Seminaren:



**DGB BILDUNGS
WERK NRW**

ENTGELTGESTALTUNG I (EG I)

Das Seminar hat die Vermittlung von Grundkenntnissen im Bereich der Entlohnung im Betrieb zum Ziel. Es bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt des Seminars stehen die tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Bearbeitet werden die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen.

Themen

- ▶ Der Konflikt um Entgelt und Leistung: Wie werden Entgelt- und Leistungsbedingungen gestaltet?
- ▶ Aufbau und Zusammensetzung des Entgelts
- ▶ Rahmenbedingungen und Gestaltungsoptionen der betrieblichen Entgeltgestaltung nach Tarifvertrag und Betriebsverfassungsgesetz: Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden
- ▶ Prinzipien der Entgeltdifferenzierung und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats/der Paritätischen Kommission bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts-, Entgeltgruppen
- ▶ Möglichkeiten der Leistungsregulation und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats/der Paritätischen Kommission bei leistungsbezogenen Entgelten: Akkord, Prämie, Leistungsbeurteilung, Zielvereinbarungen und ihre Kombinationsmöglichkeiten

05.09. – 09.09.2022

Bad Sassendorf, Hotel Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 550,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D12-229604-320



VON PROFIS FÜR PROFIS

Das gemeinsame Seminarprogramm von DGB-Bildungswerk NRW und TBS NRW liefert Expert*innenwissen, um die aktuellen Herausforderungen in Betrieb und Dienststelle zu meistern.

Information und Programm:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Jan Christoph Gail
T. 0211 17523-194
jcgail@dgb-bw-nrw.de
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/profis



DGB BILDUNGS
WERK NRW

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Das Seminar bietet, ausgehend von den typischen Problemen der Wirtschaftsausschusstätigkeit in den Unternehmen, Hilfen für eine verbesserte Organisation der Tätigkeiten in diesem Gremium. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

Themen

- ▶ Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Die Organisation des Wirtschaftsausschusses: Grundlinien einer Geschäftsordnung, Arbeitsteilung und Sitzungsgestaltung nach §§ 107 und 108 BetrVG
- ▶ Unterrichtung in „wirtschaftlichen Angelegenheiten“ nach § 106 BetrVG
- ▶ Entscheidungsprozesse im Unternehmen – externes und internes Rechnungswesen als Informationsquellen, Kennzahlen für den Wirtschaftsausschuss
- ▶ Aufbau und Bestandteile des Jahresabschlusses (Bilanz), Grundlage und Bewertung
- ▶ Grundlagen eigener Informationssysteme zur Arbeitsorganisation des Wirtschaftsausschusses, arbeitsorientierte Kennzahlen
- ▶ Rechtliche und betriebspolitische Durchsetzung einer aktiven Informationspolitik (§§ 109 und 110 BetrVG)

14.11. – 18.11.2022

Kleve, The Rilano Hotel Cleve City
Seminarkostenpauschale: 1.030,– Euro (USt-frei)
zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 620,– Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229719-073



ERA KOMPAKT

Das Entgelt-Rahmen-Abkommen ist in den Betrieben mittlerweile eingeführt. Aber Betriebsräte müssen sich trotzdem in die era.-Systematik einarbeiten, um die in § 80 BetrVG angeführten Aufgaben zu erfüllen. Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der era.-Tarifverträge.

Themen

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Grundlagen zur Eingruppierung der Beschäftigten nach era
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubeispiele
- ▶ Akkord, Prämie und Zielvereinbarungen
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Überschreiter/Unterschreiter
- ▶ Anpassungsfonds

22.08. – 26.08.2022

Bad Sassendorf, Hotel Haus Rasche
 Seminarkostenpauschale: 1030,- Euro (USt-frei)
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 550,- Euro (zzgl. USt)
 Seminarnummer: D12-229605-320

ERA LEISTUNGSBEURTEILUNG

Das Seminar wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen era. bereits eingeführt wurde und in denen Leistungsbeurteilungen durchgeführt werden bzw. werden sollen. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Durchführung der neuen Leistungsbeurteilung.

Dabei werden die von den Arbeitgebern favorisierten Modelle zur Umsetzung thematisiert und auf ihre Folgen für die Betroffenen bearbeitet. Möglichkeiten und Wege der tarifkonformen Umsetzung im Betrieb werden vorgestellt und diskutiert.

Damit die Teilnehmenden später als Betriebsräte die Betroffenen unterstützen können, wird im Seminar ein Schwerpunkt auf Fragen der Reklamations- und Beanstandungsmöglichkeiten liegen.

Themen

- ▶ Überleitungsvorschriften im Überblick
- ▶ Beurteilungsverfahren und Anwendung der Kriterien bei der individuellen Leistungsbeurteilung
- ▶ Anwendung der tariflichen Korrekturverfahren: Soll- und Kann-Vorschriften; betriebliche Auswirkungen
- ▶ Beanstandungen und Reklamationsverfahren
- ▶ Freiwillige Betriebsvereinbarung zur Gestaltung eines abweichenden Beurteilungsverfahrens
- ▶ Erste Hinweise zur Anwendung von Zielvereinbarungen im Betrieb
- ▶ Kombination von Entgeltmethoden: Rahmenbedingungen im Tarifvertrag; Hinweise für die betriebliche Ausgestaltung

17.10. – 19.10.2022

Bad Sassendorf, Hotel Haus Rasche
 Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)
 zzgl. Unterkunft/Verpflegung: ca. 325,- Euro (zzgl. USt)
 Seminarnummer: D12-229606-320



GEMEINSAM.
WEITER.
BILDEN.

DAS KÖFFERCHEN VERLEGT?

Keine Zeit, keine Ahnung, zu bescheiden – es gibt ganz viele Gründe, warum Arbeitnehmer*innen mal wieder **nicht Bildungsurlaub** machen Bitte keine Ausreden mehr! Sie haben grundsätzlich Anspruch auf bezahlte Freistellung von der Arbeit zum Zweck der Bildung, wenn es in Ihrem Betrieb mehr als 10 Beschäftigte gibt. Zu Ihrem persönlichen Anspruch können wir Sie umfassend beraten.

Auf unserer Homepage finden Sie unter „Freistellungsratgeber“ alle Informationen zum Bildungsurlaub. Die Broschüre „Der Weg zum Bildungsurlaub“ können Sie bestellen oder downloaden. Noch viel besser: einfach anrufen.

Wir nehmen uns die Zeit für Ihre persönlichen Fragen –
T: 0211 17523-149
oder per E-Mail:
info@dgb-bw-nrw.de

**DGB BILDUNGS
WERK NRW**



BETRIEBSRÄTE- UND JAV-KONFERENZ 2022

Die konkreten Konferenzschwerpunkte bzw. Inhalte sowie Ort, Termin und Kosten werden noch bekanntgegeben.



BETRIBSRATSWAHLEN 2022 SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

Normales Wahlverfahren

Das Seminar vermittelt Kenntnisse in Fragen der Gestaltung und Durchführung von Betriebsratswahlen nach dem normalen Wahlverfahren im Betrieb. Dies gilt ab 101 Wahlberechtigten und ist zwingend in Betrieben ab 201 Wahlberechtigten vorgesehen (in Betrieben mit in der Regel 101 bis 200 Wahlberechtigten können der Wahlvorstand und der Arbeitgeber die Anwendung des vereinfachten Wahlverfahrens vereinbaren). Neben den rechtlichen Grundlagen und aktuellen Neuerungen für die Durchführung von Betriebsratswahlen werden Vorschläge zur betriebspezifisch optimalen Durchführungs- und Vorgehensweise vorgestellt und bearbeitet. Vor- und Nachteile der verschiedenen Möglichkeiten werden diskutiert und beurteilt.

Themen

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl nach aktuellem Recht
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung von Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren bei einer oder mehreren Listen, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften

18.01.2022

Bochum, Hotel Bochum-Wattenscheid
Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,- Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229581-320

27.01.2022

Bochum, Hotel Bochum-Wattenscheid
Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,- Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229582-320

01.02.2022

Dortmund, Hotel Dortmund am Technologiezentrum
Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,- Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229583-320

22.02.2022

Bochum, Hotel Bochum-Wattenscheid
Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,- Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229585-320

08.03.2022

Dortmund, Hotel Dortmund am Technologiezentrum
Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,- Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229587-320



BETRIBSRATSWAHLEN 2022 SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

Vereinfachtes Wahlverfahren

Das Seminar vermittelt Kenntnisse in Fragen der Gestaltung und Durchführung von Betriebsratswahlen nach dem vereinfachten Wahlverfahren im Betrieb. Dies gilt bei 5 bis zu 100 Wahlberechtigten und kann wahlweise ab 101 bis 200 Wahlberechtigten im Betrieb nach Rücksprache mit dem Arbeitgeber vereinbart werden. Neben den rechtlichen Grundlagen und aktuellen Neuerungen für die Durchführung von Betriebsratswahlen werden Vorschläge zur betriebs-spezifisch optimalen Durchführungs- und Vorgehensweise vorgestellt und bearbeitet. Vor- und Nachteile der verschiedenen Möglichkeiten werden diskutiert und beurteilt.

Themen

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl nach aktuellem Recht
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung von Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften

11.01.2022

Dortmund, Hotel Dortmund am Technologiezentrum
Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,- Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229580-320

10.02.2022

Dortmund, Hotel Dortmund am Technologiezentrum
Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,- Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229584-320

01.03.2022

Bochum, Hotel Bochum-Wattenscheid
Seminarkostenpauschale: 240,- Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,- Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229586-320

WAHL DER JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG 2022

Schulung für Wahlvorstandsmitglieder

Das Seminar vermittelt Kenntnisse in Fragen der Gestaltung und Durchführung der JAV-Wahl im Betrieb. Neben den rechtlichen Grundlagen und den aktuellen Neuerungen sollen Vorschläge zur betriebspezifisch optimalen Durchführungs- und Vorgehensweise vorgestellt werden.

Themen

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur JAV-Wahl
- ▶ Zeitpunkt und Einleitung der Wahl
- ▶ Die Aufgaben des Wahlvorstands
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung zur JAV-Wahl
- ▶ Das vereinfachte und normale Wahlverfahren
- ▶ Anfechtung und Nichtigkeit der Wahl
- ▶ Wahlschutz und Kosten der Wahl

18.08.2022

Bochum, Hotel Bochum-Wattenscheid
Seminarkostenpauschale: 250,– Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,– Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229607-320

25.08.2022

Dortmund, Hotel Dortmund am Technologiezentrum
Seminarkostenpauschale: 250,– Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 68,– Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229608-320

08.09.2022

Witten, Ardey Hotel
Seminarkostenpauschale: 250,– Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 54,– Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229609-320

WAHL DER SCHWER- BEHINDERTENVERTRETUNG 2022

Schulung für Wahlvorstandsmitglieder

Im Herbst 2022 ist es wieder soweit: Die Wahlen der Schwerbehindertenvertretung stehen an. Dieses Seminar ist ein praktischer Wegweiser für eine erfolgreiche Wahl. Das Seminar vermittelt Kenntnisse zur Gestaltung und Durchführung von Schwerbehindertenvertretungswahlen in Betrieben. Zudem wird behandelt, was zu beachten ist, damit Fristen und Formalitäten nicht zu Stolperfallen werden.

Themen

- ▶ Vorbereitung der Wahl: Aufgaben und Arbeit des Wahlvorstandes, Wahlberechtigte und die Erstellung der Liste von Wahlberechtigten, Vorschriften für die Erstellung des Wahlausschreibens, Vorschriften für Wahlvorschläge und Bewerber*innen
- ▶ Durchführung der Wahl: Stimmabgabe, Wahlvorgang, schriftliche Stimmabgabe, Feststellung des Wahlergebnisses und Bekanntmachung
- ▶ Durchführung der Wahl nach dem vereinfachten Wahlverfahren: Voraussetzung, Vorbereitung, Durchführung

06.09.2022

Witten, Ardey Hotel
Seminarkostenpauschale: 250,– Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung: ca. 54,– Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D12-229610-320



UPDATE ARBEITSRECHT/ BETRIEBSVERFASSUNG

Das Arbeitsrecht ist ständigen Veränderungen unterworfen, die sich unmittelbar auf die betriebliche Praxis auswirken. Doch wer kann schon in der täglichen Arbeit genau verfolgen, was sich durch die Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts verändert hat oder welche gesetzlichen Neuerungen zu berücksichtigen sind?

Im Seminar werden die für die BR-Arbeit wichtigsten Veränderungen des Arbeitsrechts vorgestellt. Anhand von konkreten Beispielen aus der Praxis wird herausgearbeitet, welche unmittelbaren und mittelbaren Folgen sich daraus für die Beschäftigten und die Kernbereiche betrieblicher Interessenvertretung ergeben.

Themen

- ▶ Mitbestimmung des Betriebsrats u. a. bei
 - ▷ Urlaub
 - ▷ Bildungsmaßnahmen
 - ▷ Arbeitszeit
- ▶ Personen- und verhaltensbedingte Kündigungen
- ▶ Betriebsbedingte Kündigungen
- ▶ Befristung und Teilzeitarbeit
- ▶ Die Arbeitsunfähigkeit
- ▶ Behinderung der Betriebsratsarbeit
- ▶ Weitere aktuelle Beispiele aus Gesetzgebung und Rechtsprechung

27.04. – 29.04.2022

Köln, AMERON Köln Hotel Regent

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 490,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225801-030

21.11. – 23.11.2022

Dortmund, Mercure Hotel Dortmund Centrum

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 440,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225817-030



PROTOKOLLFÜHRUNG – EINFACH UND RECHTSSICHER

Die Sitzungsniederschrift ist ein Dokument und muss als solches formalrechtlichen Ansprüchen genügen, um bei Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber (Einigungsstelle/Gericht) als Nachweis für eine ordnungsgemäße Geschäftsführung und Beschlussfassung zu dienen.

Im Seminar werden die rechtlichen, inhaltlichen und formalen Anforderungen vermittelt und durch praktische Übungen vertieft. Dies ist kein „Schreibseminar“, es geht vielmehr um die juristischen Aspekte des Protokolls.

Themen

- ▶ Aufgaben des/der Schriftführers*in
- ▶ Rechtliche Anforderungen an ein ordnungsgemäßes Protokoll
- ▶ Form und Inhalt der Sitzungsniederschrift: Wortprotokoll, Verlaufsprotokoll, Kurzprotokoll, Ergebnisprotokoll
- ▶ Praktische Übungen zum Erstellen von Protokollen
- ▶ Checkliste für die Tagesordnung
- ▶ Virtuelle Sitzung des Betriebsrates
- ▶ Datenschutz, digitale Speicherung und Archivierung
- ▶ Rechtsfolgen bei Formmängeln/Unterlassung der Niederschrift

03.03. – 04.03.2022

Geldern, See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 650,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 235,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225800-030

26.04. – 27.04.2022

Geldern, See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 650,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 235,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225802-030

25.10. – 26.10.2022

Geldern, See Park Janssen

Seminarkostenpauschale: 650,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 235,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225816-030

13.12. – 14.12.2022

Münster, Stadthotel Münster

Seminarkostenpauschale: 650,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung: 260,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225820-030



Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Basiswissen

DAS KLEINE EINMALEINS DER RENTE

Übersicht über die gesetzliche Rentenversicherung und die tariflichen Möglichkeiten zur Altersteilzeit

Betriebsrät*innen bekommen mit diesem Seminar einen ersten Überblick über die Möglichkeiten und können diese an Arbeitnehmer*innen zur Vermeidung von Fehleinschätzungen weitergeben.

Aufgrund der mehrfachen Änderungen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben ergeben sich oftmals falsche Vorstellungen wann und auf welchem Weg Arbeitnehmer*innen den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gestalten können und welche Folgen dieser hat.

Im Zuge der beratenden Tätigkeit müssen sich Betriebsratsgremien mit den Fragen der Arbeitnehmer*innen auseinandersetzen: Wann kann ich in Rente gehen? Wie wirken sich die verschiedenen Zeiten in meinem Erwerbsleben auf meine Rente aus? Wie hoch ist meine Rente und wie kann ich Abschläge vermeiden? Müssen von der Rente noch Abgaben gezahlt werden?

Themen

- ▶ Einblick in die gesetzliche (Alters-)Rente
 - ▷ Altersrente – verschiedene Arten
 - ▷ Rentenauskunft/Renteninformation – was bedeuten die Angaben
 - ▷ Rentenbeginne – gemindert, ungemindert und die Rentenhöhe
- ▶ Übersicht zur tariflichen Altersteilzeit
 - ▷ Altersteilzeit – Lage und Dauer
 - ▷ Grundsätze der Berechnung des Entgeltes in der Altersteilzeit

15.03.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 320,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung ca. 65,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225750-030

18.10.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 320,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung ca. 65,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225751-030

15.11.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 320,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung ca. 55,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225752-030



AUSSTIEG AUS DEM ERWERBS- LEBEN

Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u.a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb, Kolleg*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu beraten. Die Beratung beinhaltet die Klärung der Termine der individuellen Rentenzugänge mit den eventuell finanziellen Einbußen durch Abschläge sowie die Prognose der zu erwartenden Rentenhöhe und Abgaben. Für die Berechnungen wird in den Seminaren ein auf MS Excel basierendes Tool zur Verfügung gestellt.

In den vier Modulen der Seminarreihe wird das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit intensiv behandelt. Die Teilnahme in der aufgezeigten Reihenfolge wird empfohlen.

- **Sozialversicherungsrecht**
- **Die gesetzliche (Alters-)Rente**
- **Altersteilzeit**
- **Sozialversicherung, Rente und ATZ – Vertiefung**



Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Modul 1

SOZIALVERSICHERUNGSRECHT – EINFÜHRUNG IN DIE LEISTUNGS- BERECHNUNG

Das Seminar vermittelt betrieblichen Interessenvertretungen einen Überblick über Leistungen der Sozialversicherung bei Krankheit, Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkungen auf Erwerbsminderungs- und Altersrente.

Es werden Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die vor dem Bezug dieser Leistungen stehen, Grundinformationen zu den Ansprüchen geben zu können. Dazu gehören auch die Hinweise auf Umstände, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.

Themen

- ▶ Einführung in das Krankengeld: Überblick über Anspruchsdauer und Höhe von Entgeltfortzahlung und Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- ▶ Grundlagen der Erwerbsminderungsrente: Überblick über Voraussetzungen und Höhe der Erwerbsminderungsrente
- ▶ Einführung in das Kurzarbeitergeld: Überblick über Bezugsdauer und Höhe des Kurzarbeitergeldes und Transfer-KuG
- ▶ Einführung in das Arbeitslosengeld: Antragsfristen, Überblick über Bezugsdauer und Höhe von ALG I, Sperrzeiten, Ruhezeiten sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Überblick über steuerliche Auswirkungen: Progressionsvorbehalt, Steuerklassenwahl

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.

29.03.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser
Seminarkostenpauschale: 320,– Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung ca. 55,– Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D9-225753-030

05.04.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche
Seminarkostenpauschale: 320,– Euro (USt-frei)
zzgl. Verpflegung ca. 65,– Euro (zzgl. USt)
Seminarnummer: D9-225754-030



Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Modul 2

DIE GESETZLICHE (ALTERS-) RENTE – GRUNDLAGEN DER RENTENBERECHNUNG

Die Möglichkeiten, flexibel in den Ruhestand zu gehen, sind durch die Rentenreformen und die tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit mehrfach verändert worden. Für Betriebsräte gilt es, ein möglichst genaues Bild über die allgemeine und individuelle Ausgangslage zu entwickeln, um bei Maßnahmen zur Beschäftigungsentwicklung und Personalplanung die betroffenen Beschäftigten vor Fehleinschätzungen mit gravierenden Folgen schützen zu können. Dazu gehört auch, die Einflüsse von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Rentenhöhe abschätzen zu können

Themen

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten und die Berechnung des jeweiligen geminderten und ungeminderten Rentenbeginns
- ▶ Auswirkung von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Ausstiegstermine und die Rentenhöhe
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Brutto- und Nettorente, Kranken- und Pflegeversicherung, Besteuerung
- ▶ Zahlungen zum Ausgleich von Rentenabschlägen
- ▶ Praktische Berechnungsübungen zu Rentenbeginn und -höhe
- ▶ Voll- und Teilrenten – Hinzuverdienstmöglichkeiten

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die im Modul 1 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.

02.05. – 04.05.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 325,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225755-030

11.05. – 13.05.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 315,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225756-030



Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Modul 3

ALTERSTEILZEIT – GESTALTUNGSSPIELRÄUME DES BETRIEBSRATS BEI GESETZLICHER UND TARIFLICHER REGELUNG

Durch die Rentengesetzgebung und die aktuellen Tarifverträge der Metall- und Elektro-, Eisen- und Stahl- sowie der Textilindustrie stellt sich für Betriebsräte die Frage, wie im Betrieb die Regelungen der Tarifverträge umgesetzt werden oder durch Betriebsvereinbarungen ergänzt werden sollen. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen führen. Um als Betriebsrat die Folgen für die betriebliche Praxis, bestehende Betriebsvereinbarungen und die Beschäftigten einschätzen zu können, werden umfassende Kenntnisse zu den Tarifverträgen und zur Berechnung von Dauer und Lage der Altersteilzeit und der Aufstockung benötigt, die im Seminar behandelt werden.

Themen

- ▶ Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen der Altersteilzeit
- ▶ Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit der individuellen Regelaltersrente und weiteren geminderten und ungeminderten Rentenbeginnen
- ▶ Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- ▶ Altersteilzeitentgelt und Regelarbeitsentgelt
- ▶ Berechnung der Aufstockung
- ▶ Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit, Progressionsvorbehalt
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1 und 2 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.

07.09. – 09.09.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 325,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225757-030

21.09. – 23.09.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 315,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225758-030



Ausstieg aus dem Erwerbsleben – Modul 4

SOZIALVERSICHERUNG, RENTE UND ALTERSTEILZEIT

Vertiefungsseminar

Für die Teilnahme werden umfassende Kenntnisse zur Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit, wie sie in den Modulen 1 bis 3 zum Ausstieg aus dem Erwerbsleben vermittelt werden, vorausgesetzt.

Im Seminar werden Beratungsfälle bearbeitet und alle dazu notwendigen Berechnungen (bspw. zu den Austrittsterminen, der Rentenhöhe, dem Altersteilzeitentgelt und der Aufstockung) mit Hilfe eines Excel basierten Berechnungstools durchgeführt. Ziel ist, mögliche Alternativen zu erkennen, aufzuzeigen und berechnen zu können.

Themen

- ▶ Mögliche Austrittstermine unter Berücksichtigung von Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit
- ▶ Einfluss von vorzeitigem Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Rentenhöhe
- ▶ Berechnung der Höhe der Entgelte in der Altersteilzeit
- ▶ Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bei Rente, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- ▶ Vergleichsberechnungen zwischen dem bisherigen Entgelt und dem Entgelt bei Rente, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit unter Berücksichtigung der verschiedenen Ausstiegsmodelle
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1, 2 und 3 vermittelt werden sind für die Teilnahme Voraussetzung.

26.10. – 28.10.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 325,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225759-030

16.11. – 18.11.2022

Wegberg, Hotel Restaurant Esser

Seminarkostenpauschale: 855,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 315,- Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225760-030



AKTUELLES SOZIALRECHT – UPDATE BEI SOZIAL- VERSICHERUNG UND RENTE

Die Leistungen der Sozialversicherung werden von fortschreitenden Veränderungen beeinflusst. Betriebsrät*innen sehen sich zunehmend mit verschiedensten Neuregelungen konfrontiert, die sich unmittelbar auf die tägliche Arbeit auswirken.

Das Seminar informiert über alle wichtigen gesetzlichen und tariflichen Neuerungen und zeigt die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte bei der Beratung der Kolleginnen und Kollegen auf.

Themen

- ▶ Aktuelles Sozialrecht (konkrete Themen ergeben sich aus den aktuellen Entscheidungen der Sozialgerichte, den aktuellen Gesetzesvorhaben und tariflichen Veränderungen)
 - ▷ Veränderungen bei Kranken-, Kurzarbeits- und Arbeitslosengeld
 - ▷ Neuregelungen bei der gesetzlichen (Alters-)Rente
 - ▷ Aktualisierungen bei den tariflichen Bestimmungen zur Alters-
teilleistung
- ▶ Berechnung des individuellen Einkommens (z.B. Entgelt, Lohn-
ersatzleistungen, Rente) bei verschiedenen Ausstiegsmodellen
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Voraussetzung für dieses Seminar ist die Teilnahme an den Seminaren „Ausstieg aus dem Erwerbsleben“ Modul 1–4 oder ähnlicher Seminare.

28.11. – 29.11.2022

Bad Sassendorf, Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 650,– Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung ca. 190,– Euro (zzgl. USt)

Seminarnummer: D9-225761-030

INFORMATIVES

KONTAKTE

DGB BILDUNGSWERK NRW Euer DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf
www.dgb-bildungswerk-nrw.de



Ahmet Özkan
Bildungsreferent
T. 0211 17523-271
aoezkan@dgb-bw-nrw.de

Bei Fragen zur Anmeldung

Gülüzar Seferoglu
T. 0211 17523-312
F. 0211 17523-198
gs@dgb-bw-nrw.de



Eure IG Metall vor Ort

IG Metall Ruhrgebiet Mitte

Büro Bochum
Alleestr. 80
44793 Bochum
www.bochum.igmetall.de

IG Metall Ruhrgebiet Mitte

Büro Herne
Viktor-Reuter-Str. 23
44623 Herne
www.herne.igmetall.de

IG Metall Ruhrgebiet Mitte

Büro Dortmund
Ostwall 17–21
44135 Dortmund
www.dortmund.igmetall.de



Bildungssekretärin

Yasemin Kis-Erdogan
T. 0231 57706-29
yasemin.kis-erdogan@igmetall.de

Bei Fragen zur Anmeldung

Andrea Jans
T. 0234 96446-29
F. 0234 96446-10
andrea.jans@igmetall.de



SCHULUNGSANSPRUCH

Die Wahrnehmung der Aufgaben als betriebliche Interessenvertretung erfordert umfangreiche Kenntnisse, die sich Gremiumsmitglieder auf Schulungsveranstaltungen aneignen können. Ist das Wissen für das jeweilige Gremium nicht nur nützlich, sondern zur sachgemäßen Erledigung der Interessenvertretungsarbeit erforderlich, haben die teilnehmenden Gremiumsmitglieder gegenüber ihrem Arbeitgeber

- ▶ einen Anspruch auf bezahlte Freistellung für die Dauer der Schulungsveranstaltung inklusive An- und Abreise
- ▶ sowie einen Anspruch auf die Übernahme der mit der Schulungsteilnahme entstehenden Kosten, also Seminarkostenpauschale, Verpflegungs-, Übernachtungs- und Reisekosten.

Freistellungsanspruch

Der Freistellungsanspruch für erforderliche Schulungen ergibt sich je nach Gremium:

- ▶ für Betriebsratsmitglieder aus § 37 (6) BetrVG,
- ▶ für Vertrauenspersonen der Schwerbehindertenvertretung aus § 179 (4) SGB IX,
- ▶ für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretungen aus § 65 (1) BetrVG
- ▶ und für Wahlvorstandsmitglieder aus § 20 (3) BetrVG

Erforderliches Wissen

Wer wann zu welchem Seminar fährt, entscheidet allein das Interessenvertretungsgremium, nicht das einzelne Mitglied und erst recht nicht der Arbeitgeber. Voraussetzung für die Frage ob eine Schulung besucht werden soll, ist immer die Erforderlichkeit. Zur Beurteilung der Erforderlichkeit hat das jeweilige Gremium einen Beurteilungsspielraum. Weder muss das günstigste noch das kürzeste Angebot und auch kein bestimmter Anbieter gewählt werden. Gewerkschaftliche Angebote genießen den Vorzug, dass ihnen die Rechtsprechung eine in jeder Hinsicht ordnungsgemäße Durchführung zuspricht (BVerwG 27.04.1979 – 6 P45.78). Die Entscheidung erfolgt über einen ordnungsgemäßen Beschluss des Gremiums (siehe unten). Es existieren weder Beschränkungen bzgl. der Dauer noch der Anzahl der Schulungen, auch hier ist allein die Erforderlichkeit maßgeblich.

Grundlagenkenntnisse

Jedes gewählte Interessenvertretungsmitglied benötigt – unabhängig von der Funktion oder dem Aufgabenbereich innerhalb des Gremiums – Grundlagenkenntnisse, um seinen Aufgaben als gewähltes Mitglied der Interessenvertretung nachkommen zu können. Hierbei handelt es sich um folgende Themenfelder:

- ▶ Allgemeines Arbeitsrecht
- ▶ Betriebsverfassungsrecht
- ▶ Arbeitssicherheit/Unfallverhütung

Grundkenntnisse zu diesen Bereichen muss jedes Mitglied der Interessenvertretung einschließlich regelmäßig nachrückender Ersatzmitglieder besitzen, um seinen Aufgaben ordnungsgemäß nachkommen zu können. Insbesondere neugewählte Mitglieder sollten möglichst zügig an Grundlagenseminaren teilnehmen.

Spezialkenntnisse

Darüber hinaus ist Wissen erforderlich, um konkret im Betrieb anfallende Aufgaben zu bearbeiten. Dies kann sich durch ein Vorhaben des Arbeitgebers (z. B. Auslagerung einer Abteilung), durch betriebliche Gegebenheiten (z. B. konkrete Hinweise auf einen Mobbingvorfall), durch Wahrnehmung eines Initiativrechts der Interessenvertretung (z. B. Verhandlung einer Betriebsvereinbarung zu einer neuen Arbeitszeitregelung) oder durch spezielle betriebliche oder branchenübliche Problemlagen ergeben.

Kosten

Die Kosten für erforderliche Seminare sind je nach Gremium gemäß § 37 (6) BetrVG bzw. § 65 (1) BetrVG bzw. § 20 (3) BetrVG jeweils in Verbindung mit § 40 (1) BetrVG oder gemäß § 179 (4) SGB IX in Verbindung mit § 179 (8) SGB IX vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sind zzgl. Umsatzsteuer.

Ausfallkosten

Bei Absagen bis zu drei Wochen vor Seminarbeginn von Mehrtages-Lehrgängen entstehen keine Kosten. Bei kurzfristigen Absagen, d.h. 20–4 Tage vor Seminarbeginn, werden 50 % der Seminarkostenpauschale berechnet. Absagen, die 1–3 Tage vor Seminarbeginn eingehen, werden wie Nichtteilnahme behandelt. In diesen Fällen stellen wir 100 % der Seminarkostenpauschale in Rechnung. Werden dem DGB-Bildungswerk NRW e.V. wegen der Nichtteilnahme am Seminar Ausfallkosten für Unterkunft und Verpflegung in Rechnung gestellt, so sind diese ebenfalls zu erstatten. Bei Tagesseminaren kann bis zu einer Woche vor Seminarbeginn kostenfrei abgesagt werden; bei Absage ab 6 Tagen vor Seminarbeginn werden 50 % der Seminarkostenpauschale und ggf. Ausfallkosten für Verpflegung berechnet.

Seminar Durchführung – wir helfen gern

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V. in Händen von Detlef Tarn. Sollten Fragen offenbleiben, wendet euch direkt an uns; wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden. Weitere Hinweise und Mustervorlagen unter: www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber



**GEMEINSAM.
WEITER.
BILDEN.**

OHNE SCHECK GEHT NIEMAND

Bildung ist nie umsonst. Deshalb fördern Bund und Land mit **Bildungsscheck und Bildungsprämie** die berufliche Weiterbildung oder Umschulung. Es geht um die Sicherung von Arbeitsplätzen und deshalb um die Förderung jedes Einzelnen. Welche Fähigkeiten möchten Sie ausbauen? Welches neue Tätigkeitsfeld erschließen? Einen Neubeginn wagen?

Nehmen Sie Platz bei der persönlichen Beratung von Arbeitnehmer*innen und von Unternehmen live in Düsseldorf und Recklinghausen oder rufen Sie uns an.

**Ute Pippert und Team nehmen
sich Zeit: T. 0211 17523-193 oder
per E-Mail: [praemie-scheck@
dgb-bildungswerk-nrw.de](mailto:praemie-scheck@dgb-bildungswerk-nrw.de)**



**DGB BILDUNGS
WERK NRW**

DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder nach § 37 (6) BetrVG

1 Tagesordnung Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt z. B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“ frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

2 Auswahl Das beschlussfähige BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-)Teilnehmer*innen erforderlich ist. Achtung: Eine Terminverschiebung macht einen erneuten Beschluss erforderlich. Daher immer zuerst klären, ob im konkreten Seminar noch Plätze frei sind.

3 Beschluss Das beschlussfähige BR-Gremium fasst mit der einfachen Mehrheit den Beschluss über die Teilnahme an dem konkreten Seminar unter genauer Bezeichnung der teilnehmenden BR-Mitglieder (Ersatzmitglieder) des Seminars, Veranstalter, Ort, Zeit und Kosten. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

4 Anmeldung Verbindliche Anmeldung durch den BR über das DGB-Bildungswerk NRW e.V. (siehe Anmeldebogen in diesem Heft)

5 Mitteilung an Arbeitgeber Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit (siehe Musterschreiben unter www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber).

6 Einladung/Unterlagen Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. Der Arbeitgeber kann das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen.

Hinweis Der BR beschließt nach diesem Verfahren auch die Schulungen für **JAV-Mitglieder**. Die **Mitglieder des Wahlvorstands** beschließen entsprechend ihre Teilnahme an erforderlichen Schulungen, genauso wie die **Vertrauensperson der SBV**.

VORGEHEN BEI STREITIGKEITEN

Der Arbeitgeber bestreitet die Erforderlichkeit der Schulung oder lehnt die Kostenübernahme ab.



Sowohl der Arbeitgeber als auch der BR (nach Rücksprache mit dem DGB-Bildungswerk NRW e. V.) können ein arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren einleiten.

Tipp: Wenn der Arbeitgeber die Erforderlichkeit bestreitet, BR-Sitzung einberufen und beschließen, dass der BR an der Schulung festhält und die Erforderlichkeit ordentlich begründen. Den Beschluss mit Begründung dem Arbeitgeber mitteilen.

Generell gilt: Das BR-Mitglied braucht keine Genehmigung vom Arbeitgeber und kann auch – solange kein arbeitsgerichtliches Beschlussverfahren eingeleitet wurde – gegen dessen Willen an der Schulung teilnehmen. Oft kommt es dann wegen der Kostenübernahme zu Streitigkeiten.

Tipp: Um diese Streitigkeiten zu verhindern, vor der Teilnahme eine Kostenübernahmeerklärung durch den Arbeitgeber unterzeichnen lassen.

Der Arbeitgeber hält die betrieblichen Notwendigkeiten bei der zeitlichen Lage der Schulung für nicht ausreichend berücksichtigt.



Der Arbeitgeber kann die Einigungsstelle anrufen. Diese entscheidet nicht über die Erforderlichkeit der Schulung, sondern nur über die Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten bei der zeitlichen Lage der Schulung.

Der Arbeitgeber verweigert die Zahlung des Entgelts für die Zeit der Schulungsteilnahme.



Das Entgelt muss im arbeitsgerichtlichen Urteilsverfahren durch das einzelne BR-Mitglied eingeklagt werden. Dazu bitte die IG Metall einschalten und Rechtsschutz beantragen.

UNSERE REFERENTINNEN UND REFERENTEN



Unsere ehrenamtlichen Referentinnen und Referenten sind erfahren und kompetent in der Jugend- und Erwachsenenbildung, weil sie die Bedingungen und den Alltag der betrieblichen und gewerkschaftlichen Interessenvertretung in Bochum-Herne und Dortmund aus der eigenen Praxis gut kennen. Sie sind Expertinnen und Experten bei der Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten in den Betrieben, sie setzen sich aktiv für Demokratie, Chancengleichheit und Gerechtigkeit, Frieden und Antirassismus ein.

Die Mitglieder des Arbeitskreises Bildung

Mohamed Achanyar, thyssenkrupp Rothe Erde GmbH, Betriebsrat

Sinan Aksoy, ehem. Betriebsrat

Franz Armbruster, ehem. Betriebsrat

Franco Biaggiotti, ehem. Betriebsrat

Detlef Böhm, ehem. Betriebsrat

Martin Böhmer, thyssenkrupp Rothe Erde GmbH, Betriebsrat

Ulrich Borchers, ehem. Betriebsrat

Lothar Degner, Opel Group Warehousing GmbH, ehem. Betriebsrat

Jürgen Dieckmann, ehem. Betriebsrat

Moritz Engels, thyssenkrupp Steel Europe AG, stellv. Betriebsratsvorsitzender

Michael Freier, KHS GmbH, Betriebsrat

Dirk Grützner, Opel Group Warehousing GmbH, Betriebsrat

Christoph Heymann, GMH Recycling GmbH, Betriebsratsvorsitzender

Maren Jonczyk, tk Industrial Solutions AG, stellv. Betriebsratsvorsitzende

Thomas Kamp, Deutsche-Nickel GmbH

Reiner Riedel, ehem. Betriebsrat

Thomas Rösler, thyssenkrupp Steel Europe Bochum, Betriebsrat

Hans Siebenhühner, Aluminiumwerk Unna AG, Betriebsratsvorsitzender

Richard Stanek, ehem. Betriebsrat

Dirk Stüter, Doncasters Precision Castings Bochum GmbH, Betriebsratsvorsitzender

Ralf Taube, KHS GmbH, Betriebsrat

Andrea Terlisten, ehem. Betriebsrätin

Kirstin Zeidler, thyssenkrupp Steel Europe AG, Betriebsratsvorsitzende

Thomas Zweier, Vitesco Technologies GmbH, Betriebsrat

TAGUNGSHÄUSER



IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

Otto-Brenner-Str. 100, 45549 Sprockhövel
T. 02324 706-0, F. 02324 706-330
www.igmetall-sprockhoevel.de
sprockhoevel@igmetall.de



Hotel Haus Rasche

Wilhelmstraße 1, 59505 Bad Sassendorf
T. 02921 555-01, F. 02921 555-16
www.haus-rasche.de
info@haus-rasche.de



Hotel Restaurant Clemens-August

Burgstr. 54–58, 59387 Ascheberg-Davensberg
T. 02593 604-0, F. 02593 604-178
www.hotel-clemens-august.de
info@hotel-clemens-august.de



Hotel See Park in Geldern

Danziger Straße 5, 47608 Geldern
T. 02831 929-0, F. 02831 929-299
www.seepark.de
info@seepark.de



Sport- und Tagungshotel de Poort

Jahnstraße 6, 47574 Goch
T. 02823 960-0, F. 02823 960-333
www.dePoort.de
info@depoort.de



Stadthotel Münster

Aegidiistraße 21, 48143 Münster
T. 0251 4812-0, F. 0251 4812-123
www.stadthotel-muenster.de
service@stadthotel-muenster.de



Waldhotel Tannenhäuschen

Am Tannenhäuschen 7, 46487 Wesel
T. 0281 9669-0 F. 0281 9669-99
www.tannenhaeuschen.de
info@tannenhaeuschen.de



Ardey Hotel

Ardeystraße 11-13, 58452 Witten
T. 02302 98488-0, T. 02302 98488-101
www.ardey-hotel.de
info@ardey-hotel.de



Hotel Restaurant Esser

Von-Agris-Straße 43, 41844 Wegberg-Kipshoven
T. 02161 5862-0, F. 02161 5708 54
www.hotel-esser.de
info@hotel-esser.de



Hotel Bochum-Wattenscheid Affiliated by Meliá

Josef-Haumann-Str. 1, 44866 Bochum
T. 02327 990-0, F. 02327 990-444
www.melia.com
hotel.bochum@melia.com



Hotel Dortmund am Technologiezentrum

Emil-Figge Strasse 41, 44227 Dortmund
T. 0231 9705-0, F. 0231 9705-444
www.melia.com
hotel.dortmund@melia.com



AMERON Köln Hotel Regent, Köln

Melatengürtel 15, 50933 Köln
T. 0211 54990
www.ameronhotels.com
info@hotelregent.de



Mercure Hotel Dortmund

Olpe 2, 44135 Dortmund
T. 0231 5432-00, F. 0231 574354
www.mercure-hotel-dortmund.de
dortmund@eventhotels.com



The Rilano Hotel Cleve City

Bensdorpstrasse 3, 47533 Kleve
T. 02821 7118-1030, F. 02821 7118-100
www.rilano.com
info-clevecity@rilano.com

TERMINE 2022

JANUAR

11.01.	Betriebsratswahlen 2022 – Vereinfachtes Verfahren
18.01.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren
27.01.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren

FEBRUAR

01.02.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren
10.02.	Betriebsratswahlen 2022 – Vereinfachtes Verfahren
22.02.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren

MÄRZ

01.03.	Betriebsratswahlen 2022 – Vereinfachtes Verfahren
03.03. – 04.03.	Protokollführung – einfach und rechtssicher
08.03.	Betriebsratswahlen 2022 – Normales Wahlverfahren
15.03.	Das kleine Einmaleins der Rente
29.03.	Sozialversicherungsrecht

APRIL

05.04.	Sozialversicherungsrecht
10.04. – 14.04.	JAV I
19.04. – 22.04.	JAV II
26.04. – 27.04.	Protokollführung – einfach und rechtssicher
27.04. – 29.04.	Update Arbeitsrecht/Betriebsverfassung

MAI

02.05. – 04.05.	Die gesetzliche (Alters-)Rente
02.05. – 06.05.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)
09.05. – 13.05.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) verblockt mit BR I Vertiefung vom 17.10. – 21.10.2022
11.05. – 13.05.	Die gesetzliche (Alters-)Rente
16.05. – 20.05.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)
30.05. – 03.06.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) verblockt mit BR I Vertiefung vom 14.11. – 18.11.2022

JUNI

20.06. – 24.06.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) verblockt mit BR I Vertiefung vom 21.11. – 25.11.2022
-----------------	---

AUGUST

18.08.	Wahlvorstandsschulung für die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung 2022
22.08. – 26.08.	era kompakt

25.08.	Wahlvorstandsschulung für die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung 2022
--------	--

29.08. – 02.09.	SBV-Tage 2022
-----------------	---------------

SEPTEMBER

05.09. – 09.09.	Entgeltgestaltung (EG I)
06.09.	Wahlvorstandsschulung für die Schwerbehindertenvertretungswahl 2022
07.09. – 09.09.	Altersteilzeit
08.09.	Wahlvorstandsschulung für die Wahl der Jugend- und Auszubildendenvertretung 2022
21.09. – 23.09.	Altersteilzeit
26.09. – 30.09.	BR II: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

OKTOBER

17.10. – 19.10.	era Leistungsbeurteilung
17.10. – 21.10.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) verblockt mit BR I vom 09.05. – 13.05.2022
18.10.	Das kleine Einmaleins der Rente
24.10. – 28.10.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)
25.10. – 26.10.	Protokollführung – einfach und rechtssicher
26.10. – 28.10.	Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit

NOVEMBER

14.11. – 18.11.	Der Wirtschaftsausschuss (WA I)
14.11. – 18.11.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) verblockt mit BR I vom 30.05. – 03.06.2022
15.11.	Das kleine Einmaleins der Rente
16.11. – 18.11.	Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit
21.11. – 23.11.	Update Arbeitsrecht/Betriebsverfassung
21.11. – 25.11.	Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) verblockt mit BR I vom 20.06. – 24.06.2022
28.11. – 29.11.	Aktuelles Sozialrecht
28.11. – 02.12.	BR II: Personelle Maßnahmen & Betriebsratshandeln
28.11. – 02.12.	Arbeits- und Gesundheitsschutz I (AuG I)

DEZEMBER

13.12. – 14.12.	Protokollführung – einfach und rechtssicher
-----------------	---

IMPRESSUM

Herausgegeben von:
DGB-Bildungswerk NRW e.V.,
Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf
Verantwortlich: Elke Hülsmann

CD-Vorgaben: die Guerillas, Wuppertal
Umsetzung und Druckvorlage: graphik und druck,
Dieter Lippmann und Georg Bungarten, Köln
Druck: graphik und druck, Dieter Lippmann, Köln
Gedruckt auf FSC-zertifiziertem Papier

Bildnachweis:
Titel: © Thomas Range
Seite 6: © Thomas Range
Seite 10: © Thomas Range
Seite 12: © Thomas Range
Seite 21: © industrieblick – Fotolia
Seite 28: © Thomas Range
Seite 31: © Thomas Range
Seite 32: © Thomas Range
Seite 34: © Thomas Range
Seite 38: © Korrawin – iStock
Seite 40: © Thomas Range
Seite 42: © Martin Lässig
Seite 44: © fizkes – stock.adobe
Seite 46: © Martin Lässig
Seite 48: © fizkes – stock.adobe
Seite 50: © Thomas Range
Seite 52: © Martin Lässig
Seite 54: © Martin Lässig
Seite 58: © Martin Lässig
Seite 59: © Yasemin Kis-Erdogan
Seite 60: © Morsa Images – iStockphoto
Seite 66: © Thomas Range

Wir danken den Tagungshäusern für
die zur Verfügung gestellten Fotos.

SEMINARANMELDUNG

IG Metall Ruhrgebiet Mitte

Ich melde mich verbindlich an

Name

Vorname

Straße

PLZ, Ort

Telefon privat

E-Mail privat

Betrieb

Straße

PLZ, Ort

Telefon beruflich

Fax beruflich

E-Mail beruflich

Seminarartikel

Seminartermin

Seminarnummer

Beschlussfassung am

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich einverstanden, dass meine Daten zum Zweck der Bearbeitung der Seminarorganisation durch das DGB-Bildungswerk NRW e.V. elektronisch gespeichert und genutzt werden.

Ich habe die Datenschutzerklärung und die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des DGB-Bildungswerk NRW e.V. gelesen und erkläre mich damit einverstanden (zu finden unter <https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/service>).

Ich kann die Einwilligung jederzeit per E-Mail an widerruf@dgb-bw-nrw.de oder per Brief an: DGB-Bildungswerk NRW e.V., Bereich Datenschutz, Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf widerrufen.

.....
Datum, Unterschrift



Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:
Recognised for Excellence 4 Star

DGBBILDUNGS
WERK NRW

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf

T. 0211 17523-312
F. 0211 17523-198
gs@dgb-bw-nrw.de
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Artikel-Nr. IG-P-0069-22