



**GEMEINSAM.  
WEITER.  
BILDEN.**

**SEMINARE 2022**

# **FÜR EVANGELISCHE MITARBEITER- VERTRETUNGEN**



**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW

# LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE,

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. bietet Ihnen als frisch- oder wiedergewählte\*r Mitarbeitervertreter\*in eine umfassende Einführung in Ihre Aufgaben sowie in die entsprechenden Rechte und Pflichten nach dem Mitarbeitervertretungsgesetz. Weitere Seminare, wie beispielsweise aus den Bereichen Tarifrecht und Öffentlichkeitsarbeit, ergänzen das erforderliche Wissen für Sie als evangelische Mitarbeitervertretung.

Das Mitarbeitervertretungsgesetz gewährt dafür sowohl das Recht auf bezahlte Freistellung als auch in den meisten Fällen einen Anspruch auf Übernahme der Kosten. Wie das genau funktioniert und was Sie tun können, falls es mal nicht so reibungslos klappt, können Sie in unserem Freistellungsratgeber unter <https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber/mitarbeitervertretung> nachlesen. Dort finden Sie auch Musterformulare und Argumentationshilfen.

Die Wahrnehmung des Mandats in der Mitarbeitervertretung erfordert von Ihnen umfangreiche rechtliche Kenntnisse und politisches sowie soziales Gespür. Die Arbeit der Interessensvertretungen wird in allen Bereichen zunehmend komplexer. Sie stehen vor der Herausforderung, die Dienststelle als Ganzes im Auge zu behalten, intensiv den Kontakt zur Belegschaft zu pflegen, um die Interessen der Beschäftigten gut vertreten zu können.

Als größter Anbieter von politischer Bildung in Nordrhein-Westfalen unterstützen wir, das DGB-Bildungswerk NRW e.V., in Kooperation mit der Gewerkschaft ver.di NRW, Sie bei Ihrer wichtigen Aufgabe als Mitarbeitervertretung.

Wir freuen uns, Sie in Ihrem anspruchsvollen Engagement mit unseren Seminaren unterstützen zu können.

Mit kollegialen Grüßen

**Wiebke Grigo**

DGB-Bildungswerk NRW e.V.  
Fachbereichsleiterin  
ÖD-Gewerkschaften/ver.di

**Katrin Koch**

DGB-Bildungswerk NRW e.V.  
Bildungsreferentin



## WISSEN À LA CARTE – DIE SEMINARE 2022

Unser Seminarangebot für alle Arten von betrieblichen Interessenvertreter\*innen ist auch für 2022 wieder besonders reichhaltig: Grundlagenwissen, Rechtsfragen, Kommunikation, Leitungskompetenz, Methodentraining, Thementage, Gremienschulungen ...

### Information und Programm:

Hier erhalten Sie die Broschüre, können uns persönlich ansprechen und sich informieren. Letzteres auch über unsere Webseite:

DGB-Bildungswerk NRW e.V., T. 0211 17523-188

F. 0211 17523-261, [verdi@dgb-bw-nrw.de](mailto:verdi@dgb-bw-nrw.de)

[dgb-bildungswerk-nrw.de/wissenalacarte](http://dgb-bildungswerk-nrw.de/wissenalacarte)

## SEMINARE

MVG: Wahlvorstandsschulung für die MAV-Wahl	8
<b>MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit</b>	
Rechtsstellung und Aufgaben der Mitarbeitervertretung (MAV 1)	10
Mitbestimmung und Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV 2)	12
Kirchengerichtsverfahren und Schlichtungsstelle (MAV 3)	14
Die Mitarbeiterversammlung (MAV 4)	16
BAT-KF: Grundlagenwissen für die MAV (BAT-KF 1)	18
BAT-KF: Grundlagenwissen für die MAV (BAT-KF 2)	19
BAT-KF: Grundlagenwissen für die MAV (BAT-KF 3)	20
MVG: Psychische Belastung im kirchlichen Arbeitsumfeld	22
MVG: Neue Rechtsprechung zum Mitarbeitervertretungsrecht	24

## INFORMATIVES

Bildungsplanung	29
Termine	30
Kontakte	32
Impressum	34
Anmeldung	35



# SEMINARE

# MVG: WAHLVORSTANDSSCHULUNG FÜR DIE MAV-WAHL

2022 finden die regelmäßigen Wahlen zur Mitarbeitervertretung statt, die vom Wahlvorstand vorbereitet und durchgeführt werden. Die Wahlvorstandsmitglieder sind rechtzeitig in die Lage zu versetzen, ihre Aufgaben ordnungsgemäß wahrzunehmen. Dabei sind zahlreiche Vorschriften und Fristen zu beachten. Das Gelingen der Wahl ist von der genauen Einhaltung der Verfahrens- und Formvorschriften abhängig. Im Mittelpunkt des Seminars steht die praktische Vorbereitung der Wahl unter Berücksichtigung der Bestimmungen des Mitarbeitervertretungsgesetzes. Auch Wahlvorstandsmitglieder mit Vorwissen sollten sich für die Wahl erneut mit den Vorschriften der Wahlordnung sowie der aktuellen Rechtsprechung vertraut machen, um die MAV-Wahlen ordnungsgemäß durchführen zu können.

## Themen

- ▶ Vorbereitung der Wahl zur Mitarbeitervertretung
- ▶ Rechte und Aufgaben des Wahlvorstandes
- ▶ Wahlausschreiben
- ▶ Wähler\*innenverzeichnis
- ▶ Personenwahl
- ▶ Ermittlung des Wahlergebnisses
- ▶ Konstituierende Sitzung

## Zielgruppe

Mitglieder des MAV-Wahlvorstands mit Entsendebeschluss

## Freistellung

§ 13 (5) MVG

## Kosten

Seminarkostenpauschale: 215,- Euro (USt-frei)

zzgl. Verpflegung (siehe Termin)

Seminarkostenpauschale Online: 255,- Euro (USt-frei)

---

## 11.01.2022

Düsseldorf, DGB-Haus

Seminarnummer: D3-225300-119

Verpflegung: ca. 46,- Euro (zzgl. USt)

---

## 18.01.2022

Düsseldorf, DGB-Haus

Seminarnummer: D3-225301-119

Verpflegung: ca. 46,- Euro (zzgl. USt)

---

## 25.01.2022

Düsseldorf, DGB-Haus

Seminarnummer: D3-225302-119

Verpflegung: ca. 46,- Euro (zzgl. USt)

---

## 20.01.2022



Seminarnummer: D3-225303-119

# MVG: GRUNDLAGEN DER MITARBEITERVERTRETUNGS-ARBEIT (MAV 1)

## Rechtsstellung und Aufgaben der Mitarbeitervertretung

Als Mitarbeitervertretung erlangen Sie in diesem Seminar erstes Basiswissen zum Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD). Sie verschaffen sich einen Überblick über die Rolle und Funktion der Mitarbeitervertretung (MAV) und erlangen Kenntnisse über die Geschäftsführung und Rechtsstellung der MAV. Sie erwerben Wissen zu rechtlichen Grundlagen und notwendigen Schritten, um die vielfältigen Aufgaben der MAV bewältigen zu können.

### Themen

- ▶ Rolle und Funktion der Mitarbeitervertretung
- ▶ Das MVG-EKD im System der Rechtsordnung
- ▶ Rechtsstellung der Mitarbeitervertretung
- ▶ Betriebsstruktur/Unternehmensstruktur: MAV, GMAV usw.
- ▶ Einführung in die Geschäftsführung der Mitarbeitervertretung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der Mitarbeitervertretung anhand von Praxisbeispielen

### Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

### Freistellung

§ 19 (3) MVG, § 179 (4) SGB IX

### Kosten

Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

---

### 16.05. – 18.05.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225304-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

---

### 30.05. – 01.06.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225305-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

---

### 22.06. – 24.06.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225306-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

---

### 05.09. – 07.09.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225307-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

---

### 17.10. – 19.10.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225308-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

---

### 09.11. – 11.11.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225309-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

---

### 05.12. – 07.12.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225310-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)



## MVG: GRUNDLAGEN DER MITARBEITERVERTRETUNGSARBEIT (MAV 2)

### Mitbestimmung und Beteiligung der Mitarbeitervertretung

Ergänzend zum Seminar „MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit (MAV 1)“ erhalten Sie als MAV Einblicke in die Verfahren der Mitbestimmung und der Mitberatung nach dem Mitarbeitervertretungsgesetz (MVG-EKD). Sie werden darin unterstützt, nicht nur angemessen auf Maßnahmen der Dienststellenleitung zu reagieren, sondern auch eigene Initiativen zu entwickeln, um die Interessen der Beschäftigten gezielt durchzusetzen.

#### Themen

- ▶ Mitbestimmungs- und Mitberatungsverfahren
- ▶ Fälle der Mitbestimmung und Mitberatung
- ▶ Informationsrecht der Mitarbeitervertretung
- ▶ Initiativrecht
- ▶ Dienstvereinbarung
- ▶ Umsetzung von MAV-Initiativen bis hin zum Schlichtungsverfahren
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der Mitarbeitervertretung am Beispiel konkreter Fälle

#### Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

#### Freistellung

§ 19 (3) MVG, § 179 (4) SGB IX

#### Kosten

Seminarkostenpauschale: 950,- Euro (USt-frei)

zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

---

#### 19.09. – 23.09.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-225311-119

Unterkunft/Verpflegung: ca. 604,- Euro (zzgl. USt)

---

#### 14.11. – 18.11.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-225312-119

Unterkunft/Verpflegung: ca. 604,- Euro (zzgl. USt)



## MVG: GRUNDLAGEN DER MITARBEITERVERTRETUNGSARBEIT (MAV 3)

### Kirchengerichtsverfahren und Schlichtungsstelle

Sie können sich als Mitarbeitervertretung mit der Dienststellenleitung nicht einigen und möchten gerne wissen, welche Möglichkeiten Sie haben? Wie stellen Sie einen Antrag an die Schlichtungsstelle/das Kirchengericht bei mitarbeitervertretungsrechtlichen Streitigkeiten? Wo ist der Unterschied zur Einigungsstelle? Und welche Rechtsfragen und Streitigkeiten können wo und wie geklärt werden? Diese und weitere Fragen werden in diesem Grundlagenseminar mit Ihnen bearbeitet. Durch dieses Wissen können Sie Ihre Interessen als Mitarbeitervertretung beurteilen und entscheiden, auf welchem Wege und mit welchen Mitteln Sie diese durchsetzen können.

#### Themen

- ▶ Kirchengericht, Schlichtungs- und Einigungsstelle – Was ist im MVG hierzu jeweils geregelt?
- ▶ Welche Sachverhalte sind schlichtungsfähig?
- ▶ Wie läuft ein Schlichtungsverfahren?
- ▶ Wie geht es weiter, wenn das Schlichtungsergebnis aus der ersten Instanz nicht akzeptiert wird?
- ▶ Kosten der Verfahren
- ▶ Was ist im Rahmen eines Verfahrens zu beachten?
- ▶ Aktuelle Entscheidungen aus Schlichtungsstellen, Kirchengerichten und Kirchengerichtshof

#### Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss

#### Freistellung

§ 19 (3) MVG

#### Kosten

Seminarkostenpauschale: 265,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Verpflegung (siehe Termin)

---

#### 06.09.2022

Düsseldorf, DGB-Haus

Seminarnummer: D3-225313-119

Verpflegung: ca. 46,- Euro (zzgl. USt)



## MVG: GRUNDLAGEN DER MITARBEITERVERTRETUNGS-ARBEIT (MAV 4)

### Die Mitarbeiterversammlung

Die Beschäftigten Ihrer Dienststelle bzw. Ihres Betriebes haben das Recht, über Ihre Arbeit als Mitarbeitervertretung informiert zu werden. Mindestens einmal im Jahr müssen Sie als MAV daher in einer Mitarbeiterversammlung einen Tätigkeitsbericht abgeben. Sie erfahren in diesem Seminar, wie Sie die Mitarbeiterversammlung interessant und ansprechend gestalten können. Methoden, wie Sie Ihre MAV-Arbeit transparent und nachvollziehbar darstellen, lernen Sie ebenso kennen, wie Handlungsoptionen der MAV vor, während und nach der Versammlung. Außerdem erarbeiten Sie sich an Fallbeispielen, wie die Mitarbeiterversammlung Sie bei Ihrer Arbeit als MAV unterstützen kann. So erhöht sich der Mehrwert für Sie und die Beschäftigten in Ihrer Dienststelle/Ihrem Betrieb.

#### Themen

- ▶ Rechtliche Grundlagen der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Themen der Mitarbeiterversammlung
- ▶ Themen finden und präsentieren
- ▶ Einladungen zur Mitarbeiterversammlung gestalten und platzieren
- ▶ Einbindung von Beschäftigten – rechtliche Grundlagen, Chancen und Grenzen
- ▶ Vor- und Nachbereitung einer Mitarbeiterversammlung

#### Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss

#### Freistellung

§ 19 (3) MVG

#### Kosten

Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

#### Hinweis

Weitere Termine werden ab Januar 2023 angeboten und rechtzeitig bekannt gegeben. Bei Interesse können Sie sich vormerken lassen.

---

**26.09. – 28.09.2022**

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-225314-119

Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

# BAT-KF: GRUNDLAGENWISSEN FÜR DIE MAV (BAT-KF 1)

Als Mitarbeitervertretung erhalten Sie Basiswissen zum Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF). Der BAT-KF regelt die Arbeitsverhältnisse in Dienststellen und Einrichtungen der evangelischen Kirche und Diakonie in NRW. Praxisnah werden Kenntnisse zum BAT-KF vermittelt und Handlungsmöglichkeiten der MAV zum rechtssicheren Umgang erarbeitet.

## Themen

- ▶ Kirchliches Arbeitsrecht
- ▶ Regelungen des BAT-KF im Überblick
- ▶ Rund um den Arbeitsvertrag
- ▶ Arbeitszeit
- ▶ Kurzüberblick: Eingruppierung und Entgelt

## Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

## Freistellung

§ 19 (3) MVG, § 179 (4) SGB IX

## Kosten

Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

---

## 21.11. – 23.11.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225315-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

# BAT-KF: GRUNDLAGENWISSEN FÜR DIE MAV (BAT-KF 2)

Als Mitarbeitervertretung erhalten Sie Basiswissen zum Bundes-Angestellten-Tarifvertrag in kirchlicher Fassung (BAT-KF). Der BAT-KF regelt die Arbeitsverhältnisse in Dienststellen und Einrichtungen der evangelischen Kirche und Diakonie in NRW. Praxisnah werden Kenntnisse zum BAT-KF vermittelt und Handlungsmöglichkeiten der MAV zum rechtssicheren Umgang erarbeitet.

## Themen

- ▶ Teilzeit und Befristung
- ▶ Jahressonderzahlung nach Beschäftigungssicherungsordnung (BSO)
- ▶ Krankheit
- ▶ Urlaub/Arbeitsbefreiung
- ▶ Kündigung

## Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

## Freistellung

§ 19 (3) MVG, § 179 (4) SGB IX

## Kosten

Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

## Hinweis

Die vorherige Teilnahme an Teil 1 (BAT-KF 1) ist sinnvoll, jedoch keine Voraussetzung zur Teilnahme an Teil 2 (BAT-KF 2).

---

## 05.12. – 07.12.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum  
Seminarnummer: D3-225316-119  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)



## BAT-KF: DIENST- UND SCHICHT- PLANUNG MITBESTIMMEN (BAT-KF 3)

Entlang der unterschiedlichen Arbeitsorganisationen entwickeln sich vielfältige Anforderungen an Arbeitszeitmodelle, da gerade in Pflegeeinrichtungen und Krankenhäusern ein Rund-um-die-Uhr-Betrieb gewährleistet sein muss. Als Mitarbeitervertretung (MAV) erhalten Sie notwendiges Wissen zur Überwachung des Bundes-Angestellten-Tarifvertrags in kirchlicher Fassung (BAT-KF). Wir spannen den Bogen von den allgemeinen Unterrichts- und Beratungsrechten aus dem MVG über die oft sehr besonderen Bestimmungen im BAT-KF zu den vielfältigen Möglichkeiten der Einzelfallmitbestimmung und der Dienstvereinbarung.

### Themen

- ▶ Arbeitszeitregelungen in den Grenzen von GewO §106 (billigem Ermessen), des Gesundheitsschutzes, der ArbZG und der Arbeitsverträge nach BAT-KF
- ▶ Beteiligung bei Beginn und Ende der Schichten, Pausen, Mehrarbeit und Erstellung der Dienstpläne
- ▶ Individuelle Arbeitszeitgestaltung, Verteilung nach Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG), Pflegezeitgesetz (PflegeZG) oder BAT-KF
- ▶ Beteiligung im Einzelfall
- ▶ Eckpunkte Dienstvereinbarungen

### Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

### Freistellung

§ 19 (3) MVG, § 179 (4) SGB IX

### Kosten

Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

---

### 17.10. – 19.10.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-225317-119

Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)



## MVG: PSYCHISCHE BELASTUNG IM KIRCHLICHEN ARBEITSUMFELD

Stress, Zeitdruck, Arbeitsverdichtung – das sind nur einige Beispiele, unter denen die Mitarbeiter\*innen in kirchlichen Einrichtungen leiden können. Die Mitarbeitervertretung hat eine wichtige Funktion bei der Gestaltung von ‚gesunder‘ Arbeit. In diesem Seminar werden den Teilnehmer\*innen die Grundlagen und Auswirkungen von psychischer Belastung – besonders auch unter dem Aspekt sozialer und kirchlicher Berufsfelder – vermittelt. Sie lernen Instrumente für die Ermittlung von Gefährdungen durch psychische Belastung kennen. An beispielhaften Maßnahmen wird aufgezeigt, wie die Mitarbeitervertretung (MAV) mit ihren Handlungsmöglichkeiten dafür sorgen kann, psychische Fehlbeanspruchungen zu vermeiden und eine ‚gesunde‘ Dienststelle mitzugestalten.

### Themen

- ▶ Definition: psychische Belastung
- ▶ Gibt es besondere psychische Belastungen in kirchlichen Einrichtungen?
- ▶ Auswirkungen von psychischer Belastung
- ▶ Langfristige Folgen von psychischer Fehlbeanspruchung
- ▶ Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Maßnahmen der Dienststelle
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der Mitarbeitervertretung

### Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

### Freistellung

§ 19 (3) MVG, § 179 (4) SGB IX

### Kosten

Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

### Hinweis

Weitere Termine werden ab Januar 2023 angeboten und rechtzeitig bekannt gegeben. Bei Interesse können Sie sich vormerken lassen.

---

### 24.01.–26.01.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-225318-119

Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)



## MVG: NEUE RECHTSPRECHUNG ZUM MITARBEITERVERTRETUNGSRECHT

Die Arbeit der Mitarbeitervertretung wird durch eine Vielzahl von sich regelmäßig ändernden Gesetzen und der jeweiligen Rechtsprechung beeinflusst. Sie als Mitglied der MAV müssen über diese Neuerungen in Gesetzgebung und Rechtsprechung informiert sein, um Ihre Arbeit als Mitarbeitervertreter\*in aktuell und sachgerecht gestalten zu können. Dieses Seminar ist deshalb sowohl für neu gewählte Mitarbeitervertreter\*innen als auch erfahrene Mitglieder der MAV geeignet, die bereits über Kenntnisse im Bereich des Mitarbeitervertretungsrechts verfügen. Sie erhalten einen Überblick über aktuelle Entwicklungen und bekommen Anregungen, wie Sie diese in den Alltag Ihrer MAV-Arbeit umsetzen können.

### Themen

- ▶ Aktuelle Änderungen in Gesetzen (MVG, Arbeitsgesetze u.a.)
- ▶ Aktuelle Änderungen in den kirchlichen Arbeitsrechtsregelungen (BAT-KF, AVR-DD)
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Auswirkungen auf die Arbeit der MAV
- ▶ Umsetzung und Handlungsmöglichkeiten in der betrieblichen Praxis

### Zielgruppe

Mitglieder der Mitarbeitervertretung mit Entsendebeschluss

### Freistellung

§ 19 (3) MVG

### Kosten

Seminarkostenpauschale: 690,- Euro (USt-frei)  
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

### Hinweis

Die angegebenen Seminarinhalte stellen den Rahmen des Seminars dar. Zur Wahrung der Aktualität erfolgt die Festlegung der konkreten aktuellen Rechtsprechung rechtzeitig vor dem Seminar und wird im Themenplan ergänzt.

---

### 28.11. – 30.11.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-225319-119

Unterkunft/Verpflegung: ca. 322,- Euro (zzgl. USt)

# INFORMATIVES



**GEMEINSAM.  
WEITER.  
BILDEN.**

## DAS KÖFFERCHEN VERLEGT?

**Keine Zeit, keine Ahnung, zu bescheiden** – es gibt ganz viele Gründe, warum Arbeitnehmer\*innen mal wieder **nicht Bildungsurlaub** machen ... . Bitte keine Ausreden mehr! Sie haben grundsätzlich Anspruch auf bezahlte Freistellung von der Arbeit zum Zweck der Bildung, wenn es in Ihrem Betrieb mehr als 10 Beschäftigte gibt. Zu Ihrem persönlichen Anspruch können wir Sie umfassend beraten.

Auf unserer Homepage finden Sie unter „Freistellungsratgeber“ alle Informationen zum Bildungsurlaub. Die Broschüre „Der Weg zum Bildungsurlaub“ können Sie bestellen oder downloaden. Noch viel besser: einfach anrufen.

**Wir nehmen uns die Zeit für Ihre persönlichen Fragen –**  
**T: 0211 17523-149**  
**oder per E-Mail:**  
**info@dgb-bw-nrw.de**

**DGB BILDUNGS  
WERK NRW**

## BILDUNGSPLANUNG

Mitarbeitervertretungen haben eine Menge zu tun. Damit sie erfolgreich die Interessen ihrer Kolleginnen und Kollegen vertreten können, ist eine solide Wissensgrundlage das A und O. Wir empfehlen folgende Reihenfolge in der Planung für neu- und wiedergewählte Mitglieder der Mitarbeitervertretung:

**MVG: Grundlagenseminar der Mitarbeitervertretung (MAV 1)**  
Rechtsstellung und Aufgaben der Mitarbeitervertretung



**MVG: Grundlagenseminar der Mitarbeitervertretung (MAV 2)**  
Mitbestimmung und Beteiligung der Mitarbeitervertretung



**MVG: Grundlagenseminar der Mitarbeitervertretung (MAV 3)**  
Kirchengerichtsverfahren und Schlichtungsstelle

**MVG: Grundlagenseminar der Mitarbeitervertretung (MAV 4)**  
Die Mitarbeiterversammlung

**BAT-KF: Grundlagenwissen für die MAV**  
**(BAT-KF 1 und BAT-KF 2)**  
Grundlagenseminar für Mitarbeitervertretungen

**MVG: Psychische Belastung im kirchlichen Arbeitsumfeld**

**MVG: Neue Rechtsprechung zum MVG**

**weitere Seminare siehe Wissen à la carte**  
(in beliebiger Reihenfolge)

# TERMINE 2022

## JANUAR

---

11.01. MVG: Wahlvorstandsschulung für die MAV-Wahl

---

18.01. MVG: Wahlvorstandsschulung für die MAV-Wahl

---

20.01. MVG: Wahlvorstandsschulung für die MAV-Wahl  
(online)

---

24.01. – 26.01. MVG: Psychische Belastung im kirchlichen  
Arbeitsumfeld

---

25.01. MVG: Wahlvorstandsschulung für die MAV-Wahl

---

## MAI

---

16.05. – 18.05. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 1)

---

30.05. – 01.06. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 1)

---

## JUNI

---

22.06. – 24.06. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 1)

---

## SEPTEMBER

---

05.09. – 07.09. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 1)

---

06.09. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 3)

---

19.09. – 23.09. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 2)

---

26.09. – 28.09. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 4)

---

## OKTOBER

---

17.10. – 19.10. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 1)

---

17.10. – 19.10. BAT-KF: Dienst- und Schichtplanung mitbestimmen  
(BAT-KF 3)

---

## NOVEMBER

---

09.11. – 11.11. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 1)

---

14.11. – 18.11. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 2)

---

21.11. – 23.11. BAT-KF: Grundlagenwissen für die MAV (BAT-KF 1)

---

28.11. – 30.11. MVG: Neue Rechtsprechung zum Mitarbeiter-  
vertretungsrecht

---

## DEZEMBER

---

05.12. – 07.12. MVG: Grundlagen der Mitarbeitervertretungsarbeit  
(MAV 1)

---

05.12. – 07.12. BAT-KF: Grundlagenwissen für die MAV (BAT-KF 2)

---

## KONTAKTE

**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW



Zu den Seminaren berät  
**Katrin Koch**  
T. 0211 17523-308  
kkoch@dgb-bw-nrw.de



Anfragen zu freien Plätzen, Tagungshäusern  
und Anreise beantwortet  
**Ellen Waßer**  
T. 0211 17523-276  
ewasser@dgb-bw-nrw.de

Weitere Informationen und die Online-Anmeldung zu den abgebildeten Seminaren finden Sie unter Eingabe der Seminar-nummer hier: <https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/seminare/verdi/seminarfinder>



## VON PROFIS FÜR PROFIS

Das gemeinsame Seminarprogramm von DGB-Bildungswerk NRW und TBS NRW liefert Expert\*innenwissen, um die aktuellen Herausforderungen in Betrieb und Dienststelle zu meistern.

### Information und Programm:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.  
Jan Christoph Gail  
T. 0211 17523-194  
jcgail@dgb-bw-nrw.de  
[www.dgb-bildungswerk-nrw.de](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de)



**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW

# IMPRESSUM

## Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.,  
Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf

**Verantwortlich:** Elke Hülsmann

**CD-Vorgaben:** die Guerillas, Wuppertal

**Umsetzung und Druckvorlage:** graphik und druck,  
Dieter Lippmann und Georg Bungarten, Köln

**Druck und Versand:** news media, Marl

## Bildnachweis:

Alle Fotos: © Thomas Range  
außer

Seite 6: © Liana Dudnik – iStock.com

Seite 24: © Kuplicoo – iStock.com

# ANMELDUNG

DGB-Bildungswerk NRW e.V., Bismarckstraße 77, 40210 Düsseldorf  
T. 0211 17523-188, F. 0211 17523-261, E-Mail: verdi@dgb-bw-nrw.de

.....  
Seminarartikel  
.....

.....  
Seminar-Nr.  
.....

.....  
von

.....  
bis

.....  
Name, Vorname  
.....

## Privatadresse

.....  
Straße  
.....

.....  
PLZ

.....  
Wohnort  
.....

.....  
Telefon  
.....

.....  
E-Mail  
.....

## Dienststelle/Betrieb

.....  
Straße  
.....

.....  
PLZ

.....  
Ort  
.....

.....  
Telefon  
.....

.....  
Fax  
.....

.....  
E-Mail  
.....

.....  
Freistellung nach:  § 179 (4) SGB IX  § 19 (3) MVG  
.....

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich einverstanden, dass meine Daten zum Zweck der Bearbeitung der Seminarorganisation durch das DGB-Bildungswerk NRW e.V. elektronisch gespeichert und genutzt werden.

Ich habe die Datenschutzerklärung und die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des DGB-Bildungswerk NRW e.V. gelesen und erkläre mich damit einverstanden (zu finden unter <https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/service>).

Ich kann die Einwilligung jederzeit per E-Mail an [widerruf@dgb-bw-nrw.de](mailto:widerruf@dgb-bw-nrw.de) oder per Brief an: DGB-Bildungswerk NRW e.V., Bereich Datenschutz, Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf widerrufen.

.....  
Datum, Unterschrift



Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist  
qualitätszertifiziert nach EFQM:  
Recognised für Excellence 4 star

**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW

DGB-Bildungswerk NRW e.V.  
Bismarckstr. 77  
40210 Düsseldorf

T. 0211 17523-188  
F. 0211 17523-261  
verdi@dgb-bw-nrw.de  
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Artikel-Nr. ÖD-P-0046-22