



2026

SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE.

2026 ist ein entscheidendes Jahr – für die Demokratie im Betrieb und für die Zukunft der Arbeitswelt.

Gerade in Zeiten multipler Krisen, globaler Konflikte, sozialer Unsicherheit und der tiefgreifenden Transformation durch Digitalisierung und Künstliche Intelligenz braucht es engagierte Interessenvertretungen, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, gewerkschafts- und betriebspolitische Aufgaben im Sinne der Beschäftigten anzugehen und zu lösen

Mit den anstehenden Betriebsratswahlen liegt der Fokus für das Seminarjahr 2026 klar auf Einstiegsseminaren für neugewählte Betriebsratsmitglieder, aber auch erfahrene Betriebsrätinnen und Betriebsräte kommen nicht zu kurz. Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. und die IG Metall Hamm-Lippstadt unterstützen dich mit einem umfassenden Bildungsprogramm, das dich fit macht für deine Aufgaben im Betrieb. Ob Grundlagen der Betriebsratsarbeit, rechtliche Sicherheit oder strategische Handlungskompetenz. Wir bieten dir praxisnahe Seminare, in denen du nicht nur Wissen, sondern auch Mut und Haltung entwickelst.

Mitbestimmung ist kein Selbstläufer, sie ist ein hart erkämpftes Gut, das verteidigt und weiterentwickelt werden muss. Unsere Demokratie lebt von Beteiligung, auch im Betrieb. Deshalb laden wir dich ein: Nutze unser Bildungsangebot, bilde dich weiter, vernetze dich mit anderen Aktiven und gestalte die Zukunft der Arbeit mit.

Christian Thoenes

1. Bevollmächtigter und Kassierer
IG Metall Hamm-Lippstadt

Dirk Tscherning

Bildungssekretär
IG Metall Hamm-Lippstadt

Elke Hülsmann

Geschäftsführerin
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christoph Zaar

Fachbereichsleiter
Industriegewerkschaften
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

INHALT

Vorwort	2	TARIF- UND ENTGELTPOLITIK		TEILHABEPRAaxis (SBV)		AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN	50
Inhaltsverzeichnis	5	Informationen Entgelt	22	SBV-Wahlen 2026 – Förmliches Wahlverfahren	36	Das kleine Einmaleins der Rente	52
SEMINARE	6	Entgeltgestaltung (EG I)	24	SBV-Wahlen 2026 – Vereinfachtes Wahlverfahren	38	Rente kompakt	54
GRUNDLAGENSEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE	8	ERA kompakt	26	Teilhabepraxis I	40	Ausstieg aus dem Erwerbsleben	57
Information zu den Seminarreihen	10	ERA im betrieblichen Alltag	27	Teilhabepraxis II	42	Modul 1 Sozialversicherungsrecht	58
Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)	12	ERA – Leistungsbeurteilung für BR und PAKO	28	Teilhabepraxis III	44	Modul 2 Die gesetzliche (Alters-)Rente	60
Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)	14	JUGEND- UND AUSZUBILDENDENVERTRETUNG (JAV)		BERTRIEBSRATSWAHL		Modul 3 Altersteilzeit	62
Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)	16	JAV-Wahlen 2026: Schulung für Wahlvorstandsmitglieder	31	BR-Wahlen 2026: Normales Wahlverfahren	46	Modul 4 Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit	64
Der Wirtschaftsausschuss I	18	Get Started! – Dein Einstieg als JAV	32	BR-Wahlen 2026: Vereinfachtes Wahlverfahren	48	Aktuelles Sozialrecht	66
Der Wirtschaftsausschuss II	19	Mitbestimmung praktisch – (Inner)betriebliche und				Kinder, Teilzeit, Minijob	68
Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)	20	arbeitsgerichtliche Konfliktlösungen (JAV III)	34			INFORMATIONEN	72
						Der Weg zur Teilnahme	74
						Hinweise zur Anmeldung	76
						Unsere Referentinnen und Referenten	78
						Kontakt	81
						Unsere Grundsätze	82
						Impressum	84



SEMINARE



GRUNDLAGEN- SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE

HINWEISE ZU DEN GRUNDLAGEN-
SEMINAREN FÜR BETRIEBSRÄTE

EINSTEIGERSEMINARE FÜR NEUE BETRIEBSRÄTE

Um Euch einen schnellen Einstieg in Eure Arbeit als Betriebsrät* innen zu ermöglichen, ist das Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ die nach wie vor beste Möglichkeit und unabdingbare Voraussetzung. Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht.

Aber ... es ist nur ein Einstieg. Wir empfehlen zeitnah nach dem Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ die zwei verblockten BR kompakt Seminare „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)“ zu besuchen.

Darüber hinaus haben wir noch weitere Grundlagenseminare im Angebot, um Euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen. Eine Kurzbeschreibung der Seminare findet Ihr nachfolgend, alle weiteren Informationen erhaltet Ihr in den Seminarausschreibungen auf den nachfolgenden Seiten.

MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung: der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten wie bspw. Im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zu tariflichen oder betrieblichen Einigungsstelle werden erarbeitet.

PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um Eure Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb Eurer betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt Euch grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für Gute Arbeit werden thematisiert.

SEMINAR- REIHEN

Foto: Bernd Röttgers

Grundlagenausbildung Betriebsräte 2026 – 2027

Wir bieten die Grundlagenseminare für Betriebsräte, „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“ und die beiden Fortsetzungs- bzw. Vertiefungskurse „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)“, jeweils in einer Blockseminarreihe an. Die drei zusammengehörenden Seminare einer Reihe werden immer vom selben Referententeam betreut und sollen daher jeweils gemeinsam gebucht werden.

REIHE A Oeding

BR I	04.05. – 08.05.2026	RE-260701-132
BR II Mitbestimmung	07.09. – 11.09.2026	RE-260704-132
BR II Pers. Maßnahmen	01.02. – 05.02.2027	RE-270701-132

REIHE B Oeding

BR I	08.06. – 12.06.2026	RE-260702-132
BR II Mitbestimmung	21.09. – 25.09.2026	RE-260705-132
BR II Pers. Maßnahmen	15.02. – 19.02.2027	RE-270702-132

REIHE C Oeding

BR I	22.06. – 26.06.2026	RE-260703-132
BR II Mitbestimmung	05.10. – 09.10.2026	RE-260706-132
BR II Pers. Maßnahmen	01.03. – 05.03.2027	RE-270703-132

REIHE D Oeding

BR I	09.11. – 13.11.2026	RE-260707-132
BR II Mitbestimmung	15.03. – 19.03.2027	RE-270704-132
BR II Pers. Maßnahmen	14.06. – 18.06.2027	RE-270705-132

EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört als Betriebsrat alles zu deinen Aufgaben, worum musst du dich kümmern, worum nicht? Welche Fristen und Formvorschriften musst du beachten?

DAS IST DAS ZIEL:

Mit Grundwissen durchstarten können: Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und einen Überblick über die verschiedenen Beteiligungrechte des Betriebsrats.

Das Handeln als Betriebsrat steht im Spannungsfeld der Anforderungen von Belegschaft und Arbeitgeber. Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Hinweis:

Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) und Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II) sowie Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II): Dieses Seminar ist Teil einer Grundlagenreihe für neue Betriebsratsmitglieder und soll deshalb normalerweise immer mit den anderen beiden Seminaren gebucht werden, damit die Teilnehmer*innen ihre Erfahrungen austauschen können. Die jeweils gleichen Referent*innen begleiten die Teilnehmenden dabei.

Foto: Thomas Range

INFOS

**04.05. – 08.05.2026**

REIHE A

Seminar-Nr.: RE-260701-132
Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*

**08.06. – 12.06.2026**

REIHE B

Seminar-Nr.: RE-260702-132
Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*

**22.06. – 26.06.2026**

REIHE C

Seminar-Nr.: RE-260703-132
Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*

**09.11. – 13.11.2026**

REIHE D

Seminar-Nr.: RE-260707-132
Oeding – Burghotel Pass

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Das Seminar befasst sich mit dem Kernstück der Beteiligungsrechte des Betriebsrats: der Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Der Arbeitgeber kann hier ohne die Zustimmung des Betriebsrats keine Maßnahmen umsetzen. Die Ausübung der Mitstimmungsrechte durch den Betriebsrat ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Gestaltung der

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

Arbeitsbedingungen im Betrieb. Anhand von Beispielen wird aufgezeigt, in welchen Fällen die Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis betroffen ist und wie sie durch Betriebsvereinbarungen gestaltet oder im Streitfall durchgesetzt werden kann.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Durchsetzung der Rechte: Einigungsstelle und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- ▶ Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung, Nachwirkung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- ▶ Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten, bspw. Urlaub, Arbeitszeit, Ordnungsverhalten im Betrieb, mobile Arbeit, Verhaltens- und Leistungskontrollen etc.
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse
- ▶ Wirkung des Tarifvorbehalts
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung

Foto: Thomas Range



INFOS



07.09. – 11.09.2026

REIHE A

Seminar-Nr.: RE-260704-132

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



21.09. – 25.09.2026

REIHE B

Seminar-Nr.: RE-260705-132

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



05.10. – 09.10.2026

REIHE C

Seminar-Nr.: RE-260706-132

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



15.03. – 19.03.2027

REIHE D

Seminar-Nr.: RE-270704-132

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (UST-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Voraussetzung für die Anmeldung zu diesem Seminar ist die Teilnahme am Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATS- HANDELN (BR II)

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erhältst du Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen und entwickelst eine Beratungskompetenz unter anderem bei Fragen zu Kündigung, Versetzung sowie Abmahnung.

geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Für den Besuch der drei Einstiegsseminare „Einführung in die BR-Arbeit“, „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ erhältst du als Dankeschön einen hochwertigen Rucksack.* Schicke dafür eine Mail an bildung@igmetall.de | Mehr Infos unter igmetall.de/brkompakt

* Gilt für Seminarbesuche ab dem Kalenderjahr 2026 und nur, so lange der Vorrat reicht.



Foto: Thomas Range

INFOS



01.02. – 05.02.2027

REIHE A

Seminar-Nr.: RE-270701-132

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



15.02. – 19.02.2027

REIHE B

Seminar-Nr.: RE-270702-132

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



01.03. – 05.03.2027

REIHE C

Seminar-Nr.: RE-270703-132

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



14.06. – 18.06.2027

REIHE D

Seminar-Nr.: RE-270705-132

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Voraussetzung für die Anmeldung zu diesem Seminar ist die Teilnahme am Seminar „Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)“.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS I

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Das Seminar bietet ausgehend von den typischen Problemen der Wirtschaftsausschusstätigkeit Hilfen für eine verbesserte Organisation der Tätigkeiten in diesem Gremium. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen systematischen Blick auf die Arbeit des Wirtschaftsausschusses sowie Kenntnisse über das betriebliche Rechnungswesen und die wichtigsten Kennzahlen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Rechtliche und organisatorische Grundlagen, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- ▶ Kennzahlen und Berichtswesen
- ▶ Unternehmensplanung und Jahresabschluss

INFOS

12.10. – 16.07.2026

Seminar-Nr.: RE-260760-051

Ibbenbüren – Hotel Leugermann

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 975,- € (zzgl. USt)*

20.09. – 25.09.2026

Seminar-Nr.: D-260571-311

oder

23.11. – 27.11.2026

Seminar-Nr.: RE-260866-037

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*

👤 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen,
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS II

Dieses Seminar vermittelt vertiefende Kenntnisse für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses. Im Seminar findet eine Auseinandersetzung mit verschiedenen Managementkonzepten zur Unternehmenssteuerung und deren Auswirkung auf die betriebliche Situation statt. In diesem Zusammenhang werden Durchsetzungsmöglichkeiten von Beteiligungsrechten und Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats erörtert.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die Analyse der wirtschaftlichen Situation von Unternehmen und erlangst dabei die Handlungskompetenz, als Wirtschaftsausschussmitglied zielgerichtet und erfolgreich zu agieren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Unternehmensorganisation, Unternehmensplanung sowie Rolle des Controllings
- ▶ Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung (simulierte „Bilanzanalyse“)
- ▶ Die Unterrichtungspflicht der Unternehmensleitung
- ▶ Managementkonzepte zur Unternehmenssteuerung
- ▶ Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats

INFOS

30.11. – 04.12.2026

Seminar-Nr.: RE-260761-051

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

👤 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Voraussetzung ist der Besuch des WA I



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Handlungsfeld des Betriebsrats. Das Seminar vermittelt hierzu die ersten Grundkennt-

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in diesem Bereich kennen.

nisse. Es thematisiert die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Stellen des Arbeitsschutzes.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Einführung in Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Arbeitsschutz
- ▶ Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen

Foto: Thomas Range



INFOS

 **07.09. – 11.09.2026**
Seminar-Nr.: RE-260830-051
Merfelder Hof – Dülmen
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 770,- € (zzgl. USt)*

 **13.07. – 17.07.2026**
Seminar-Nr.: D12-269596-320
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*

 **05.10. – 09.10.2026**
Seminar-Nr.: D2-261217-062
Ascheberg – Hotel Clemens August
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

 **28.09. – 02.10.2026**
Seminar-Nr.: D8-266956-124
Geldern – See Park Janssen
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 995,- € (zzgl. USt)*

 **22.11. – 27.11.2026**
Seminar-Nr.: D-260567-311
Kleve – elaya hotel kleve
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 635,- € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



HINWEISE ZUR TARIF- UND ENT- GELTPOLITISCHEN QUALIFIZIERUNG

Die Qualifizierung im Bereich Tarif und Entgelt besteht aus verschiedenen Bausteinen, die nach Kenntnisstand oder betrieblicher Situation besucht werden sollten. Der Baustein, der die Grundlagen für alle anderen Seminare legt, ist das Seminar: **„Entgeltgestaltung I“**, das sich mit grundlegenden Entgeltfragen befasst. Hier geht es im Schwerpunkt um die Entlohnung, um Arbeit, Leistung und Entgelt und um das Zusammenwirken von tariflicher und betrieblicher Handlungsebene. Behandelt werden die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulierung (Akkord, Prämie, Zulagen usw.). Betriebliche Anwendungsmöglichkeiten der tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und eure Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten als Betriebsrat werden behandelt.

Seminarreihe Entgelt-Rahmen-Abkommen (ERA)

Wir bieten die ERA-Seminare seit diesem Jahr als zusammenhängende Reihe an. Alle drei Seminare bilden einen thematisch zusammengehörigen Block und sind terminlich aufeinander abgestimmt. Es bietet sich an, die drei Seminare in der aufgeführten Reihenfolge zu besuchen.

Der Baustein **„ERA Kompakt“** bietet vor allem für Betriebsräte aus dem Bereich der Metall- und Elektroindustrie NRW einen kompakten Überblick über die Regelungsbereiche des Entgelttrahmenabkommens und dient als Einstieg in die ERA-Thematik. Das Seminar ist geeignet für Betriebsräte, die sich erstmals mit ERA befassen und bildet die Voraussetzung für den Besuch der beiden folgenden ERA-Seminare.

Der Baustein **„ERA im betrieblichen Alltag“** befasst sich mit den Veränderungen nach der Einführung, mit Veränderungen der Arbeitsaufgaben, der Anforderungen, den Arbeitszuschnitten und -inhalten. Behandelt werden die unterschiedlichen Möglichkeiten des Betriebsrats zur Überwachung und Überprüfung der Eingruppierung und die verschiedenen Verfahrensweisen im Streitfall.

Der Baustein **„ERA Leistungsbeurteilung für Betriebsräte und Mitglieder Paritätischer Kommissionen“** behandelt die neuen Möglichkeiten der Leistungsbeurteilung. Er wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen bereits ERA eingeführt wurde und in denen Beurteilungen durchgeführt werden (sollen). Es werden die tarifkonformen Verfahrensweisen und Methoden der Leistungsbeurteilung vorgestellt, aber auch Fehlerquellen für falsche Beurteilungen und Hilfestellungen zu Reklamationen und Beanstandungen bearbeitet. Grundlegende ERA-Kenntnisse werden dabei vorausgesetzt.

IGM Bildungsregion Bocholt-Münster-Rheine ERA-Seminarreihe für Betriebsräte 2026

REIHE A IBBENBÜREN

ERA Kompakt	14.07. – 16.07.2026	RE-260841-051
ERA im betrieblichen Alltag	08.09. – 10.09.2026	RE-260842-051
ERA Leistungsbeurteilung	07.12. – 09.12.2026	RE-260843-051

ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, wie gerechte Entgeltgestaltung im Betrieb durch aktive Mitbestimmung durchgesetzt werden kann.

Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden
- ▶ Prinzipien der Entgeltdifferenzierung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts- und Entgeltgruppen
- ▶ Perspektiven der Leistungs- und Tarifpolitik

Foto: Bernd Röttgen

INFO



31.08. – 04.09.2026

Seminar-Nr.: RE-260840-051

Oeding – Burghotel Pass



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*



Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



09.11. – 13.11.2026

Seminar-Nr.: D2-261218-062

Ascheberg – Hotel Clemens August



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*



07.12. – 11.12.2026

Seminar-Nr.: D2-D8-266959-124

Willingen – Best Western Plus Hotel



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 990,- € (zzgl. USt)*



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ERA KOMPAKT

Das Entgeltrahmenabkommen ist in den Betrieben mittlerweile eingeführt. Aber Betriebsräte müssen sich trotzdem in die ERA-Systematik einarbeiten, um die in § 80 BetrVG angeführten Aufgaben zu erfüllen. Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der ERA-Tarifverträge.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Grundlagen zur Eingruppierung der Beschäftigten nach ERA
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubispiele
- ▶ Akkord, Prämie und Zielvereinbarungen
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Überschreiter/Unterschreiter
- ▶ Anpassungsfonds

INFOS



14.07. – 16.07.2026

REIHE A IBBENBÜREN

Seminar-Nr.: RE-260841-051

Ibbenbüren – Hotel Leugermann



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 560,- € (zzgl. USt)*



Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ERA IM BETRIEBLICHEN ALLTAG

Das Seminar wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen ERA bereits eingeführt wurde. Im Fokus steht die Behandlung von Veränderungen bei den Arbeitsaufgaben und ihren möglichen Folgewirkungen auf Arbeitsbewertung und Eingruppierung. Die unterschiedlichen Verfahrensweisen und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats, die sich aus der Regelung der Einführung nach § 99 BetrVG oder nach § 7 ERA ETV ergeben, werden vermittelt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Beteiligungsrechte des Betriebsrats im Rahmen des ERA kennen, um im Betrieb deine Überwachungs- und Prüfungsaufgaben erfolgreich umsetzen zu können.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überwachungs- und Prüfungsauftrag des Betriebsrats nach Einführung des ERA
- ▶ Arbeitsaufgabenbewertung und Eingruppierung
- ▶ Beteiligungsrechte nach den unterschiedlichen Verfahrensweisen bei der ERA-Einführung
- ▶ Rahmenbedingungen und Gestaltungsoptionen bei Veränderungen von Arbeitsaufgaben
- ▶ Arbeitsneubewertung und Eingruppierungsüberprüfung

INFOS



08.09. – 10.09.2026

REIHE A IBBENBÜREN

Seminar-Nr.: RE-260842-051

Ibbenbüren – Hotel Leugermann



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 560,- € (zzgl. USt)*



Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ERA – LEISTUNGSBEURTEILUNG FÜR BETRIEBSRÄTE UND PAKO- MITGLIEDER

Im Seminar werden die von den Arbeitgebern favorisierten Modelle zur Umsetzung der Leistungsbeurteilung thematisiert und ihre Folgen für die Betroffenen bearbeitet. Einen Schwerpunkt des Seminars bilden die Möglichkeiten der tarifkonformen Umsetzung im Betrieb. Damit du Betroffene unterstützen kannst, werden Reklamations- und Beanstandungsmöglichkeiten behandelt. Fehlerquellen der Beurteilung – systematischer, methodischer und persönlicher Art – bilden deshalb einen Schwerpunkt der Bearbeitung. Gestaltungsmöglichkeiten des BR und der PaKo werden herausgearbeitet.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Verfahren der Leistungsbeurteilung: Beurteilung bezogen auf Arbeitsaufgabe, Beurteilungsmerkmale, Stufen und ihre Anwendung
- ▶ Anwendung der tariflichen Korrekturverfahren
- ▶ Beanstandungen und Reklamationsverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarungen zum Beurteilungsverfahren sowie zur Arbeit in der paritätischen Kommission

INFOS



07.12. – 09.12.2026

REIHE A IBBENBÜREN

Seminar-Nr.: RE-260843-051

Ibbenbüren – Hotel Leugermann



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 560,- € (zzgl. USt)*



Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BILDUNGSURLAUB MACHEN!



Bildungsurlaub ist nicht nur euer gutes Recht, sondern unterstützt euch auf ganzer Linie bei eurer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Er bietet euch die Möglichkeit, euch mit vielfältigen Themen unabhängig vom ausgeübten Beruf auseinanderzusetzen und schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Als Atempause der besonderen Art ermöglicht die Teilnahme an einem Bildungsurlaub, einen neuen Fokus zu setzen, Impulsen zu folgen oder bereits vorhandenes Wissen zu vertiefen. Bildungsurlaub bedeutet selbstbestimmtes Lernen und Austausch mit anderen und kann so eine positive Lernkultur fördern. Dank der guten Erfahrungen in einem Bildungsurlaub erlangst du mehr Selbstvertrauen, wirst mutiger und kehrst frisch motiviert in deinen (Arbeits-)Alltag zurück.

Der Gesetzgeber sieht vor, dass der Anspruch auf Bildungsurlaub für berufliche oder politische Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es liegt also an euch, wo ihr den Schwerpunkt setzen wollt.

Standpunkte vertreten lernen, Stellung beziehen und gemeinsam auf neuen Wegen die Gesellschaft stärken – mit dem DGB-Bildungswerk NRW!

EINFACH. INFORMIERT. BLEIBEN.

Mit den Newslettern des DGB-Bildungswerk NRW!

Erhalte regelmäßig wertvolle Infos direkt in dein Postfach – speziell auf deine Interessen abgestimmt:

- ▶ Betriebsrat Industrie + Handwerk
- ▶ Betriebsrat Dienstleistung + Gesellschaft
- ▶ Personalrat
- ▶ Mitarbeitendenvertretung (kirchliche Einrichtungen)
- ▶ Bildungsurlaub

Unsere Newsletter bieten praxisnahe Informationen und aktuelle Themen aus Arbeitswelt und Bildung sowie eine Auswahl spannender Seminarangebote.

Schau doch auch mal auf unseren Social Media-Kanälen vorbei:

 [dgbbw.nrw/linkedin](https://www.linkedin.com/company/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/insta](https://www.instagram.com/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/fb](https://www.facebook.com/dgbbw-nrw/)

JETZT ANMELDEN
UND ALLE
VORTEILE SICHERN!

dgbbw.nrw/newsletter



Foto: Bevan Goldswain, iStock

JAV-Wahlen 2026

JAV-WAHLEN 2026: SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDS- MITGLIEDER

In diesem Tagesseminar wirst du detailliert auf deine Aufgaben als Wahlvorstandsmitglied vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der JAV-Wahl sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur JAV-Wahl
- ▶ Zeitpunkt und Einleitung der Wahl
- ▶ Die Aufgaben des Wahlvorstands
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung zur JAV-Wahl
- ▶ Das vereinfachte und normale Wahlverfahren
- ▶ Anfechtung und Nichtigkeit der Wahl
- ▶ Wahlschutz und Kosten der Wahl

INFOS

 26 **10.09.26**

Seminar-Nr.: RE-260721-132

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 310,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 85,– € (zzgl. USt)*

 29 **15.09.26**

Seminar-Nr.: RE-260722-132

Möhnesee – Haus Griesse

€ Seminarkostenpauschale: 310,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 100,– € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte

Jugend- und Auszubildendenvertretungen
Wahlvorstandsmitglieder

§ Freistellungen:

§ 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

GET STARTED! – DEIN EINSTIEG ALS JAV

Herzlichen Glückwunsch zur Wahl als JAVi! Um zu wissen, wie der Job läuft, brauchst Du erst mal Infos. Was sollte man als frisch gewählter JAVi als Erstes tun? Wie fügt sich deine neue Tätigkeit in den Arbeits- oder Ausbil-

DAS IST DAS ZIEL:

Auf diesem JAV-Tagesseminar kannst du dich über die ersten Schritte als Neugewählte/r informieren und erhältst Ideen, Informationen und Tipps für die Startphase.

dungsalltag ein? Worauf muss bei der ersten Sitzung geachtet werden? Wie bist du in deiner neuen Tätigkeit geschützt?

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Der Einstieg in die JAV-Arbeit: die allgemeinen Aufgaben der JAV (§ 70 BetrVG)
- ▶ JAV-Sitzungen (§ 65 BetrVG)
- ▶ Ehrenamtliche Tätigkeit als JAV § 37 BetrVG
- ▶ Schutz von JAV (§ 78a BetrVG)
- ▶ Die Bildungsplanung in der JAV (Bestandsaufnahme/aktuelle und absehbare Anforderungen/Umsetzung)
- ▶ Welche Seminare dürfen JAV-Mitglieder besuchen? Der Begriff der Erforderlichkeit des § 37 (6) BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG
- ▶ Die Abgrenzung des § 37 (6) BetrVG zum § 37 (7) BetrVG



Foto: Thomas Ge

INFOS

03.12.2026

Seminar-Nr.: RE-260723-132

Soest – Geschäftsstelle der IG Metall Hamm-Lippstadt

€ Seminarkostenpauschale: 310,- € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 60,- € (zzgl. USt)*

👤 Jugend- und Auszubildendenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MITBESTIMMUNG PRAKTISCH – (INNER-)BETRIEBLICHE UND ARBEITSGERICHTLICHE KONFLIKTLÖSUNGEN (JAV III)

Zusammenarbeit von BR und JAV

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse über die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Die Teilnehmer*innen befassen sich mit den Möglichkeiten für betriebliche und außerbetrieblichen Konfliktlösungen nach

dem Betriebsverfassungsrecht. Es werden die besonderen betrieblichen Verhältnisse von Auszubildenden und Jugendlichen thematisiert sowie die neueste Rechtsprechung zur Arbeit einer JAV ausgewertet.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die Handlungskompetenz, zielgerichtet Konflikte im Betrieb zu erkennen und zu lösen, mit dem Blick darauf, die Qualität der Berufsausbildung zu verbessern.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb (Ausbildungs- und Arbeitsvertrag)
- ▶ Konfliktlösungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz (Einigungsstelle und Arbeitsgericht)
- ▶ Innerbetriebliche Konfliktlösungsmöglichkeiten und Verfahren
- ▶ Zusammenarbeit von BR und JAV im Alltag (§§ 66-68 BetrVG)
- ▶ Zusammenarbeit von BR und JAV bei betrieblichen Konflikten von Jugendlichen und Auszubildenden

INFOS



29.03. – 02.04.2026

Seminar-Nr.: RE-260720-132

Sprockhövel – IG Metall Bildungszentrum



Seminarkostenpauschale: 1.120,– € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.010,– € (zzgl. USt)*



Jugend- und Auszubildendenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 65 BetrVG

Hinweis: Voraussetzung ist der Besuch des JAV I



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

SBV-WAHLEN 2026: WAHLVORSTANDSSCHULUNG IM FÖRMLICHEN WAHLVERFAHREN

Für Betriebe ab 50 schwerbehinderten Menschen und diesen Gleichgestellten

Das Seminar vermittelt die notwendigen gesetzlichen Vorschriften und Kenntnisse über die Einleitung und den Ablauf der Wahl zur Schwerbehindertenvertretung gemäß dem SGB IX und der Wahlordnung für Schwerbehindertenvertretungen (SchwbVWO). Es richtet sich an Arbeitnehmer*innen,

die in den Wahlvorstand berufen wurden, sowie an Schwerbehindertenvertreter*innen und an Betriebsräte, die eine Einleitung zur Wahl der Schwerbehindertenvertretung nach dem förmlichen Wahlverfahren beabsichtigen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der SBV-Wahl sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Vorbereitung der Wahl: Zeitpunkt, Amtszeit, Stellvertreter*in, Kündigungsschutz der Beteiligten, Schutz der Wahl, Arbeitgeberpflichten
- ▶ Grundsätzliche Rechte des Wahlvorstands: Sachaufwand Schulungsanspruch, Freistellung, Entgeltfortzahlung
- ▶ Anforderungen zur Durchführung der Wahl:
- ▶ Wählerliste, Wahlberechtigung (aktiv/passiv), Wahlausschreiben, Fristenberechnung, Wahlvorschlags-Prüfung
- ▶ Durchführung der Wahl: Wahlgrundsätze, Wahllokal, Briefwahl
- ▶ Dokumentation der Wahl: Bekanntgaben und Dokumenten-Aufbewahrung

INFOS

 **28.05.2026**

Seminar-Nr.: D-260628-047

Hamm – Mercure Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 310,— € (USt.-frei)

Verpflegung: ca. 80,— € (zzgl. USt.)*

 **02.07.2026**

Seminar-Nr.: D-260630-047

Düsseldorf – TRIBE Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 310,— € (USt.-frei)

Verpflegung: ca. 90,— € (zzgl. USt.)*

 **03.09.2026**

Seminar-Nr.: 260635-047

Bergneustadt – Phönix Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 310,— € (USt.-frei)

Verpflegung: ca. 85,— € (zzgl. USt.)*



Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen

Mitglieder des Wahlvorstands

§

Freistellungen:

§ 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG,

§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: KATLEHO SEISA, iStock

SBV-WAHLEN 2026: WAHL DER SBV UND DEREN STELLVERTRETUNG – VEREINFACHTES WAHLVERFAHREN

Für Betriebe unter 50 Wahlberechtigte

In diesem Tagesseminar werden dir Kenntnisse in Fragen der Gestaltung und Durchführung von SBV-Wahlen nach dem vereinfachten Wahlverfahren im Betrieb vermittelt. Dies ist anzuwenden in Betrieben mit räumlich nicht weit auseinanderliegenden Betriebsteilen und weniger als 50 Wahlberechtigten.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der SBV-Wahl sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

Neben den rechtlichen Grundlagen und aktuellen Neuerungen für die Durchführung der SBV-Wahlen werden rechtskonforme Möglichkeiten zur optimalen Durchführungs- und Vorgehensweise vorgestellt, diskutiert und praxisorientiert bearbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Vorbereitung der Wahl: Wahlversammlung, Wahlberechtigung (aktiv/passiv), Amtszeit, Kündigungsschutz der Beteiligten, Schutz der Wahl, Arbeitgeberpflichten
- ▶ Anforderungen zur Durchführung der Wahl:
- ▶ Wahlgrundsätze, Wahl der SBV, und Stellvertreter*innen, Wahl mittels Video- und Telefonkonferenz
- ▶ Dokumentation der Wahlversammlung und Lagerung der Dokumente – Beispielsweise: Einladung, Wählerliste, Protokoll, Wahlergebnis sowie Möglichkeiten der betriebsöffentlichen Ergebnis-Bekanntgabe

Foto: alvarez, iStock

INFOS



18.06.2026

Seminar-Nr.: D-260629-047

Witten – Ardey Hotel



Seminarkostenpauschale: 310,- € (USt.-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt.)*



31.08.2026

Seminar-Nr.: D-260633-047

Geldern – See Park Janssen



Seminarkostenpauschale: 310,- € (USt.-frei)

Verpflegung: ca. 90,- € (zzgl. USt.)*



02.09.2026

Seminar-Nr.: D-260634-04

Bergneustadt – Phönix Hotel



Seminarkostenpauschale: 310,- € (USt.-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt.)*



10.09.2026

Seminar-Nr.: D-260631-047

Dortmund – Leonardo Hotel



Seminarkostenpauschale: 310,- € (USt.-frei)

Verpflegung: ca. 100,- € (zzgl. USt.)*



30.09.2026

Seminar-Nr.: D-260632-047

Hamm – Mercure Hotel



Seminarkostenpauschale: 310,- € (USt.-frei)

Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt.)*



Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen

Mitglieder des Wahlvorstands



Freistellungen:

§ 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG,

§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

TEILHABEPRACTIS I

Zentrale Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung

Dieses Seminar führt in die zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung ein. Grundlage ist das SGB IX, mit dem die Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben gefördert werden soll. Vorrangig spricht das Seminar neu gewählte Schwerbehindertenvertreter*innen und deren Stellvertreter*innen an, die Grundkenntnisse für ihre Arbeit als Interessenvertretung

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Grundlagenseminar lernst du die Rechte und Pflichten der SBV kennen. Du wirst mit dem Handwerkszeug der SBV-Arbeit ausgestattet, um als Ansprechpartner*in für die speziellen Fragen und Probleme von Menschen mit Behinderung im Betrieb wirken zu können.

benötigen. Ausdrücklich eingeladen sind auch Betriebs- und Personalrät*innen, die sich für die Belange von Menschen mit Behinderung engagieren wollen. Nach Klärung wesentlicher Grundbegriffe werden insbesondere die Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung vermittelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Die geschichtliche Entwicklung des SGB IX
- ▶ Behinderung – Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- ▶ Rechte und Pflichten der SBV
- ▶ Aufgaben der SBV
- ▶ Das Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren
- ▶ Pflichten des Arbeitgebers
- ▶ SBV in der Praxis: Aufbau von Arbeitsstrukturen, Ansprechpartner
- ▶ Beschäftigung sichern und fördern
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz

INFOS

 **07.12. – 11.12.2026**
Seminar-Nr.: D8-266960-124
Geldern – See Park Janssen
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 995,- € (zzgl. USt)*

 **22.02. – 26.02.2027**
Seminar-Nr.: RE-270750-132
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*

 **10.05. – 14.05.2027**
Seminar-Nr.: RE-270751-132
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



TEILHABEPRACTIS II

Beschäftigungssicherung und Arbeitsgestaltung für Menschen mit Behinderung

Die Eingliederung von Menschen mit Behinderung im Arbeitsleben und die Vertretung ihrer Interessen im Betrieb sind die zentralen Aufgaben der SBV. Als SBV ebenso wie als Betriebsrat benötigst du Kenntnisse über die rechtlichen und sozialpolitischen Instrumente zur Beschäftigungssicherung von

Menschen mit Behinderung. Die Beteiligungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen, die Pflichten des Arbeitgebers sowie Gestaltungsgrundsätze für behindertengerechtes Arbeiten stehen dabei im Vordergrund.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Beteiligungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretungen kennen, um die Sicherung der Beschäftigung von Menschen mit einer Behinderung sowie eine behindertengerechte Gestaltung der Arbeit, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsumgebung als SBV anzugehen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Berücksichtigung von schwerbehinderten Menschen bei personellen Angelegenheiten
- ▶ Zusammenarbeit von SBV und BR zur Sicherung der Beschäftigung von behinderten Menschen
- ▶ Zusammenarbeit von Arbeitgeber, SBV und Betriebsrat zur Teilhabe von Menschen mit einer Schwerbehinderung am Arbeitsleben
- ▶ Prävention zur individuellen Sicherung der Beschäftigung von behinderten Menschen
- ▶ Möglichkeiten zur behindertengerechten Gestaltung der Arbeit, des Arbeitsplatzes und der Arbeitsumgebung

INFOS

 **20.09. – 24.09.2027**
Seminar-Nr.: RE-270753-132
Bad Sassendorf – Haus Rasche
 Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,– € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:
Voraussetzung für der Besuch des THP I



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

TEILHABEPRAXIS III

Betriebliches Eingliederungsmanagement in der Praxis – vom Gesetz zur Betriebsvereinbarung

Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse für die Arbeit des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung. Im Mittelpunkt steht das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) § 167 SGB IX und seine Regelung durch Betriebsvereinbarungen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die rechtssichere Anwendung und Gestaltung eines BEM unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange sowie der Prävention von Berufsunfähigkeit. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarung für die betriebliche Umsetzung gelegt.

Handlungsschritte bei der Einführung und Umsetzung des BEM in den Betrieb werden gemeinsam erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement: gesetzliche Vorgaben und Zuständigkeiten
- ▶ Gestaltung des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- ▶ Betriebsvereinbarungen für die betriebliche Umsetzung
- ▶ Entwicklung von spezifischen Vereinbarungen auf Grundlage der betrieblichen Bedingungen
- ▶ Anpassung von vorhandenen betrieblichen Regelungen
- ▶ Vermeidung von Berufsunfähigkeit: Aufgaben und Ziele nach dem Teilhabeplanverfahren
- ▶ Zusammenarbeit mit den Reha-Trägern



Foto: Thomas Range

INFOS

07.02. – 11.02.2028

Seminar-Nr.: RE-280750-132

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)*

Personen-Symbol Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BETRIEBSRATSWAHLEN 2026: SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

Normales Wahlverfahren

In diesem Tagesseminar wirst du detailliert auf deine Aufgaben als Wahlvorstandsmitglied vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung nach dem normalen Wahlverfahren sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der Betriebsratswahl nach dem normalen Wahlverfahren sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

In Betrieben mit bis zu 100 (bzw. bis 200) wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 201 wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen zwingend das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 101 bis 200 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung der Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften



Foto: Thomas Ränge

INFOS

15.01.2026

Seminar-Nr.: RE-260740-132

Möhnesee – Haus Griese

€ Seminarkostenpauschale: ca. 305,- € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 95,- € (zzgl. USt)*

👤 Betriebsräte
Wahlvorstandsmitglieder

§ Freistellungen:
§ 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BETRIEBSRATSWAHLEN 2026: SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

Vereinfachtes Wahlverfahren

In diesem Tagesseminar wirst du detailliert auf deine Aufgaben als Wahlvorstandsmitglied vorbereitet. Im Mittelpunkt stehen die gesetzlichen Vorschriften aus dem Betriebsverfassungsgesetz und der Wahlordnung nach dem vereinfachten Wahlverfahren sowie Fragen der praktischen Umsetzung im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Kenntnisse über die gesetzlichen Vorschriften zur korrekten und rechtssicheren Durchführung der Betriebsratswahl nach dem vereinfachten Wahlverfahren sowie Handlungskompetenz zur praktischen Umsetzung im Betrieb.

In Betrieben mit bis zu 100 (bzw. bis 200) wahlberechtigte Arbeitnehmer*innen ist das vereinfachte Wahlverfahren anzuwenden, ab 201 wahlberechtigten Arbeitnehmer*innen zwingend das normale Wahlverfahren. Wahlvorstände in Betrieben mit 101 bis 200 Wahlberechtigten können zwischen dem vereinfachten (verkürzten) und dem normalen Wahlverfahren wählen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung der Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften



Foto: Thomas Range

INFOS

03.02.2026

Seminar-Nr.: RE-260741-132

Möhnesee – Haus Griese

€ Seminarkostenpauschale: ca. 305,- € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 95,- € (zzgl. USt)*

⋄ Betriebsräte
Wahlvorstandsmitglieder

§ Freistellungen:
§ 20 (3) BetrVG, § 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN



DAS KLEINE EINMALEINS DER RENTE

Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung

Betriebsrät*innen bekommen mit diesem Seminar einen ersten Überblick über die Möglichkeiten und können diese an Arbeitnehmer*innen zur Vermeidung von Fehleinschätzungen weitergeben.

Aufgrund der mehrfachen Änderungen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben ergeben sich oftmals falsche Vorstellungen wann und auf welchem Weg Arbeitnehmer*innen den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gestalten können und welche Folgen dieser hat.

DAS IST DAS ZIEL:

Die Teilnehmenden erfahren alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung.

Für fundierte Informationen müssen sich Betriebsratsgremien mit den Fragen der Arbeitnehmer*innen auseinandersetzen: Wann kann ich in Rente gehen? Wie wirken sich die verschiedenen Zeiten in meinem Erwerbsleben auf meine Rente aus? Wie hoch ist meine Rente und wie kann ich Abschläge vermeiden? Müssen von der Rente noch Abgaben gezahlt werden?

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Altersrente – verschiedene Arten
- ▶ Rentenauskunft/Renteninformation – was bedeuten die Angaben
- ▶ Rentenbeginne – gemindert, ungemindert und Rentenhöhe

Foto: zamznutnovi, iStock

INFOS



19.03.2026

Seminar-Nr.: D9-265750-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)*



Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



07.07.2026

Seminar-Nr.: D9-265751-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



14.10.2026

Seminar-Nr.: D9-265752-30

Velbert – Best Western Parkhotel



Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 110,- € (zzgl. USt)*



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

RENTE KOMPAKT – DEN ÜBERGANG VOM ERWERBSLEBEN GESTALTEN

Die unterschiedlichen Rentenzugänge mit ihren unterschiedlichen Bedingungen werden ausführlich dargestellt. Auch die besonderen Formen der Renten, wie Altersrente für schwerbehinderte Menschen oder die Erwerbsminderungsrente werden behandelt.

Durch gesetzliche Regelungen, den Tarifverträgen und ggf. Betriebsvereinbarungen im Unternehmen ergeben sich eine Vielzahl von Möglichkeiten, den

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden Beratungsfälle dargestellt und erläutert, die die verschiedensten Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen. Ziel ist es, hier mögliche Alternativen zu erkennen und den Kolleg*innen Wege aufzeigen zu können.

Übergang vom Erwerbsleben in die Rente zu gestalten. Dieser Gestaltungsspielraum birgt aber auch Gefahren. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen führen. Um als Interessenvertreter*in die Folgen für die betriebliche Praxis einschätzen zu können, werden dir umfassende Kenntnisse zur Rente vermittelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten (Wartezeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten
- ▶ Auswirkung von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf den Rentenbeginn und die Rentenhöhe sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Flexirente – Weiterarbeiten mit gleichzeitigen Rentenbezug
- ▶ Leistungen der Sozialversicherung (Krankengeld, ALG I)

INFOS

 **23.03. – 27.03.2026**

Seminarnummer: D9-265770-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*

 **21.09. – 25.09.2026**

Seminarnummer: D9-265771-30

Velbert – Best Western Parkhotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.120,- € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
 Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
 § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

FIT FÜR EINE STARKE SBV!

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter*innen werden immer umfassender. Die Teilhabe behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben zu sichern, ist Alltag in der SBV und muss kompetent und qualifiziert ausgeführt werden können.

Mit dem vielfältigen Angebot spezieller Seminare rund um die Themen der Schwerbehindertenvertretung unterstützen wir euch, euren wichtigen Beitrag im Betrieb zur Integration und zur Rehabilitation von Menschen mit Handicaps zu leisten.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Schwerbehinderteneigenschaften beantragen
- ▶ Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Gleichstellung
- ▶ Plötzlich erwerbsunfähig
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- ▶ Psychische Belastungen im Betrieb

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319
dtarn@dgb-bw-nrw.de
www.dgbbw.nrw/5
In Kooperation mit der
IG Metall Bezirk NRW



DGB BILDUNGS
WERK NRW

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u. a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb, Kolleg*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu informieren. Die Informationen beinhalten die Klärung der Termine der individuellen Rentenzugänge mit den eventuell finanziellen Einbußen durch Abschläge sowie die Prognose der zu erwartenden Rentenhöhe und Abgaben. Für die Berechnungen wird in den Seminaren ein auf MS Excel basierendes Tool zur Verfügung gestellt.

In den vier Modulen der Seminarreihe wird das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit intensiv behandelt. Die Teilnahme in der aufgezählten Reihenfolge wird empfohlen.

- **Sozialversicherungsrecht (S. 58)**
- **Die gesetzliche (Alters-)Rente (S. 60)**
- **Altersteilzeit (S. 62)**
- **Sozialversicherung, Rente und ATZ-Vertiefung (S. 64)**

SOZIALVERSICHERUNGSRECHT – EINFÜHRUNG IN DIE LEISTUNGSBERECHNUNG

Das Seminar vermittelt betrieblichen Interessenvertretungen einen Überblick über Leistungen der Sozialversicherung bei Krankheit, Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkungen auf Erwerbsminderungs- und Altersrente.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Grundkenntnisse in Bezug auf die Leistungen der Sozialversicherungen zu vermitteln.

Es werden Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die vor dem Bezug dieser Leistungen stehen, Grundinformationen zu den Ansprüchen geben zu können. Dazu gehören auch die Hinweise auf Umstände, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Verständnis von Brutto- und Netto-Entgelt
- ▶ Einführung in das Krankengeld: Überblick über Anspruchsdauer, Höhe von Entgeltfortzahlung und Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- ▶ Grundlagen der Erwerbsminderungsrente: Überblick über die Voraussetzungen und die Höhe
- ▶ Einführung in das Kurzarbeitergeld: Überblick über Bezugsdauer, Höhe des Kurzarbeitergeldes und Transfer-KuG
- ▶ Einführung in das Arbeitslosengeld: Antragsfristen, Überblick über Bezugsdauer und Höhe, Sperrzeiten, Ruhezeiten sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Überblick über steuerliche Auswirkungen: Steuerklassen, Progressionsvorbehalt

INFOS

 **13.04. – 14.04.2026**
Seminar-Nr.: D9-265753-30
Velbert – Best Western Parkhotel
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,– € (zzgl. USt)*

 **08.06. – 09.06.2026**
Seminar-Nr.: D9-265754-30
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,– € (zzgl. USt)*

 **07.09. – 08.09.2026**
Seminar-Nr.: D9-265755-30
Dortmund – Leonardo Hotel
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 365,– € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



DIE GESETZLICHE (ALTERS-)RENTE

Grundlagen der Rentenberechnung

Die Möglichkeiten flexibel in den Ruhestand zu gehen, sind durch die Rentenreformen und die tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit mehrfach verändert worden. Für Betriebsräte gilt es, ein möglichst genaues Bild über die allgemeine und individuelle Ausgangslage zu erstellen, um bei Maßnahmen

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die Grundlagen der Rentenberechnung zu Vermitteln. Sie erlangen die nötigen Kenntnisse zur Information der Kolleg*innen.

zur Beschäftigungsentwicklung und Personalplanung die betroffenen Beschäftigten vor Fehleinschätzungen mit gravierenden Folgen schützen zu können. Dazu gehört auch, die Einflüsse von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Rentenhöhe abschätzen zu können.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten/Wartezeiten
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten und die Berechnung des jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginns
- ▶ Auswirkungen von Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit etc. auf die Ausstiegs- termine und die Rentenhöhe; Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzungen und Höhe
- ▶ Rentenhöhe, Kranken- und Pflegeversicherung, Besteuerung
- ▶ Praktische Berechnungsübungen zu Rentenbeginn und -höhe
- ▶ Voll- und Teilrenten
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten



Foto: skynesher, iStock

INFOS

 **11.05. – 13.05.2026**
Seminar-Nr.: D9-265756-30
Velbert – Aiden by Best Western
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,– € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,– € (zzgl. USt)*

 **08.07. – 10.07.2026**
Seminar-Nr.: D9-265757-30
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,– € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,– € (zzgl. USt)*

 **07.10. – 09.10.2026**
Seminar-Nr.: D9-265758-30
Dortmund – Leonardo Hotel
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,– € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,– € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse die im Modul 1 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ALTERSTEILZEIT

Gestaltungsspielräume des Betriebsrates bei gesetzlicher und tariflicher Regelung

Durch die Rentengesetzgebung und die aktuellen Tarifverträge der Metall- und Elektro-, Eisen- und Stahl- sowie der Textilindustrie stellt sich für Betriebsräte die Frage, wie im Betrieb die Regelungen der Tarifverträge umgesetzt werden oder durch Betriebsvereinbarungen ergänzt werden sollen. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu den gesetzlichen und tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit zu vermitteln und sie zu befähigen, ihre Kolleg*innen auch bei komplexen Fragestellungen zu informieren.

führen. Um als Betriebsrat die Folgen für die betriebliche Praxis, bestehende Betriebsvereinbarungen und die Beschäftigten einschätzen zu können, werden umfassende Kenntnisse zu den Tarifverträgen und zur Berechnung von Dauer und Lage der Altersteilzeit und der Aufstockung benötigt, die im Seminar behandelt werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen der Altersteilzeit
- ▶ Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit der indiv. Regelaltersrente und weiteren (un)geminderten Rentenbeginnen
- ▶ Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- ▶ Altersteilzeitentgelt und Regelarbeitsentgelt
- ▶ Berechnung der Aufstockung
- ▶ Störfälle wie Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit, Progressionsvorbehalt
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten während der Altersteilzeit
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

INFOS

 **01.06. – 03.06.2026**
Seminarnummer: D9-265759-30
Velbert – Best Western Parkhotel
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,- € (zzgl. USt)*

 **16.09. – 18.09.2026**
Seminarnummer: D9-265760-30
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)*

 **09.11. – 11.11.2026**
Seminarnummer: D9-265761-30
Dortmund – Leonardo Hotel
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,- € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:
Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1 und 2 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

SOZIALVERSICHERUNG, RENTE UND ALTERSTEILZEIT

Vertiefungsseminar

Im Seminar werden komplexe Beratungsfälle, die die verschiedensten Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen, bearbeitet. Hierzu werden alle dazu notwendigen Berechnungen (bspw. der Rentenhöhe, dem Arbeitslosengeld, Altersteilzeitentgelt und der Aufstockung) durchgeführt. Ziel ist, mögliche Alternativen zu erkennen, Wege aufzuzeigen und berechnen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu komplexen Fragestellungen rund um Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit zu vermitteln. Es werden Vergleichsberechnungen angestellt und Beratungssituationen diskutiert.

Des Weiteren besteht die Möglichkeit Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mögliche Austrittstermine unter Berücksichtigung von Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit
- ▶ Einfluss von vorzeitigem Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Rentenhöhe
- ▶ Berechnung der Höhe der Entgelte in der Altersteilzeit
- ▶ Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bei Rente, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- ▶ Vergleichsberechnungen zwischen bisherigem Entgelt und Einkommen bei Rente, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit unter Berücksichtigung der verschiedenen Ausstiegsmodelle
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Foto: SD Productions / iStock



INFOS

 **02.09. – 04.09.2026**
Seminarnummer: D9-265762-30
Velbert – Best Western Parkhotel
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,– € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

 **18.11. – 20.11.2026**
Seminarnummer: D9-265763-30
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,– € (zzgl. USt)*

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1, 2 und 3 vermittelt werden, sind für die Teilnahme Voraussetzung.

 **07.12. – 09.12.2026**
Seminarnummer: D9-265764-30
Dortmund – Leonardo Hotel
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,– € (zzgl. USt)*



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

AKTUELLES SOZIALRECHT

Update bei Sozialversicherung und Rente

Die Leistungen der Sozialversicherung werden von fortschreitenden Veränderungen beeinflusst. Betriebsrät*innen sehen sich zunehmend mit diesen Neuregelungen konfrontiert, die sich unmittelbar auf die tägliche Arbeit auswirken.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die aktuellen Anpassungen im Sozialrecht praxisnah und kompetent zu vermitteln, um sie zu befähigen, ihre Kolleg*innen umfassend zu informieren.

Das Seminar informiert über alle wichtigen gesetzlichen und tariflichen Neuerungen und zeigt die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte zur Information der Kolleginnen und Kollegen auf. Des Weiteren besteht die Möglichkeit Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aktuelles Sozialrecht (akt. Entscheidungen der Sozialgerichte, aktuelle Gesetzesvorhaben, tarifliche Änderungen)
 - ▷ Veränderungen bei Kranken-, Kurzarbeits- und Arbeitslosengeld
 - ▷ Neuregelungen bei der gesetzlichen (Alters-)Rente
 - ▷ Aktualisierungen bei den tariflichen Bestimmungen zur Altersteilzeit
- ▶ Berechnung des individuellen Einkommens (Entgelt, Lohnersatzleistungen, Rente) bei verschiedenen Ausstiegsmodellen
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb



Foto: SDI Productions, iStock

INFOS

 **12.10. – 13.10.2026**
Seminarnummer: D9-265765-30
Velbert – Best Western Parkhotel
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,– € (zzgl. USt)*

 **16.11. – 17.11.2026**
Seminarnummer: D9-265766-30
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,– € (zzgl. USt)*

 **30.11. – 01.12.2026**
Seminarnummer: D9-265767-30
Bad Sassendorf – Haus Rasche
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,– € (zzgl. USt)*

 **10.12. – 11.12.2026**
Seminarnummer: D9-265768-30
Dortmund – Leonardo Hotel
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 365,– € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Voraussetzung für dieses Seminar ist die Teilnahme an den Seminaren „Ausstieg aus dem Erwerbsleben“ Modul 1–4 oder ähnlicher Seminare.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KINDER, TEILZEIT, MINIJOB

Auswirkungen auf die (Alters-)Rente

Die geschlechterbezogene Rentenlücke (Gender Pension Gap) lässt sich aus den unterschiedlichen Erwerbsbiografien von Frauen und Männern erklären. Durch die Verantwortung für Erziehungs- und Pflegeaufgaben sind Frauen oft nur in geringerem Umfang als Männer erwerbstätig. Durch fehlende Beiträge ist der Zugang zum Rentensystem und damit zu einer ausreichenden Altersvorsorge nur unzureichend gegeben.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung unter Berücksichtigung besonderer Erwerbsbiografien und der Gefahr von Altersarmut.

Das Seminar möchte betriebliche Interessenvertretungen befähigen, für Risiken und Abhängigkeitsverhältnisse den Betrieb/die Dienststelle und vor allem die Beschäftigten zu sensibilisieren. Darüber hinaus vermittelt das Seminar die gesetzlichen Regelungen rund um das Thema Frauen und Rente, Minijob für eine kompetente Information durch betriebliche Interessenvertretung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und -information (Rentenrechtliche Zeiten, Wartezeiten, Kinderberücksichtigungs- und Kindererziehungszeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten mit den jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginn
- ▶ Auswirkungen von Teilzeit, Altersteilzeit u. ä. auf die Rentenhöhe
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Rentenhöhe (Brutto-/Nettorente, Sozialversicherung, Rentensplitting, Versorgungsausgleich)
- ▶ Flexirente und Hinterbliebenenrente



Foto: Halpoint, iStock

INFOS

15.10. – 16.10.2026

Seminarnummer: D9-265769-30

Velbert – Best Western Parkhotel

€ Seminarkostenpauschale: 695,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,- € (zzgl. USt)*

Personen-Icon Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

VON PROFIS FÜR PROFIS

Wir unterstützen euch als betriebliche Interessenvertretungen praxisnah und fundiert bei der täglichen Arbeit. Unsere Seminare vermitteln Strategien zur Durchsetzung guter und gesunder Arbeitsbedingungen für die Arbeitswelten der Zukunft.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Flexible Arbeitszeit-/Schichtplanung
- ▶ BEM, ASA, GBU Psyche
- ▶ Desksharing, Open Space, Büroraumkonzepte mitbestimmen
- ▶ IT-Einführungen wie Microsoft 365 und Co.
- ▶ Datenschutz
- ▶ KI wie ChatGPT und MS Copilot fair und mitbestimmt regeln

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

Jan Christoph Gail
T. 0211 17523-194
profis@dgb-bw-nrw.de
dgb-bildungswerk-nrw.de/profis



FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.

Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- ▶ Protokolle und Schriftverkehr

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319
dtarn@dgb-bw-nrw.de
dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br



INFORMATIONEN





DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder
nach § 37 (6) BetrVG

01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z. B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer*innen erforderlich sind.

03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- Wann sind Schulungen erforderlich?
- In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber



HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

KOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte spricht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen





UNSERE REFERENTINNEN UND REFERENTEN

Unsere ehren- und hauptamtlichen Referent*innen sind erfahren und kompetent in der Jugend- und Erwachsenenbildung, weil sie die Bedingungen und den Alltag der betrieblichen und gewerkschaftlichen Interessenvertretung im Bereich der IG Metall Hamm-Lippstadt gut kennen. Sie sind Expert*innen bei der Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten in den Betrieben, sie setzen sich aktiv für Demokratie, Chancengleichheit und Gerechtigkeit, Frieden und Antirassismus ein.

Iris Gessinger, Betriebsrätin & SBV bei Kyocera AVX Components (Werne) GmbH

Peter Guder, ehem. freigestellter Betriebsrat, Kverneland Group, Soest, ehrenamtlicher Richter am LAG Hamm

Achim Kleine-Hollenhorst, stellvertretender Betriebsratsvorsitzender, thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH, Lippstadt, ehrenamtlicher Richter am Sozialgericht

Markus Kirchner, Gewerkschaftssekretär, IG Metall Hamm-Lippstadt

Klaus Kögler, Betriebsrat, thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH, Lippstadt, Selbstverwaltung Widerspruchsausschuss der BG Holz Metall

Katharina Mons, Betriebsratsvorsitzende, thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH, Lippstadt

Michael Petermann, Betriebsrat, Kverneland Group, Soest

Sebastian Psille, Betriebsratsvorsitzender Maschinenfabrik und Eisengießerei Schonlau, Geseke

Bernd Robaczewski, ehem. Betriebsratsvorsitzender Mannesmann Line Pipe, Hamm, ehem. Konzern SBV, ehem. ehrenamtlicher Richter am LAG Hamm

Karin Schulz, Betriebsrätin, Forvia (ehem. Hella), Hamm

Dieter Stenner, ehem. freigestellter Betriebsrat, thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH, Lippstadt, ehrenamtlicher Richter am Arbeitsgericht

Andreas „Tequo“ Terhart, ehem. Bildungsreferent des DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christian Thoenes, 1. Bevollmächtigter, IG Metall Hamm-Lippstadt, ehrenamtlicher Richter am Arbeitsgericht

Dirk Tscherning, Gewerkschaftssekretär, IG Metall Hamm-Lippstadt, ehrenamtlicher Richter am LAG Hamm

Kevin Veith, Gewerkschaftssekretär, IG Metall Hamm-Lippstadt

Yara Welpott, Gewerkschaftssekretärin, IG Metall Hamm-Lippstadt

GREMIENSCHULUNGEN

Ein Seminar für das gesamte Gremium? Warum nicht?!

Wir bieten euch rechtssichere und passgenaue Gremienschulungen an, denn gemeinsames Lernen verbindet und bringt euer ganzes Gremium auf denselben Wissensstand. Ihr könnt eure Fragen rund um die Rechte und Pflichten von Interessenvertretungen im unmittelbaren Austausch mit Referent*innen diskutieren und klären.

Es gibt ein allgemeines Seminarangebot für Gremien und auch die Möglichkeit, Termine mit eigener Themensetzung zu buchen.

Wir helfen euch bei euren Anfragen gern weiter!

TIM ACKERMANN

T. 0211 17523-315

timackermann@dgb-bw-nrw.de

DGB BILDUNGS
WERK NRW



Foto: n3000 iStock

KONTAKT

DGB BILDUNGS
WERK NRW



TIM ACKERMANN

T. 0211 17523-315

timackermann@dgb-bw-nrw.de



HALIME OEZER

T. 0211 17523-313

hoezer@dgb-bw-nrw.de



HAMM-LIPPSTADT



Jakobistraße 36 – 40
59494 Soest
T. 02921 34497 0
F. 02921 34497-29

hamm-lippstadt@igmetall.de
www.igmetall-hamm-lippstadt.de

UNSERE GRUNDSÄTZE IM DGB-BILDUNGSWERK NRW

Wir verstehen uns als Teil der Gewerkschaftsbewegung in Nordrhein-Westfalen. Dies spiegelt sich wider in unserem Verständnis von politischer Bildung, denn wir legen besonderen Wert auf die Perspektive der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

Unsere Arbeit basiert auf Werten, die sich im Leitbild zeigen. Wir sind davon überzeugt, dass uns diese Basis die notwendige Standfestigkeit gibt, um eine erfolgreiche Arbeit für die Beschäftigten in Nordrhein-Westfalen leisten zu können.

Politische Bildung ist für unsere Demokratie unverzichtbar. Ein demokratisches und soziales Gemeinwesen braucht Beteiligung und Mitbestimmung der Arbeitnehmer*innen in Betrieb und Gesellschaft. Wir geben Raum und Zeit für die kritisch-solidarische Auseinandersetzung für eine lebenswerte Arbeitswelt von morgen.

Als das Bildungswerk der Gewerkschaften in NRW sind wir Dienstleister, Gestalter und Motor politischer Bildung.



Foto: Drazenphoto

WIR SIND KOMPETENTER PARTNER:

- ▶ für alle Bildungsverantwortlichen der Gewerkschaften,
- ▶ für Interessenvertretungen und Beschäftigte,
- ▶ für alle, die heute und in Zukunft Verantwortung für eine demokratische und soziale Gesellschaft übernehmen wollen.

UNSERE LEITSÄTZE:

- ▶ Wir laden alle Interessierten ein, durch politische Bildung Chancen zu nutzen.
- ▶ Wir arbeiten für den Nutzen unserer Teilnehmerinnen und Teilnehmer, Partnerorganisationen und Gewerkschaften. Ihre Zufriedenheit ist das Ziel unserer Arbeit.
- ▶ Wir wollen die Qualität der Bildungsarbeit umfassend und beteiligungsorientiert sichern und weiterentwickeln.
- ▶ Wir sind verantwortungsbewusst effizient. Nach innen und außen sind wir freundlich und fair.

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

sylvester | design + kommunikation
Brunnenstr. 19
40223 Düsseldorf

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:
Recognised for Excellence 4 Star



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.