



2026

SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE.

GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEIT UND GUTES LEBEN.

2026 ist ein entscheidendes Jahr – für die Demokratie im Betrieb und für die Zukunft der Arbeitswelt. Gerade in Zeiten multipler Krisen, globaler Konflikte, sozialer Unsicherheit und der tiefgreifenden Transformation durch Digitalisierung und Künstliche Intelligenz braucht es engagierte Interessenvertretungen, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, gewerkschafts- und betriebspolitische Aufgaben im Sinne der Beschäftigten anzugehen und zu lösen.

Mit den anstehenden Betriebsratswahlen liegt der Fokus für das Seminarjahr 2026 klar auf Einstiegsseminaren für neugewählte Betriebsratsmitglieder, aber auch erfahrene Betriebsrätinnen und Betriebsräte kommen nicht zu kurz. Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. und die IG Metall Remscheid-Solingen unterstützen dich mit einem umfassenden Bildungsprogramm, das dich fit macht für deine Aufgaben im Betrieb. Ob Grundlagen der Betriebsratsarbeit, rechtliche Sicherheit oder strategische Handlungskompetenz. Wir bieten dir praxisnahe Seminare, in denen du nicht nur Wissen, sondern auch Mut und Haltung entwickelst.

Mitbestimmung ist kein Selbstläufer, sie ist ein hart erkämpftes Gut, das verteidigt und weiterentwickelt werden muss. Unsere Demokratie lebt von Beteiligung, auch im Betrieb. Deshalb laden wir dich ein: Nutze unser Bildungsangebot, bilde dich weiter, vernetze dich mit anderen Aktiven und gestalte die Zukunft der Arbeit mit.

Serdar Üyüklüer

1. Bevollmächtigter
IG Metall Remscheid-Solingen

Elke Hülsmann

Geschäftsführerin
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christoph Zaar

Fachbereichsleiter
Industriegewerkschaften
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

GREMIENSCHULUNGEN

Ein Seminar für das gesamte Gremium? Warum nicht?!

Wir bieten euch rechtssichere und passgenaue Gremienschulungen an, denn gemeinsames Lernen verbindet und bringt euer ganzes Gremium auf denselben Wissensstand. Ihr könnt eure Fragen rund um die Rechte und Pflichten von Interessenvertretungen im unmittelbaren Austausch mit Referent*innen diskutieren und klären.

Es gibt ein allgemeines Seminarangebot für Gremien und auch die Möglichkeit, Termine mit eigener Themensetzung zu buchen.

Wir helfen euch bei euren Anfragen gern weiter!

KATRIN ARNDT
T. 0211 17523-263
karndt@dgb-bw-nrw.de



INHALT

Vorwort	2	Blockseminar: ERA im betrieblichen Alltag, Teil 1	28
Inhaltsverzeichnis	5	Blockseminar: ERA im betrieblichen Alltag, Teil 2	30
Information Seminarreihen	6	Künstliche Intelligenz – aktuelle Trends kennenlernen, erleben und gestalten	32
Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)	8	Künstliche Intelligenz im Betrieb	33
Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)	10	KI- und Datenschutzrechte für Betriebsräte	34
Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)	12	Populismus und Fremdenfeindlichkeit im Betrieb	35
JAV aktiv – Ausbildungsqualität sichern und verbessern (JAV II)	14	Ausstieg aus dem Erwerbsleben	36
Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)	16	Informationen	38
Entgeltgestaltung (EG I)	18	Der Weg zur Teilnahme	40
Protokollführung – Einfach und rechtssicher	21	Hinweise zur Anmeldung	42
Teilhabepraxis I	22	Grundlagenseminare für Betriebsräte	44
Der Wirtschaftsausschuss I	24	Kontakt	47
Der Wirtschaftsausschuss II	25	Impressum	48
ERA kompakt	27		

MODULARE SEMINARREIHE FÜR BR-MITGLIEDER

Die IG Metall Remscheid-Solingen bietet eine praxisnahe Seminarreihe mit vier aufeinander aufbauenden Modulen, die euch Schritt für Schritt in die Betriebsratsarbeit begleitet. Die Module vermitteln systematisch Grundlagenwissen und ermöglichen dessen direkte Anwendung im betrieblichen Alltag.

Die Teilnahme ist sowohl als Gremium als auch für einzelne Betriebsratsmitglieder möglich. Der Austausch in festen Lerngruppen fördert die Entwicklung wirksamer Betriebsratsstrukturen.

Besonderer Vorteil:

Gremien, die mehrheitlich gemeinsam an den Modulen der Seminarreihe teilnehmen, erhalten exklusiv die Möglichkeit, eine zweitägige Zusatzschulung zur strategischen Betriebsratsarbeit mit einem Gewerkschaftssekretär aus der IG Metall-Geschäftsstelle zu buchen.

Tipp:

Ein Beschluss über alle Module in einer Sitzung erleichtert die Planung und reduziert den organisatorischen Aufwand.

Folgende Reihen stehen zur Auswahl:

REIHE A

Modul I: Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

04.05. – 08.05.2026 Ascheberg – Hotel Clemens

Modul II: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)

07.09. – 11.09.2026 Willingen – Best Western Plus Hotel

Modul III: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)

25.01. – 29.01.2027 Geldern – See Park Janssen

Modul IV: Betriebliche Veränderungen – Als Betriebsrat aktiv Mitgestalten*

REIHE B

Modul I: Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

22.06. – 26.06.2026 Willingen – Best Western Plus Hotel

Modul II: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)

21.09. – 25.09.2026 Willingen – Best Western Plus Hotel

Modul III: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)

15.03. – 19.03.2027 Willingen – Best Western Plus Hotel

Modul IV: Betriebliche Veränderungen – Als Betriebsrat aktiv Mitgestalten*

REIHE C

Modul I: Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

06.07. – 10.07.2026 Geldern – See Park Janssen

Modul II: Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)

28.09. – 02.10.2026 Ascheberg – Hotel Clemens August

Modul III: Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)

12.04. – 16.04.2027 Münster – Stadthotel

Modul IV: Betriebliche Veränderungen – Als Betriebsrat aktiv Mitgestalten*

Zudem bieten wir zu jedem Seminarmodul auch separate Seminarwochen sowie ein in je zwei Teilen erfolgreiches modulares Seminar in Remscheid ohne Übernachtung für familiär an den Ort gebundene Kolleg*innen an.

* Die Termine und Seminarorte für das Modul IV standen bei Redaktionsschluss noch nicht fest und werden umgehend bekannt gegeben.

EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört als Betriebsrat alles zu deinen Aufgaben, worum musst du dich kümmern, worum nicht? Welche Fristen und Formvorschriften musst du beachten?

DAS IST DAS ZIEL:

Mit Grundwissen durchstarten können: Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und einen Überblick über die verschiedenen Beteiligungrechte des Betriebsrats.

Das Handeln als Betriebsrat steht im Spannungsfeld der Anforderungen von Belegschaft und Arbeitgeber. Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

Für den Besuch der drei Einstiegsseminare „Einführung in die BR-Arbeit“, „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ erhältst du als Dankeschön einen hochwertigen Rucksack.* Schicke dafür eine Mail an bildung@igmetall.de | Mehr Infos unter igmetall.de/brkompakt

* Gilt für Seminarbesuche ab dem Kalenderjahr 2026 und nur, so lange der Vorrat reicht.

INFOS

04.05. – 08.05.2026 **REIHE A**
Seminar-Nr.: D2-261201-062
Ascheberg – Hotel Clemens August
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

22.06. – 26.06.2026 **REIHE B**
Seminar-Nr.: D2-261202-062
Willingen – Best Western Plus Hotel
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 990,- € (zzgl. USt)*

06.07. – 10.07.2026 **REIHE C**
Seminar-Nr.: D2-261203-062
Geldern – See Park Janssen
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 995,- € (zzgl. USt)*

05.10. – 09.10.2026
Seminar-Nr.: D2-261204-062
Geldern – See Park Janssen
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 995,- € (zzgl. USt)*

02.11. – 06.11.2026
Seminar-Nr.: D2-261205-062
Ascheberg – Hotel Clemens August
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

16.11. – 20.11.2026
Seminar-Nr.: D2-261206-062
Münster – Stadthotel
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.255,- € (zzgl. USt)*

Hinweis: Teil I und Teil II dieses Blockseminars können nur gemeinsam gebucht werden.

29.06. – 01.07.2026 **BLOCKSEMINAR TEIL I**
Seminar-Nr.: D2-261207-062
Remscheid – mk Hotel
€ Seminarkostenpauschale: 875,- € (UST-frei)
Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*

14.09. – 16.09.2026 **BLOCKSEMINAR TEIL II**
Seminar-Nr.: D2-261208-062
Remscheid – mk Hotel
€ Seminarkostenpauschale: 875,- € (UST-frei)
Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*

🛏 ohne Übernachtung

👤 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Das Seminar befasst sich mit dem Kernstück der Beteiligungsrechte des Betriebsrats: der Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Der Arbeitgeber kann hier ohne die Zustimmung des Betriebsrats keine Maßnahmen umsetzen. Die Ausübung der Mitstimmungsrechte durch den Betriebsrat ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Gestaltung der

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

Arbeitsbedingungen im Betrieb. Anhand von Beispielen wird aufgezeigt, in welchen Fällen die Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis betroffen ist und wie sie durch Betriebsvereinbarungen gestaltet oder im Streitfall durchgesetzt werden kann.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Durchsetzung der Rechte: Einigungsstelle und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- ▶ Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung, Nachwirkung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- ▶ Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten, bspw. Urlaub, Arbeitszeit, Ordnungsverhalten im Betrieb, mobile Arbeit, Verhaltens- und Leistungskontrollen etc.
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse
- ▶ Wirkung des Tarifvorbehalts
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung



Foto: Thomas Range

INFOS

07.09. – 11.09.2026 **REIHE A**
 Seminar-Nr.: D2-261209-062
 Willingen – Best Western Plus Hotel
 € Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 990,- € (zzgl. USt)*

21.09. – 25.09.2026 **REIHE B**
 Seminar-Nr.: D2-261210-062
 Willingen – Best Western Plus Hotel
 € Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 990,- € (zzgl. USt)*

28.09. – 02.10.2026 **REIHE C**
 Seminar-Nr.: D2-261211-062
 Ascheberg – Hotel Clemens August
 € Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

09.11. – 13.11.2026
 Seminar-Nr.: D2-261212-062
 Geldern – See Park Janssen
 € Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 995,- € (zzgl. USt)*

Hinweis: Teil I und Teil II dieses Blockseminars können nur gemeinsam gebucht werden.

12.10. – 14.10.2026 **BLOCKSEMINAR TEIL I**
 Seminar-Nr.: D2-261213-062
 Remscheid – mk Hotel
 € Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)
 Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*

02.11. – 04.11.2026 **BLOCKSEMINAR TEIL II**
 Seminar-Nr.: D2-261214-062
 Remscheid – mk Hotel
 € Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)
 Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*

🛏️ ohne Übernachtung

👤 Betriebsräte
 Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
 § 37 (6) BetrVG
 § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erhältst du Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen und entwickelst eine Beratungskompetenz unter anderem bei Fragen zu Kündigung, Versetzung sowie Abmahnung.

geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten



Foto: AJ_Watt / iStock

INFOS

25.01. – 29.01.2027 **REIHE A**
 Seminar-Nr.: D2-271201-062
 Geldern – See Park Janssen
 € Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (UST-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 995,- € (zzgl. USt)*

15.03. – 19.03.2027 **REIHE B**
 Seminar-Nr.: D2-271202-062
 Willingen – Best Western Plus Hotel
 € Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (UST-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 990,- € (zzgl. USt)*

12.04. – 16.04.2027 **REIHE C**
 Seminar-Nr.: D2-271203-062
 Münster – Stadthotel
 € Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (UST-frei)
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.255,- € (zzgl. USt)*

Hinweis: Teil I und Teil II dieses Blockseminars können nur gemeinsam gebucht werden.

23.11. – 25.11.2026 **BLOCKSEMINAR TEIL I**
 Seminar-Nr.: D2-261215-0622
 Remscheid – mk Hotel
 € Seminarkostenpauschale: 875,- € (UST-frei)
 Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*

07.12. – 09.12.2026 **BLOCKSEMINAR TEIL II**
 Seminar-Nr.: D2-261216-062
 Remscheid – mk Hotel
 € Seminarkostenpauschale: 875,- € (UST-frei)
 Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*

ohne Übernachtung

Betriebsräte
 Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
 § 37 (6) BetrVG
 § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

JAV AKTIV – AUSBILDUNGSQUALITÄT SICHERN UND VERBESSERN (JAV II)

Das Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz

Die JAV ist der Ansprechpartner rund um betriebliche Ausbildungsfragen. Das erforderliche Wissen für die erfolgreiche Unterstützung der jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer*innen erhältst du in diesem Seminar. Es vermittelt dir Kenntnisse zum Berufsbildungsgesetz, Arbeitszeit- und Jugendarbeitsschutzgesetz. Anhand von praktischen Beispielen werden die

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar lernst du, wie eine umfassende und erfolgreiche Unterstützung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb gelingen kann. Die Kenntnisse der Handlungsmöglichkeiten der JAV werden dabei anhand von praktischen Beispielen vertieft und erprobt.

Einflussmöglichkeiten der JAV nach dem Betriebsverfassungsgesetz vertieft. Du erhältst hilfreiche Tipps zum Zusammenspiel der JAV mit dem Betriebsrat und einer erfolgreichen Interessenvertretung der Auszubildenden und Jugendlichen im Betrieb.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rund um das Ausbildungsverhältnis vom Abschluss bis zur Beendigung
- ▶ Rechtliche Grundlagen des BBiG und der Schutzgesetzte JArbSchG, ArbZG
- ▶ Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis
- ▶ Einblick in die Ermittlung der Ausbildungsqualität
- ▶ Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte der JAV
- ▶ Konfliktlösungen, Streitschlichtung
- ▶ Zusammenarbeit zwischen JAV und Gesamt-JAV sowie zwischen JAV und Betriebsrat



Foto: industryview, iStock

INFOS

07.04. – 10.04.2026

Seminar-Nr.: D2-261221-062

Sprockhövel – IGM Bildungszentrum

€ Seminarkostenpauschale: 1.095,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 850,- € (zzgl. USt)*

👤 Jugend- und Auszubildendenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Handlungsfeld des Betriebsrats. Das Seminar vermittelt hierzu die ersten Grundkennt-

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in diesem Bereich kennen.

nisse. Es thematisiert die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Stellen des Arbeitsschutzes.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Einführung in Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Arbeitsschutz
- ▶ Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen



Foto: kuptcoo, iStock

INFOS



05.10. – 09.10.2026

Seminar-Nr.: D2-261217-062

Ascheberg – Hotel Clemens-August



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*



14.06. – 18.06.2027

Seminar-Nr.: D2-271204-062

Ascheberg – Hotel Clemens-August



Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*



05.07. – 09.07.2027

Seminar-Nr.: D2-271205-062

Münster – Stadthotel



Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.255,- € (zzgl. USt)*

Hinweis: Teil I und Teil II dieses Blockseminars können nur gemeinsam gebucht werden.



18.01. – 20.01.2027

BLOCKSEMINAR TEIL I

Seminar-Nr.: D2-271206-062

Remscheid – mk Hotel



Seminarkostenpauschale: ca. 875,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*



01.02. – 03.02.2027

BLOCKSEMINAR TEIL II

Seminar-Nr.: D2-271207-062

Remscheid – mk Hotel



Seminarkostenpauschale: ca. 875,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*



ohne Übernachtung



Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, wie gerechte Entgeltgestaltung im Betrieb durch aktive Mitbestimmung durchgesetzt werden kann.

Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden
- ▶ Prinzipien der Entgeltdifferenzierung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts-, Entgeltgruppen
- ▶ Perspektiven der Leistungs- und Tarifpolitik



INFOS

 **09.11. – 13.11.2026**
Seminar-Nr.: D2-261218-062
Ascheberg – Hotel Clemens-August
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

 **06.09. – 10.09.2027**
Seminar-Nr.: D2-271208-062
Geldern – See Park Janssen
€ Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 995,- € (zzgl. USt)*

 **20.09. – 24.09.2027**
Seminar-Nr.: D2-271209-062
Ascheberg – Hotel Clemens-August
€ Seminarkostenpauschale: ca. 1.345,- € (UST-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

Hinweis: Teil I und Teil II dieses Blockseminars können nur gemeinsam gebucht werden.

 **22.02. – 24.02.2027** **BLOCKSEMINAR TEIL I**
Seminar-Nr.: D2-271210-062
Remscheid – mk Hotel
€ Seminarkostenpauschale: ca. 875,- € (UST-frei)
Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*

 **01.03. – 03.03.2027** **BLOCKSEMINAR TEIL II**
Seminar-Nr.: D2-271211-062
Remscheid – mk Hotel
€ Seminarkostenpauschale: ca. 875,- € (UST-frei)
Verpflegung: ca. 280,- € (zzgl. USt)*

 ohne Übernachtung

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

EINFACH. INFORMIERT. BLEIBEN.

Mit den Newslettern des DGB-Bildungswerk NRW!

Erhalte regelmäßig wertvolle Infos direkt in dein Postfach – speziell auf deine Interessen abgestimmt:

- ▶ Betriebsrat Industrie + Handwerk
- ▶ Betriebsrat Dienstleistung + Gesellschaft
- ▶ Personalrat
- ▶ Mitarbeitendenvertretung (kirchliche Einrichtungen)
- ▶ Bildungsurlaub

Unsere Newsletter bieten praxisnahe Informationen und aktuelle Themen aus Arbeitswelt und Bildung sowie eine Auswahl spannender Seminarangebote.

Schau doch auch mal auf unseren Social Media-Kanälen vorbei:

 [dgbbw.nrw/linkedin](https://www.linkedin.com/company/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/insta](https://www.instagram.com/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/fb](https://www.facebook.com/dgbbw-nrw/)

JETZT ANMELDEN
UND ALLE
VORTEILE SICHERN!

dgbbw.nrw/newsletter



Foto: Bevan Goldswain, iStock

Schwerpunktseminar

PROTOKOLLFÜHRUNG – EINFACH UND RECHTSSICHER

Die Sitzungsniederschrift ist ein Dokument und muss als solches formalrechtlichen Ansprüchen genügen, um bei Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber (Einigungsstelle/Gericht) als Nachweis für eine ordnungsgemäße Geschäftsführung und Beschlussfassung zu dienen. Dies ist kein „Schreibseminar“, es geht vielmehr um die juristischen Aspekte des Protokolls.

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden die rechtlichen, inhaltlichen und formalen Anforderungen vermittelt und durch praktische Übungen vertieft.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben des/der Schriftführers*in
- ▶ Rechtliche Anforderungen an ein ordnungsgemäßes Protokoll
- ▶ Form und Inhalt der Sitzungsniederschrift: Wortprotokoll, Verlaufsprotokoll, Kurzprotokoll, Ergebnisprotokoll
- ▶ Praktische Übungen zum Erstellen von Protokollen
- ▶ Checkliste für die Tagesordnung
- ▶ Virtuelle Sitzung des Betriebsrats
- ▶ Datenschutz, digitale Speicherung und Archivierung
- ▶ Rechtsfolgen bei Formmängeln/Unterlassung der Niederschrift

INFOS

 **21.09. – 22.09.2026**
Seminar-Nr.: D2-261219-062
Remscheid – mk Hotel

 **23.11. – 24.11.2026**
Seminar-Nr.: D2-261220-062
Remscheid – mk Hotel

 ohne Übernachtung

€ Seminarkostenpauschale: 675,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 125,– € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen
Betriebsratssekretär*innen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

TEILHABEPRAXIS I

Das Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz

Dieses Seminar führt in die zentralen Aufgabenfelder der Schwerbehindertenvertretung ein. Grundlage ist das SGB IX, mit dem die Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben gefördert werden soll. Vorrangig spricht das Seminar neu gewählte Schwerbehindertenvertreter*innen und deren Stellvertreter*innen an, die Grundkenntnisse für ihre Arbeit als Interessenvertretung

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Grundlagenseminar lernst du die Rechte und Pflichten der SBV kennen. Du wirst mit dem Handwerkszeug der SBV-Arbeit ausgestattet, um als Ansprechpartner*in für die speziellen Fragen und Probleme von Menschen mit Behinderung im Betrieb wirken zu können.

benötigen. Ausdrücklich eingeladen sind auch Betriebs- und Personalrät*innen, die sich für die Belange von Menschen mit Behinderung engagieren wollen. Nach Klärung wesentlicher Grundbegriffe werden insbesondere die Aufgaben, Rechte und Pflichten der Schwerbehindertenvertretung vermittelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Die geschichtliche Entwicklung des SGB IX
- ▶ Behinderung – Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- ▶ Rechte und Pflichten der SBV
- ▶ Aufgaben der SBV
- ▶ Das Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren
- ▶ Pflichten des Arbeitgebers
- ▶ SBV in der Praxis: Aufbau von Arbeitsstrukturen, Ansprechpartner
- ▶ Beschäftigung sichern und fördern
- ▶ Der besondere Kündigungsschutz



Foto: FG Trade, iStock

INFOS

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/igmteilhabe>

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS I

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Das Seminar bietet ausgehend von den typischen Problemen der Wirtschaftsausschusstätigkeit Hilfen für eine verbesserte Organisation der Tätigkeiten in diesem Gremium. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen systematischen Blick auf die Arbeit des Wirtschaftsausschusses sowie Kenntnisse über das betriebliche Rechnungswesen und die wichtigsten Kennzahlen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Rechtliche und organisatorische Grundlagen, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- ▶ Kennzahlen und Berichtswesen
- ▶ Unternehmensplanung und Jahresabschluss

INFOS

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen,
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

 Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/igmwa>

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS II

Dieses Seminar vermittelt vertiefende Kenntnisse für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses. Im Seminar findet eine Auseinandersetzung mit verschiedenen Managementkonzepten zur Unternehmenssteuerung und deren Auswirkung auf die betriebliche Situation statt. In diesem Zusammenhang werden Durchsetzungsmöglichkeiten von Beteiligungsrechten und Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats erörtert.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die Analyse der wirtschaftlichen Situation von Unternehmen und erlangst dabei die Handlungskompetenz, als Wirtschaftsausschussmitglied zielgerichtet und erfolgreich zu agieren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Unternehmensorganisation, Unternehmensplanung sowie Rolle des Controllings
- ▶ Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung (simulierte „Bilanzanalyse“)
- ▶ Die Unterrichtungspflicht der Unternehmensleitung
- ▶ Managementkonzepte zur Unternehmenssteuerung
- ▶ Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats

INFOS

 Betriebsräte
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

 Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/igmwa>

FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.

Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN

SIND U.A.:

- ▶ Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- ▶ Protokolle und Schriftverkehr

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319

dtarn@dgb-bw-nrw.de

dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br



DGB BILDUNGSWERK NRW

ERA KOMPAKT

Das Entgeltrahmenabkommen ist in den Betrieben mittlerweile eingeführt. Aber Betriebsräte müssen sich trotzdem in die ERA-Systematik einarbeiten, um die in § 80 BetrVG angeführten Aufgaben zu erfüllen. Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der ERA-Tarifverträge.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Grundlagen zur Eingruppierung der Beschäftigten nach ERA
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubeispiele
- ▶ Akkord, Prämie und Zielvereinbarungen
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Überschreiter/Unterschreiter
- ▶ Anpassungsfonds

INFOS

👤 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX

📅 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/igmerakompakt>

BLOCKSEMINAR: ERA IM BETRIEBLICHEN ALLTAG

Schwerpunkt Leistungsbeurteilung und -entgelte

Im Rahmen der tarifpolitischen Qualifizierung wollen wir gezielt das Thema „Entgeltrahmenabkommen (ERA)“ angehen und Hilfestellungen für die betrieblichen Herausforderungen geben. Im Block bieten wir zwei ERA-Seminare an, die als Schwerpunktsetzung die Themen „Arbeitsbewertung und Eingruppierung“ sowie „Leistungsbeurteilung und Leistungsentgelt“ haben, und nur als Einheit besucht werden können.

Dieses Seminar wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen ERA bereits eingeführt wurde und in denen Leistungsbeurteilungen bereits

durchgeführt werden bzw. werden sollen. Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf der Durchführung der neuen Leistungsbeurteilung. Dabei werden die von den Arbeitgebern favorisierten Modelle zur Umsetzung thematisiert und auf ihre Folgen für die Betroffenen bearbeitet. Möglichkeiten und Wege der tarifkonformen Umsetzung im Betrieb werden vorgestellt und diskutiert. Ein weiterer Seminar-Schwerpunkt liegt auf Fragen der Reklamations- und Beanstandungsmöglichkeiten.

DAS IST DAS ZIEL:

Das Seminar vermittelt dir die Durchführung der neuen Leistungsbeurteilung, die Folgen für Betroffene, tarifkonforme Umsetzungsmöglichkeiten und Reklamations- sowie Beanstandungsmöglichkeiten, damit du später die betroffenen Kolleg*innen beratend unterstützen kannst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Beurteilungsverfahren und Anwendung der Kriterien bei der individuellen Leistungsbeurteilung
- ▶ Anwendung der tariflichen Korrekturverfahren, beispielsweise Beanstandungen und Reklamationsverfahren
- ▶ Freiwillige Betriebsvereinbarung zur Gestaltung eines abweichenden Beurteilungsverfahrens
- ▶ Erste Hinweise zur Anwendung von Zielvereinbarungen im Betrieb
- ▶ Kombination von Entgeltmethoden



INFOS

26 27.09. – 30.09.2026

Seminar-Nr.: D-260569-311

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 575,- € (zzgl. USt)*

⌘ Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Die beiden Blockseminare ERA („Blockseminar: ERA im betrieblichen Alltag“ auf Seite 28 und 30) können nur als Einheit gebucht werden.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BLOCKSEMINAR: ERA IM BETRIEBLICHEN ALLTAG

Schwerpunkt Arbeitsbewertung und Eingruppierung

Im Rahmen der tarifpolitischen Qualifizierung wollen wir gezielt das Thema „Entgeltrahmenabkommen (ERA)“ angehen und Hilfestellungen für die betrieblichen Herausforderungen geben. Im Block bieten wir zwei ERA-Seminare an, die als Schwerpunktsetzung die Themen „Arbeitsbewertung und Eingruppierung“ sowie „Leistungsbeurteilung und Leistungsentgelt“ haben, und nur als Einheit besucht werden können.

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden dir, als Betriebsratsmitglied aus Unternehmen mit eingeführtem ERA-Tarifvertrag, Kenntnisse über Veränderungen bei Arbeitsaufgaben und deren Auswirkungen auf Arbeitsbewertung und Eingruppierung sowie die Beteiligungsmöglichkeiten vermittelt.

Dieses Seminar wendet sich an Betriebsräte aus Unternehmen, in denen ERA bereits eingeführt wurde. Wir befassen uns mit Veränderungen bei den Arbeitsaufgaben und ihren möglichen Folgewirkungen auf Arbeitsbewertung und Eingruppierung. Die unterschiedlichen Verfahrensweisen und Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats, die sich aus der Regelung der Einführung nach § 99 BetrVG oder nach § 7 ERA ETV ergeben, werden behandelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überwachungs- und Prüfungsauftrag des Betriebsrats nach der Einführung des ERA, insbesondere in Bezug auf Arbeitsaufgabenbewertung und Eingruppierung
- ▶ Beteiligungsrechte und Mitbestimmungsverfahren nach den unterschiedlichen Verfahrensweisen bei der ERA-Einführung
- ▶ Konfliktlösungsinstrumente in der Übersicht



INFOS

28.06. – 01.07.2026

Seminar-Nr.: D-260568-311

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 575,- € (zzgl. USt)*

Personen: Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX

Hinweis:

Die beiden Blockseminare ERA („Blockseminar: ERA im betrieblichen Alltag“ auf Seite 28 und 30) können nur als Einheit gebucht werden.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ – AKTUELLE TRENDS KENNENLER- NEN, ERLEBEN UND GESTALTEN

In diesem spannenden Seminar tauchst du tief in die Welt der Künstlichen Intelligenz (KI) ein. Wir erkunden gemeinsam die Grundlagen der KI und wie sie unser tägliches Leben und die Arbeitswelt verändert. Wie die Chancen und Herausforderungen der KI in euren Unternehmen zu verstehen und mitzugestalten sind, ist der zentrale Seminaransatz. Dazu werden Tools wie ChatGPT, Adobe Firefly, IBM Watson und Sora in Übungsphasen aktiv genutzt. Zudem beleuchten wir die gesellschaftlichen und ethischen Auswirkungen der KI. Die Welt wandelt sich durch die rasanten Fortschritte der KI. Sei bereit, Teil dieser Entwicklung zu sein und die Zukunft aktiv mitzugestalten.

DAS IST DAS ZIEL:

Die Zielstellung des Seminars ist es, dir ein tiefes Verständnis für die Grundlagen und Anwendungen der Künstlichen Intelligenz zu vermitteln, sodass du die Chancen und Herausforderungen der KI in deinem Unternehmen toolbasiert erkennen und aktiv mitgestalten kannst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einführung in die Künstliche Intelligenz
- ▶ Anwendungsgebiete der KI
- ▶ Praktische Anwendungen und Tools
- ▶ Chancen und Herausforderungen
- ▶ Mitgestalten der Zukunft



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

INFOS

 **29.06. – 01.07.2026**
Seminar-Nr.: D-260573-311
Hagen – Arcadion Hotel
 Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 820,- € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM BETRIEB

Mitbestimmung 4.0 – Die Rolle des BR in der KI-Welt

Die Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI) in Unternehmen stellt besondere Anforderungen an die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats. KI gewinnt zunehmend an Relevanz und wird bald ein fester Bestandteil unserer Arbeitswelt sein. Dieses Seminar bietet einen kompakten Überblick über eure Rechte und Möglichkeiten, um die Einführung von KI fair und transparent zu gestalten. Du erfährst, wie der Betriebsrat aktiv mitgestalten kann und welche Maßnahmen notwendig sind, um die Interessen der Belegschaft zu wahren. Praxisnahe Einblicke und konkrete Handlungsempfehlungen werden vermittelt, um dich auf die Zukunft vorzubereiten und deine Rolle als Betriebsrät*in zu stärken.

DAS IST DAS ZIEL:

Du bekommst einen kompakten Überblick über die Mitbestimmungsrechte und Möglichkeiten bei der Einführung von Künstlicher Intelligenz und erfährst, wie du die Interessen der Belegschaft fair und transparent wahren und aktiv mitgestalten kannst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mitbestimmungsrechte bei der Einführung von KI
- ▶ Maßnahmen zur begleitenden Kontrolle von KI-Prozessen
- ▶ Kennenlernen aktueller KI-Tools und deren Anwendungsmöglichkeiten
- ▶ Rechtliche Grundlagen und Unterstützungsmöglichkeiten

INFOS

 **02.11. – 04.11.2026**
Seminar-Nr.: D-260574-311
Hagen – Arcadion Hotel
 Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 820,- € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte
Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG
§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KI- UND DATENSCHUTZRECHTE FÜR BETRIEBSRÄTE

Mit dem EU AI Act und neuen digitalen Überwachungstechnologien entstehen für Betriebsräte konkrete Mitbestimmungs- und Kontrollaufgaben. Ob bei algorithmischen Entscheidungssystemen, KI-gestützter Leistungsbewertung oder sensibler Datennutzung – rechtliche Vorgaben und Beteiligungspflichten verändern sich rasant.

Dieses Tagesseminar vermittelt dir einen ersten Überblick im Hinblick auf die arbeitsrechtlichen Grundlagen rund um KI, Datenschutz und Mitbestimmung. Wir besprechen aktuelle Urteile, klären die Rolle des IT-Ausschusses und zeigen, wie Betriebsräte die Rechte bei der Einführung KI-basierter Systeme aktiv wahrzunehmen haben – rechtsicher und praxisnah.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst das nötige Grundlagen-Rüstzeug, um KI-Systeme datenschutz- und mitbestimmungskonform zu begleiten und rechtssicher im Sinne der Beschäftigten zu handeln.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Pflichten und Auswirkungen des
- ▶ EU AI Act für Betriebe und Betriebsräte
- ▶ Beteiligungsrechte nach BetrVG bei KI-Systemen
- ▶ Datenschutz-Folgenabschätzung und Mitbestimmungspflicht

INFOS

09.12.2026

Seminar-Nr.: D-260583-311

Witten – IG Metall Geschäftsstelle

€ Seminarkostenpauschale: 310,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 75,- € (zzgl. USt)*

Personen-Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG

§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

POPULISMUS UND FREMDENFEINDLICHKEIT IM BETRIEB

Mitbestimmungs- und Gestaltungsmöglichkeiten nach dem BetrVG

Populismus und Fremdenfeindlichkeit ist schon seit Jahren ein akutes Thema, das gesellschaftlich immer wieder diskutiert wird. Auch in den Betrieben treffen unterschiedliche Meinungen ungefiltert aufeinander. Der zentrale Kern des Seminars ist die Beschäftigung mit den mitbestimmungsrelevanten Aspekten im Betrieb. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden auf der Grundlage gesetzlicher Bestimmungen bearbeitet.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst und erprobst rechtssichere Möglichkeiten zur Behandlung dieser schwierigen Gemengelage in deiner Betriebsratsarbeit und kannst im BR-Gremium eine praxisorientierte Verfahrensstrategie mit dem Thema entwickeln.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Populismus und Extremismus im Betrieb
- ▶ Kommunikative Manipulation im betrieblichen Alltag
- ▶ Grundlagen der Argumentation für betriebliche Auseinandersetzungen
- ▶ Aufgaben und Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

INFOS

07.04. – 10.04.2026

Seminar-Nr.: D-260577-311

Kleve – Elaya Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.120,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 850,- € (zzgl. USt)*

Personen-Betriebsräte

Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG

§ 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

A photograph of three people in a professional setting. On the left, a woman with dark curly hair is partially visible. In the center, a woman with grey hair and glasses is looking towards the right. On the right, a man with a beard and glasses is looking at a laptop screen. The background is a bright, out-of-focus office environment.

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u. a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

- ▶ Basiswissen Rente: Das kleine Einmaleins der Rente
- ▶ Basiswissen Rente: Rente Kompakt – Den Übergang vom Erwerbsleben gestalten
- ▶ MODUL 1: Sozialversicherungsrecht – Einführung in die Leistungsberechnung
- ▶ MODUL 2: Die gesetzliche (Alters-)Rente
- ▶ MODUL 3: Altersteilzeit
- ▶ MODUL 4: Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit
- ▶ Aktuelles Sozialrecht
- ▶ Kinder, Teilzeit, Minijob

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb, Kolleg*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu informieren und deckt das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit ab. Die Teilnahme in der aufgezeigten Reihenfolge wird empfohlen.



Online anschauen

INFORMATIONEN





DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder
nach § 37 (6) BetrVG

01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z. B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer*innen erforderlich sind.

03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- Wann sind Schulungen erforderlich?
- In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber



HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

KOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte spricht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen





GRUNDLAGEN- SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE

Einen schnellen Einstieg in die Arbeit als Betriebsrat oder Betriebsrätin ermöglicht das Seminar Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I). Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht, eine unabdingbare Voraussetzung. Darüber hinaus haben wir weitere Grundlagenseminare im Angebot, um euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen:

BR KOMPAKT: MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung, der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten, bspw. im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zu tariflichen oder betrieblichen Einigungsstelle werden erarbeitet.

BR KOMPAKT: PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Hier geht es im Schwerpunkt um die Entlohnung, um Arbeit, Leistung und Entgelt und um das Zusammenwirken von tariflicher und betrieblicher Handlungsebene. Behandelt werden die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulierung. Betriebliche Anwendungsmöglichkeiten der tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und sowie Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden behandelt.

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS (WA)

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für gute Arbeit werden thematisiert.

GREMIENSCHULUNGEN: „STRATEGISCHE BETRIEBSRATSARBEIT/EFFEKTIVE ARBEIT IM BR-GREMIUM“

Während die zuvor genannten Grundlagenschulungen einen inhaltlich geprägten Einstieg in die Betriebsratsarbeit thematisieren, steht hier die strategische und effektive Zusammenarbeit im Gremium im Fokus. Welche Schwerpunkte müssen in der gemeinsamen Arbeit gesetzt werden? Wie soll die Arbeit auf die Schultern verteilt werden? Wie macht der Betriebsrat seine Arbeit praktisch richtig? Welche Vorhaben und Veränderungen kommen vom Arbeitgeber, welche eigenen Ziele, Ideen und Initiativen sollen umgesetzt werden? Wie organisiert das BR-Gremium seine Arbeit am besten, um möglichst viel für die Beschäftigten erreichen zu können?

FIT FÜR EINE STARKE SBV!

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter*innen werden immer umfassender. Die Teilhabe behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben zu sichern, ist Alltag in der SBV und muss kompetent und qualifiziert ausgeführt werden können.

Mit dem vielfältigen Angebot spezieller Seminare rund um die Themen der Schwerbehindertenvertretung unterstützen wir euch, euren wichtigen Beitrag im Betrieb zur Integration und zur Rehabilitation von Menschen mit Handicaps zu leisten.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Schwerbehinderteneigenschaften beantragen
- ▶ Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Gleichstellung
- ▶ Plötzlich erwerbsunfähig
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- ▶ Psychische Belastungen im Betrieb

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319
dtarn@dgb-bw-nrw.de
www.dgbbw.nrw/5
In Kooperation mit der
IG Metall Bezirk NRW



DGB BILDUNGS
WERK NRW

KONTAKT

DGB BILDUNGS
WERK NRW



REMSCHIED-SOLINGEN

KATRIN ARNDT

T. 0211 17523-263
karndt@dgb-bw-nrw.de

MARTIN BECKER

T. 02191 4957-13
martin.becker@igmetall.de

GÜLÜZAR SEFEROGLU

T. 0211 17523-312
gseferoglu@dgb-bw-nrw.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

sylvester | design + kommunikation
Brunnenstr. 19
40223 Düsseldorf

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:
Recognised for Excellence 4 Star

IG METALL
REMSCHIED-SOLINGEN



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.