

SEMINARE 2027



VON PROFIS FÜR PROFIS

Expertinnen- und Expertenwissen zur Gestaltung der Arbeitswelt

Foto: pixelift, iStock



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

LIEBE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN,

Mitbestimmung lebt von Menschen, die Verantwortung übernehmen, Veränderungen mitgestalten und sich für gute Arbeitsbedingungen einsetzen. Digitalisierung und Künstliche Intelligenz, wirtschaftliche Transformation, neue Formen der Zusammenarbeit und steigende Anforderungen im Arbeits- und Gesundheitsschutz verändern Betriebe und Dienststellen rasant. Für Interessenvertretungen bedeutet das: Sie brauchen aktuelles Wissen, Orientierung und praktische Werkzeuge, um die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten zu können. Dabei möchten wir dich unterstützen.

Mit dem Seminarprogramm „von profis für profis“ bündeln die TBS NRW und das DGB-Bildungswerk NRW ihre langjährige Erfahrung aus Beratung, Qualifizierung und betrieblicher Praxis. Unser gemeinsames Ziel ist es, dich in deiner täglichen Gremienarbeit zu stärken – mit Seminaren, die rechtliche Grundlagen verständlich vermitteln, aktuelle

Entwicklungen aufgreifen und vor allem konkrete Lösungen für die Praxis bieten.

Ob Arbeits- und Gesundheitsschutz, Digitalisierung und IT, wirtschaftliche Veränderungen oder neue Herausforderungen durch Künstliche Intelligenz: Unsere Seminare helfen dir dabei, Zusammenhänge zu verstehen, Handlungsspielräume zu erkennen und Mitbestimmung aktiv zu gestalten. Dabei setzen wir auf fachliche Expertise, einen engen Praxisbezug und den Austausch mit Kolleginnen und Kollegen, die vor ähnlichen Herausforderungen stehen.

Wir laden dich herzlich ein, unser Seminarangebot in diesem Programmheft, aber auch auf unserer Website und über unsere Newsletter zu erkunden, neue Impulse mitzunehmen und gemeinsam mit uns die Arbeitswelt von morgen im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Wir freuen uns darauf, dich in unseren Seminaren begrüßen zu dürfen.

Mesut Yekta
DGB-Bildungswerk NRW

Dr. Urs Peter Ruf
TBS beim DGB NRW

INHALT

Vorwort	2	Überlastungsanzeigen wirksam einsetzen	22	IT, KI und Datenschutz	36	Wirtschaft in der (digitalen) Transformation	62
Inhaltsverzeichnis	4	Maßnahmen aus der Gefährdungsbeurteilung Psyche	24	Beschäftigtendatenschutz sicher gestalten	38	Desksharing erfolgreich mitgestalten	64
		Burnout im Betrieb	26	Datenschutz im Gremium	40	Vertrauensarbeitszeit zukunftssicher gestalten	66
Arbeits- und Gesundheitsschutz	6	Schichtpläne gesund gestalten	28	IT-Systeme im Griff	42	Den Wirtschaftsausschuss erfolgreich stärken	68
BEM 1: BEM erfolgreich gestalten	8	Arbeitszeit und Gleitzeit richtig regeln	30	Den IT-Ausschuss erfolgreich aufstellen	44	Diskriminierung wirksam verhindern	70
BEM 2: BEM wirksam entwickeln	10	Mobile Arbeit gesund und fair gestalten	32	Rahmenvereinbarungen für KI-Systeme entwickeln	46	Online-Seminare	72
BEM 3: BEM-Maßnahmen erfolgreich umsetzen	12	Online-Seminare	34	KI in IT-Systemen erkennen und bewerten	48		
BEM-Spezial: Psychische Belastungen im BEM berücksichtigen	14			Digitale Gremienarbeit erfolgreich gestalten	50	Informationen	74
Den Arbeitsschutzausschuss (ASA) wirksam gestalten	16			Cloud-Systeme sicher mitbestimmen	52	Referent*innen	76
Psychische Belastungen wirksam beurteilen (GBU-Psyche 1)	18			Cloud-Personalsysteme erfolgreich mitbestimmen	54	Unser Leistungsprofil	80
Von der Gefährdungsbeurteilung zur Veränderung (GBU-Psyche 2)	20			Möglichkeiten und Grenzen moderner IT-Systeme	56	Hinweise zur Anmeldung	82
				SAP S/4HANA erfolgreich mitgestalten	58	TBS-NRW	84
				Online-Seminare	60	Kontakt	87
						Impressum	88

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Arbeitswelt verändert sich rasant: Digitalisierung, neue Organisationsformen und steigende Flexibilitätsanforderungen wirken sich unmittelbar auf die Gesundheit der Beschäftigten aus. Psychische Belastungen, ergonomische Defizite, Zeitdruck oder unzureichende Qualifizierung gehören heute vielerorts zum Arbeitsalltag. Interessenvertretungen stehen damit vor der Aufgabe, Arbeitsbedingungen aktiv gesundheitsgerecht zu gestalten. In keinem anderen Feld sind die Mitbestimmungsrechte so stark.

Im Themenschwerpunkt Arbeits- und Gesundheitsschutz unterstützen TBS NRW und DGB-Bildungswerk NRW betriebliche Interessenvertretungen mit fachkundiger Beratung und praxisnahen

Lösungen. Im Fokus stehen unter anderem Arbeitsplatz- und Softwareergonomie, Arbeitszeitgestaltung, Gefährdungsbeurteilungen, Gefahrstoffe, Arbeitsschutz sowie das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM). Ziel ist es, nachhaltige und gesunde Arbeitsbedingungen zu schaffen, die sowohl den Anforderungen der Unternehmen als auch den Bedürfnissen der Beschäftigten gerecht werden.

Unsere Expertinnen und Experten begleiten Interessenvertretungen dabei, Gesundheitsrisiken frühzeitig zu erkennen, Präventionsmaßnahmen wirksam zu gestalten und „Gute Arbeit“ langfristig zu sichern.

BEM 1: BEM ERFOLGREICH GESTALTEN

In einfachen Schritten zu einem wirksamen Eingliederungsmanagement

Du möchtest Beschäftigte nach längerer Krankheit wirksam unterstützen und das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) aktiv mitgestalten? In diesem Seminar erhältst du das nötige Wissen für ein rechtssicheres und erfolgreiches BEM nach § 167 Abs. 2 SGB IX, denn der Arbeitgeber muss initiativ werden und Beschäftigten nach langer Krankheit ein wirksames

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kennst du deine Rolle im Betrieblichen Eingliederungsmanagement sicher und kannst deine Mitwirkungs- und Gestaltungsmöglichkeiten gezielt nutzen. Du gewinnst Orientierung für die Zusammenarbeit mit den beteiligten Akteur*innen und bist in der Lage, BEM-Verfahren kompetent, rechtssicher und im Interesse der Beschäftigten zu begleiten.

BEM anbieten. Du lernst die Aufgaben aller Beteiligten kennen, erfährst, wie Rehabilitationsträger sinnvoll eingebunden werden, worauf es beim Datenschutz ankommt und wie Betriebs- oder Dienstvereinbarungen für verbindliche und transparente Abläufe sorgen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Von der Feststellung der BEM-Berechtigung bis zur erfolgreichen Eingliederung
- ▶ Die Rolle der betrieblichen Interessenvertretung im BEM-Prozess
- ▶ Wer gehört ins BEM-Team?
- ▶ Tipps für die Führung des BEM-Gesprächs und Maßnahmenfindung
- ▶ Schutz personenbezogener Daten
- ▶ Rechte und Pflichten im BEM sowie Blick auf die aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Eckpunkte einer Betriebs- bzw. Dienstvereinbarung

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Schwerbehindertenvertretungen
Fachkräfte für Arbeitssicherheit



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/bemgestalten>



BEM 2: BEM WIRKSAM ENTWICKELN

Mitbestimmung gezielt nutzen und methodische Verfahren verbessern

Ein erfolgreiches Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) braucht mehr als Grundlagenwissen: Es lebt von wirksamer Mitbestimmung, rechtlicher Sicherheit und praxistauglichen Lösungen. In diesem Aufbauseminar vertiefst du deine Kenntnisse zu den Anforderungen an ein wirksames BEM

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du BEM-Verfahren fachlich sicher begleiten und deine Mitbestimmungsrechte gezielt einsetzen. Du erkennst Handlungsspielräume, bewertest die Qualität von BEM-Verfahren und entwickelst Lösungen für anspruchsvolle Praxissituationen. So stärkst du deine Rolle als kompetente Interessenvertretung und unterstützt Beschäftigte noch wirksamer.

und entwickelst Strategien für anspruchsvolle Verfahren. Anhand von Praxisbeispielen stärkst du deine Handlungssicherheit und setzt deine Mitbestimmungsrechte gezielt für gute Lösungen im Betrieb ein.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Von der Mitbestimmung zur Mitgestaltung im BEM
- ▶ Der kooperative Suchprozess im BEM
- ▶ Die wichtigsten Maßnahmen für eine erfolgreiche Eingliederung
- ▶ Krankheitsbedingte Kündigungen erfolgreich vermeiden
- ▶ Alle wichtigen Akteure im BEM einbeziehen



Foto: izkes, iStock

INFOS

-  Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Schwerbehindertenvertretungen

Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/bementwickeln>

BEM 3: BEM-MASSNAHMEN ERFOLGREICH UMSETZEN

Von der Analyse bis zur Maßnahme

Jetzt geht es um die erfolgreiche Gestaltung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements in der Praxis. Du entwickelst Strategien, um deine Mitbestimmungsrechte bei der Planung und Umsetzung von BEM-Maßnahmen wirksam einzusetzen. Anhand praxisnaher Beispiele lernst du, passgenaue

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du Maßnahmen im BEM strategisch mitgestalten und deine Mitbestimmungsrechte souverän nutzen. Du entwickelst tragfähige Lösungen für komplexe BEM-Verfahren, stärkst die Zusammenarbeit aller Beteiligten und trägst dazu bei, nachhaltige Lösungen für den Erhalt von Beschäftigung im Betrieb zu verankern.

Lösungen zu entwickeln, typische Stolpersteine zu vermeiden und die Zusammenarbeit aller Beteiligten – einschließlich der Vertrauensperson – erfolgreich zu gestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Analyse der Arbeitsbedingungen
- ▶ Praxisbeispiele vorstellen
- ▶ Rolle der Vertrauensperson im BEM
- ▶ Reha-Träger: Fördermöglichkeiten
- ▶ Maßnahmen mitbestimmen
- ▶ Krankheitsbedingte Kündigung verhindern
- ▶ Handlungshilfen für BR/PR/SBV rechtssicher nutzen

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Schwerbehindertenvertretungen



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/bemumsetzen>



BEM-SPEZIAL: PSYCHISCHE BELASTUNGEN IM BEM BERÜCKSICHTIGEN

Beschäftigte erfolgreich unterstützen und Verfahren wirksam gestalten

Psychische Belastungen gehören zu den häufigsten Ursachen langer Arbeitsunfähigkeit und stellen das Betriebliche Eingliederungsmanagement vor besondere Herausforderungen. In diesem Spezialseminar lernst du, psychische Belastungen im BEM frühzeitig zu erkennen und Beschäftigte sensibel und

zielgerichtet zu begleiten. Du erfährst, wie BEM-Verfahren im Rahmen der Mitbestimmung angepasst werden können, welche Expert*innen einbezogen werden sollten und wie tragfähige Lösungen für eine erfolgreiche Wiedereingliederung entstehen.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar erkennst du psychische Belastungen im BEM früher und kannst geeignete Unterstützungs- und Beteiligungsmöglichkeiten einschätzen. Du nutzt passende Instrumente zur Entwicklung wirksamer Maßnahmen, bindest interne und externe Expert*innen gezielt ein und stärkst deine Handlungssicherheit im Umgang mit besonders anspruchsvollen BEM-Verfahren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Psychische Belastungen am Arbeitsplatz
- ▶ Instrumente und Verfahrensschritte
- ▶ Mitbestimmungsrechte neu denken
- ▶ Mitgestaltung der betrieblichen Interessenvertretung
- ▶ Wichtige Rechtsprechungen und Regelungspunkte

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Schwerbehindertenvertretungen



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/bempsyche>



DEN ARBEITSSCHUTZAUSSCHUSS (ASA) WIRKSAM GESTALTEN

Aufgaben kennen und Zusammenarbeit verbessern

Der Arbeitsschutzausschuss (ASA) nach § 11 Arbeitssicherheitsgesetz ist ein zentrales Gremium für den Arbeits- und Gesundheitsschutz – doch in der Praxis bleibt sein Potenzial oft ungenutzt. Als Interessenvertretung kannst du entscheidend dazu beitragen, Zusammenarbeit im ASA verbindlicher zu

gestalten, Rollen klar zu definieren und die Gefährdungsbeurteilung wirksam einzubringen. In diesem Seminar erfährst du, wie du deine Mitbestimmungsrechte nutzt und durch klare Strukturen, etwa eine Geschäftsordnung, die Arbeit im ASA nachhaltig stärkst.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du die Zusammenarbeit im Arbeitsschutzausschuss gezielt verbessern und deine Mitbestimmungsrechte wirksam einsetzen. Du entwickelst Handlungsstrategien für eine verbindlichere Zusammenarbeit, stärkst den Einfluss der Interessenvertretung im ASA und findest auch in Konfliktsituationen Wege zu tragfähigen Ergebnissen im Arbeits- und Gesundheitsschutz.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Strategische Tipps für die betriebliche Interessenvertretung und ihre Aufgaben im ASA
- ▶ Wiederbelebung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes durch den ASA
- ▶ Durchsetzung verbindlicher Entscheidungen im ASA
- ▶ Umsetzung von Themen der umfassenden Gefährdungsbeurteilung im ASA
- ▶ Hilfreiche Instrumente für eine effektive Arbeit für den ASA



Foto: AndreyPopov, iStock

INFOS

 Betriebsräte
 Personalräte
 Mitarbeitendenvertretungen
 Schwerbehindertenvertretungen

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/asagestalten>

PSYCHISCHE BELASTUNGEN WIRKSAM BEURTEILEN (GBU-PSYCHE 1)

Mit der Gefährdungsbeurteilung Veränderungen anstoßen

Psychische Erkrankungen führen branchenübergreifend zu deutlich steigenden Fehlzeiten – Auslöser sind häufig Stress, Arbeitsverdichtung und zunehmende Entgrenzung der Arbeit. Als Interessenvertretung stehst du vor der Aufgabe, psychische Belastungen im Betrieb frühzeitig zu erkennen und Verbesserungen anzustoßen. In diesem Seminar lernst du erprobte Verfahren

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du zwischen psychischer Belastung und Beanspruchung unterscheiden und kennst zentrale Methoden zur Erfassung und Bewertung psychischer Belastungen. Du gewinnst Sicherheit im Umgang mit geeigneten Verfahren und kannst erste Ansätze zur Entwicklung betrieblicher Verbesserungsmaßnahmen einordnen und unterstützen.

und Instrumente kennen, mit denen psychische Belastungen systematisch erfasst und bewertet werden können. Zudem erhältst du Einblicke in erfolgreiche betriebliche Vorgehensweisen zur Entwicklung wirksamer Maßnahmen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Ursachen für psychische Belastungen im Betrieb
- ▶ Messmethoden und Beurteilungsinstrumente
- ▶ Psychische Belastungen im Zusammenhang mit der Gefährdungsbeurteilung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Fachkräfte für Arbeitssicherheit
Gleichstellungsbeauftragte



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/gbu1>



Foto: insta_photos, iStock

VON DER GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG ZUR VERÄNDERUNG (GBU-PSYCHE 2)

Maßnahmen entwickeln und psychische Belastungen reduzieren

Arbeitsverdichtung, ungünstige Arbeitszeiten und zunehmender Stress prägen viele Arbeitsplätze – mit spürbaren Folgen für die Gesundheit der Beschäftigten. Als Interessenvertretung bist du gefordert, psychische Belastungen im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung gezielt in den Blick zu

nehmen und Verbesserungen anzustoßen. In diesem Seminar vertiefst du dein Wissen zu erprobten Methoden und Instrumenten zur Ermittlung psychischer Belastungen und lernst bewährte betriebliche Vorgehensweisen kennen, um wirksame Maßnahmen zur Prävention zu entwickeln.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du psychische Belastungen und Beanspruchung sicherer einordnen und Methoden zur Erfassung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung gezielt anwenden. Du kennst bewährte Vorgehensmodelle aus der Praxis und kannst diese auf deine betriebliche Situation übertragen und reflektieren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Messmethoden und Beurteilungsinstrumente
- ▶ Unterstützung durch Arbeitsschutzakteure
- ▶ Handlungsmöglichkeiten im Betrieb
- ▶ Aufgaben und Rolle der Interessenvertretung
- ▶ Rechtliche Möglichkeiten der Interessenvertretung



Foto: petra012015, iStock

INFOS

👤 Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Fachkräfte für Arbeitssicherheit
Gleichstellungsbeauftragte

📅 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/gbu2>

ÜBERLASTUNGSANZEIGEN WIRKSAM EINSETZEN

Überlastung frühzeitig sichtbar machen

Überlastungsanzeigen sollen aufzeigen, wenn Arbeitsbelastungen kritisch werden – in der Praxis versanden sie jedoch häufig oder werden nicht systematisch im Arbeitsschutz berücksichtigt. Als Interessenvertretung kannst du entscheidend dazu beitragen, dass Überlastung nicht folgenlos bleibt und strukturell aufgegriffen wird. In diesem Seminar lernst du, wie Über-

lastungsanzeigen sinnvoll in betriebliche Prozesse des Arbeits- und Gesundheitsschutzes eingebunden werden können und wie du deine Mitbestimmungsrechte nutzt, um nachhaltige Lösungen bei Überlastungssituationen zu erreichen.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kennst du systematische Vorgehensweisen, um Überlastungsanzeigen wirksam im Betrieb einzusetzen und in den Arbeitsschutz zu integrieren. Du kannst verschiedene Einsatzszenarien einschätzen, erkennst deine Mitbestimmungsrechte und bist in der Lage, Überlastungssituationen strukturiert und lösungsorientiert zu begleiten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundlagen zu Überlastungsanzeigen
- ▶ Einsatzszenarien von Überlastungsanzeigen
- ▶ Mitbestimmungsrechte & rechtliche Handlungsmöglichkeiten
- ▶ Verbindung zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

INFOS

 Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Schwerbehindertenvertretungen

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/ueberlastung>



MASSNAHMEN AUS DER GEFÄHRDUNGSBEURTEILUNG PSYCHE

Von der Gefährdungsbeurteilung zur Umsetzung

Eine Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen entfaltet ihren Nutzen erst, wenn aus den Ergebnissen konkrete Maßnahmen folgen. In der Praxis endet der Prozess jedoch häufig nach der Beschäftigtenbefragung. In diesem Seminar erfährst du, wie aus einer Analyse wirksame Verbesserungen

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du den Prozess der Maßnahmenableitung bei der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen aktiv begleiten. Du lernst praxiserprobte Methoden zur Feinanalyse kennen, erhältst wertvolle Hinweise für eine erfolgreiche Umsetzung und entwickelst konkrete Ansätze, um wirksame und mitbestimmte Maßnahmen für gesunde Arbeitsbedingungen im Betrieb anzustoßen.

entstehen. Du lernst, Maßnahmen gemeinsam mit dem Arbeitgeber zu entwickeln und den Prozess aktiv und mitbestimmt zu gestalten – für gesunde und nachhaltig verbesserte Arbeitsbedingungen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Ursachen für psychische Belastungen im Betrieb
- Kurzeinstieg GBU Psyche
- Grundlagen Moderation von Feinanalyse-Workshops
- Simulation eines Feinanalyse-Workshops (Moderation durch die Fachreferentinnen)
- Mitbestimmung strategisch nutzen
- Beispielhafte Maßnahmen aus einer Gefährdungsbeurteilung Psychischer Belastungen



INFOS

👤 Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Schwerbehindertenvertretungen

📅 **Termine, Kosten und Verfügbarkeit:**



<https://dgbbw.nrw/gbupsyche>

BURNOUT IM BETRIEB

Risiken erkennen, Prävention mitgestalten

Steigender Arbeitsdruck, permanente Erreichbarkeit und hohe Veränderungsgeschwindigkeit können die psychische Gesundheit von Beschäftigten belasten. Burnout entsteht meist nicht plötzlich, sondern entwickelt sich schleichend. Betriebs- und Personalräte spielen deshalb eine wichtige Rolle, um Belastungen frühzeitig zu erkennen und gesunde Arbeitsbedingungen mitzugestalten. In diesem Seminar erfährst du, wie Burnout-Risiken entstehen und welche Maßnahmen dazu beitragen, die psychische Gesundheit im Betrieb nachhaltig zu stärken.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du Belastungsfaktoren im Arbeitsalltag besser erkennen und Maßnahmen zur Burnout-Prävention aktiv begleiten. Du kennst die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung und erhältst praxiserprobte Werkzeuge, um gesunde Arbeitsbedingungen gemeinsam mit dem Arbeitgeber nachhaltig zu fördern.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Wie entsteht Burnout?
- ▶ Betriebliche Zusammenhänge kennen
- ▶ Rechtliche und betriebliche Handlungsmöglichkeiten
- ▶ Mitbestimmung bei Maßnahmen zur Burnout-Prävention



Foto: Dejan_Dundjerski, iStock

INFOS

- 
 Betriebsräte
 Personalräte
 Mitarbeitendenvertretungen
 Schwerbehindertenvertretungen
 Gleichstellungsbeauftragte

Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/burnout>

SCHICHTPLÄNE GESUND GESTALTEN

Praxistaugliche Lösungen gemeinsam entwickeln

Bei der Gestaltung von Schichtarbeit stehen oft wirtschaftliche Anforderungen im Vordergrund, während arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu kurz kommen – obwohl Schichtarbeit besonders belastend für Beschäftigte ist. Als Interessenvertretung kannst du dazu beitragen, Schichtpläne stärker be-

schäftigtenorientiert zu gestalten. In diesem Seminar lernst du die Grundlagen einer guten Schichtplangestaltung kennen und erfährst, wie du gesetzliche Rahmenbedingungen, arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse und betriebliche Anforderungen in der Mitbestimmung sinnvoll zusammenführst.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kennst du die Grundlagen der Schichtplangestaltung sowie die wichtigsten rechtlichen und arbeitswissenschaftlichen Rahmenbedingungen. Du kannst Schichtmodelle besser bewerten und deine Mitbestimmungsrechte nutzen, um beschäftigtenorientierte und praktikable Lösungen in der Schichtplanung mitzugestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Einführung in arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse um die Auswirkungen der Schichtarbeit auf Beschäftigte
- Grundlagen der Schichtplangestaltung und möglicher Einfluss der Interessenvertretung
- Überblick über rechtliche Rahmenbedingungen und Begriffe
- Nützliche Praxishilfen und Lösungsansätze

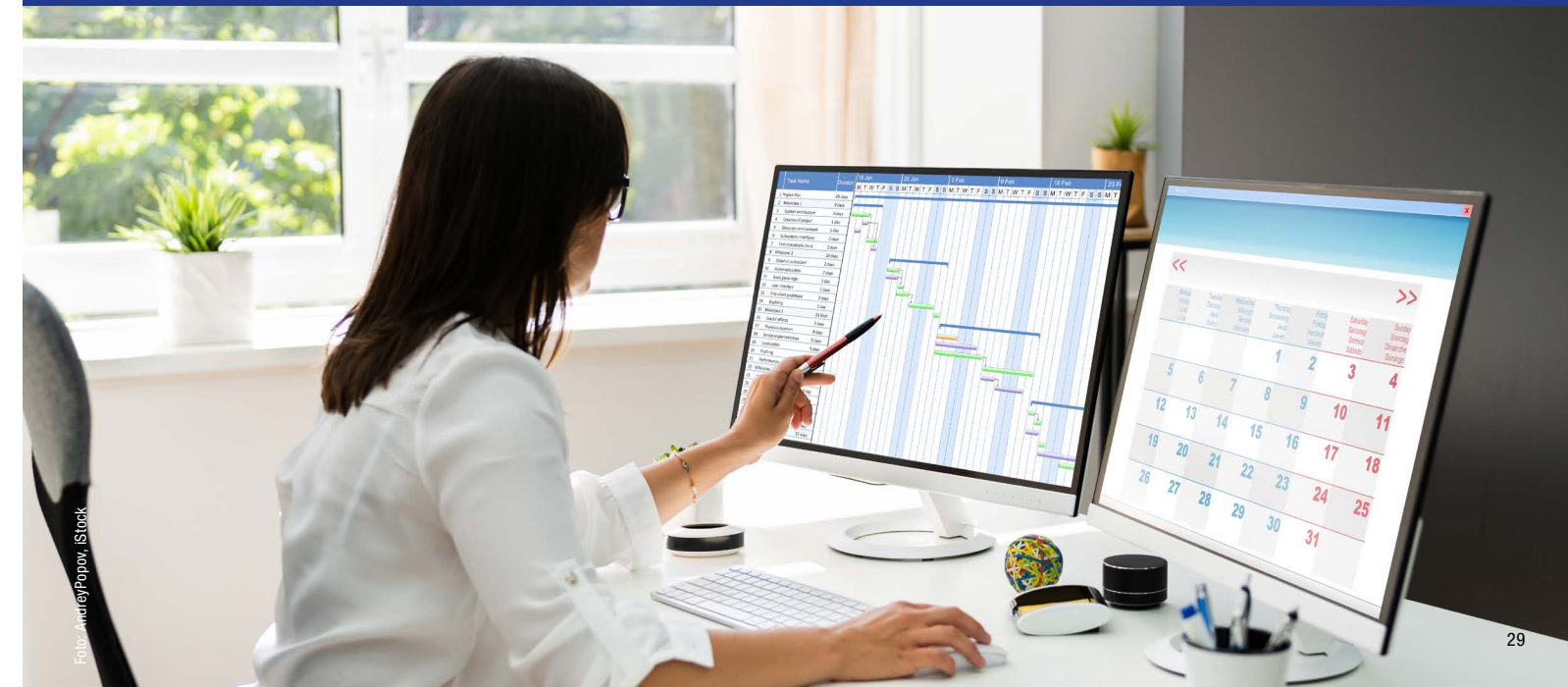
INFOS

Personen-Icon Betriebsräte
Personen-Icon Personalräte
Personen-Icon Mitarbeitendenvertretungen

Calendar-Icon Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/schichtplan>



ARBEITSZEIT UND GLEITZEIT RICHTIG REGELN

Betriebs- und Dienstvereinbarungen erfolgreich entwickeln

Flexible Arbeitszeiten bieten große Gestaltungschancen – für Beschäftigte ebenso wie für den Betrieb. Als Interessenvertretung kannst du entscheidend dazu beitragen, dass Gleitzeitmodelle, Arbeitszeitkonten und andere flexible Regelungen fair, transparent und praxistauglich ausgestaltet werden. In die-

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du flexible Arbeitszeitmodelle rechtssicher bewerten und aktiv mitgestalten. Du nutzt tarifliche und gesetzliche Spielräume gezielt, entwickelst passende Regelungen und setzt dich für faire, transparente und praktikable Arbeitszeitleösungen im Interesse der Beschäftigten ein.

sem Seminar erfährst du, wie du deine Mitbestimmungsrechte gezielt nutzt, um Arbeitszeitmodelle aktiv zu gestalten und tragfähige Lösungen zwischen betrieblichen Anforderungen und den Interessen der Beschäftigten zu entwickeln.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Verschiedene Arbeitszeitkonten im Überblick
- Anwendung von Tarifverträgen oder betrieblichen Vorgaben
- Praxisnahe Mitbestimmung
- Rechtliche und betriebliche Handlungsmöglichkeiten

INFOS

- Personen-Icon Betriebsräte
- Personen-Icon Personalräte
- Mitarbeitendenvertretungen
- Schwerbehindertenvertretungen

Termin-Icon Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/arbeitszeit>

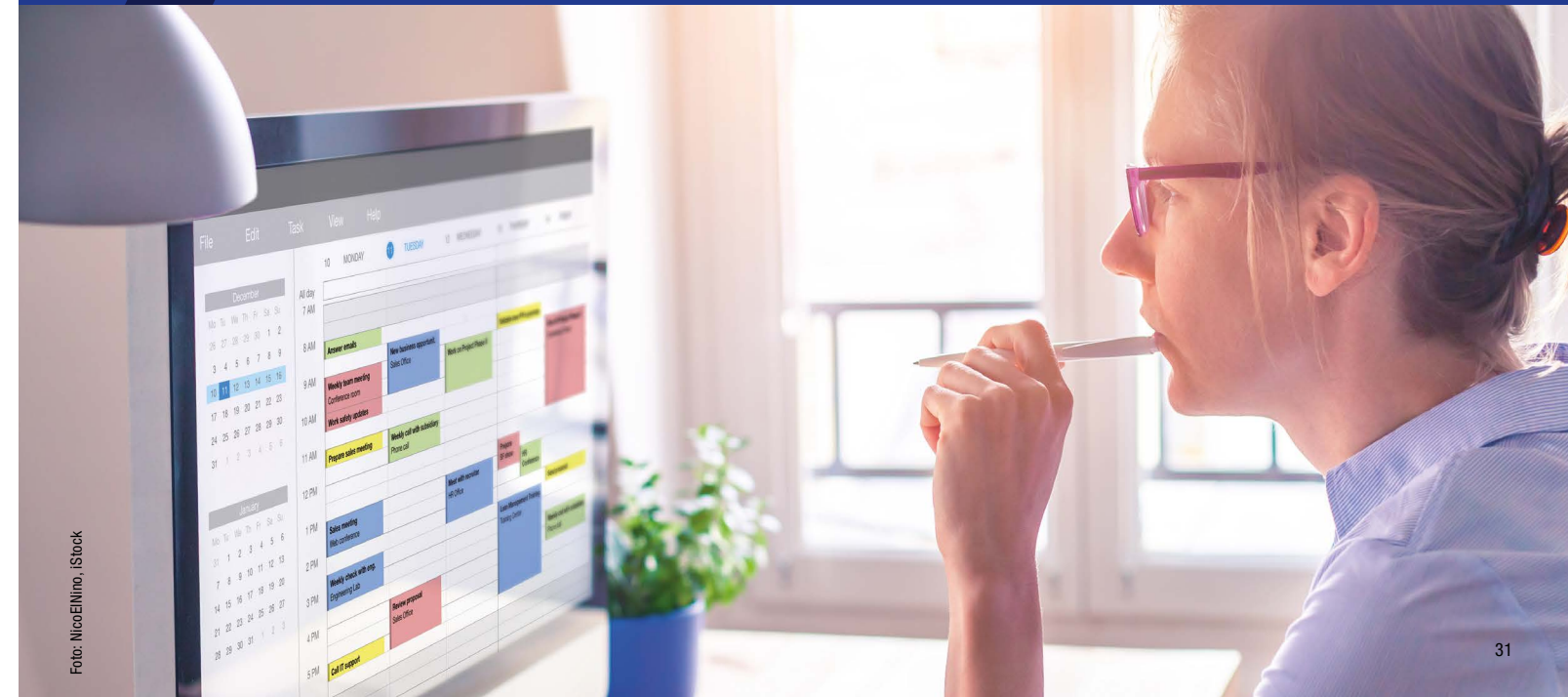


Foto: NicoElNino, iStock

MOBILE ARBEIT GESUND UND FAIR GESTALTEN

Homeoffice und mobiles Arbeiten erfolgreich mitgestalten

Ständige Erreichbarkeit und die Möglichkeit, mit Smartphone und Notebook jederzeit und überall zu arbeiten, sind für viele Beschäftigte bereits Alltag. Dies birgt Chancen für selbstbestimmte Flexibilisierung und Risiken für die

Gesundheit. Für Interessenvertretungen gilt es, Rahmenbedingungen so mitzugestalten, dass gesunde Arbeit möglich bleibt.

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar gewinnst du einen Überblick über Chancen und Risiken mobiler Arbeit und legst den Fokus insbesondere auf die Möglichkeiten der gesunden Gestaltung derselben.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Differenzierung mobile Arbeit, Homeoffice, Telearbeit und Co
- Chancen und Risiken für Beschäftigte
- Handlungsfelder und Mitbestimmungsrechte für die mobile Arbeit
- Gestaltung gesunder mobiler Arbeit

INFOS



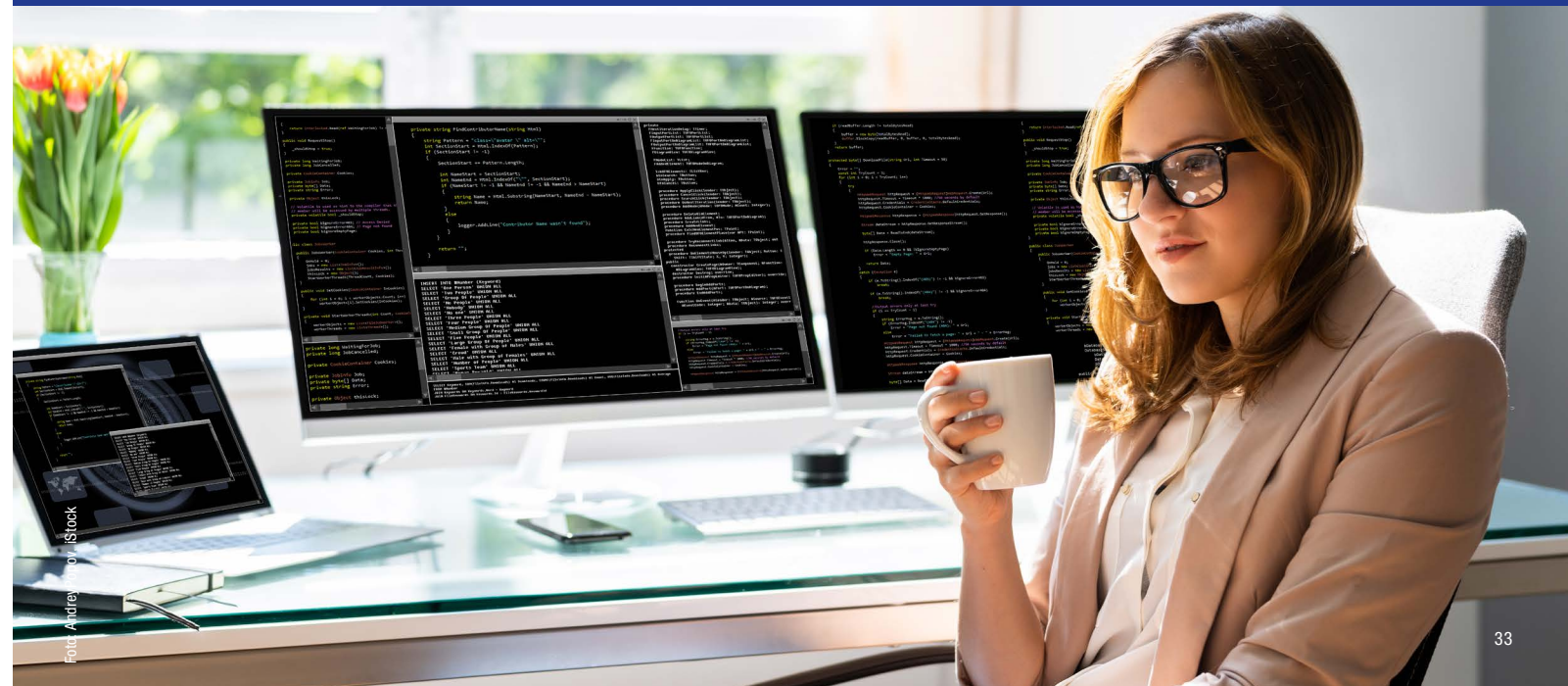
Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Schwerbehindertenvertretungen
Fachkräfte für Arbeitssicherheit



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/mobil>



UNSERE ONLINE-SEMINARE

Kompakt, praxisnah, direkt anwendbar

Ob Arbeits- und Gesundheitsschutz, psychische Belastungen oder ganz aktuelle Fragen aus dem Betriebsalltag – unsere Online-Seminare vermitteln dir in nur 180 Minuten das nötige Know-how. Flexibel per Microsoft Teams, leicht in den Tag integrierbar und ideal für einen schnellen Einstieg. Erfahrene Referent*innen geben dir praxisnahe Impulse und begleiten dich durch das Seminar. Deine Fragen und Erfahrungen bekommen dabei Raum – interaktiv, verständlich und auf den Punkt.

Unter anderem findet ihr folgende Themen bei uns:

- Arbeitsverdichtung und Stress trotz Gefährdungsbeurteilung
- Überlastungsanzeigen wirksam einsetzen
- Burnout früh erkennen und vorbeugen
- Einstiegsseminar: Gefährdungsbeurteilung Psyche
- Spezialseminar: Gefährdungsbeurteilung Psyche
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) erfolgreich mitgestalten
- Mobbing wirksam entgegenwirken
- BEM „kompakt“: BEM verstehen und gestalten
- Ist es zu heiß bei der Arbeit?
- Ist es zu kalt bei der Arbeit?



Das gesamte Angebot findest du hier:
dgbbw.nrw/onlineseminare –
regelmäßig ergänzt und immer aktuell.

JETZT ANMELDEN UND MITREDEN.

IT, KI UND DATENSCHUTZ

Die Digitalisierung verändert Prozesse, Kommunikation und Zusammenarbeit in Betrieben und Dienststellen grundlegend. Neue Systeme wie Microsoft 365, SAP S/4HANA, SuccessFactors oder digitale Aktenlösungen schaffen Effizienz – zugleich gewinnt auch der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) zunehmend an Bedeutung. KI-gestützte Anwendungen verändern Arbeitsabläufe, Entscheidungsprozesse und die Zusammenarbeit im Betrieb nachhaltig. Damit entstehen neue Herausforderungen für Datenschutz, Mitbestimmung sowie den Schutz vor Leistungs- und Verhaltenskontrolle.

Im Themenschwerpunkt IT begleiten TBS NRW und DGB-Bildungswerk NRW Interessenvertretungen bei der Einführung und Gestaltung neuer Technologien. Unsere Spezialistinnen und Spezialisten unterstützen bei der Bewertung technischer Systeme, bei Fragen des Datenschutzes und der Mitbestimmung sowie bei der Entwicklung tragfähiger Regelungen für den betrieblichen Einsatz digitaler Anwendungen.

Durch fundierte Beratung und praxisorientierte Seminare helfen wir dabei, Digitalisierung im Sinne „Guter Arbeit“ zu gestalten – transparent, mitbestimmt und zukunftsorientiert.

BESCHÄFTIGTENDATENSCHUTZ SICHER GESTALTEN

Datenschutz und Mitbestimmung wirksam verbinden

Datenschutz ist ein zentrales Thema der Mitbestimmung – insbesondere bei digitalen Anwendungen, Cloud-Lösungen und Künstlicher Intelligenz. Betriebs- und Personalräte stehen vor der Aufgabe, die Rechte der Beschäftigten wirksam zu schützen und den Einsatz neuer Technologien mitzuge-

stalten. In diesem Seminar erhältst du einen praxisnahen Überblick über die wichtigsten datenschutzrechtlichen Grundlagen und erfährst, wie du Datenschutz und Mitbestimmung durch passgenaue Betriebs- und Dienstvereinbarungen erfolgreich miteinander verbindest.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kennst du die wichtigsten datenschutzrechtlichen Anforderungen und kannst deren Bedeutung für die Mitbestimmung sicher einordnen. Du bist in der Lage, Risiken für Beschäftigte zu erkennen, Regelungsbedarfe zu bewerten und datenschutzgerechte Betriebs- und Dienstvereinbarungen kompetent mitzugestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Bestimmungen zum Beschäftigtendatenschutz
- ▶ Pflichten und Rechenschaft von Arbeitgeber/Dienststelle, Rechte der Beschäftigten
- ▶ Mitbestimmung und Datenschutz: Regelungsbereiche in Betriebs- oder Dienstvereinbarungen
- ▶ Rolle betrieblicher und behördlicher Datenschutzbeauftragter
- ▶ Besondere Verarbeitungssituationen: Video, sensible Daten, Cloud und DSFA
- ▶ Datenschutz, KI und neue Kontrollrisiken am Arbeitsplatz

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
IT-Ausschuss-Mitglieder



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/beschdatenschutz>

DATENSCHUTZ IM GREMIUM

Beschäftigtendaten rechtskonform verarbeiten

Betriebs- und Personalräte arbeiten täglich mit sensiblen personenbezogenen Daten und tragen dabei eine besondere Verantwortung. Gleichzeitig müssen sie den Beschäftigtendatenschutz gegenüber dem Arbeitgeber im Blick behalten – auch beim Einsatz digitaler Anwendungen und Künstlicher

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kennst du die datenschutzrechtlichen Anforderungen für die Arbeit deiner Interessenvertretung und kannst personenbezogene Daten sicher und rechtskonform verarbeiten. Du erkennst Verbesserungsmöglichkeiten im Umgang mit sensiblen Informationen und erhältst praxisnahe Ansätze für eine datenschutzgerechte und zukunftssichere Gremienarbeit.

Intelligenz. In diesem Seminar erfährst du, welche datenschutzrechtlichen Anforderungen für deine Gremienarbeit gelten und wie du personenbezogene Daten sicher, rechtskonform und verantwortungsvoll verarbeitest.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundsätze des Datenschutzes
- ▶ Zusammenarbeit mit Arbeitgeber, Datenschutzbeauftragten und weiteren Akteur*innen
- ▶ Risiken in der Datenverarbeitung
- ▶ Eigene IT-Lösungen: datenschutzkonforme Software für BR, PR und MAV, KI-Lösungen, sichere IT.
- ▶ Strategien zur Umsetzung des Datenschutzes durch die Interessenvertretung
- ▶ Technisch-organisatorische Maßnahmen

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Schwerbehindertenvertretungen
Datenschutzbeauftragte
IT-Ausschuss-Mitglieder



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/datenschutziv>



IT-SYSTEME IM GRIFF

Mitbestimmung organisieren, Abläufe steuern, gute Regelungen erreichen

Neue IT-Systeme verändern Arbeitsprozesse und stellen Betriebs- und Personalräte vor immer komplexere Herausforderungen. Um Mitbestimmungsrechte wirksam wahrzunehmen, braucht es ein strukturiertes Vorgehen und eine gute Organisation im Gremium. In diesem Seminar erfährst du, wie du

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du IT-Einführungsprojekte strukturiert planen und die Mitbestimmung im Gremium zielgerichtet organisieren. Du kennst geeignete Vorgehensweisen, um Beteiligungsrechte effektiv zu nutzen, Datenschutz mitzudenken und digitale Veränderungen mit klaren Strategien sowie praxiserprobten Regelungsansätzen beschäftigtenorientiert zu begleiten.

IT-Einführungen von Anfang an strategisch begleitest, Aufgaben sinnvoll verteilst und Projekte erfolgreich steuerst. Dabei lernst du praxisnahe Methoden kennen, um Digitalisierung transparent, rechtssicher und im Sinne der Beschäftigten zu gestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Typische Phasen der IT-Mitbestimmung, von der ersten Information bis zur Vereinbarung
- ▶ Rechtliche Grundlagen der Mitbestimmung bei IT-Systemen kompakt eingeordnet
- ▶ Projektplanung im Gremium: Aufgabenverteilung, Arbeitsorganisation und Vorgehen bei komplexen IT-Projekten

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
IT-Ausschuss-Mitglieder



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/itsysteme>



DEN IT-AUSSCHUSS ERFOLGREICH AUFSTELLEN

Aufgaben organisieren und Digitalisierung begleiten

Neue IT-Systeme und Künstliche Intelligenz verändern Unternehmen in immer kürzeren Abständen. Für Betriebs- und Personalräte wird es dadurch zunehmend anspruchsvoller, den Überblick zu behalten und ihre Mitbestimmungsrechte wirksam wahrzunehmen. Ein gut aufgestellter IT-Ausschuss

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar weißt du, wie ein IT-Ausschuss effektiv arbeitet und die Interessenvertretung bei der digitalen Transformation unterstützt. Du erhältst praxiserprobte Methoden und konkrete Werkzeuge, um digitale Veränderungsprozesse strukturiert zu begleiten, Mitbestimmungsrechte wirksam wahrzunehmen und gemeinsam mit deinem Gremium direkt umsetzbare Lösungen zu entwickeln.

kann dabei entscheidend entlasten. In diesem Seminar erfährst du, wie du einen IT-Ausschuss erfolgreich aufbaust, Aufgaben sinnvoll verteilst und die Digitalisierung im Betrieb aktiv und mitbestimmt gestaltest.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Bestandsaufnahme: Mitbestimmungsprozess bei der Einführung neuer IT-Systeme
- ▶ Optimierung des Informationsprozesses mit dem Arbeitgeber
- ▶ Grundlagen Datenschutz und Künstliche Intelligenz (u.a. BDSG, DSGVO, KI-VO)
- ▶ Konstruktive Zusammenarbeit mit der/dem betrieblichen Datenschutzbeauftragten
- ▶ Effiziente Organisation eines schlagkräftigen IT-Ausschusses
- ▶ Best-Practice-Austausch: Was hat sich bei anderen bewährt?
- ▶ Ideen für einen Maßnahmenplan zur optimalen Ausgestaltung des eigenen IT-Ausschusses



Foto: strandret, iStock

INFOS

 Betriebsräte
 Personalräte
 IT-Ausschuss-Mitglieder

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/ita>

RAHMENVEREINBARUNGEN FÜR KI-SYSTEME ENTWICKELN

KI sicher mitgestalten

Die Zahl digitaler Anwendungen im Betrieb wächst stetig – und mit ihr die Herausforderungen für Betriebs- und Personalräte. Eine IT-Rahmenvereinbarung schafft die Grundlage, um den Einsatz neuer Technologien transparent zu regeln, Beschäftigte zu schützen und Mitbestimmungsrechte dauerhaft zu

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du den Nutzen einer IT-Rahmenvereinbarung sicher beurteilen und ihre Bedeutung für die Mitbestimmung einordnen. Du weißt, welche Anforderungen eine tragfähige Rahmenregelung erfüllen sollte und kannst ihre Einführung oder Weiterentwicklung im eigenen Betrieb kompetent begleiten.

sichern. In diesem Seminar erfährst du, warum eine IT-Rahmenvereinbarung sinnvoll ist, welche Themen sie abdeckt und wie sie als verlässlicher Rahmen für die Einführung neuer IT-Systeme genutzt werden kann.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ IT-Entwicklungstrends in Produktion und Verwaltung und Auswirkungen auf die Beschäftigten
- ▶ Rahmenvereinbarung versus Einzelvereinbarung
- ▶ Gesetzliche Rahmenbedingungen, wie das europäische Datenschutzrecht (DSGVO) und das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)
- ▶ Aufbau und zentrale Inhalte einer IT-Rahmenbetriebs- und -dienstvereinbarung
- ▶ Mögliche Leitlinien zur Nutzung künstlicher Intelligenz
- ▶ Handlungsansätze für die betriebliche Interessenvertretung



Foto: anoutte, iStock

INFOS

- 👤 Betriebsräte
- Personalräte
- Mitarbeitendenvertretungen
- Datenschutzbeauftragte
- IT-Ausschuss-Mitglieder

📅 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/itrbv>

KI IN IT-SYSTEMEN ERKENNEN UND BEWERTEN

Chancen, Risiken und Mitbestimmung

Künstliche Intelligenz verändert die Arbeitswelt rasant und wird zunehmend in bestehende und neue Softwarelösungen integriert. Doch woran erkennst du den Einsatz von KI? Welche Auswirkungen hat sie auf bestehende Betriebs- oder Dienstvereinbarungen? Und wann sind neue Regelungen erforderlich?

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du den Einsatz von KI im Betrieb sicher einschätzen und die Interessen der Beschäftigten bei der Einführung und Nutzung KI-gestützter Systeme wirksam vertreten. Du gewinnst das notwendige Wissen, um zukunftsfähige Regelungen mitzugestalten und Mitbestimmungsrechte auch bei technologischen Veränderungen souverän wahrzunehmen.

In diesem Seminar erhältst du einen verständlichen Überblick über den Einsatz von KI im Betrieb und die daraus entstehenden Mitbestimmungsrechte. Anhand praxisnaher Beispiele erfährst du, worauf du achten musst und wie du Betriebs- und Dienstvereinbarungen zukunftssicher gestalten kannst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ KI erkennen und identifizieren
- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen (Datenschutz, AI ACT, Mitbestimmungsrechte)
- ▶ Mitbestimmung bei bestehenden und neuen Vereinbarungen
- ▶ Prüfmomente in Vereinbarungen (Kontrollrechte)

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Datenschutzbeauftragte
IT-Ausschuss-Mitglieder



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/kierkennen>



DIGITALE GREMIENARBEIT ERFOLGREICH GESTALTEN

Tools sinnvoll nutzen und die Zusammenarbeit verbessern

Künstliche Intelligenz und Cloud-Anwendungen eröffnen Betriebs- und Personalräten neue Möglichkeiten, ihre Arbeit effizienter zu gestalten. Ob umfangreiche Arbeitgeberunterlagen auswerten, Texte erstellen, Versammlungen vorbereiten oder Informationen schneller recherchieren – moderne

KI-Tools können im Gremienalltag wertvolle Unterstützung bieten. In diesem Seminar lernst du ChatGPT, Copilot, Claude & Co. kennen, erprobst ihren praktischen Einsatz und erfährst, wo ihre Stärken liegen und wann eine kritische Prüfung unverzichtbar ist.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du KI-gestützte Anwendungen und digitale Fachangebote gezielt für deine Gremienarbeit einsetzen. Du kennst ihre Möglichkeiten und Grenzen, bewertest Ergebnisse kritisch und nutzt die Werkzeuge sicher, um Arbeitsabläufe effizienter zu gestalten und die Interessenvertretung im Alltag wirkungsvoll zu unterstützen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ KI in der Gremienarbeit: Chancen, Grenzen, Einsatzfelder & Kostenerstattung
- ▶ Praxis-Test ChatGPT & M365 Copilot
- ▶ Datenschutz, Vertraulichkeit und sichere Nutzung im BR/PR
- ▶ Halluzinationen, Quellenprüfung und Kompetenzgrenzen
- ▶ Online-Plattformen für Mitbestimmungs-Wissen: Bund, Beck



Foto: Tippapatt, iStock

INFOS

👤 Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Datenschutzbeauftragte

📅 **Termine, Kosten und Verfügbarkeit:**



<https://dgbbw.nrw/gremienarbeit>

CLOUD-SYSTEME SICHER MITBESTIMMEN

Datenschutz und Leistungskontrolle bei Microsoft 365 und Co.

Microsoft 365 ist aus dem Arbeitsalltag vieler Unternehmen nicht mehr wegzudenken. Gleichzeitig erweitern Cloud-Dienste, Künstliche Intelligenz und Anwendungen wie Microsoft Copilot die Möglichkeiten – und stellen Betriebs- und Personalräte vor neue Herausforderungen. In diesem Seminar

erhältst du einen verständlichen Überblick über moderne Microsoft-365-Umgebungen und ihre Auswirkungen auf Datenschutz, Leistungs- und Verhaltenskontrolle sowie die Mitbestimmung. So bist du bestens vorbereitet, die digitale Transformation aktiv mitzugestalten.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar verstehst du den Aufbau und die Funktionsweise moderner Cloud- und Microsoft-365-Anwendungen und kannst deren Auswirkungen auf Beschäftigte sicher einschätzen. Du kennst die Informations- und Mitbestimmungsrechte der Interessenvertretung und entwickelst Ansätze, um digitale Anwendungen und KI-Systeme durch wirksame Betriebs- oder Dienstvereinbarungen beschäftigtenorientiert zu gestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über moderne IT-Strukturen am Beispiel „Microsoft 365“
- ▶ Gestaltungsansätze
- ▶ Grundlagen der Informations- und Mitbestimmungsrechte
- ▶ Perspektive Datenschutz: Was ist zu beachten?
- ▶ Regelungsbedarfe auf betrieblicher und überbetrieblicher Ebene
- ▶ IT-Projekte und prozessuale Mitbestimmung am Beispiel „Microsoft 365“

INFOS



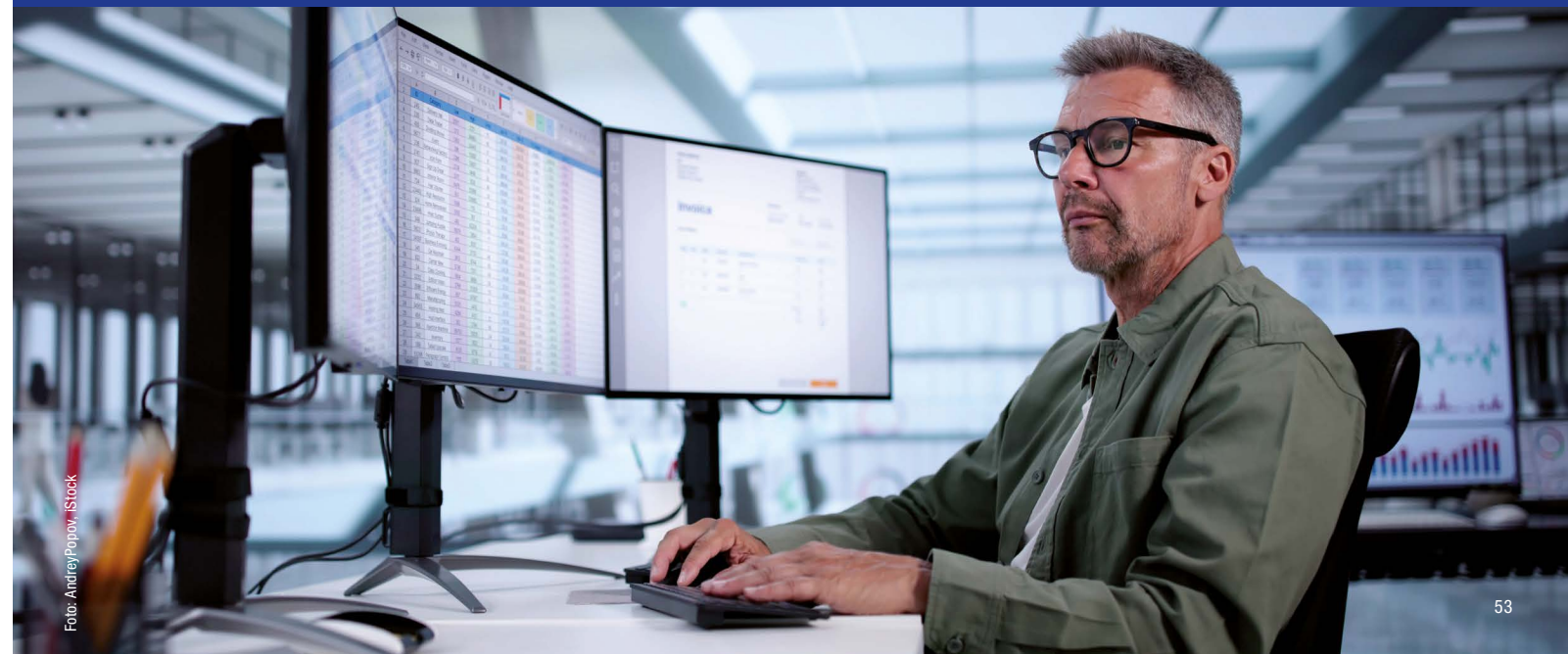
Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Datenschutzbeauftragte
IT-Ausschuss-Mitglieder
Wirtschaftsausschuss-Mitglieder



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/cloud>



CLOUD-PERSONALSYSTEME ERFOLGREICH MITBESTIMMEN

SuccessFactors, Workday und weitere HR-Systeme

Moderne cloudbasierte HR-Systeme wie SAP SuccessFactors und Workday verändern die Personalverwaltung grundlegend – und eröffnen zugleich weitreichende Möglichkeiten der Leistungs- und Verhaltenskontrolle. Als Interessenvertretung bist du gefordert, diese Systeme zu verstehen und

ihre Einführung aktiv im Sinne der Beschäftigten mitzugestalten. In diesem Seminar lernst du die Funktionsweisen moderner HR-Software kennen, erkennst mitbestimmungsrelevante Aspekte und entwickelst ein Bewusstsein für zentrale Fragen des Datenschutzes und der fairen Anwendung im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kennst du die Funktionsweisen cloudbasierter HR-Systeme wie SAP SuccessFactors und Workday und kannst deren Auswirkungen auf Beschäftigte und Mitbestimmung bewerten. Du bist in der Lage, Einführungs- und Nutzungsprozesse kritisch zu begleiten und deine Mitbestimmungsrechte gezielt einzusetzen, insbesondere im Hinblick auf Datenschutz und Kontrolle.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Verständnis der Funktionsweisen moderner HR-Systeme
- ▶ Verständnis für den Ablauf und das Ineinandergreifen verschiedener Personalprozesse
- ▶ Kritische Betrachtung der Auswirkungen auf Personalprozesse
- ▶ Vermittlung der relevanten Mitbestimmungssachverhalte und Grundlagen aus dem Datenschutz
- ▶ Förderung des aktiven Austauschs und der Diskussion von Best Practices



Foto: Marut Khabakob, iStock

INFOS

 Betriebsräte
 Personalräte
 Mitarbeitendenvertretungen
 IT-Ausschuss-Mitglieder

 **Termine, Kosten und Verfügbarkeit:**



<https://dgbbw.nrw/personalcloud>

MÖGLICHKEITEN UND GRENZEN MODERNER IT-SYSTEME

Verhaltens- und Leistungskontrollen vermeiden

Künstliche Intelligenz und moderne IT-Systeme verändern Arbeitsprozesse in rasantem Tempo. Gleichzeitig entstehen neue Möglichkeiten zur Auswertung von Beschäftigtendaten und damit neue Herausforderungen für die Mitbestimmung. In diesem Seminar lernst du, Überwachungs- und Kontrollfunk-

tionen frühzeitig zu erkennen, Risiken für Beschäftigte einzuschätzen und digitale Technologien aktiv im Sinne Guter Arbeit mitzugestalten. So bist du bestens auf die Anforderungen der digitalen Arbeitswelt vorbereitet.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du digitale Anwendungen und KI-Systeme kompetent bewerten und ihre Auswirkungen auf Beschäftigte sicher einschätzen. Du kennst die wichtigsten Mitbestimmungsrechte und entwickelst praxisnahe Strategien, um Datenschutz, Transparenz und den verantwortungsvollen Einsatz neuer Technologien im Betrieb wirksam mitzugestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ IT-Systeme sowie KI-Entwicklungstrends und Auswirkungen auf die Beschäftigten
- ▶ Künstliche Intelligenz aus Sicht der betrieblichen Interessenvertretung
- ▶ Beteiligungsrechte und Handlungsansätze: Rechtliche Grundlagen im Überblick
- ▶ Überwachung und Kontrolle erkennen, einordnen und verhindern
- ▶ Die Mitbestimmungslandschaft: Rahmenvereinbarung versus Einzelvereinbarung

INFOS



Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
IT-Ausschuss-Mitglieder



Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/itkontrolle>

SAP S/4HANA ERFOLGREICH MITGESTALTEN

Mitbestimmungsrechte sicher nutzen

Mit SAP S/4HANA steht ein grundlegender Umbau der Unternehmenssoftware bevor – mit weitreichenden Folgen für Arbeitsorganisation, Prozesse und Mitbestimmung. Als Interessenvertretung bist du gefordert, diese Transformation frühzeitig zu begleiten und im Sinne der Beschäftigten mitzugestalten.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du Transformationsprozesse im Zusammenhang mit SAP S/4HANA einordnen und ihre Auswirkungen auf Beschäftigte und Mitbestimmung bewerten. Du bist in der Lage, Chancen und Risiken zu beraten, deine Mitbestimmungsrechte gezielt einzusetzen und Eckpunkte für Betriebs- oder Dienstvereinbarungen aktiv mitzugestalten.

stalten. In diesem Seminar erfährst du, welche Veränderungen S/4HANA mit sich bringt, welche Chancen und Risiken entstehen und wie du insbesondere Fragen von Leistungs- und Verhaltenskontrolle, Datenschutz sowie Rationalisierungsschutz wirksam in Betriebs- oder Dienstvereinbarungen aufgreifst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufbau und Integration von SAP S/4HANA und „H4S4“ (HCM for S/4)
- ▶ Typischer Aufbau von SAP-Migrationsprojekten
- ▶ Beschäftigtendatenschutz in SAP
- ▶ Künstliche Intelligenz in SAP
- ▶ Eckpunkte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung
- ▶ Gestaltung des projektbegleitenden Mitbestimmungsprozesses

INFOS

 Betriebsräte
 Personalräte
 Mitarbeitendenvertretungen
 IT-Ausschuss-Mitglieder

 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/saphana>



UNSERE ONLINE-SEMINARE

Kompakt, praxisnah, direkt anwendbar

Ob Arbeits- und Gesundheitsschutz, Digitalisierung oder ganz aktuelle Fragen aus dem Betriebsalltag wie die Einführung neuer Software – unsere Online-Seminare liefern dir in nur 180 Minuten das nötige Know-how. Flexibel per Microsoft Teams, leicht in den Tag integrierbar und ideal für einen schnellen Einstieg. Erfahrene Referent*innen begleiten dich durch das Seminar und sorgen dafür, dass deine Fragen und Impulse Raum bekommen – interaktiv, verständlich, auf den Punkt.

Unter anderem findet ihr folgende Themen bei uns:

- Die Europäische KI-Verordnung („AI Act“)
- Digitalisierung in Verwaltung und Dienststelle mitgestalten



Das gesamte Angebot findest du hier:
dgbbw.nrw/onlineseminare –
regelmäßig ergänzt und immer aktuell.

JETZT ANMELDEN UND MITREDEN.

WIRTSCHAFT IN DER (DIGITALEN) TRANSFORMATION

Transformation, Digitalisierung und wirtschaftliche Unsicherheiten verändern die Arbeitswelt grundlegend. Neue Arbeitsformen, veränderte Arbeitszeitmodelle, technologische Entwicklungen und organisatorische Veränderungen stellen Unternehmen und Beschäftigte gleichermaßen vor neue Herausforderungen. Interessenvertretungen benötigen deshalb fundiertes Wissen, um Entwicklungen frühzeitig einzuordnen, Auswirkungen auf die Beschäftigten zu erkennen und Veränderungsprozesse aktiv mitgestalten zu können.

Im Themenschwerpunkt Wirtschaft in der Transformation unterstützen die TBS NRW und das DGB-Bildungswerk NRW

betriebliche Interessenvertretungen mit praxisnaher Expertise und konkreten Handlungsmöglichkeiten. Im Mittelpunkt stehen unter anderem die Mitgestaltung neuer Arbeitsformen und Arbeitszeitmodelle, die Stärkung des Wirtschaftsausschusses sowie der Umgang mit Diskriminierung und Chancengleichheit im Betrieb.

Unser Ziel ist es, Interessenvertretungen darin zu stärken, Veränderungen kompetent zu begleiten, ihre Mitbestimmungsrechte wirksam zu nutzen und gute Arbeitsbedingungen auch in einer sich wandelnden Arbeitswelt zu sichern.

DESKSHARING ERFOLGREICH MITGESTALTEN

Gesunde und faire Regeln für neue Arbeitswelten

Homeoffice und mobiles Arbeiten verändern die Nutzung von Büroflächen – Desksharing gehört deshalb in vielen Unternehmen inzwischen zum Arbeitsalltag. Damit entstehen neue Herausforderungen für Arbeitsorganisation, Ergonomie, Datenschutz und die Zusammenarbeit im Team. In diesem Seminar

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du die Einführung von Desksharing kompetent begleiten und die Interessen der Beschäftigten wirksam vertreten. Du kennst die zentralen Mitbestimmungsrechte, kannst Chancen und Risiken bewerten und entwickelst konkrete Ansätze für gesundheitsgerechte, datenschutzkonforme und praxisnahe Betriebs- oder Dienstvereinbarungen.

erfährst du, welche Chancen und Risiken Desksharing mit sich bringt und wie du die Einführung im Sinne der Beschäftigten aktiv mitgestalten kannst. So schaffst du die Grundlage für faire, gesunde und praxistaugliche Lösungen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Chancen und Risiken von Desksharing
- ▶ Gesundheitsgerechte Gestaltung
- ▶ Bedürfnisgerechte Zusammenarbeit fördern
- ▶ Mitbestimmung wahrnehmen
- ▶ Regelungspunkte kennen



Foto: fizkes, iStock

INFOS

Personen-Icon Betriebsräte
Personen-Icon Personalräte
Personen-Icon Mitarbeitendenvertretungen

Kalender-Icon Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/deskshare>

VERTRAUENSARBEITSZEIT ZUKUNFTSSICHER GESTALTEN

Flexibilität und Arbeitszeiterfassung gesundheitsfördernd verbinden

Vertrauensarbeitszeit und Arbeitszeiterfassung schließen sich nicht aus – sie müssen heute neu gedacht werden. Seit der aktuellen Rechtsprechung stehen Unternehmen und Interessenvertretungen vor der Aufgabe, flexible Arbeitszeitmodelle mit den Anforderungen des Arbeits- und Gesundheits-

schutzes in Einklang zu bringen. In diesem Seminar erfährst du, wie moderne Vertrauensarbeitszeit rechtssicher gestaltet werden kann und welche Rolle Mitbestimmung bei der Einführung und Ausgestaltung von Arbeitszeiterfassungssystemen spielt.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kennst du die rechtlichen Grundlagen der Vertrauensarbeitszeit und der Arbeitszeiterfassung. Du kannst verschiedene Modelle bewerten, Mitbestimmungsrechte sicher einordnen und Eckpunkte für Betriebs- oder Dienstvereinbarungen entwickeln, die Flexibilität und Gesundheitsschutz sinnvoll miteinander verbinden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Merkmale von Vertrauensarbeitszeit
- ▶ Chancen und Risiken für die Beschäftigten
- ▶ Inhalt und Konsequenzen des BAG-Urteils
- ▶ Systeme der Arbeitszeiterfassung
- ▶ Betrieblicher Regelungsbedarf



Foto: nortonsx, iStock

INFOS

- ⊞ Betriebsräte
- ⊞ Personalräte
- ⊞ Mitarbeitendenvertretungen
- ⊞ Schwerbehindertenvertretungen

📅 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/vertrauensarbeitszeit>

DEN WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS ERFOLGREICH STÄRKEN

Rechtsgrundlagen, Analyseinstrumente, Informationsmanagement

Wirtschaftliche Unsicherheiten, Kostendruck und Transformationsprozesse stellen Unternehmen und Beschäftigte vor große Herausforderungen. Um die Interessen der Belegschaft wirksam vertreten zu können, braucht der Wirtschaftsausschuss fundierte Informationen und die Fähigkeit, wirtschaftliche

Entwicklungen richtig einzuordnen. In diesem Seminar lernst du, welche Kennzahlen wirklich aussagekräftig sind, die richtigen Fragen zu stellen und wirtschaftliche Zusammenhänge sicher zu bewerten – für eine starke und handlungsfähige Interessenvertretung.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar verfügst du über das notwendige wirtschaftliche Grundwissen für die Arbeit im Wirtschaftsausschuss. Du kannst wirtschaftliche Informationen gezielt auswerten, Sitzungen strukturiert vorbereiten und die gewonnenen Erkenntnisse verständlich aufbereiten, damit deine Interessenvertretung fundierte Entscheidungen treffen und sicher handeln kann.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einstieg Rechtsgrundlagen
- ▶ Einstieg Betriebswirtschaft: Ideen zur Jahresabschlussanalyse, Analyse unterjähriger Geschäftszahlen, Verstehen und Entwickeln von Kennzahlensystemen
- ▶ Einstieg Informationsmanagement: Effiziente Sitzungsvor- und -nachbereitung, Datenaufbereitung und Interpretation, der Bericht der WA-Mitglieder an die Interessenvertretung



Foto: demaerre, iStock

INFOS

👤 Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen
Wirtschaftsausschuss-Mitglieder

📅 **Termine, Kosten und Verfügbarkeit:**



<https://dgbbw.nrw/wagrundlagen>

DISKRIMINIERUNG WIRKSAM VERHINDERN

Antidiskriminierung in Betrieb, Dienststelle und digitaler Arbeitswelt

Diskriminierung am Arbeitsplatz ist nicht immer offensichtlich. Sie zeigt sich häufig in Personalprozessen, Arbeitsorganisation oder beim Einsatz digitaler Systeme und Künstlicher Intelligenz. Betriebs- und Personalräte spielen eine entscheidende Rolle, um Benachteiligungen frühzeitig zu erkennen, Beschäf-

tigte zu schützen und faire Verfahren mitzugestalten. In diesem Seminar erfährst du, welche Handlungsmöglichkeiten dir das AGG bietet und wie du Mitbestimmungsrechte gezielt nutzt, um Diskriminierung wirksam entgegenzuwirken und eine respektvolle Arbeitskultur zu fördern.

DAS IST DAS ZIEL:

Nach dem Seminar kannst du Diskriminierungsrisiken im Betrieb oder in der Dienststelle sicher erkennen und rechtlich einordnen. Du kennst die Mitbestimmungs- und Schutzrechte der Interessenvertretung, kannst Betroffene kompetent begleiten und Beschwerden sicher bewerten. Zudem entwickelst du praxisnahe Regelungsansätze und konkrete Maßnahmen, um faire und diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen nachhaltig mitzugestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Diskriminierung am Arbeitsplatz 2027: Lage und Begriffe
- ▶ Rechtsrahmen: BetrVG/LPVG, ArbSchG, DSGVO, KI-V0
- ▶ Neu: AGG-Reform, LADG NRW, EU-Richtlinien Entgelttransparenz/algorithmisches Management
- ▶ Personalauswahl und KI
- ▶ Eckpunkte BV/DV
- ▶ Befragungen und Versammlungen



Foto: shock, iStock

INFOS

👤 Betriebsräte
Personalräte
Mitarbeitendenvertretungen

📅 Termine, Kosten und Verfügbarkeit:



<https://dgbbw.nrw/diskriminierung>

UNSERE ONLINE-SEMINARE

Kompakt, praxisnah, direkt anwendbar

Ob wirtschaftliche Veränderungen, Digitalisierung oder neue Arbeits- und Organisationsformen – unsere Online-Seminare vermitteln dir in nur 180 Minuten das nötige Know-how für aktuelle Herausforderungen im Betrieb. Flexibel per Microsoft Teams, leicht in den Tag integrierbar und ideal für einen schnellen Einstieg. Erfahrene Referent*innen vermitteln praxisnahes Wissen und zeigen dir konkrete Handlungsmöglichkeiten für die Interessenvertretung. Deine Fragen und Erfahrungen bekommen dabei Raum – interaktiv, verständlich, auf den Punkt.

Unter anderem findet ihr folgende Themen bei uns:

- Wirtschaftliche Krisen früh erkennen
- Entgeltgerechtigkeit herstellen – aber wie?
- KI und wirtschaftliche Transformation
- Diskriminierung wirksam verhindern
- Beschäftigtenbefragungen erfolgreich einsetzen
- Eingruppierung im Griff
- Qualifizierungsbedarfe von Mitarbeitenden erkennen und unterstützen
- BWL-Grundlagenwissen für Interessenvertretungen
- BWL-Spezialwissen für Interessenvertretungen



Das gesamte Angebot findest du hier:
dgbbw.nrw/onlineseminare –
regelmäßig ergänzt und immer aktuell.

JETZT ANMELDEN UND MITREDEN.

INFORMATIONEN

UNSERE REFERENTINNEN UND REFERENTEN

Alle Referentinnen und Referenten sind hauptberufliche Berater*innen der TBS NRW e.V.
mit den hier aufgeführten Arbeitsschwerpunkten.



ROMAN ACHMATOW

M.Sc. Betriebswirtschaftslehre

IT-Mitbestimmung, Microsoft 365, IT-
Rahmenvereinbarungen, SAP, KI



MELANIE ARENS

Diplom-Medienwissenschaftlerin

Digitalisierung, KI, New Work, IT-Mit-
bestimmung, Softwareergonomie,
Corporate-Influencer-Programme



SVENJA BUDDÉ

M.Sc. Gesundheitswissenschaften

BGM, BEM, Gefährdungsbeurteilung nach
§ 5 ArbSchG



MARKUS DEMPKE

M.A. Personalmanagement
B.Sc. Wirtschaftspsychologie

IT-Mitbestimmung & Wirtschaftliche
Angelegenheiten, KI, Datenschutz



DR. KATHRIN DREWS

Dipl.-Politologin

Betriebswirtschaftliche Prüfungen,
Umstrukturierungen, Potenzialanalysen



AMMAR A. ELNAKADY

M. A. Volkswirtschaftslehre

IT-Mitbestimmung, KI, Datenschutz,
wirtschaftliche Angelegenheiten,
Veränderungsprozesse



SIMON ERNST

M.A. Volkswirtschaftslehre

IT-Mitbestimmung, KI, SAP, Personal-
informationssysteme, Datenschutz,
Betrieblicher Umweltschutz



RACEL FALLER

M.A. Soziologie

Arbeit 4.0 und KI, Digitalisierung und
IT-Changemanagement, Datenschutz,
Digitale Zeiterfassung & M365



MICHAEL GENSLER

Dipl.-Kfm. (FH) Industriemanagement
M.Eng. Wirtschaftsingenieurwesen

Arbeitsorganisation, IT-Mitbestimmung,
Entgeltsysteme, Arbeitszeit



JENS GÖCKING

Dipl.-Sozial- & Dipl.-Arbeitswissenschaftler

IT-Mitbestimmung und Datenschutz,
Transformation und Veränderungsprozesse,
Produktionssysteme, Entgeltsysteme



CLAUDIA HÄGELE

Diplom Pädagogin

Arbeitszeitgestaltung, Mobile Arbeit, Desksharing, IT-Mitbestimmung, Datenschutz, Personaleinsatzplanung



BJÖRN HELLWEG

B.A. Politikwissenschaft

IT-Mitbestimmung, Datenschutz, Technikgestaltung



NIKLAS HOVES

M.A. Wirtschaftsgeschichte

IT-Mitbestimmung, Datenschutz, Ethik & EDV, Hinweisgebersysteme



KATJA KÖHLER

M.A. Politikwissenschaft/
Betriebswirtschaftslehre

Transformations-/Veränderungsprozesse, AuG, New Work, Büroraumkonzepte



STEFANI MEHRING

Dipl.-Pädagogin

Arbeits- und Gesundheitsschutz, Arbeitszeitberatung, Schicht- und Dienstplangestaltung, Personalentwicklung



DIANA REITER

M.A. Sozialwissenschaften

Arbeits- und Gesundheitsschutz, BEM, Arbeitszeitgestaltung, Schichtarbeit, Arbeit 4.0



TIM SCHMIDT

M.Sc. Betriebswirtschaftliche Beratung

Projekt Zukunftszentrum Künstliche Intelligenz NRW, IT-Mitbestimmung, Beschäftigtendatenschutz, Microsoft 365



DR. ERIK SCHRÖDER

M.Ed. Politikwissenschaft/Germanistik

IT-Mitbestimmung, KI, Digitalisierung



PETER STOVERINK

M.Sc. Volkswirtschaftslehre,
B.A. Wirtschaft

Mobile Arbeit, Digitalisierung und Arbeit 4.0, Entgeltgrundsätze



FRANK STRECKER

Softwarearchitekt
Rechtsanwalt

IT-Mitbestimmung, Datenschutz, KI, Agile Arbeit



ALFREDO VIRGILLITO

Dipl. Sozialwissenschaftler

IT & KI-Mitbestimmung, Hinweisgebersysteme, Digitalisierung und Arbeit 4.0

A man with curly hair and a beard, wearing a blue shirt, and a woman with blonde hair and glasses, wearing a green top, are looking up at a wall covered with colorful sticky notes. The man is pointing at a yellow sticky note.

UNSER LEISTUNGS- PROFIL

Wir bieten euch im Rahmen unserer Kooperation Seminare für betriebliche Interessenvertretungen, Bildung und Beratung, die Kernkompetenzen unserer beiden Organisationen, aus einem Guss.

QUALITÄT DURCH PRAXISERFAHRUNG

Unsere Referent*innen kennen die aktuellen Herausforderungen der betrieblichen Praxis. Sie sind nahezu täglich in den Betrieben und Dienststellen und stehen Interessenvertretungen bei ihrer verantwortungsvollen Arbeit mit Sachverstand und Tipps zur Seite.

MITBESTIMMUNG AKTIV VORANBRINGEN

Um als Interessenvertretung gute Arbeit gestalten zu können, bedarf es guter Kenntnisse der aktuellen gesetzlichen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte und der Rechtsprechung. Die Erörterung von Handlungsmöglichkeiten und Vorgehensempfehlungen sind deshalb Kern aller profi-Seminare.

VONEINANDER LERNEN

Der Austausch von Erfahrungen untereinander ist ein wichtiges Erfolgskriterium für alle Seminare und wird von den Teilnehmenden sehr geschätzt.

THEORIE UND PRAXIS PERFEKT VEREINT

Im Mittelpunkt steht das praxisnahe und anwendungsorientierte Vermitteln relevanter und insbesondere aktueller Inhalte. Natürlich ist auch ein theoretisches Verständnis als Rüstzeug nötig.

SEMINARORTE ZUM GERNE-LERNEN

Alle unsere Seminarorte versprechen beste Qualität. Sie liegen in direkter Nähe der Hauptbahnhöfe von Bochum, Düsseldorf, Dortmund, Duisburg, Köln oder Hamm und sind mit dem ÖPNV sehr gut zu erreichen.

TBS NRW UND DGB-BILDUNGSWERK NRW

Die TBS wird von den Gewerkschaften in NRW sowie dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales getragen und handelt im Rahmen eines Landesauftrages. Zentrales Ziel ist die Gestaltung und Förderung eines arbeitsorientierten und sozialverträglichen Strukturwandels in NRW. Kerngeschäft der TBS ist die Beratungstätigkeit.

Für passende Bildungsangebote ist das DGB-Bildungswerk NRW zuständig. Es ist mit jährlich rund 2.500 Bildungsveranstaltungen und ca. 45.000 Teilnehmenden der größte Anbieter politischer Bildung in NRW. Das Bildungswerk ist seit über 35 Jahren Kooperationspartner der DGB-Gewerkschaften, gleichgesinnter Bildungseinrichtungen, Ministerien, Universitäten und Institutionen.

Alle angebotenen Seminare können auch als Gremienseminare angefragt werden. Wendet euch gern an uns: jcgail@dgb-bw-nrw.de

DGB BILDUNGS
WERK NRW

TBS
NRW

HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Alle Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

SEMINARKOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar. Bei Nichterscheinen behalten wir uns vor, Ausfallkosten in Rechnung zu stellen.

VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte spricht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG – WIR HELFEN GERN

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V. Sollten Fragen offenbleiben, wendet euch direkt an uns. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



TBS NRW – BERATUNG FÜR BETRIEBS- UND PERSONALRÄTE

Unser Ziel ist Gute Arbeit. Dazu unterstützen wir Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitendenvertretungen in NRW. „Gute Arbeit“ bezieht sich auf faire, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen.

TBS NRW – BÜNDNISPARTNER DER INTERESSENVERTRETUNGEN

Betriebs- und Personalräte erhalten von uns kompetente und tatkräftige Unterstützung in Form von: Beratung, Inhouse-Seminaren, Moderation von Klausurtagungen sowie Coaching.

IHR HABT EIN KOMPLEXES BETRIEBLICHES THEMA ZU BEARBEITEN?

Holt Euch Unterstützung – Externer Sachverstand ist Euer gutes Recht! Alle Beratungen werden gemäß § 80 (3) BetrVG bzw. § 40 LPVG durchgeführt.

GUT INFORMIERT MIT DEM TBS-NEWSLETTER

Der TBS-Newsletter versorgt Euch zuverlässig mit Informationen zu neuen Seminaren und Veranstaltungen, aktuellen Themen rund um die Mitbestimmung sowie Praxistipps, Urteilen, Broschüren und Downloads.

KONTAKT AUFNEHMEN:



TBS-NEWSLETTER ABONNIEREN:



EINFACH. INFORMIERT. BLEIBEN.

Mit den Newslettern des DGB-Bildungswerk NRW!

Erhalte regelmäßig wertvolle Infos direkt in dein Postfach – speziell auf deine Interessen abgestimmt:

- ▶ Betriebsrat Industrie + Handwerk
- ▶ Betriebsrat Dienstleistung + Gesellschaft
- ▶ Personalrat
- ▶ Mitarbeitendenvertretung (kirchliche Einrichtungen)
- ▶ Bildungsurlaub

Unsere Newsletter bieten praxisnahe Informationen und aktuelle Themen aus Arbeitswelt und Bildung sowie eine Auswahl spannender Seminarangebote.

Schau doch auch mal auf unseren Social Media-Kanälen vorbei:

 [dgbbw.nrw/linkedin](https://www.linkedin.com/company/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/insta](https://www.instagram.com/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/fb](https://www.facebook.com/dgbbw-nrw/)

JETZT ANMELDEN
UND ALLE
VORTEILE SICHERN!

dgbbw.nrw/newsletter



Foto: Bevan Goldswain, iStock

KONTAKT

DGB BILDUNGS
WERK NRW



JAN CHRISTOPH GAIL

Seminarorganisation
T. 0211 17523-194
jcgail@dgb-bw-nrw.de



MICHAEL CZOGALLA

Seminarverwaltung
T. 0211 17523-199
mczogalla@dgb-bw-nrw.de



SUNNY BORGES

Seminarverwaltung
T. 0211 17523-202
sborges@dgb-bw-nrw.de

TBS
NRW



ROMAN ACHMATOW

Seminarorganisation
T. 0211 179310-16
roman.achmatow@tbs-nrw.de



MIRIAM KALINNA

Seminarverwaltung
T. 0211 179310-11
miriam.kalinna@tbs-nrw.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

sylvester | design + kommunikation
Brunnenstr. 19
40223 Düsseldorf

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:

Recognised for Excellence 4 Star



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.