

Foto: Stephen Petrat

BILDUNGSREGION
ARNSBERG
MÄRKISCHER KREIS
OLPE
OLSBERG

2027

SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSENVERTRETUNGEN

DGB BILDUNGSWERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE.

WIR FREUEN UNS, DASS DU UNSER NEUES BILDUNGSPROGRAMM FÜR DAS JAHR 2027 IN DEN HÄNDEN HÄLTST.

Die Arbeitswelt verändert sich rasant. Künstliche Intelligenz, Fachkräftemangel, klimaneutrale Transformation sowie die Krise der Wirtschaft stellen Interessenvertretungen vor immer neue Herausforderungen, sodass Themen wie Beschäftigten- und Standortsicherung sowie Umstrukturierungen der Betriebe verstärkt angepackt werden müssen.

Unser Seminarangebot für Betriebsratsgremien, die Jugend- und Auszubildenden- sowie die Schwerbehindertenvertretung bietet dir ein breites Spektrum an Grundlagen- und Spezialseminaren, die das notwendige Handwerkszeug für die tägliche Arbeit vermitteln und rechtliches Wissen mit praktischen Lösungsansätzen für den betrieblichen Alltag verbinden.

Alle unsere Seminare leben vom Austausch. Sie bieten Raum für Diskussionen, neue Perspektiven, kritisches Nachfragen und gemeinsames Lernen. Dabei geht es nicht nur um Wissen, sondern auch darum, Erfahrungen zu teilen, Netzwerke zu knüpfen und neue Ideen für die eigene Praxis mitzunehmen.

Egal, ob du gerade erst mit deiner Arbeit in der Interessenvertretung begonnen hast oder bereits über viele Jahre Erfahrung verfügst: Wir freuen uns darauf, dich 2027 in unseren Seminaren begrüßen zu dürfen.

Carmen Schwarz
IG Metall Arnsberg

Fabian Ferber
IG Metall Märkischer Kreis

Thomas Schröder
IG Metall Olpe

Helmut Kreutzmann
IG Metall Olsberg

Mesut Yekta
Geschäftsführer
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christoph Zaar
FBL Industriegewerkschaften
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

Politische Bildung befähigt dazu, Demokratie zu leben – dieses Ziel ist unsere Mission. Mit unseren spannenden und erlebnisreichen Seminaren zu brennenden Themen aus Gesellschaft und Politik fördern wir das Demokratieverständnis und die politische Teilhabe. Wir wollen nicht nur bedauern, was alles schiefläuft und sich wirklich mal ändern muss – wir wollen selbst aktiv werden, uns informieren, einmischen und mitmischen. Das DGB-Bildungswerk NRW bringt Menschen zusammen, liefert wichtige Fakten und macht fit in allen Themenbereichen der politischen Weiterbildung. Inhaltlich und persönlich gestärkt gehen wir alle ganz anders in schwierige Diskussionen rund um unsere Gemeinschaft, Zukunft und die Stärkung der Demokratie.



Foto: Jacob Ammentorp Lund

INHALT

SEMINARE **6**
Bildungsregion Sauerland – Bildungsstruktur 9
Einstieg in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV I) 10
JAV Aktiv – Ausbildungsqualität sichern und verbessern (JAV II) 12
Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I) 14
Mitbestimmung und Betriebratshandeln (BR II) 16
Personelle Maßnahme und Betriebratshandeln (BR II) 18
Betriebliche Veränderungsprozesse und Betriebsratshandeln - Teil I 20
Betriebliche Veränderungsprozesse und Betriebsratshandeln - Teil II 21
Arbeitsrecht I 22
Arbeitsrecht II 24
Aktuelle Ergänzung zum Arbeitsrecht 25
Bildungsregion Sauerland – Entgeltseminare 26
Entgeltgestaltung (EG I) 27
Aufgabenbeschreibung und Eingruppierung im ERA 28
Leistungsbeurteilung im ERA 29
Protokollführung – einfach und rechtssicher 30
Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I) 31
Der Wirtschaftsausschuss I 32
Der Wirtschaftsausschuss II 33
KI – Aktuelle Trends kennenlernen, erleben und gestalten 34
Künstliche Intelligenz im Betrieb 35

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN **36**

INFORMATIONEN **40**
Grundlagenseminare für Betriebsräte 42
Der Weg zur Teilnahme 44
Hinweise zur Anmeldung 46
Unsere Referent*innen 48
Kontakt 51
Impressum 52



Foto: Stephen Petrat

SEMINARE

BILDUNGSURLAUB MACHEN!

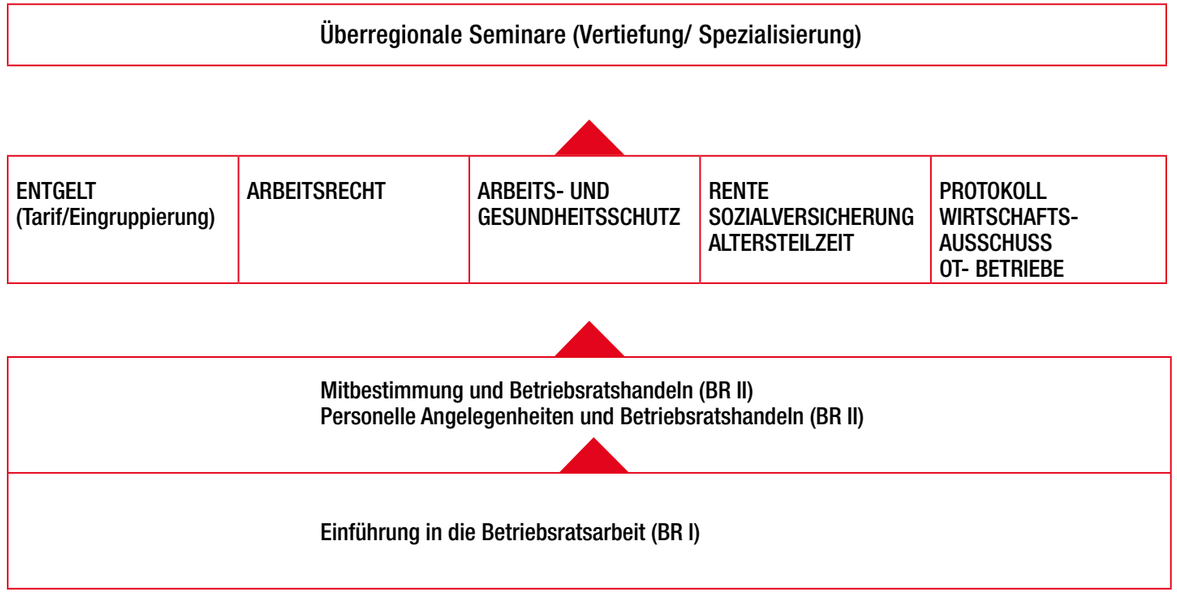


Bildungsurlaub ist nicht nur euer gutes Recht, sondern unterstützt euch auf ganzer Linie bei eurer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Er bietet euch die Möglichkeit, euch mit vielfältigen Themen unabhängig vom ausgeübten Beruf auseinanderzusetzen und schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Als Atempause der besonderen Art ermöglicht die Teilnahme an einem Bildungsurlaub, einen neuen Fokus zu setzen, Impulsen zu folgen oder bereits vorhandenes Wissen zu vertiefen. Bildungsurlaub bedeutet selbstbestimmtes Lernen und Austausch mit anderen und kann so eine positive Lernkultur fördern. Dank der guten Erfahrungen in einem Bildungsurlaub erlangst du mehr Selbstvertrauen, wirst mutiger und kehrst frisch motiviert in deinen (Arbeits-)Alltag zurück.

Der Gesetzgeber sieht vor, dass der Anspruch auf Bildungsurlaub für berufliche oder politische Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es liegt also an euch, wo ihr den Schwerpunkt setzen wollt.

Standpunkte vertreten lernen, Stellung beziehen und gemeinsam auf neuen Wegen die Gesellschaft stärken – mit dem DGB-Bildungswerk NRW!

BILDUNGSREGION SAUERLAND
ÜBERSICHT DER BILDUNGSSTRUKTUR



EINSTIEG IN DIE JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN-VERTRETUNG (JAV I)

Du bist in die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) gewählt. Jetzt willst du wissen, wie du die jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer*innen bestens vertreten kannst und ihnen eine starke Stimme im Betrieb gibst. Du willst andere JAVen kennenlernen und ein Netzwerk in deiner Region aufbauen. Dieses Seminar zeigt dir, wie das geht!

Du erhältst einen Überblick über deine Rechte und die Aufgaben im neuen Amt. Anhand von verschieden Beispielen lernst du die Handlungsmöglichkeiten der JAV und die gesetzlichen Grundlagen kennen. Du erhältst nützliche Tipps für die betriebliche Umsetzung und die praktische Arbeit in der JAV.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst Grundkenntnisse für die Organisation der JAV und über die Vertretung der Belange der Jugendlichen und zur Berufsausbildung Beschäftigten im Betrieb. Du lernst die Rechte und Aufgaben der JAV kennen sowie die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Rechte und Pflichten der JAV: Freistellung, Schulungsanspruch; Benachteiligungsverbot, besonderer Kündigungsschutz; Übernahmeanspruch
- Organisation und Geschäftsführung der JAV: Rolle der/des JAV-Vorsitzenden, JAV-Sitzungen; Beschlussfassung; Geschäftsordnung; Video-/Telefonkonferenz; Kosten- und Sachaufwand; Sprechstunden, Jugend- und Auszubildendenversammlungen
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der JAV: Unterrichtungsanspruch; Initiativrecht; Überwachungspflicht; Beteiligungsrechte
- Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat: Aufgaben und Rolle des BR; Teilnahme- und Stimmrecht der JAV; Aussetzung von Beschlüssen
- Errichtung und Zuständigkeit der Gesamt-JAV



Foto: monkeybusinessimages, iStock

INFOS

21.03. – 25.03.2027
Seminar-Nr.: D2-271232-064
Kleve– elaya hotel
Seminarkostenpauschale: 1.200,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 735,– € (zzgl. USt)*

10.05. – 14.05.2027
Seminar-Nr.: D2-271230-064
Bad Sassendorf – Haus Rasche
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 730– € (zzgl. USt)*

31.05. – 04.06.2027
Seminar-Nr.: D2-271231-064
Bad Sassendorf – Haus Rasche
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 730– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

JAV AKTIV – AUSBILDUNGSQUALITÄT SICHERN UND VERBESSERN (JAV II)

Das Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz

Die JAV ist der Ansprechpartner rund um betriebliche Ausbildungsfragen. Das erforderliche Wissen für die erfolgreiche Unterstützung der jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer*innen erhältst du in diesem Seminar. Es vermittelt dir Kenntnisse zum Berufsbildungsgesetz, Arbeitszeit- und Jugendarbeitsschutzgesetz. Anhand von praktischen Beispielen werden die Einflussmöglichkeiten der JAV nach dem Betriebsverfassungsgesetz vertieft. Du erhältst hilfreiche Tipps zum Zusammenspiel der JAV mit dem Betriebsrat und einer erfolgreichen Interessenvertretung der Auszubildenden und Jugendlichen im Betrieb.

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar lernst du, wie eine umfassende und erfolgreiche Unterstützung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb gelingen kann. Die Kenntnisse der Handlungsmöglichkeiten der JAV werden dabei anhand von praktischen Beispielen vertieft und erprobt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Rund um das Ausbildungsverhältnis vom Abschluss bis zur Beendigung
- Rechtliche Grundlagen des BBiG und der Schutzgesetzte JArbSchG, ArbZG
- Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis
- Einblick in die Ermittlung der Ausbildungsqualität
- Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte der JAV
- Konfliktlösungen, Streitschlichtung
- Zusammenarbeit zwischen JAV und Gesamt-JAV sowie zwischen JAV und Betriebsrat



Foto: industryview, iStock

INFOS

22.11. – 26.11.2027
Seminar-Nr.: D2-271260-064
Bad Sassendorf – Haus Rasche
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 730,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Jugend- und Auszubildendenvertretungen

Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört als Betriebsrat alles zu deinen Aufgaben, worum musst du dich kümmern, worum nicht? Welche Fristen und Formvorschriften musst du beachten?

Das Handeln als Betriebsrat steht im Spannungsfeld der Anforderungen von Belegschaft und Arbeitgeber. Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit Grundwissen durchstarten können: Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und einen Überblick über die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsrats.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- Zentrale Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- Schutz und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

INFOS

11.01. – 15.01.2027
Seminar-Nr.: D2-271233-064
Oeding – Burghotel Pass
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 745,– € (zzgl. USt)*

01.03. – 05.03.2027
Seminar-Nr.: D2-271235-064
Ascheberg – Hotel Clemens August
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 840,– € (zzgl. USt)*

07.06. – 11.06.2027
Seminar-Nr.: D2-271234-064
Oeding – Burghotel Pass
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 745,– € (zzgl. USt)*

06.09. – 10.09.2027
Seminar-Nr.: D2-271236-064
Olpe – Hotel Diehlberg
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 990,– € (zzgl. USt)*

11.10. – 15.10.2027
Seminar-Nr.: D2-271237-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 810,– € (zzgl. USt)*

03.05. – 05.05.2027 Teil I
Seminar-Nr.: D2-271238-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 935,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 495,– € (zzgl. USt)*

16.06. – 18.06.2027 Teil II
Seminar-Nr.: D2-271239-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 935,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 495,– € (zzgl. USt)*

Hinweis:
Blockseminar - Die beiden Seminare Teil I (D2-271238-064) und Teil II (D2-271239-064) müssen zusammen gebucht werden.

Zielgruppe:
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Das Seminar befasst sich mit dem Kernstück der Beteiligungsrechte des Betriebsrats: der Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Der Arbeitgeber kann hier ohne die Zustimmung des Betriebsrats keine Maßnahmen umsetzen. Die Ausübung der Mitstimmungsrechte durch den Betriebsrat ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Gestaltung der Arbeitsbedingungen im Betrieb. Anhand von Beispielen wird aufgezeigt, in welchen Fällen die Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis betroffen ist und wie sie durch Betriebsvereinbarungen gestaltet oder im Streitfall durchgesetzt werden kann.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- Durchsetzung der Rechte: Einigungsstelle und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung, Nachwirkung
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten, bspw. Urlaub, Arbeitszeit, Ordnungsverhalten im Betrieb, mobile Arbeit, Verhaltens- und Leistungskontrollen etc.
- Durchführung gemeinsamer Beschlüsse
- Wirkung des Tarifvorbehalts
- Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung



Foto: Amorn Suriyan, iStock

INFOS

01.02. – 05.02.2027 **REIHE A**
Seminar-Nr.: D2-271240-064
Oeding – Burghotel Pass
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 745,– € (zzgl. USt)*

22.02. – 26.02.2027 **REIHE B**
Seminar-Nr.: D2-271242-064
Ascheberg – Hotel Clemens August
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 840,– € (zzgl. USt)*

05.04. – 09.04.2027 **REIHE C**
Seminar-Nr.: D2-271244-064
Olpe – Hotel Diehlberg
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 990,– € (zzgl. USt)*

06.09. – 10.09.2027 **REIHE D**
Seminar-Nr.: D2-271246-064
Oeding – Burghotel Pass
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 745,– € (zzgl. USt)*

18.10. – 22.10.2027 **REIHE E**
Seminar-Nr.: D2-271248-064
Ascheberg – Hotel Clemens August
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 840,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:
Blockseminar mit "Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln (BR II)" – die Seminare der Reihen A – E (s. Seite 17 und 19) können nur zusammen gebucht werden.

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATS-HANDELN (BR II)

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erhältst du Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen und entwickelst eine Beratungskompetenz unter anderem bei Fragen zu Kündigung, Versetzung sowie Abmahnung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten



Für den Besuch der drei Einstiegsseminare **„Einführung in die BR-Arbeit“, „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“** und **„Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“** erhältst du als Dankeschön einen hochwertigen Rucksack.* Schicke dafür eine Mail an bildung@igmetall.de | Mehr Infos unter igmetall.de/brkompakt

* Gilt für Seminarbesuche ab dem Kalenderjahr 2026 und nur, so lange der Vorrat reicht.



Foto: AJ_Watt, iStock

INFOS

08.03. – 12.03.2027 **REIHE A**
Seminar-Nr.: D2-271241-064
Oeding – Burghotel Pass
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 745,– € (zzgl. USt)*

15.03. – 19.03.2027 **REIHE B**
Seminar-Nr.: D2-271243-064
Ascheberg – Hotel Clemens August
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 840,– € (zzgl. USt)*

10.05. – 14.05.2027 **REIHE C**
Seminar-Nr.: D2-271245-064
Olpe – Hotel Diehlberg
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 990,– € (zzgl. USt)*

04.10. – 08.10.2027 **REIHE D**
Seminar-Nr.: D2-271247-064
Oeding – Burghotel Pass
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 745,– € (zzgl. USt)*

22.11. – 26.11.2027 **REIHE E**
Seminar-Nr.: D2-271249-064
Ascheberg – Hotel Clemens August
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 840,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:
Blockseminar mit "Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)" – die Seminare der Reihen A – E (s. Seite 17 und 19) können nur zusammen gebucht werden.

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

Teil I

BETRIEBLICHE VERÄNDERUNGS-PROZESSE UND BETRIEBSRATS-HANDELN I

Im ersten Teil dieses zweiwöchigen Seminars geht es um die rechtzeitige und umfassende Einbindung des Betriebsrats in betriebliche Veränderungsprozesse. Wir möchten dich in die Lage versetzen aus den Veränderungsprozessen Stärke zu entwickeln, um dementsprechend auch für die Kolleginnen und Kollegen positive Ergebnisse zu erzielen. Das bedeutet vor allem, wo und von wem bekommst du deine Informationen über Leiharbeit, Werkverträge und zu den allgemeinen personellen Angelegenheiten?

DAS SIND DIE THEMEN:

- „Rechtzeitige und umfassende“ Informationen
- Anspruch über den Inhalt von Abmahnungen
- Wie gehe ich als BR mit Zielvereinbarungen um?
- Wie bekomme ich als BR Informationen vom Wirtschaftsausschuss?
- Was sind Subunternehmer und Soloselbstständige?
- Leiharbeit, Befristung und geringfügig Beschäftigte
- Personalplanung nach § 92 BetrVG
- Beschäftigungssicherung
- Stellenausschreibung
- Personalfragebogen und Beurteilungsgrundsätze

INFOS

18.10. – 22.10.2027
Seminar-Nr.: D2-271250-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 810,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:
Blockseminar - Die beiden Seminare D2-271250-064 und D2-271251-064 (s. Seite 21) müssen zusammen gebucht werden.

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

Teil II

BETRIEBLICHE VERÄNDERUNGS-PROZESSE UND BETRIEBSRATS-HANDELN II

Auch der zweite Teil ist für eine interessengerechte Vertretung der Kolleginnen und Kollegen unerlässlich und bietet viele praktischen Hilfen für die tägliche Betriebsratsarbeit. Der Professionalisierungsgrad, den eine effektive betriebliche Interessenvertretungsarbeit erfordert, führt dazu, dieses Fachwissen zu stärken und zu vertiefen. Dies wollen wir dir bei personellen Einzelmaßnahmen, Betriebsänderung, Interessenausgleich/Sozialplan und Kündigungen vermitteln.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Was sind personelle Einzelmaßnahmen?
- Wie formuliere ich eine Zustimmungsverweigerung?
- Erkennen und Vorgehensweise bei einer Betriebsänderung
- Ziele des Arbeitgebers bei einer Betriebsänderung
- Formulieren von Interessenausgleich und Sozialplan
- Welche Aufgaben hat der Insolvenzverwalter und wie wird sein Honorar bemessen?
- Was ist ein Nachteilsausgleich?
- Kennenlernen aller elf Kündigungsarten
- Kündigung: Stellungnahme / Widerspruch des Betriebsrats
- Was sind Massenentlassungen und wie gehe ich damit um?
- Kündigung und Versetzung von BR-Mitgliedern

INFOS

22.11.– 26.11.2027
Seminar-Nr.: D2-271251-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 810,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:
Blockseminar - Die beiden Seminare D2-271250-064 (s. Seite 20) und D2-271251-064 müssen zusammen gebucht werden.

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ARBEITSRECHT I

Das Seminar vermittelt dir arbeitsrechtliche Grundlagen.
Du erhältst Einblicke in die Rechte und Pflichten von Beschäftigten und Arbeitgebern sowie in die Beteiligungsrechte und Durchsetzungsmöglichkeiten der gesetzlichen Interessenvertretungen in arbeitsrechtlichen Belangen. Schwerpunkte des Seminars sind die Systematik des Arbeitsrechts sowie die Regelungen zu Arbeitsvertrag und Kündigungsschutz.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundkenntnisse über die Systematik des Arbeitsrechts und die Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats bei arbeitsrechtlichen Angelegenheiten kennen, mit dem Ziel, kompetent in diesem Feld beraten zu können.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Umfang und Systematik des Arbeitsrechts
- Stellenausschreibung und Auswahlverfahren
- Rechte und Pflichten beider Vertragsparteien aus dem Arbeitsverhältnis
- Besondere Arbeitsverhältnisse im Überblick: Teilzeit, Befristung, Leiharbeit, Werkverträge, Probearbeit
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Kündigungsschutzgesetz, Weiterbeschäftigungsansprüche, Beendigungsarten und Fristen
- Beteiligungsrechte und Handlungsoptionen der betrieblichen Interessenvertretung

INFOS

02.06. – 04.06.2027 **Teil I**
Seminar-Nr.: D2-271252-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 935,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 495,– € (zzgl. USt)*

23.06. – 25.06.2027 **Teil II**
Seminar-Nr.: D2-271253-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 935,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 495,– € (zzgl. USt)*

Hinweis:
Blockseminar - Die beiden Seminare Teil I (D2-271252-064) und Teil II (D2-271253-064) müssen zusammen gebucht werden.

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: Julia Amaral | iStock

ARBEITSRECHT II

Aufbauend auf „Arbeitsrecht I“ gibt dir dieses Seminar einen Überblick über die Schutzrechte von Arbeitnehmenden, das Tarifvertragsrecht sowie die Durchsetzung arbeitsrechtlicher Ansprüche im Hinblick auf die Beteiligungsrechte und Überwachungspflichten der gesetzlichen Interessenvertretung. Der Besuch einer Gerichtsverhandlung am Arbeitsgericht ist im Rahmen des Seminarablaufs vorgesehen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst vertiefende Kenntnisse über die Systematik des Arbeitsrechts sowie über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats. Es werden Handlungsoptionen an konkreten betrieblichen Beispielen aufgezeigt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Überblick: Schutzgesetze für besondere Gruppen von Arbeitnehmenden
- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- Kollektive Regelung von Arbeitsverhältnissen
- Verfahrensrecht
- Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit und des Klageweges
- Tarifvertragsrecht – Grundlagen und Bedeutung
- Zustandekommen, Inhalte und Auswirkungen von Tarifverträgen

INFOS

15.09. – 17.09.2027
Seminar-Nr.: D2-271254-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 935,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 495,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

AKTUELLE ERGÄNZUNG ZUM ARBEITSRECHT

Das Arbeitsrecht ist ständigen Veränderungen unterworfen, die sich unmittelbar auf die betriebliche Praxis auswirken. Doch wer kann schon in der täglichen Arbeit genau verfolgen, was sich durch die Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts verändert hat bzw. welche gesetzlichen Neuerungen zu berücksichtigen sind?

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst Kenntnisse über die wichtigsten neuen Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte sowie des Bundesarbeitsgerichts und deren kollektivrechtlichen und arbeitsvertraglichen Relevanz für die praktische Betriebsratsarbeit.

DAS SIND DIE THEMEN:

Da die Aktualität der Themen im Vordergrund steht, werden die konkreten Seminarschwerpunkte mit einer Einzelausschreibung gesondert bekannt gegeben.

INFOS

09.06. – 11.06.2027
Seminar-Nr.: D2-271255-064
Sundern – Hotel Seegarten
Seminarkostenpauschale: 935,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 565,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BILDUNGSREGION SAUERLAND
ENTGELTSEMINARE

ÜBERREGIONALE SEMINARE
z.B. Entgelt 2 – Leistungsbeurteilung – Refa – MTM-Prämie

LEISTUNGSBEURTEILUNG
(Merkmale/Beurteilung/
Strategien/Berechnung)

AUFGABENBESCHREIBUNG
(Eingruppierung/Reklamation/
Paritätische Kommission)

ENTGELT 1
(Tarifverträge/Entgeltmethoden und -bestandteile/Aufgabenbeschreibung/Eingruppierung)

ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, wie gerechte Entgeltgestaltung im Betrieb durch aktive Mitbestimmung durchgesetzt werden kann.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- Entgeltgrundsätze und -methoden
- Prinzipien der Entgeltdifferenzierung
- Handlungsmöglichkeiten bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts-, Entgeltgruppen
- Perspektiven der Leistungs- und Tarifpolitik

INFOS

05.04. – 09.04.2027
Seminar-Nr.: D2-271257-064
Ascheberg – Hotel Clemens August
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 840,– € (zzgl. USt)*

20.09. – 24.09.2027
Seminar-Nr.: D2-271256-064
Oeding – Burghotel Pass
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 745,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

AUFGABENBESCHREIBUNG UND EINGRUPPIERUNG IM ERA

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.

DAS IST DAS ZIEL:
Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:
- Aufbau und Bewertung von Aufgabenbeschreibungen
- Änderungen von Arbeitsaufgaben
- Jährliche Prüfung als Aufgabe des Betriebsrats
- Reklamationsverfahren bei ERA
- Paritätische Kommission und deine Rolle als Betriebsratsmitglied
- Konfliktregelungsmechanismen bei Meinungsverschiedenheiten

INFOS

08.11. – 12.11.2027
Seminar-Nr.: D2-272159-064
Soest – Hotel Susato
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 810,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Hinweis:
Voraussetzung für die Anmeldung zu diesem Seminar ist die Teilnahme an einem Seminar "Entgeltgestaltung EG I" (s. Seite 25).

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

LEISTUNGSBEURTEILUNG IM ERA

Nach der Einführung von ERA in den Betrieben der Metall- und Elektroindustrie werden im nächsten Schritt die bis dahin geltenden Leistungsbestandteile des Entgelts verhandelt. Dabei geht es insbesondere um das Beurteilungsverfahren und die Anwendung der Kriterien bei der individuellen Leistungsbeurteilung.

DAS IST DAS ZIEL:
Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:
- Leistungsbezogene Entgelte im ERA
- Überblick Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden – Regelungen im ERA
- Überleitungsregelungen bei leistungsbezogenen Entgelten
- Die neue Leistungsbeurteilung: Wie funktioniert die Leistungszulage praktisch?
- Arbeitgeberstrategien zur Umsetzung
- Beanstandungen und Reklamationsverfahren
- Regelungspunkte einer Betriebsvereinbarung

INFOS

31.05. – 02.06.2027
Seminar-Nr.: D2-271258-064
Olpe – Hotel Diehlberg
Seminarkostenpauschale: 935,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 615,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

PROTOKOLLFÜHRUNG – EINFACH UND RECHTSSICHER

Die Sitzungsniederschrift ist ein Dokument und muss formalrechtlichen Ansprüchen genügen, um bei Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber (Einigungsstelle/Gericht) als Nachweis für eine ordnungsgemäße Geschäftsführung und Beschlussfassung zu dienen. Im Seminar werden die rechtlichen, inhaltlichen und formalen Anforderungen vermittelt und durch praktische Übungen vertieft. Dies ist kein "Schreibseminar", es geht vielmehr um die juristischen Aspekte des Protokolls.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, rechtssichere Sitzungsniederschriften zu erstellen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Aufgaben der Schriftführung
- Rechtliche Anforderungen an ein ordnungsgemäßes Protokoll
- Form und Inhalt der Sitzungsniederschrift
- Checkliste für die Tagesordnung
- Virtuelle Sitzungen des Betriebsrats
- Datenschutz, digitale Speicherung und Archivierung
- Rechtsfolgen bei Formmängeln/Unterlassung der Niederschrift

INFOS

03.03. – 04.03.2027
Seminar-Nr.: D2-271261-064
Olpe – Hotel Diehlberg
Seminarkostenpauschale: 725,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 290,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen,
Asstistent*in des Betriebsrats

Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Handlungsfeld des Betriebsrats. Das Seminar vermittelt hierzu die ersten Grundkenntnisse. Es thematisiert die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Stellen des Arbeitsschutzes.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in diesem Bereich kennen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes
- Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- Einführung in Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Arbeitsschutz
- Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen

INFOS

06.09. – 10.09.2027
Seminar-Nr.: D2-271262-064
Ascheberg – Hotel Clemens August
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 840,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS I

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Das Seminar bietet ausgehend von den typischen Problemen der Wirtschaftsausschusstätigkeit Hilfen für eine verbesserte Organisation der Tätigkeiten in diesem Gremium. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen systematischen Blick auf die Arbeit des Wirtschaftsausschusses sowie Kenntnisse über das betriebliche Rechnungswesen und die wichtigsten Kennzahlen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- Rechtliche und organisatorische Grundlagen, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- Wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- Kennzahlen und Berichtswesen
- Unternehmensplanung und Jahresabschluss

INFOS

15.02. – 19.02.2027
Seminar-Nr.: RE-270760-051
Dülmen – Hotel Merfelder Hof
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 850,– € (zzgl. USt)*

12.07. – 16.07.2027
Seminar-Nr.: RE-270761-051
Ascheberg – Hotel Clemens August
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 840,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS II

Dieses Seminar vermittelt vertiefende Kenntnisse für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses. Im Seminar findet eine Auseinandersetzung mit verschiedenen Managementkonzepten zur Unternehmenssteuerung und deren Auswirkung auf die betriebliche Situation statt. In diesem Zusammenhang werden Durchsetzungsmöglichkeiten von Beteiligungsrechten und Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats erörtert.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die Analyse der wirtschaftlichen Situation von Unternehmen und erlangst dabei die Handlungskompetenz, als Wirtschaftsausschussmitglied zielgerichtet und erfolgreich zu agieren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Unternehmensorganisation, Unternehmensplanung sowie Rolle des Controllings
- Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung (simulierte „Bilanzanalyse“)
- Die Unterrichtungspflicht der Unternehmensleitung
- Managementkonzepte zur Unternehmenssteuerung
- Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats

INFOS

08.11. – 12.11.2027
Seminar-Nr.: RE-270762-051
Dülmen – Hotel Merfelder Hof
Seminarkostenpauschale: 1.470,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 850,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte,
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ - AKTUELLE TRENDS KENNENLERNEN, ERLEBEN UND GESTALTEN

In diesem spannenden Seminar tauchst du tief in die Welt der Künstlichen Intelligenz (KI) ein. Wir erkunden gemeinsam die Grundlagen der KI und wie sie unser tägliches Leben und die Arbeitswelt verändert. Wie die Chancen und Herausforderungen der KI in euren Unternehmen zu verstehen und mitzugestalten sind, ist der zentrale Seminaransatz. Dazu werden Tools wie ChatGPT, Adobe Firefly, IBM Watson und Sora in Übungsphasen aktiv genutzt. Zudem beleuchten wir die gesellschaftlichen und ethischen Auswirkungen der KI. Die Welt wandelt sich durch die rasanten Fortschritte der KI. Sei bereit, Teil dieser Entwicklung zu sein und die Zukunft aktiv mitzugestalten.

DAS IST DAS ZIEL:

Die Zielstellung des Seminars ist es, dir ein tiefes Verständnis für die Grundlagen und Anwendungen der Künstlichen Intelligenz zu vermitteln, sodass du die Chancen und Herausforderungen der KI in deinem Unternehmen toolbasiert erkennen und aktiv mitgestalten kannst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Einführung in die Künstliche Intelligenz
- Anwendungsgebiete der KI
- Praktische Anwendungen und Tools
- Chancen und Herausforderungen
- Mitgestalten der Zukunft

INFOS

07.07. – 09.07.2027
Seminar-Nr.: D-270577-311
Hagen – Arcadeon Hotel
Seminarkostenpauschale: 1.250,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 740,– € (zzgl. USt)*

24.11. – 26.11.2027
Seminar-Nr.: D-270578-311
Hagen – Arcadeon Hotel
Seminarkostenpauschale: 1.250,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 740,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:
§37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM BETRIEB

Mitbestimmung 4.0 – Die Rolle des BR in der KI-Welt

Die Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI) in Unternehmen stellt besondere Anforderungen an die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats. KI gewinnt zunehmend an Relevanz und wird bald ein fester Bestandteil unserer Arbeitswelt sein. Dieses Seminar bietet einen kompakten Überblick über eure Rechte und Möglichkeiten, um die Einführung von KI fair und transparent zu gestalten. Du erfährst, wie der Betriebsrat aktiv mitgestalten kann und welche Maßnahmen notwendig sind, um die Interessen der Belegschaft zu wahren. Praxisnahe Einblicke und konkrete Handlungsempfehlungen werden vermittelt, um dich auf die Zukunft vorzubereiten und deine Rolle als Betriebsrät*in zu stärken.

DAS IST DAS ZIEL:

Du bekommst einen kompakten Überblick über die Mitbestimmungsrechte und Möglichkeiten bei der Einführung von Künstlicher Intelligenz und erfährst, wie du die Interessen der Belegschaft fair und transparent wahren und aktiv mitgestalten kannst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- Mitbestimmungsrechte bei der Einführung von KI
- Maßnahmen zur begleitenden Kontrolle von KI-Prozessen
- Kennenlernen aktueller KI-Tools und deren Anwendungsmöglichkeiten
- Rechtliche Grundlagen und Unterstützungsmöglichkeiten

INFOS

15.09. – 17.09.2027
Seminar-Nr.: D-270579-311
Hagen – Arcadeon Hotel
Seminarkostenpauschale: 1.250,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 740,– € (zzgl. USt)*

15.04. – 17.04.2028
Seminar-Nr.: D-280552-311
Hagen – Arcadeon Hotel
Seminarkostenpauschale: ca. 1.250,– € (USt-frei)
Unterkunft/Verpflegung: ca. 740,– € (zzgl. USt)*

Zielgruppe:
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:
§37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

Foto: insta_photos, iStock

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u. a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

- Basiswissen Rente: Das kleine Einmaleins der Rente
- Basiswissen Rente: Rente Kompakt – Den Übergang vom Erwerbsleben gestalten
- MODUL 1: Sozialversicherungsrecht – Einführung in die Leistungsberechnung
- MODUL 2: Die gesetzliche (Alters-)Rente
- MODUL 3: Altersteilzeit
- MODUL 4: Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit
- Aktuelles Sozialrecht
- Kinder, Teilzeit, Minijob

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb, Kolleg*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu informieren und deckt das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit ab. Die Teilnahme in der aufgezeigten Reihenfolge wird empfohlen.

Online anschauen



VON PROFIS FÜR PROFIS

Wir unterstützen euch als betriebliche Interessenvertretungen praxisnah und fundiert bei der täglichen Arbeit. Unsere Seminare vermitteln Strategien zur Durchsetzung guter und gesunder Arbeitsbedingungen für die Arbeitswelten der Zukunft.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- Flexible Arbeitszeit-/Schichtplan-gestaltung, Vertrauensarbeitszeit
- BEM, ASA, GBU Psyche, Mobbing, Überlastungsanzeigen
- Desksharing, Open Space, Büroraumkonzepte mitbestimmen
- IT-Mitbestimmung u.a. bei Microsoft 365, SAP S/4HANA, SuccessFactors und Workday
- Beschäftigtendatenschutz
- KI wie ChatGPT, DeepSeek und Copilot fair und mitbestimmt regeln

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

Jan Christoph Gail
T. 0211 17523-194
profis@dgb-bw-nrw.de
dgb-bildungswerk-nrw.de/profis

TBS NRW DGB BILDUNGSWERK NRW

Foto: cokada, iStock

EINFACH. INFORMIERT. BLEIBEN.

Mit den Newslettern des DGB-Bildungswerk NRW!

Erhalte regelmäßig wertvolle Infos direkt in dein Postfach – speziell auf deine Interessen abgestimmt:

- Betriebsrat Industrie + Handwerk
- Betriebsrat Dienstleistung + Gesellschaft
- Personalrat
- Mitarbeitendenvertretung (kirchliche Einrichtungen)
- Bildungsurlaub

Unsere Newsletter bieten praxisnahe Informationen und aktuelle Themen aus Arbeitswelt und Bildung sowie eine Auswahl spannender Seminarangebote.

Schau doch auch mal auf unseren Social Media-Kanälen vorbei:

dgbbw.nrw/linkedin dgbbw.nrw/insta dgbbw.nrw/fb

JETZT ANMELDEN UND ALLE VORTEILE SICHERN!

dgbbw.nrw/newsletter



Foto: Bevan Goldswain, iStock

INFORMATIONEN



Foto: Stephen Petrat



Foto: jacoblund

GRUNDLAGEN-SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE

Einen schnellen Einstieg in die Arbeit als Betriebsrat oder Betriebsrätin ermöglicht das Seminar Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I). Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht, eine unabdingbare Voraussetzung. Darüber hinaus haben wir weitere Grundlagenseminare im Angebot, um euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen:

MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung, der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten, bspw. im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zu tariflichen oder betrieblichen Einigungsstelle werden erarbeitet.

PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Hier geht es im Schwerpunkt um die Entlohnung, um Arbeit, Leistung und Entgelt und um das Zusammenwirken von tariflicher und betrieblicher Handlungsebene. Behandelt werden die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulierung. Betriebliche Anwendungsmöglichkeiten der tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und sowie Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden behandelt.

DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS (WA)

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für gute Arbeit werden thematisiert.

GREMIENSCHULUNGEN: „STRATEGISCHE BETRIEBSRATSARBEIT/EFFEKTIVE ARBEIT IM BR-GREMIUM“

Während die zuvor genannten Grundlagenschulungen einen inhaltlich geprägten Einstieg in die Betriebsratsarbeit thematisieren, steht hier die strategische und effektive Zusammenarbeit im Gremium im Fokus. Welche Schwerpunkte müssen in der gemeinsamen Arbeit gesetzt werden? Wie soll die Arbeit auf die Schultern verteilt werden? Wie macht der Betriebsrat seine Arbeit praktisch richtig? Welche Vorhaben und Veränderungen kommen vom Arbeitgeber, welche eigenen Ziele, Ideen und Initiativen sollen umgesetzt werden? Wie organisiert das BR-Gremium seine Arbeit am besten, um möglichst viel für die Beschäftigten erreichen zu können?



DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder
nach § 37 (6) BetrVG

01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z.B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer*innen erforderlich sind.

03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- Wann sind Schulungen erforderlich?
- In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber



Foto: SDI Productions

HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

KOSTEN
Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG
Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE
Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT
Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte sprecht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG
Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?
Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



Foto: Stephen-Petrat

UNSERE REFEREN-TINNEN UND REFERENTEN

Unsere ehren- und hauptamtlichen Referent*innen sind erfahren und kompetent in der Jugend- und Erwachsenenbildung, weil sie die Bedingungen und den Alltag der betrieblichen und gewerkschaftlichen Interessenvertretung im Sauerland aus der eigenen Praxis gut kennen. Sie sind Expert*innen bei der Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten in den Betrieben und setzen sich aktiv für Demokratie, Chancengleichheit, Gerechtigkeit, Frieden und Antirassismus ein. Durch gemeinsame Fort- und Weiterbildungen halten sie sich auf dem aktuellen Stand der betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. So sichern wir eine gleichbleibend gute Qualität unserer Seminare.

ZU UNSEREN REFERENT*INNEN ZÄHLEN U.A.:

Michelangelo Bruno
Betriebsratsvorsitzender, Egon Grosshaus, Lennestadt

Kevin Dewald
2. Bevollmächtigter, IG Metall Märkischer Kreis

Sebastian Eisengardt
Betriebsratsvorsitzender, Oso precision GmbH, Plettenberg

Manuel Fritsch
Gewerkschaftssekretär IG Metall Arnsberg

Stefan Gramenz
Gewerkschaftssekretär IG Metall Arnsberg

Dirk Hecker
Betriebsratsvorsitzender, HASCO Hasenclever, Lüdenscheid

Tom Kircher
Fachanwalt für Arbeitsrecht, IG Metall Arnsberg

Helmut Kreutzmann
1. Bevollmächtigter, IG Metall Olsberg

Stefan Kugel

Dieter Radtke

Susanne Raschat
Betriebsrätin, HASCO Hasenclever, Lüdenscheid

Dirk Rullich
Gewerkschaftssekretär, IG Metall Olpe

Ulrike Schäfer

Christoph Schwarzer
Betriebsratsvorsitzender, Flühs Drehtechnik, Lüdenscheid

Peter Weyers
Helios GmbH, Neuenrade

Sandra Wiegen
Betriebsratsvorsitzende, Lumberg Connect, Schalksmühle

Thorsten Wottrich
Betriebsratsvorsitzender, Gedia Gebrüder Dingerkus, Attendorn



Foto: Thomas Range

FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.
Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- Projektmanagement
- Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- Protokolle und Schriftverkehr

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:
T. 0211 17523-260
dsterz@dgb-bw-nrw.de
dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br

DGB BILDUNGSWERK NRW

KONTAKT

DGB BILDUNGSWERK NRW

MICHAEL MARTINEZ
T. 0211 17523-285
mmc@dgb-bw-nrw.de

MATTHIAS FISCHER
T. 0211 17523-217
mfischer@dgb-bw-nrw.de

IG METALL ARNSBERG
T. 02932 9793-0
arnsberg@igmetall.de

IG METALL MÄRKISCHER KREIS
T. 02351 3658-0
maerkischer-kreis@igmetall.de

IG METALL OLPE
T. 02761 9391-0
olpe@igmetall.de

IG METALL OLSBERG
T. 02962 9746-0
olsberg@igmetall.de

Artikel-Nr. IG-P-0228-27

IMPRESSUM

Herausgegeben von:
DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz:
DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf

Druck:
Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist qualitätszertifiziert nach EFQM:
Recognised for Excellence 4 Star

BILDUNGSREGION
ARNSBERG
MÄRKISCHER KREIS
OLPE
OLSBERG

DGB BILDUNGSWERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.