UNSER PROGRAMM ZUR SBV - AUFTAKT-FACHTAGUNG

ab
08:30 **Ankunft, Organisatorisches und gute Gespräche…**
Foyer des Intercity Hotels in Dortmund

09:30 **Eröffnung und Begrüßungsworte**
Arne Cremer und Andrea Bornemann
FB ÖD im DGB-Bildungswerk NRW

10:00 **Gewerkschaftliche Sichtweisen auf das Thema Teilhabe in Zeiten sozialer „Reformen“**
Anke Unger, ver.di Landesleitung NRW

10:30 **Key-Note: „Teilhabe retten“**
Mit anschließender Fragerunde / Aussprache
Dr. Michael Spörke, Leiter Abteilung Sozialpolitik und Kommunales beim SoVD – Sozialverband Deutschland, Landesverband NRW e.V.

11:30 **Kurze Pause**
Kaffee/Tee im Foyer

11:45 **Impulsreferat: „Chancen-Suche - Wie kann KI die Inklusion und Teilhabe von Menschen mit Behinderungen in der Arbeitswelt verbessern?“**
Annika Nietzio, Leiterin der Agentur Barrierefrei NRW

12:15 **Impulsreferat: Neue und relevante Rechtsprechung für die SBV-Praxis**
Jörg Faust, Fachanwalt Arbeitsrecht und Fachanwalt Sozialrecht/ Kanzlei Stolz Faust Zundel, Gelsenkirchen

13:00 **Mittagspause**

14:00 **Workshop-Phase**

- **Workshop 1 – Neu in der SBV?**
  Was steht für dich zuerst an? Grundlagen, erste Schritte und hilfreiche Tipps für einen guten Einstieg in die Arbeit als Schwerbehindertenvertretung
  Sonja van Bebber, Sigrid Niggemann u.a. (Referent*innen des DGB-BW NRW)

- **Workshop 2 – Wiedergewählt in der SBV?**
  Themen für Fortgeschrittene Austausch zu aktuellen Herausforderungen, strategischem Vorgehen und erfolgreichen Praxisbeispielen: z.B. Inklusionsvereinbarung / BEM etc.
  Udo Koppe, Claudia Rocholl u.a. (Referent*innen des DGB-BW NRW)

- **Workshop 3 – Auswirkungen aktueller gerichtlicher Entscheidungen auf schwerbehinderte Beschäftigte und Interessenvertretungen**
  Handlungsmöglichkeiten für die betriebliche Praxis
  Jörg Faust, Fachanwalt Arbeitsrecht und Fachanwalt Sozialrecht/ Kanzlei Stolz Faust Zundel, Gelsenkirchen

- **Workshop 4 - Digitale Barrierefreiheit und KI im Arbeitsleben - Vom Recruiting bis zur Personalentwicklung.**
  Digitale Prozesse und Anwendungen prägen den Weg ins und durchs Arbeitsleben: Vom Recruiting übers Onboarding bis hin zur Personalentwicklung und Gestaltung der Arbeitsbedingungen. Mit vorausschauender Planung könnt ihr dafür sorgen, dass auf diesem Weg möglichst wenig digitale Barrieren für (zukünftige) Mitarbeitende mit Behinderungen entstehen.
  Annika Nietzio und Dr. Birgit Scheer –beide Agentur Barrierefrei NRW

15:30 **Pause**

16:00 **Abschluss-Plenum**

20.01.2027