

**GEMEINSAM.
WEITER.
BILDEN.**



SEMINARE 2022

**GUTE
BETRIEBSRATSARBEIT
VON BEGINN AN**



DGB BILDUNGS
WERK NRW

LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE,

herzlichen Glückwunsch zur Wahl in den Betriebsrat!

Wir freuen uns über alle, die sich entschieden haben, die Interessen ihrer Kolleginnen und Kollegen im Betrieb zu vertreten und durchzusetzen. Seit über 30 Jahren begleiten wir Betriebsräte in unseren Bildungsveranstaltungen, um sie fit zu machen für ihre anspruchsvolle und spannende Aufgabe.

Als Einstieg in die Betriebsratsarbeit sind unsere Grundlagenseminare bestens geeignet. Hier gibt es eine umfassende Einführung in die Aufgaben, Rechte und Pflichten sowie Mitbestimmungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht.

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. sorgt mit seinen fachkompetenten und hoch engagierten Referentinnen und Referenten dafür, Betriebsräte in ihrem Tun zu stärken und das erforderliche Wissen zu vermitteln. Sie kommen selber aus der Praxis und kennen die unterschiedlichen Branchen. Wir legen Wert auf eine kollegiale Atmosphäre in unseren Seminaren.

Die Grundlagenschulungen sollten möglichst zeitnah von allen Betriebsratsmitgliedern besucht werden. Alle Mitglieder haben einen gesetzlichen Anspruch! Wir vermitteln die erforderlichen rechtlichen Kenntnisse und bieten Raum in Arbeitsgruppen die Themen zu erarbeiten, sich mit anderen Betriebsräten auszutauschen, von dem Wissen unserer Referentinnen und Referenten zu profitieren.

Weitere Seminare ergänzen das für Ihre Aufgaben als Betriebsratsmitglied erforderliche Wissen, damit Sie Ihren Aufgaben in vollem Umfang gerecht werden können.

Das Betriebsverfassungsgesetz gewährt dafür sowohl das Recht auf bezahlte Freistellung als auch einen Anspruch auf Übernahme der Kosten durch den Arbeitgeber.

Als größter Anbieter von politischer Bildung in Nordrhein-Westfalen ist das DGB-Bildungswerk NRW e.V. in Kooperation mit der Gewerkschaft ver.di NRW ein verlässlicher Partner für Sie als Mitglied der betrieblichen Interessenvertretung.

Also los geht's! Bildung im Gremium für alle Mitglieder planen, Beschlüsse fassen und anmelden.

Wiebke Grigo

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Fachbereichsleiterin

Udo Feldmann

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bildungsreferent

Der QR-Code führt Sie auf den direkten Weg zu unserer Homepage und den Grundlagenseminaren für neu- und wiedergewählte Betriebsräte. Hier können Sie sich bequem online anmelden.



SEMINARE

BetrVG: Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1) Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsaufgaben	8
BetrVG: Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 2) Beteiligungsrechte und Handlungsfelder	12
BetrVG: Grundlagen der Betriebsratsarbeit (BR 3) Beständig ist allein der Wandel – wirtschaftliche Angelegenheiten	16

INFORMATIVES

Freistellungsratgeber	20
Der Weg zur Teilnahme	22
Musterschreiben	24
Kontakte und Impressum	26
Anmeldung	27



SEMINARE



BetrVG: EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR 1)

Betriebsverfassungsgesetz und Betriebsratsaufgaben

Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört alles zu ihren Aufgaben, worum müssen sie sich kümmern, worum nicht? Welche Fristen und Formvorschriften müssen sie beachten? Das Handeln des Betriebsrats steht im Spannungsfeld der Anforderungen von Belegschaft und Arbeitgeber.

Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet.

Themen

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats
- ▶ Aufbau und Grundlagen des BetrVG
- ▶ Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat
- ▶ Stellung der Gewerkschaften im Betrieb
- ▶ Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- ▶ Rechte und Pflichten der Betriebsratsmitglieder
- ▶ Einführung in die Geschäftsführung des Betriebsrats
- ▶ Übersicht Beteiligungsrechte
- ▶ Durchsetzung von Beteiligungsrechten
- ▶ Betriebsversammlung
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit anderen Interessenvertretungen wie bspw. JAV, Schwerbehindertenvertretung

Zielgruppe

Mitglieder des Betriebsrats mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

Freistellung

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Kosten

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

Termine

09.05. – 13.05.2022

Ascheberg, Hotel Clemens-August

Seminarnummer: D3-221834-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 535,- Euro (zzgl. USt)

30.05. – 03.06.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221835-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

20.06. – 24.06.2022

Goch, Sport- und Tagungshotel de Poort

Seminarnummer: D3-221837-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 567,- Euro (zzgl. USt)

04.07. – 08.07.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-221838-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 604,- Euro (zzgl. USt)

25.07. – 29.07.2022

Bochum, Mercure Hotel

Seminarnummer: D3-221839-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 941,- Euro (zzgl. USt)

08.08. – 12.08.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221840-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

15.08. – 19.08.2022 ohne Übernachtung

Essen, Intercity Hotel

Seminarnummer: D3-221836-140

Verpflegung: ca. 411,- Euro (zzgl. USt)

22.08. – 26.08.2022

Bochum, Mercure Hotel

Seminarnummer: D3-221841-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 941,- Euro (zzgl. USt)

05.09. – 09.09.2022 ohne Übernachtung

Hamm, Mercure Hotel

Seminarnummer: D3-221842-140

Verpflegung: ca. 376,- Euro (zzgl. USt)

19.09. – 23.09.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221843-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

10.10. – 14.10.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-221844-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 604,- Euro (zzgl. USt)

17.10. – 21.10.2022 ohne Übernachtung

Bochum, Mercure Hotel

Seminarnummer: D3-221845-140

Verpflegung: ca. 366,- Euro (zzgl. USt)

07.11. – 11.11.2022

Goch, Sport- und Tagungshotel de Poort

Seminarnummer: D3-221846-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 567,- Euro (zzgl. USt)

21.11. – 25.11.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221847-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

12.12. – 16.12.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221848-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

Aktuelle Terminübersicht und Online-Anmeldung

www.dgb-bildungswerk-nrw.de/seminare/verdi/betrvg-einfuehrung-die-betriebsratsarbeit-br-1





BetrVG: EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR 2)

Beteiligungsrechte und Handlungsfelder

Ergänzend zu dem Seminar „BetrVG: Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR 1)“ wird in diesem Seminar behandelt, was Mitbestimmung in Abgrenzung zu anderen Beteiligungsrechten bedeutet und welche Regelungsfelder die Beteiligung des Betriebsrats erfordern. Betriebsräte müssen auf Anliegen der Arbeitgeber reagieren, können aber auch selbst die Initiative ergreifen. Gemeinsam wollen wir entwickeln, wie Betriebsräte ihre Beteiligung an betrieblichen Entscheidungsprozessen organisieren.

Themen

- ▶ Betriebliche Erfahrungen und Anforderungen
- ▶ Beteiligungsrechte in der praktischen Umsetzung
- ▶ Informations- und Unterrichtsrechte des BR
- ▶ Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 99 ff BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte bei personellen Einzelmaßnahmen nach § 102 ff BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte durch Mitbestimmung bei kollektiven Maßnahmen § 87 BetrVG
- ▶ Betriebsvereinbarung als betriebliches Regelungsinstrument
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Nichtbeachtung der Beteiligungsrechte
- ▶ Einführung in Verhandlungsführung und Verhandlungsstrategien

Zielgruppe

Mitglieder des Betriebsrats mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

Freistellung

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Kosten

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

Termine

16.05. – 20.05.2022

Goch, Sport- und Tagungshotel de Poort
Seminarnummer: D3-221849-140
Unterkunft/Verpflegung: ca. 567,- Euro (zzgl. USt)

20.06. – 24.06.2022

Bochum, Mercure Hotel
Seminarnummer: D3-221850-140
Unterkunft/Verpflegung: ca. 941,- Euro (zzgl. USt)

04.07. – 08.07.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum
Seminarnummer: D3-221851-140
Unterkunft/Verpflegung:
ca. 604,- Euro (zzgl. USt)

08.08. – 12.08.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel
Seminarnummer: D3-221852-140
Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

29.08. – 02.09.2022

Ascheberg, Hotel Clemens-August
Seminarnummer: D3-221853-140
Unterkunft/Verpflegung: ca. 535,- Euro (zzgl. USt)

19.09. – 23.09.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221854-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

10.10. – 14.10.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-221855-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 604,- Euro (zzgl. USt)

24.10. – 28.10.2022

Bielefeld, Das Bunte Haus

Seminarnummer: D3-221856-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 566,- Euro (zzgl. USt)

14.11. – 18.11.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221857-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

12.12. – 16.12.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221858-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

Aktuelle Terminübersicht und Online-Anmeldung:

www.dgb-bildungswerk-nrw.de/seminare/verdi/betrvg-einfuehrung-die-betriebsratsarbeit-br-2



WISSEN À LA CARTE - DIE SEMINARE 2022

Unser Seminarangebot für alle Arten von betrieblichen Interessenvertreter*innen ist auch für 2022 wieder besonders reichhaltig: Grundlagenwissen, Rechtsfragen, Kommunikation, Leitungskompetenz, Methodentraining, Thementage, Gremienschulungen ...

Information und Programm:

Hier erhalten Sie die Broschüre, können uns persönlich ansprechen und sich informieren. Letzteres auch über unsere Webseite:
DGB-Bildungswerk NRW e.V., T. 0211 17523-188
F. 0211 17523-261, verdi@dgb-bw-nrw.de
dgb-bildungswerk-nrw.de/wissenalacarte



BetrVG: GRUNDLAGEN DER BETRIEBSRATSARBEIT (BR 3)

Beständig ist allein der Wandel – wirtschaftliche Angelegenheiten

Wandel heißt ja oft nichts anderes als radikaler Umbau eines Betriebes oder Unternehmens in kürzester Zeit. Teilbereiche werden geschlossen, Abteilungen ausgelagert oder umstrukturiert, es wird ein Betrieb von einem anderen geschluckt und dabei vollkommen neuorganisiert. Der Wandel kann aber auch schleichend und über einen längeren Zeitraum erfolgen. Häufig sind Arbeitsplätze gefährdet, fast immer aber verändern sich für die betroffenen Beschäftigten Arbeitsinhalte und Arbeitsbedingungen, oft werden damit auch neue Qualifikationen zwingend erforderlich. Auf welche Weise der Betriebsrat derartige Prozesse frühzeitig erkennen und somit auch beeinflussen kann, klärt das Seminar unter anderem anhand konkreter Fallbeispiele. Im Mittelpunkt stehen dabei die grundlegenden rechtlichen Bestimmungen sowie Fragen einer möglichen Strategie, um Forderungen auch erfolgreich durchzusetzen.

Themen

- ▶ Frühzeitiges Erkennen betrieblicher Veränderungen
- ▶ Unterrichtsansprüche des Betriebsrats
- ▶ Bewertung betrieblicher Veränderungen und ihrer Konsequenzen
- ▶ Zusammenarbeit zwischen Wirtschaftsausschuss, Gesamtbetriebsrat und Betriebsrat
- ▶ Beteiligung des Betriebsrats an betrieblichen Veränderungsprozessen
- ▶ Übersicht Betriebsänderung
- ▶ Sozialplan und Interessenausgleich
- ▶ Nachteilsausgleich
- ▶ Systematische Erarbeitung von Forderungen und Zielen
- ▶ Weitergabe von Informationen an die Beschäftigten

Zielgruppe

Mitglieder des Betriebsrats mit Entsendebeschluss sowie Schwerbehindertenvertretungen

Freistellung

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Kosten

Seminarkostenpauschale: 1.030,- Euro (USt-frei)
zzgl. Unterkunft/Verpflegung (siehe Termin)

Termin

15.08. – 19.08.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221865-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

12.09. – 16.09.2022

Hattingen, DGB-Tagungszentrum

Seminarnummer: D3-221866-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 604,- Euro (zzgl. USt)

05.12. – 09.12.2022

Willingen, Best Western Plus Hotel

Seminarnummer: D3-221867-140

Unterkunft/Verpflegung: ca. 521,- Euro (zzgl. USt)

Aktuelle Terminübersicht und Online-Anmeldung:

<https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/seminare/verdi/betrvg-grundlagen-der-betriebsratsarbeit-br-3>



INFORMATIVES

FREISTELLUNG UND KOSTEN-ÜBERNAHME

Betriebsräte haben nach Betriebsverfassungsgesetz einen Anspruch auf bezahlte Arbeitsbefreiung für die Teilnahme an Schulungsveranstaltungen, sofern diese Wissen vermitteln, das in der Betriebsratsarbeit benötigt wird. Die maßgebliche Vorschrift im Betriebsverfassungsgesetz ist der § 37.

Darin wird zwischen Schulungsveranstaltungen differenziert, die „erforderliche“ Inhalte nach § 37 Abs. 6 BetrVG, und solchen, die nur „geeignete“ Inhalte nach § 37 Abs. 7 BetrVG vermitteln.

Der wichtigste Unterschied zwischen beiden besteht in der Verpflichtung des Arbeitgebers, die Kosten der Schulungsveranstaltung zu tragen. Diese ist nur bei den „erforderlichen“ Veranstaltungen nach § 37 Abs. 6 BetrVG gegeben.

Die Teilnahme an erforderlichen Schulungsveranstaltungen ist also in § 37 Abs. 6 BetrVG geregelt. Der Betriebsrat ist dabei „Herr des Verfahrens“. Das Gremium und nicht das einzelne Mitglied entscheidet darüber, wer wann zu welcher Schulung fahren soll. Und der Arbeitgeber entscheidet auch nicht.

Grundlagenseminare sind für alle Betriebsratsmitglieder erforderlich

In Grundlagenseminaren werden Grundkenntnisse vermittelt, die jedes Mitglied benötigt. Dazu gehören z.B. die Seminare der Grundqualifizierung zum Betriebsverfassungsrecht, die Seminare zum Arbeitsrecht und zum Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Tarifseminare.

Es bedarf im Regelfall keiner näheren Darlegung der Erforderlichkeit einer Schulungsveranstaltung nach § 37 Abs. 6 BetrVG, die Grundkenntnisse vermittelt.

Was sind Spezialseminare?

Seminare, die Spezialwissen vermitteln, sind erforderlich, wenn sie einen direkten Bezug zu aktuellen oder in naher Zukunft anstehenden Aufgaben des Betriebsrats haben. Der Betriebsrat entscheidet, wen und wie viele seiner Mitglieder zum Seminar entsendet werden. Spezialseminare können z. B. Seminare für Vorsitzende, Rhetorik- oder Kommunikationsseminare, aber auch Seminare zum Thema BEM, EDV, Arbeit 4.0 und Datenschutz sein.

Die Kosten für Schulungen trägt der Arbeitgeber

Wenn der Betriebsrat beschlossen hat, dass Betriebsratsmitglieder an einem Seminar gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG teilnehmen, dann muss der Arbeitgeber gemäß § 40 Abs. 1 in Verbindung mit § 37 Abs. 6 BetrVG die Kosten tragen: die tatsächlichen Schulungskosten, die Kosten für Verpflegung und Übernachtung sowie die Reisekosten.

„Es gehört zu den Amtspflichten des Betriebsrats, sich das für seine Arbeit erforderliche Fachwissen anzueignen.“

BAG, Beschluss vom 21.04.1983 – 6 ABR 70/82

UNSER FREISTELLUNGS- RATGEBER

Für die Fortbildung von Betriebsräten gibt es also klare, gesetzliche Regelungen. Dennoch werden Betriebsräte oft mit Einwänden gegen den Seminarbesuch oder die damit verbundenen Kosten konfrontiert.

- ▶ Wer entscheidet, ob eine Schulung erforderlich ist?
- ▶ Muss der Arbeitgeber die Schulungsteilnahme von Betriebsratsmitgliedern genehmigen?
- ▶ Können alle Betriebsratsmitglieder an allen Schulungen teilnehmen?
- ▶ Was zählt zu den erforderlichen Grundkenntnissen eines Betriebsratsmitglieds?
- ▶ Für wen sind Grundlagenschulungen erforderlich?
- ▶ Wann ist eine Schulung zu Spezialkenntnissen gerechtfertigt?

Diese und viele weitere Fragen beantworten wir in unserem Freistellungsratgeber sowie in Gut argumentiert für den Seminarbesuch auf unserer Homepage. Auch Musterschreiben für den Beschluss oder die Mitteilung an den Arbeitgeber liegen bereit.

Aber in einigen Fällen ist ein persönliches Gespräch sinnvoll. Unsere Bildungsreferent*innen des DGB-Bildungswerk NRW beraten bei Fragen rund um Freistellungen und Kostenübernahme.

Für Betriebsräte steht unser Kollege Udo Feldsmann zur Verfügung:
T. 0211 17523-266
ufeldsmann@dgb-bw-nrw.de

DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder nach § 37 (6) BetrVG

Tagesordnung

BR-Vorsitzende lädt mit gesondertem Tagesordnungspunkt „Entsendung zu Schulungen“ frühzeitig zu einer ordentlichen BR-Sitzung ein.

Auswahl

BR-Gremium wählt infrage kommende Veranstaltungen aus und überprüft, ob sie

- ▶ a) für die Arbeit des Gremiums und für Teilnehmende erforderlich sind,
- ▶ b) die betrieblichen Notwendigkeiten (Kosten, zeitliche Lage) genug berücksichtigen.

Beschluss

nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Belange fasst das BR-Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme.

Anmeldung

Verbindliche Anmeldung durch den BR (online oder per Fax 0211 17523-261) mit Anmeldebogen in diesem Heft.

Mitteilung an Arbeitgeber

BR teilt der/dem Arbeitgeber*in den Beschluss mit (siehe Musterschreiben in diesem Heft).

Einladung/Unterlagen

BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. Die/der Arbeitgeber*in kann das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen.

Ausfallkosten

Bei Absage ab 3 Wochen vorher.

MUSTERSCHREIBEN

Betriebsratsbeschluss gem. § 37 (6) BetrVG

Der Betriebsrat hat beschlossen, das BR-Mitglied

Name/Vorname:

gem. § 37 (6) BetrVG zu der Schulungsveranstaltung

Titel der Veranstaltung

vom bis zu entsenden.

Name des Veranstalters

Vorsorglich benennt der Betriebsrat das BR-Mitglied:
.....

als Ersatzteilnehmer*in

Die Veranstaltung findet statt in

.....

Die Seminarkosten inkl. Kosten für Unterkunft und Verpflegung betragen ca. Euro, zzgl. Reisekosten.

Die Schulung vermittelt Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrats gem. § 37 (6) BetrVG erforderlich sind.

MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Betriebsrat hat beschlossen, das BR-Mitglied

Name/Vorname:

gem. § 37 (6) BetrVG zu der Schulungsveranstaltung

Titel der Veranstaltung

vom bis zu entsenden.

Name des Veranstalters

Vorsorglich benennt der Betriebsrat das BR-Mitglied:
.....

als Ersatzteilnehmer*in

Die Veranstaltung findet statt in

.....

Die Seminarkosten inkl. Kosten für Unterkunft und Verpflegung betragen ca. Euro, zzgl. Reisekosten. Die weiteren Einzelheiten entnehmen Sie bitte der beiliegenden Ausschreibung.

Die Schulung vermittelt Kenntnisse, die für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich sind. Nach § 37 (6) i.V.m. § 40 (1) BetrVG hat der Arbeitgeber die Betriebsratsmitglieder von der Arbeit freizustellen und die Kosten der Schulung zu tragen.

Wir bitten um Kenntnisnahme.

KONTAKTE

DGB BILDUNGSWERK NRW Euer DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Bitte beachten Sie unsere Hinweise zum Betriebsrätemodernisierungsgesetz und den neuen Regeln für die Betriebsratswahl 2022 auf unserer Homepage.

Gerne geben wir Informationen zu unseren weiteren Seminarangeboten.



Anfragen zu den Freistellungen und verschiedenen Wahlverfahren beantwortet gerne
Udo Feldsmann
T. 0211 17523-266
ufeldsmann@dgb-bw-nrw.de



Anfragen zu freien Plätzen, Tagungshäusern und Anreise beantwortet gerne
Romy Gröne
T. 0211 17523-208
rgroene@dgb-bw-nrw.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.,
Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf

Verantwortlich: Elke Hülsmann

CD-Vorgaben: die Guerillas, Wuppertal

Umsetzung und Druckvorlage: graphik und druck,
Dieter Lippmann und Georg Bungarten, Köln

Druck: News Media, Marl

Bildnachweis:

Titel: © Thomas Range

Seite 6: © Thomas Range

Seite 15: © halfpoint – iStock

Seite 17: © Thomas Range

SEMINARANMELDUNG

per Fax 0211 17523-261, per Post oder online!

Ich melde mich verbindlich an

Name

Vorname

Straße

PLZ, Ort

Telefon privat

E-Mail privat

Betrieb

Straße

PLZ, Ort

Telefon beruflich

Fax beruflich

E-Mail beruflich

Seminartitel

Seminartermin

Seminarnummer

Beschlussfassung am

Mit meiner Unterschrift erkläre ich mich einverstanden, dass meine Daten zum Zweck der Bearbeitung der Seminarorganisation durch das DGB-Bildungswerk NRW e.V. elektronisch gespeichert und genutzt werden.

Ich habe die Datenschutzerklärung und die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des DGB-Bildungswerk NRW e.V. gelesen und erkläre mich damit einverstanden (zu finden unter <https://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/service>).

Ich kann die Einwilligung jederzeit per E-Mail an widerruf@dgb-bw-nrw.de oder per Brief an: DGB-Bildungswerk NRW e.V., Bereich Datenschutz, Bismarckstr. 77, 40210 Düsseldorf widerrufen.

.....
Datum, Unterschrift



Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:
Recognised für Excellence 4 Star

DGB BILDUNGS
WERK NRW

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf

T. 0211 17523-188
F. 0211 17523-261
verdi@dgb-bw-nrw.de
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Artikel-Nr. ÖD-I-0002-22