



Foto: FatCamera, iStock

Seminare im Schuljahr 2024/2025

PERSONALRATSARBEIT LEICHT GEMACHT



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

**LIEBE
KOLLEGIN,
LIEBER
KOLLEGE,**

... herzlichen Glückwunsch zur Wahl zur Personalrätin bzw. Personalrat für die Personalvertretungen im Schulbereich. Wir wünschen viel Erfolg bei den anstehenden Aufgaben! Für die dazu notwendigen rechtlichen Grundlagen bietet das DGB-Bildungswerk NRW in Kooperation mit der Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft (GEW) NRW umfassende Schulungen an, sowohl für ganz neue Personalrät*innen der Lehrkräfte in NRW als auch für erfahrene Kolleg*innen. Diese sollen das passende Rüstzeug für Personalräte vermitteln, um die heutigen Anforderungen an die Interessenvertretung der Beschäftigten rechtssicher und erfolgreich zu gestalten.

Erfahrene Jurist*innen und langjährige Personalrät*innen, insbesondere aus dem Fachreferat Personalvertretungsrecht der GEW NRW, vermitteln unter Berücksichtigung der Besonderheiten des

Schulrechts fundierte Rechtskenntnisse in Beamten-, Arbeits-, Personalvertretungsrecht sowie Arbeits- und Gesundheitsschutz. Für neue Personalratsmitglieder bieten wir fünf Grundmodule an: LPVG 1, 2 und 3, Arbeitsrecht und Beamtenrecht. Die Seminarplanung für 2024/2025 umfasst neben den modularen Grundschulungen auch weitere Seminarthemen für Personalratsmitglieder wie zum Beispiel Geschäftsführung des Personalrats, Mutterschutz, Elternzeit, Personal- und Haushaltsplanung, sozialpädagogische Fachkräfte sowie Digitalisierung und Datenschutz.

Auch zur erfolgreichen Konfliktlösung in der Personalratsarbeit bieten wir zwei aufeinander aufbauende Seminare an. Die Seminare sind praxisorientiert konzipiert und schließen stets die aktuelle Rechtsprechung und die aktuellen schulspezifischen Gegebenheiten mit ein.

Wir freuen uns auf euch!

Euer DGB-Bildungswerk NRW in Kooperation mit der GEW NRW

GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

Politische Bildung befähigt dazu, Demokratie zu leben – dieses Ziel ist unsere Mission. Mit unseren spannenden und erlebnisreichen Seminaren zu brennenden Themen aus Gesellschaft und Politik fördern wir das Demokratieverständnis und die politische Teilhabe. Wir wollen nicht nur bedauern, was alles schief läuft und sich wirklich mal ändern muss – wir wollen selbst aktiv werden, uns informieren, einmischen und mitmischen. Das DGB-Bildungswerk NRW bringt Menschen zusammen, liefert wichtige Fakten und macht fit in allen Themenbereichen der politischen Weiterbildung. Inhaltlich und persönlich gestärkt gehen wir alle ganz anders in schwierige Diskussionen rund um unsere Gemeinschaft, Zukunft und die Stärkung der Demokratie.

INHALT

Vorwort	2	Mutterschutz und Elternzeit	20
Gemeinsam. Weiter. Bilden.	4	Mitbestimmung 4.0: Digitalisierung und Datenschutz im Schulbereich	21
Inhaltsverzeichnis	5	Personalplanung und Datenverarbeitung: Haushalt verstehen, Stellenplanung lesen, SchIPS anwenden	22
Seminare	6	Erfolgreiche Konfliktlösung für die Personalratsarbeit	24
LPVG 1 – Für Personalräte der Lehrkräfte	8	Erfolgreiche Konfliktlösung für die Personalratsarbeit – Praxisseminar	25
LPVG 2 – Für Personalräte der Lehrkräfte	10	Informationen	26
LPVG 3 – Für Personalräte der Lehrkräfte	11	Der Weg zur Teilnahme	28
Fit für den Personalratsvorsitz	12	Hinweise zur Anmeldung	30
Das Beamtenrecht für Personalräte	14	Gute Gründe für unsere Seminare	32
Arbeits- und Beamtenrecht intensiv	15	Bildungsurlaub machen!	34
Das Arbeitsrecht des Öffentlichen Dienstes	16	Kontakt	35
(Sozial-)Pädagogische Fachkräfte an Schulen:		Impressum	36
Aufgabe und Rolle des PR	17		
Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes	18		
COPSOQ	19		





SEMINARE

LPVG 1 – FÜR PERSONALRÄTE DER LEHRKRÄFTE

Rechtliche Grundlagen der Personalratsarbeit

In diesem Seminar lernen erstmalig und wieder gewählte Personalratsmitglieder ihre vielseitigen Aufgaben nach dem Landespersonalvertretungsgesetz NRW kennen und praktisch anzuwenden und werden über Fragen der Rechtsstellung und der Geschäftsführung des Personalrats informiert. Neben den rechtlichen Grundlagen steht die betriebliche Praxis im Mittelpunkt. Wir

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Grundzüge des LPVG NRW und des Mitbestimmungsverfahrens kennen.

zeigen Handlungsoptionen auf und entwickeln gemeinsam, wie Personalräte im Rahmen des LPVG NRW sich aktiv an Entscheidungsprozessen in der Dienststelle beteiligen können. Dabei wird auf die Besonderheiten der Personalvertretung der Lehrkräfte eingegangen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundzüge des LPVG NRW, inklusive der Sonderregelungen für den Schulbereich
- ▶ Rechte und Pflichten der Personalratsmitglieder
- ▶ Informationsrechte; Beteiligungsrechte
- ▶ Grundzüge des Mitbestimmungsverfahrens
- ▶ Einstellungsverfahren im Schulbereich und Beteiligung des Personalrats



FÜR GRUNDSCHULE

INFOS



16.09.2024 – 17.09.2024

Seminarnummer: D20-245410-082

Hamm – Mercure Hotel



Seminarkostenpauschale: 530,- € (UST-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 241,- € (zzgl. USt)*



07.10.2024 – 08.10.2024

Seminarnummer: D20-245412-082

Köln – Mercure Hotel Severinshof



Seminarkostenpauschale: 530,- € (UST-frei)

Verpflegung: ca. 356,- € (zzgl. USt)*



18.11.2024 – 19.11.2024

Seminarnummer: D20-245415-082

Paderborn – InterCityHotel



Seminarkostenpauschale: 530,- € (UST-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 268,- € (zzgl. USt)*



10.02.2025 – 11.02.2025

Seminarnummer: D20-255402-082

Düsseldorf – Leonardo Hotel Düsseldorf

City Center



Seminarkostenpauschale: 530,- € (UST-frei)

Verpflegung: ca. 332,- € (zzgl. USt)*



19.03.2025 – 20.03.2025

Seminarnummer: D20-255407-082

Münster – Stadthotel Münster



Seminarkostenpauschale: 530,- € (UST-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 412,- € (zzgl. USt)*



07.04.2025 – 08.04.2025

Seminarnummer: D20-255410-082

Dortmund – Leonardo Hotel



Seminarkostenpauschale: 530,- € (UST-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 352,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

LPVG 2 – FÜR PERSONALRÄTE DER LEHRKRÄFTE

Rechtliche Grundlagen der Personalratsarbeit

Beteiligungsrechte des Personalrats bei personellen, sozialen, organisatorischen und wirtschaftlichen Angelegenheiten gehören zum Kerngeschäft von Personalräten. Ergänzend zum Seminar LPVG 1 wird in diesem Seminar erläutert und geübt, wie Beteiligungsrechte wahrgenommen und durchgesetzt werden.

Gemeinsam werden Handlungsmöglichkeiten erarbeitet, wie Personalräte sich für die Angelegenheiten aller Beschäftigten einsetzen und betriebliche Prozesse beschäftigtenorientiert und konstruktiv mitgestalten und auch initiieren können. Dabei wird auf die Besonderheiten der Personalvertretung der Lehrkräfte eingegangen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erwirbst Kenntnisse zur Wahrnehmung und Durchsetzung der Beteiligungsrechte in der Personalratsarbeit für Lehrkräfte.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Das Mitbestimmungsverfahren
- ▶ Mitwirkung und Anhörung – Unterschiede und Möglichkeiten
- ▶ Informationsrechte
- ▶ Stufenverfahren
- ▶ Aufgaben der Personalräte: Rechte, Pflichten, Möglichkeiten
- ▶ Hinweise zu den Sonderregelungen für den Schulbereich
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung

INFOS



25.11.2024 – 26.11.2024

Seminarnummer: D20-245416-082

Köln – Mercure Hotel Severinshof



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 356,- € (zzgl. USt)*



24.02.2025 – 25.02.2025

Seminarnummer: D20-255404-082

Duisburg – WYDNHAM Duisburger Hof



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 308,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG

Bitte beachten:

Die Kenntnisse der Seminarinhalte des LPVG 1 werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

LPVG 3 – FÜR PERSONALRÄTE DER LEHRKRÄFTE

Rechtliche Grundlagen der Personalratsarbeit für Fortgeschrittene

Ergänzend zu den Grundschulungen zum LPVG wird zur Wissensvertiefung und -erweiterung in diesem Seminar erläutert und geübt, wie Beteiligungsrechte wahrgenommen und durchgesetzt werden. Dabei wird praxisorientiert an aktuellen Beispielen gearbeitet. Ein weiterer Schwerpunkt des Seminars sind die Arbeitsorganisation im Personalratsgremium.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erwirbst Kenntnisse, wie betriebliche Prozesse beschäftigtenorientiert mitgestaltet und initiiert werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Personalpolitik und Beteiligungsrechte des Personalrats
- ▶ Informationsrechte des Personalrats richtig einsetzen
- ▶ Umgang mit Gesetzen, Verordnungen, Erlassen
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung im Personalvertretungsrecht
- ▶ Arbeitsorganisation und Konfliktmanagement

INFOS



31.03.2025 – 01.04.2025

Seminarnummer: D20-255409-082

Hamm – Mercure Hotel



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 267,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG

Bitte beachten:

Die Kenntnisse der Seminarinhalte des LPVG 1 und des LPVG 2 werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

FIT FÜR DEN PERSONALRATSVORSITZ

Praxiswissen für Personalratsvorsitzende und -stellvertretungen

Das Seminar richtet sich vorwiegend an Personalratsmitglieder, die in der Geschäftsführung eines Personalratsgremiums sind, also zum Beispiel die vorsitzende Person oder ihre Stellvertreter*innen. Vorsitzende Person eines Personalrats zu sein, ist ein herausforderndes Amt. Neben den Auseinander-

setzungen mit der Dienststelle und dem Beachten der vom Personalvertretungsrecht auferlegten Formalitäten steht die Aufgabe des Führens des Personalratsgremiums im Fokus. Im Seminar wird anhand von Praxisbeispielen und rechtlichen Grundlagen auf die Vorsitzendenarbeit geblickt.

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar erfährst du als Personalratsvorsitzende*r und/oder Stellvertreter*in alles, was für die Funktion im Vorsitz notwendig ist. Von rechtlichen Grundlagen über Konfliktmanagement bis hin zur Sitzungsorganisation wird praxisbezogen und rechtlich fundiert nötiges Wissen vermittelt, um die Rolle der/des Vorsitzenden zu übernehmen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Geschäftsführung nach dem LPVG: rechtliche Grundlagen
- ▶ Beteiligungs- und Informationsrechte einfordern
- ▶ Dienstvereinbarungen, rechtliche Grundlagen
- ▶ Wirtschaftsausschuss: u.a. rechtliche Voraussetzungen
- ▶ Beschlussverfahren: Rechtsgrundlagen, Durchführung und Folgen
- ▶ Personalversammlung vorbereiten, leiten und durchführen
- ▶ Leitungsaufgaben gestalten und umsetzen
- ▶ Grundzüge der Problembehandlung und Konfliktmanagement
- ▶ Von der Praxis für die Praxis – Arbeiten an Fallbeispielen
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung für die Personalratsarbeit

INFOS

 20.01.2025 – 21.01.2025

Seminarnummer: D20-255401-082

Hamm – Mercure Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 267,- € (zzgl. USt)*

 05.05.2025 – 06.05.2025

Seminarnummer: D20-255411-082

Düsseldorf – Leonardo Hotel City Center

€ Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 267,- € (zzgl. USt)*

§ Freistellung:
§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



DAS BEAMTENRECHT FÜR PERSONALRÄTE

Zur Vertretung der Beamt*innen in der Schule ist es unerlässlich, dass sich gesetzliche Interessenvertretungen mit den Neuregelungen sowie den Grundlagen des Beamtenrechts und des Dienstrechts und der aktuellen Rechtsprechung vertraut machen. Dieses Seminar richtet sich vorrangig an Personalrät*innen, die als Beschäftigte noch keine oder als Beamt*innen ergänzungsfähige Kenntnisse im Dienstrecht haben. Dabei wird auf die Besonderheiten des Dienstrechts der Lehrkräfte eingegangen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die Grundzüge des Beamtenrechts und des Dienstrechts kennen und machst dich mit der aktuellen Rechtsprechung vertraut.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über das Beamtenrecht: aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Personelle Einzelmaßnahmen, u. a. Abordnung und Versetzung
- ▶ Dienstliche Beurteilungen/Beförderung
- ▶ Besoldung und Versorgung der Beamt*innen
- ▶ Arbeitszeit, Teilzeit und Beurlaubung
- ▶ Beteiligungsrechte des Personalrats

INFOS



11.11.2024 – 12.11.2024

Seminarnummer: D20-245414-082

Hamm – Mercure Hotel



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 241,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ARBEITS- UND BEAMTENRECHT INTENSIV

In diesem Fortsetzungsseminar werden mit praktischen Fallgestaltungen die Anwendung der rechtlichen Vorgaben trainiert. Wir behandeln spezielle Themen aus diesen Rechtsgebieten und gehen auf die aktuelle Rechtsprechung dazu ein. Auch die tariflichen Veränderungen wie auch die beamtenrechtlichen Neuregelungen werden thematisiert.

DAS IST DAS ZIEL:

Du vertiefst deine Kenntnis des Beamtenrechts und des Dienstrechts.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aktuelle Änderungen des Beamtenrechts und Folgerungen für das Dienstrecht
- ▶ Tarifliche Neuregelungen und Anwendung in der Praxis
- ▶ Rechtsprechungsübersicht zum Beamten-, Tarif- und Arbeitsrecht für den Bereich Schule
- ▶ Arbeits- und Beamtenrecht in der Praxis-Anwendung; Fallbearbeitung in Kleingruppen
- ▶ Beteiligungsrechte des Personalrats in Fragen des Beamten- und Arbeitsrechts

INFOS



19.05.2025 – 20.05.2025

Seminarnummer: D20-255413-082

Hamm – Mercure Hotel



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 267,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

DAS ARBEITSRECHT DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES

Die Teilnehmer*innen beschäftigen sich im Seminar mit den arbeitsrechtlichen Grundlagen, die für die Vertretung der angestellten Beschäftigten notwendig sind. Sie erhalten einen Einblick in die Grundzüge des Arbeitsrechts, des Tarifrechts und der Beteiligungsrechte nach dem LPVG. Dabei wird auf die Besonderheiten des Arbeitsrechts der angestellten Lehrkräfte eingegangen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst arbeitsrechtliche Grundlagen mit Bezug auf Beschäftigte im Schuldienst.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundlagen des Arbeitsrechts
- ▶ Grundlagen des Tarifvertrags für die Beschäftigten der Länder (TV-L)
- ▶ Anbahnung und Abschluss von Arbeitsverhältnissen
- ▶ Befristung, Teilzeit, Entlassung
- ▶ Vergütung, Eingruppierung und Einstufung nach TV Entgeltordnung
- ▶ Probezeit, Beförderungen
- ▶ Krankheitsfall, Berufsunfall
- ▶ Beteiligungsrechte des Personalrats für Tarifbeschäftigte
- ▶ Folgen unterlassener Beteiligung bei arbeitsrechtlichen Angelegenheiten

INFOS



02.12.2024 – 03.12.2024

Seminarnummer: D20-245417-082

Duisburg – WYNDHAM Duisburger Hof



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 318,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

(SOZIAL-)PÄDAGOGISCHE FACHKRÄFTE AN SCHULEN

Aufgabe und Rolle des PR

In den Schulen sind neben den Lehrkräften auch weitere Professionen tätig. Es gibt viele der sogenannten multiprofessionellen Teams mit einer großen Auswahl an unterschiedlichen Berufsgruppen. Das Seminar klärt die rechtlichen Grundlagen der Beschäftigungsverhältnisse, die Zuständigkeiten, die Rolle und Aufgaben der Personalräte für diese Berufsgruppen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst rechtliche Grundlagen in Bezug auf weitere an Schulen tätige Professionen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Beschäftigtenbegriff nach LPVG bzgl. der päd. Fachkräfte
- ▶ Rechtliche Rahmenbedingungen
- ▶ Einstellungsverfahren und Beteiligung des PR
- ▶ Eingruppierung und Einstufung (TV-L)
- ▶ Eingliederung in den Betrieb bzw. die Dienststelle mit Blick auf Rollenklärung von Schulleitung, Schulaufsicht, Personalrat und Lehrerrat
- ▶ Rolle des PR in Bezug auf Betreuung und Beratung durch Teilpersonalversammlung, Sprechstunden und Informationen

INFOS



12.05.2025

Seminarnummer: D20-255412-082

Dortmund – Leonardo Hotel



Seminarkeinstellpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 97,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

GRUNDLAGEN DES ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZES

Dieses Seminar thematisiert die Beteiligungsrechte und Handlungsoptionen der Personalräte für Lehrkräfte beim Gesundheitsschutz an Schulen. Die Rolle des Arbeitgebers bei der Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes wird fokussiert, d.h. seine Pflichten zur Beseitigung festgestellter Gefährdungen am Arbeitsplatz der Lehrkräfte. Schwerpunkte sind Kenntnisse über die Zuständigkeiten der Verantwortlichen für den Gesundheitsschutz der Beschäftigten innerhalb der Schule sowie der Schulverwaltung und des Landes NRW, die Aufgaben des Schulträgers, des Arbeitsmedizinischen Dienstes (BAD) und die Bedeutung von Schulbegehungen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst im Seminar nötiges Wissen rund um den Gesundheitsschutz an Schulen. Im Fokus steht hierbei die Umsetzung des Arbeitsschutzgesetzes im Kontext Schule.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechtliche Grundlagen und Grundsätze des Arbeitsschutzrechts
- ▶ Gesetze, Verwaltungsvorschriften / Verordnungen, Erlasse
- ▶ Rechtsprechung, Begriffserklärungen, Zuständigkeiten
- ▶ Aufgaben der Personalräte und Lehrkräfte gem. LPVG bei Gefährdungsbeurteilungen, RISU etc.
- ▶ Kooperation von Personalräten und Lehrerräten

INFOS



03.04.2025 – 04.04.2025

Seminarnummer: D20-255415-082

Münster – Stadthotel Münster



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 412,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

COPSOQ

Das Seminar fokussiert auf die Gefährdungsbeurteilung gem. Arbeitsschutzgesetz mit dem Ziel, Personalräte hier in der Wahrnehmung ihrer Beteiligungsrechte zu stärken. In den Blick genommen wird die Beteiligung im gesamten Prozess von der Vorbereitung bis zur Evaluation. Das Seminar thematisiert die aktuellen Arbeitsbedingungen und die Ergebnisse der Gefährdungsbeurteilung mit der COPSOQ-Befragung. Diese werden analysiert und die daraus abzuleitenden Gründe für erforderlichen Maßnahmen zur Beseitigung von Gefährdungen dargestellt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst im Seminar alles Wissenswerte rund um Gefährdungsbeurteilungen gem. Arbeitsschutzgesetz anhand der COPSOQ-Befragung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Arbeitsschutzgesetz, Arbeitssicherheitsgesetz, Arbeitsstättenverordnung
- ▶ Gefährdungsbeurteilung nach GDA-Leitlinie
- ▶ Wirksamkeitsprüfung des Arbeitsschutzes
- ▶ Beteiligungsrechte des Personalrats
- ▶ Ergebnisse COPSOQ-Befragung
- ▶ Workshops des betriebsärztlichen Dienstes (BAD)
- ▶ Analyse der Maßnahmenkataloge der Bezirksregierungen
- ▶ Ableitung von Maßnahmen zur Verhältnisprävention

INFOS



16.12.2024

Seminarnummer: D20-245418-082

Düsseldorf – DGB-Haus



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 55,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MUTTERSCHUTZ UND ELTERNZEIT

Teilzeit sowie Beurlaubung in der Schule

Viele Regelungen und komplexe rechtliche Grundlagen fallen in der Beratung von Lehrkräften und pädagogischen Mitarbeiter*innen in den Schulen zum Thema Mutterschutz und Elternzeit an, die in diesem Seminar behandelt werden. Auch die personalvertretungsrechtlichen Folgen sowohl bezogen auf personelle Maßnahmen oder auch des Arbeits- und Gesundheitsschutzes werden thematisiert.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst notwendige rechtliche Grundlagen zur Beratung von Lehrkräften rund um die Themen Mutterschutz und Elternzeit.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mutterschutzgesetz und Regelungen im Schulbereich
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz für Schwangere und Beteiligung des Personalrats
- ▶ Elternzeit und Elterngeld, Besonderheiten Schule
- ▶ Vereinbarkeit Familie und Beruf
- ▶ Teilzeitregelungen, Teilzeitreferendariat, Teilzeitempfehlungen
- ▶ familienpolitische Beurlaubung
- ▶ frei für das kranke Kind
- ▶ Auswirkung auf Pension und Rente

INFOS



24.09.2024

Seminarnummer: D20-245411-082

Dortmund – Leonardo Hotel



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 80,- € (zzgl. USt)*

ONLINE



06.03.2025

Seminarnummer: D20-255405-082



Seminarkostenpauschale: 305,- € (USt-frei)



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MITBESTIMMUNG 4.0: DIGITALISIERUNG UND DATEN- SCHUTZ IM SCHULBEREICH

Das Seminar beleuchtet verschiedene Aspekte der voranschreitenden Digitalisierung an Schulen, welche insbesondere die Arbeitsbedingungen der Beschäftigten beeinflussen. Neben den Rechtsgrundlagen und Bestimmungen des Datenschutzes werden aktuelle Anwendungen und Handlungsoptionen des Personalrats thematisiert.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst die nötigen rechtlichen Grundlagen zu Digitalisierung und Datenschutz.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechtliche Grundlagen
- ▶ Bestimmungen des LPVG
- ▶ Anwendungen aus der Praxis
- ▶ MS365 und Datenschutz
- ▶ Erstellen einer Rahmenmedien-nutzungsordnung
- ▶ Datenschutz im Personalrat
- ▶ KI – Chancen und Risiken

INFOS



17.02.2025 – 18.02.2025

Seminarnummer: D20-255403-082

Duisburg – InterCityHotel



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 281,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

HAUSHALT VERSTEHEN, STELLENPLANUNG LESEN, SCHIPS ANWENDEN

In der alltäglichen Arbeit spielt die Besetzung einer Schule eine wichtige Rolle. Sie begründet Versetzungen und Abordnungen, Beförderungsstellen und Neueinstellungen. Fragen zum Haushalt, Stellenbesetzung, Arten der Personalplanung, Personalbedarfsermittlung und Personalauswahl werden in diesem Seminar erläutert und die Beteiligungsrechte des Personalrats werden dargestellt. Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der Personalräte werden

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst im Seminar Grundlagen der Personalplanung und Datenverarbeitung sowie die Anwendung von SchIPS NRW.

aufgezeigt. Insbesondere das zentrale System für die Schulaufsicht in NRW – SchIPS – wird in diesem Seminar den Personalratsmitgliedern nähergebracht. Mit SchIPS soll die Situation in der Unterrichtsversorgung ermittelt und die Schulaufsicht bei der Personalplanung und bedarfsgerechten Stellenzuweisung unterstützt werden. Auch der Datenschutz in Bezug auf diese personenbezogenen Datensammlungen wird erläutert.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechtstellung des Personalrats in Bezug auf das Datenschutzrecht
- ▶ Stellung des LPVG zum DSGVO NRW
- ▶ Zugriff auf personenbezogene Daten
- ▶ Grundlagen zum Schulinformations- und Planungs-System (SchIPS) NRW
- ▶ Dienstvereinbarung zur Einführung und Nutzung von SchIPS bzw. LEA
- ▶ Praktischer Umgang mit SchIPS NRW
- ▶ Rolle des/der betrieblichen Datenschutzbeauftragten
- ▶ Beteiligungsrechte nach LPVG § 75 bei Stellen-, Bewertungs- und Stellenbesetzungsplänen
- ▶ Haushaltsplanung lesen und verstehen
- ▶ Rechte von Personalrat und Wirtschaftsausschluss nach § 65a?
- ▶ Stellenbesetzung und -planung: Informationen für den Personalrat bei personellen Maßnahmen



INFOS



05.06.2025 – 06.06.2025

Seminarnummer: D20-255414-082

Dortmund – Leonardo Hotel



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 352,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPV



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ERFOLGREICHE KONFLIKTLÖSUNG FÜR DIE PERSONALRATSARBEIT

Interessengegensätze, Auseinandersetzungen, Widersprüche und Konflikte sind nicht die Ausnahme, sondern die Regel im Kontext von Personalratsarbeit. Diese Herausforderungen treten oft auf, wenn verschiedene Werte und Haltungen aufeinandertreffen. Aber sie eröffnen auch Chancen zu positiven persönlichen und strukturellen Veränderungen. Um diese Chancen für Ihre Arbeit als Gremium zu nutzen, muss der Personalrat in Konfliktsituationen und -konstellationen konstruktiv und produktiv damit umgehen können. Anhand konkreter Beispiele werden im Seminar lösungsorientierte Herangehensweisen an Konflikte gezeigt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst im Seminar den Umgang mit Konfliktsituationen sowie deren konstruktive und produktive Auflösung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Konfliktdefinition und -thematisierung
- ▶ Konflikte sinnvoll und zielführend lösen
- ▶ Win-Win Situationen schaffen
- ▶ Kompromiss vs. Vereinbarung
- ▶ Richtig zuhören
- ▶ Anwendung auf eigene aktuelle Konfliktthemen

INFOS



06.11.2024 – 07.11.2024

Seminarnummer: D20-245413-082

Lünen – Ringhotel am Stadtpark



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 276,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ERFOLGREICHE KONFLIKTLÖSUNG FÜR DIE PERSONALRATSARBEIT – PRAXISSEMINAR

In vielen Fällen können die Konfliktlinien verhärtet sein, sodass weiterführende Kenntnisse zur Lösung zielführend sind. In diesem Vertiefungsseminar werden anhand von Praxisbeispielen und praktischen Übungen lösungsorientierte Herangehensweisen an Konflikte gezeigt. Und so erweitern und trainierst du deine Konfliktkompetenz und deine Resilienz, um auch in schwierigen Situationen mit innerer Ruhe Konfliktlösungen zu initiieren und verfestigend zu begleiten.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erweiterst und trainierst bereits grundlegend vorhandene Konfliktkompetenz und Resilienz, um Konflikten professionell und lösungsorientiert gegenüber zu stehen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Konflikte im Personalrat
- ▶ Methoden zur Konfliktlösung
- ▶ Coachingtools zum Konfliktmanagement
- ▶ Stressmanagement und Emotionsregulation
- ▶ Konflikte sinnvoll und zielführend lösen
- ▶ Win-Win Situationen schaffen
- ▶ Praxisbeispiele und praxisbezogene Lösungsansätze

INFOS



10.03.2025 – 11.03.2025

Seminarnummer: D20-255406-082

Lünen – Ringhotel am Stadtpark



Seminarkostenpauschale: 530,- € (USt-frei)

Übernachtung/Verpflegung: ca. 276,- € (zzgl. USt)*



Freistellung:

§ 42 (5) LPVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



INFO

FORMATIONEN



DER WEG ZUR TEILNAHME

für Personalratsmitglieder
nach § 42 (5) LPVG

01 TAGESORDNUNG

Die/der PR-Vorsitzende lädt mit gesondertem Tagesordnungspunkt „Entsendung zu Schulungen“ frühzeitig zu einer ordentlichen PR-Sitzung ein.

02 AUSWAHL

Das PR-Gremium wählt infrage kommende Veranstaltungen aus und überprüft, ob sie für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-)Teilnehmenden erforderlich sind und die dienstlichen Belange (Kosten, zeitliche Lage) genug berücksichtigen.

03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der dienstlichen Notwendigkeiten fasst das PR-Gremium den Beschluss über die Schulungsteilnahme.

04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den PR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

05 ANTRAG AUF FREISTELLUNG

Der PR teilt der Dienststelle den Beschluss mit und beantragt mit einer Fristsetzung die Freistellung für die Teilnahme an der Veranstaltung.

06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der PR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann die Dienststelle das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- ▶ Wann sind Schulungen erforderlich?
- ▶ In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- ▶ Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber



HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Alle Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminaren die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

KOSTEN

Die Dienststelle trägt die Kosten, die infolge der Teilnahme an der Schulung entstehen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG

Bitte teile uns frühzeitig mit, wenn du an einem Seminar nicht teilnehmen kannst. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte sprich uns an, wenn du besondere Bedarfe hast. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



GUTE GRÜNDE FÜR UNSERE SEMINARE

WIR



- ▶ verfügen über mehr als 30 Jahre Know-How in der Weiterbildung: Verlässliche Wissensvermittlung und kompetente Seminarorganisation stehen bei uns im Fokus!
- ▶ sind ein eingetragener Verein und nicht gewinnorientiert: Euer Wissensgewinn ist für uns das Wichtigste!
- ▶ legen Wert auf eine kollegiale Atmosphäre in unseren Seminaren: kein langweiliger Frontalunterricht, kein steifes „Sie“ in der Anrede – bei uns steht erfolgreiche Wissensvermittlung in jedem Fortbildungsformat an oberster Stelle!
- ▶ arbeiten mit über 2.000 fachkompetenten und hoch engagierten Referent*innen zusammen, die Praxisnähe großschreiben – denn die Vermittlung von korrektem, aktuellem Wissen ist unser Versprechen an euch!
- ▶ bieten Interessenvertreter*innen passgenaue und qualitativ hochwertige Angebote. Als Teil der Gewerkschaftsfamilie wissen wir genau, wo bei euch der Schuh drückt und unterstützen euch in allen Bereichen.
- ▶ beraten individuell über den besten Bildungsweg – unser Fachwissen umfasst nicht nur die Fortbildungsinhalte, wir beraten euch umfassend in Bezug auf eure Rechte rund um Seminarteilnahme, Schulungsbedarfe, Freistellungen.
- ▶ garantieren die Qualität unserer Seminare durch regelmäßige EFQM-Zertifizierung und arbeiten für euch daran, täglich besser zu werden. Umfassende Feedbackrunden mit allen Beteiligten unterstützen uns dabei, unser Motto zu leben: Gut ist nicht gut genug!

BILDUNGSURLAUB MACHEN!



Bildungsurlaub ist nicht nur euer gutes Recht, sondern unterstützt euch auf ganzer Linie bei eurer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Er bietet euch die Möglichkeit, euch mit vielfältigen Themen unabhängig vom ausgeübten Beruf auseinanderzusetzen und schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Als Atempause der besonderen Art ermöglicht die Teilnahme an einem Bildungsurlaub, einen neuen Fokus zu setzen, Impulsen zu folgen oder bereits vorhandenes Wissen zu vertiefen. Bildungsurlaub bedeutet selbstbestimmtes Lernen und Austausch mit anderen und kann so eine positive Lernkultur fördern. Dank der guten Erfahrungen in einem Bildungsurlaub erlangst du mehr Selbstvertrauen, wirst mutiger und kehrst frisch motiviert in deinen (Arbeits-)Alltag zurück.

Der Gesetzgeber sieht vor, dass der Anspruch auf Bildungsurlaub für berufliche oder politische Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es liegt also an euch, wo ihr den Schwerpunkt setzen wollt.

Standpunkte vertreten lernen, Stellung beziehen und gemeinsam auf neuen Wegen die Gesellschaft stärken – mit dem DGB-Bildungswerk NRW!

KONTAKT



CHRISTIAN LORENZ

T. 0211 17523-279

clorenz@dgb-bw-nrw.de

CHRISTINA PASSENHEIM

T. 0211 17523-301

cpassenheim@dgb-bw-nrw.de



T. 0201 2940301

info@gew-nrw.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

die guerillas GmbH
Neue Friedrichstraße 58a
42105 Wuppertal

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:

Recognised for Excellence 4 Star



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.