



2026

SEMINARE FÜR ALLE!

§ 37 (7) BetrVG und AWbG

DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE,

gewerkschaftliche Bildung steht für Praxisnähe und Orientierung in bewegten Zeiten.

In unseren „Seminaren für alle“ greifen wir die drängenden Themen unserer Arbeitswelt auf – von den Herausforderungen des industriellen Wandels über den Einsatz künstlicher Intelligenz und digitaler Technologien bis hin zur zunehmenden gesellschaftlichen Polarisierung. Gerade angesichts des anhaltenden Rechtsrucks, der politischen Unsicherheiten in Europa und der zunehmenden Angriffe auf die Rechte von Arbeitnehmenden und die Mitbestimmung ist es umso wichtiger, sich gemeinsam weiterzubilden, Position zu beziehen und solidarisch zu handeln.

Unsere Seminare bieten Raum für Austausch, Vernetzung und konkrete Lösungsansätze, egal ob du Vertrauensperson, Mitglied der betrieblichen Interessenvertretung oder einfach eine engagierte Kollegin, ein engagierter Kollege bist. Gemeinsam schaffen wir ein starkes Fundament für ein solidarisches und demokratisches Miteinander in Betrieb und Gesellschaft.

Für die Wochenseminare in diesem Heft kannst du dich nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG), dem „Bildungsurlaubsgesetz“, bei fortlaufender Lohnzahlung freistellen lassen. Die Kosten für Unterkunft, Verpflegung und Seminarteilnahme übernimmt deine IG Metall-Geschäftsstelle Mönchengladbach für dich als Mitglied.

Wir freuen uns auf dich!

Frank Taufenbach
1. Bevollmächtigter
IG Metall Mönchengladbach

Elke Hülsmann
Geschäftsführerin
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christoph Zaar
FBL Industriegewerkschaften
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

Politische Bildung befähigt dazu, Demokratie zu leben – dieses Ziel ist unsere Mission. Mit unseren spannenden und erlebnisreichen Seminaren zu brennenden Themen aus Gesellschaft und Politik fördern wir das Demokratieverständnis und die politische Teilhabe. Wir wollen nicht nur bedauern, was alles schief läuft und sich wirklich mal ändern muss – wir wollen selbst aktiv werden, uns informieren, einmischen und mitmischen. Das DGB-Bildungswerk NRW bringt Menschen zusammen, liefert wichtige Fakten und macht fit in allen Themenbereichen der politischen Weiterbildung. Inhaltlich und persönlich gestärkt gehen wir alle ganz anders in schwierige Diskussionen rund um unsere Gemeinschaft, Zukunft und die Stärkung der Demokratie.

INHALT

SEMINARE	6	Tarifpolitik kurz erklärt – Das Tarif-ABC	19
Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (A I)	8	Fertig – Los! – Zum Auftakt der Tarifverhandlungen	21
Situation und Interessen junger Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Betrieb (Jugend I)	10	INFORMATIONEN	22
Der 1. Mai: Von Barrikaden, Bewegungen und Beats	12	Freistellung nach Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG)	24
Grundlagen des Sozialrechts	13	Freistellung nach § 37 (7) BetrVG für Mitglieder des Betriebsrats	26
Arbeitest du noch oder lebst du schon?	14	Hinweise zur Anmeldung	28
Wir lassen uns nicht abbügeln! Beschäftigte in den textilen Branchen	15	Unsere Referent*innen	30
Gute Praxis – Stärker im Betrieb	16	Wir handeln nachhaltig	32
Kandidat*innen-Seminar zur Betriebsratswahl 2026	17	Kontakt	35
Auf geht's – In die neue Tarifrunde! Metall und Elektroindustrie – NRW	18	Impressum	36

SEMINARE



ARBEITNEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER IN BETRIEB, WIRTSCHAFT UND GESELLSCHAFT (A 1)

Dieses Seminar richtet sich an alle, die mehr über betriebliche und gesellschaftspolitische Themen wissen möchten. Wir klären die Rolle des Betriebsrats als gesetzliche Interessenvertretung und wie er die Interessen der Belegschaft durch eine gute Zusammenarbeit mit Belegschaft, Vertrauens-

leuten und Gewerkschaft erfolgreich vertreten kann. Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse über ökonomische und soziale Zusammenhänge in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst betriebliche und gesellschaftspolitische Themen kennen und verstehst die Rolle des Betriebsrats als gesetzliche Interessenvertretung sowie die Funktion von Gewerkschaften im Spannungsfeld der unterschiedlichen Interessen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufbau, Funktion und Ziele von Unternehmen
- ▶ Der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
- ▶ Der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung der Belegschaft
- ▶ Die rechtliche Stellung des Betriebsrats
- ▶ Der Informationsaustausch zwischen Betriebsrat, der Belegschaft und anderen Stellen
- ▶ Die Vertretung der Interessen der Arbeitnehmer*innen durch den Betriebsrat, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und die Vertrauensleute
- ▶ Die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb

INFOS

20.07. – 24.07.2026
Seminar-Nr.: K1-260187-176
Wesel – Tannenhäuschen

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

§ Freistellungen:
nach AWbG oder § 37 (7) BetrVG

FRAUEN

👤 Zielgruppe:
Insbesondere weibliche sowie andere interessierte Arbeitnehmer*innen, Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de



Foto: Thomas Range

SITUATION UND INTERESSEN JUNGER ARBEITNEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER IM BETRIEB (JUGEND I)

Wie muss eine gute Ausbildung ablaufen? Bleibt Dir genug Zeit und Energie für Freizeit, Freunde und Familie? Warum gibt es einen Zusammenhang zwischen Wirtschaft und Gesellschaft, wie gestaltet sich dieser und was hat der Staat damit zu tun? Diese und viele weitere Fragen beantwortet dir das Jugend I-Seminar. Hier geht es eine Woche lang um dein Ausbildungs- und Arbeitsleben. Du lernst die Grundlagen unseres Wirtschafts- und Gesell-

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst betriebliche und gesellschaftspolitische Themen kennen und verstehst die Rolle des Betriebsrats und der Jugend- und Auszubildendenvertretung als gesetzliche Interessenvertretung sowie die Funktion von Gewerkschaften im Spannungsfeld der unterschiedlichen Interessen.

schaftssystems und die IG Metall kennen, setzt dich mit Arbeits- und Lebenssituationen junger Menschen auseinander und begibst dich in die Analyse wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Zusammenhänge. Darüber hinaus geht es um die konkrete Verbesserung deiner aktuellen Situation mit einem Blick auf deine Möglichkeiten, Rechte und Pflichten und natürlich um weitere Schritte auf dem Weg zu einem guten Leben.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Nach welchen Gesetzen handeln Betriebe und wie können wir als Arbeitnehmer*innen unsere Interessen verfolgen?
- ▶ Welche Möglichkeiten gibt es, um meine Ausbildung erfolgreich zu gestalten?
- ▶ Wie unterstützt mich dabei die IG Metall, die Jugend und Auszubildendenvertretung und der Betriebsrat?
- ▶ Darüber hinaus geht es um die wichtigsten Fragen rund um das Ausbildungs- und Arbeitsleben und die Fragen, die dich interessieren.

INFOS

30.03. – 02.04.2026
Seminar-Nr.: K1-260182-176
Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

§ Freistellungen:
nach AWbG oder § 37 (7) BetrVG

👤 Zielgruppe:
Interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Vertrauensleute

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de



DER 1. MAI: VON BARRIKADEN, BEWEGUNGEN UND BEATS

Zeit für Gemeinschaft – gleichberechtigt, ideenreich, freundlich und mutig. Sei dabei zum 1. Mai! Hier und jetzt geht es um deine Interessen und Zukunftsperspektiven. Nicht nur in der Arbeitswelt, als Azubi oder Arbeiter*in. Deine gesellschaftlichen Chancen, Vorstellungen, Pläne und Träume sind schließlich auch berührt.

Die Bedeutsamkeit dieses Tages sowie seine historischen Wurzeln zu ergründen, ist dabei ebenso wichtig, wie der Blick ins Morgen. Der 1. Mai ist der internationale Kampftag der Arbeiter*innenbewegung. Das wird er auch bleiben, wenn die Gemeinschaft stark genug ist.

Also mitmachen, denn Solidarität und deine Ideen sind gefragt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du bekommst einen ersten Überblick zum Thema und kannst deine Kreativität im Rahmen (gewerkschafts-)politischer Aktionen gezielt weiterentwickeln.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Die Geschichte des 1. Mai – Mehr als nur ein Feiertag
- ▶ Der 1. Mai international – Ein solidarischer Blick über den Tellerrand
- ▶ Feministischer 1. Mai – Schon immer ein Tag des feministischen Kampfs
- ▶ Jugend in der Arbeitswelt – Kämpfe, Perspektiven und Kreativ-Aktionen

INFOS

01.05. – 03.05.2026

Seminar-Nr.: K1-260184-176

Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

👤 Zielgruppe:
Insbesondere interessierte junge Arbeitnehmer*innen und Auszubildende, und Mitglieder von Jugend- und Auszubildendenvertretungen sowie alle interessierten Arbeitnehmer*innen, Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder

Anmeldung: Die Anmeldung erfolgt direkt über die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

GRUNDLAGEN DES SOZIALRECHTS

Neben den „klassischen“ arbeitsrechtlichen Themen, gibt es ebenso sozialrechtliche Fragestellungen, die dich betreffen könnten. Dieses Themenfeld wird besonders beleuchtet und überblicksartig im Seminar dargestellt. Weder Vorkenntnisse, noch eine Funktion in der IG Metall oder im Betrieb sind erforderlich.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen grundsätzlichen Überblick in sozialrechtlichen Fragen und kannst mit diesem Wissen auch anderen Kolleginnen und Kollegen aktuelle Entwicklungen verständlich machen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur des Sozialrechts im Überblick
- ▶ Regelungen bei Arbeitslosigkeit im Überblick
- ▶ Regelungen bei Kurzarbeit im Überblick
- ▶ Wichtige Regelungen im Krankheitsfall als Überblick
- ▶ Weitere sozialrechtliche Änderungen im Überblick

INFOS

11.09. – 12.09.2026

Seminar-Nr.: K1-260188-176

Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

👤 Zielgruppe:
Interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Vertrauensleute

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

ARBEITEST DU NOCH ODER LEBST DU SCHON?

Ein Seminar der IG Metall-Frauen

Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist eine grundlegende gesellschaftspolitische Aufgabe, die im Grundgesetz (GG) verankert ist. Das gilt selbstverständlich auch in der Arbeitswelt. Die Wirklichkeit zeichnet aber ein anders Bild, in dem unser Gesellschaftsgefüge von der tatsächlichen Gleichberechtigung der Frauen und Männer noch ein ganzes Stück entfernt ist.

Ein Beispiel ist das Thema „Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit“. Insbesondere Frauen erleben diesen Umstand täglich. Auch der Betriebsrat muss das Thema ernstnehmen und voranbringen. Das kann jedoch nur mit aktivem Engagement der Belegschaft gelingen.


DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst anhand historischer und aktueller Beispiele eigene Ideen und Vorgehensweisen zu entwickeln.


DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Ein Blick zurück nach vorn – aus der Geschichte ins Heute als Übersicht
- ▶ Handlungsmöglichkeiten – Konzepte, Aktionen und Projekte im Überblick
- ▶ Zusammenarbeitsmöglichkeiten kurz dargestellt

INFOS

 27.11. – 28.11.2026
Seminar-Nr.: K1-260190-191
Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

 Zielgruppe:
Alle interessierten Arbeitnehmer*innen,
Vertrauensleute sowie Betriebsratsmitglieder

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die
Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

WIR LASSEN UNS NICHT ABBÜGELN!

Beschäftigte in den textilen Branchen

Die Stärke unserer Organisation ist Solidarität. Selbstverständlich gilt das uneingeschränkt für alle Kolleginnen und Kollegen in den Betrieben der textilen Branchen. Die besonderen Bedingungen und Herausforderungen dieser Traditions-Branchen dürfte, genau betrachtet, also keine herausragende Neuigkeit sein. Hier geht es schlichtweg um die stärkende Unterstützung und ebenso um die Zukunftsperspektiven für die Beschäftigten. Du bist betroffen – also bringe dich ein. Gemeinsam – vorwärts!


DAS IST DAS ZIEL:

Deine Kenntnisse der Bedingungen und Besonderheiten in der „Branche“ werden gestärkt. Du erhältst überblicksartig erste Hinweise für Weiterentwicklungsansätze.


DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Handlungsmöglichkeiten im Betrieb als Übersicht
- ▶ Zusammenarbeitsmöglichkeiten mit dem Betriebsrat
- ▶ Zusammenarbeitsmöglichkeiten mit der Gewerkschaft

INFOS

 20.11. – 21.11.2026
Seminar-Nr.: K1-260191-190
Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

 Zielgruppe:
Insbesondere interessierte Kolleg*innen aus dem Bereich der „Textil & Bekleidungsindustrie“ und „Textile-Dienste“ sowie alle interessierten Arbeitnehmer*innen,
Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die
Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

GUTE PRAXIS – STÄRKER IM BETRIEB

Deine Bereitschaft zum Engagement über das direkte Eigeninteresse hinaus ist keine Selbstverständlichkeit. Das Angebot ist daher zu deiner Unterstützung gedacht. Hinweise für erste Schritte, um Beteiligungsprozesse im Betrieb einzuleiten, sie zu unterstützen und zu organisieren, erfährst du hier.


DAS IST DAS ZIEL:


Du erhältst einen ersten Überblick im Rahmen der betrieblichen Beteiligungsmöglichkeiten und kannst die Kolleginnen und Kollegen bei ersten Schritten im Betrieb informieren und aktivieren.

DAS SIND DIE THEMEN:


- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten im Betrieb als Übersicht
- ▶ Kommunikationsgelegenheiten erkennen und nutzen
- ▶ Möglichkeiten am Beispiel des „Organizing“

INFOS

 **27.02. – 28.02.2026**
Seminar-Nr.: K1-260181-176
Wegberg – Hotel Restaurant Esser

 **03.07. – 04.07.2026**
Seminar-Nr.: K1-260186-176
Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

 Zielgruppe:
Alle interessierten Arbeitnehmer*innen,
Vertrauensleute sowie Betriebsratsmitglieder

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die
Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

KANDIDAT*INNEN-SEMINAR ZUR BETRIEBSRATSWAHL 2026

Für den Betriebsrat zu kandidieren ist häufig mit Fragen verbunden, die zur persönlichen Entscheidungsfindung beantwortet werden wollen. Genau hier setzen wir an, stellen dir die notwendigen Informationen bereit und haben selbstverständlich ein „offenes Ohr“ für deine Fragen. Betriebsratsmitglied zu werden bzw. zu sein, ist mit Anforderungen verbunden, über die du vorher sicher einen Überblick erhalten willst. Denn – Wissen ist immer besser als Glauben.


DAS IST DAS ZIEL:

Du bekommst eine praxisbezogene Einsicht in die Aufgabenfelder der Betriebsratsarbeit und kannst auf dieser Grundlage eine klare Kandidatur-Entscheidung treffen.


DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Das Betriebsratsmandat in der Übersicht
- ▶ Persönlichen Aufwand einschätzen können
- ▶ Unterstützungsmöglichkeiten für die ersten Schritte

INFOS

 **30.01. – 31.01.2026**
Seminar-Nr.: K1-260180-176
Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

 Zielgruppe:
Alle interessierten Arbeitnehmer*innen,
Vertrauensleute sowie Betriebsratsmitglieder

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die
Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

AUF GEHT'S – IN DIE NEUE TARIFRUNDE!

Metall und Elektroindustrie – NRW

Die kommende Tarifrunde in der Metall- und Elektroindustrie steht an. Nicht erst kurz vor den ersten Warnstreik-Aktionen werden die notwendigen Vorbereitungen begonnen, sondern schon viel früher. Der grundsätzliche Ablauf steht zwar fest, aber nicht die aktuellen Forderungen. Denn darüber haben die Gewerkschaftsmitglieder in den Betrieben zu entscheiden. Also auch du. Welche Beteiligungs- und Aktionsmöglichkeiten du dabei hast, wird in diesem Seminar überblicksartig zusammengefasst, dargestellt und diskutiert.


DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst, wie eine Tarifrunde im Betrieb aktiv vorbereitet und gestaltet werden kann und bekommst Informationen zu deiner Rolle in diesem Zusammenhang.


DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Information, Aktivierung und Planung – erste Schritte im Betrieb
- ▶ Aktuelle Forderungs-Ideen betrieblich ermitteln und diskutieren
- ▶ Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft und dem Betriebsrat koordinieren

INFOS

 17.04. – 18.04.2026
Seminar-Nr.: K1-260183-176
Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

 Zielgruppe:
Alle interessierten Arbeitnehmer*innen,
Vertrauensleute sowie Betriebsratsmitglieder

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die
Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

TARIFPOLITIK KURZ ERKLÄRT – DAS TARIF-ABC

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ist bei Lohnerhöhungen immer sofort bewusst, welche Effekte ein Tarifvertrag hat. Für wann sie gelten, ist jedoch häufig nicht bekannt. Und – welche tariflichen Regelungen sonst noch wichtig sind bzw. wer für die Durchsetzung tariflicher Vereinbarungen zuständig ist, gilt es zu untersuchen. Wesentliche tarifvertragliche Grundlagen werden, sprachlich angemessen, vermittelt und erklärt sowie diskutiert.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst, wie Tarifverträge im Einzelnen wirken und tarifvertragliche Rechte durchgesetzt werden können.


DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Das Tarifvertragsrecht im Überblick
- ▶ Anspruchsrechte der Beschäftigten im Betrieb
- ▶ Mögliche Aktivitäten zur Erlangung eines Tarifvertrags in der Übersicht

INFOS

 26.06. – 27.06.2026
Seminar-Nr.: K1-260185-176
Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

 Zielgruppe:
Alle interessierten Arbeitnehmer*innen,
Vertrauensleute sowie Betriebsratsmitglieder

Anmeldung:
Die Anmeldung erfolgt direkt über die
Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

EINFACH. INFORMIERT. BLEIBEN.

Mit den Newslettern des DGB-Bildungswerk NRW!

Erhalte regelmäßig wertvolle Infos direkt in dein Postfach – speziell auf deine Interessen abgestimmt:

- ▶ Betriebsrat Industrie + Handwerk
- ▶ Betriebsrat Dienstleistung + Gesellschaft
- ▶ Personalrat
- ▶ Mitarbeitendenvertretung (kirchliche Einrichtungen)
- ▶ Bildungsurlaub

Unsere Newsletter bieten praxisnahe Informationen und aktuelle Themen aus Arbeitswelt und Bildung sowie eine Auswahl spannender Seminarangebote.

Schau doch auch mal auf unseren Social Media-Kanälen vorbei:

 [dgbbw.nrw/linkedin](https://www.linkedin.com/company/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/insta](https://www.instagram.com/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/fb](https://www.facebook.com/dgbbw-nrw/)



Foto: Bevan Goldswain, iStock

Tarifpolitik

FERTIG – LOS! – ZUM AUFTAKT DER TARIFVERHANDLUNGEN

Metall und Elektroindustrie – NRW

Die Vorbereitungen der anstehenden Tarifrunde sind im vollem Gange. Verbindliche Beschlüsse zu aktuellen Forderungen stehen kurz bevor. Wie sich die Arbeitgeber dazu verhalten können wir ahnen, aber nicht wissen. Nur die konsequente Gestaltung und Umsetzung der Tarifauseinandersetzung kann den erfolgreichen Verlauf für einen guten Abschluss herbeiführen. Natürlich auch für dich.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst, wie eine Tarifrunde aus dem Betrieb heraus aktiv unterstützt werden kann und bekommst Hinweise zur Rechtslage deiner Handlungsmöglichkeiten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Den rechtlichen Rahmen einer Tarifauseinandersetzung kennen
- ▶ Konkrete Aktionen im Betrieb verabreden und umsetzen
- ▶ Das Ergebnis im Betrieb gekonnt kommunizieren


INFOS

 18.09. – 19.09.2026

Seminar-Nr.: K1-260189-176

Wegberg – Hotel Restaurant Esser

€ Die Kosten übernimmt die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach für ihre Mitglieder.

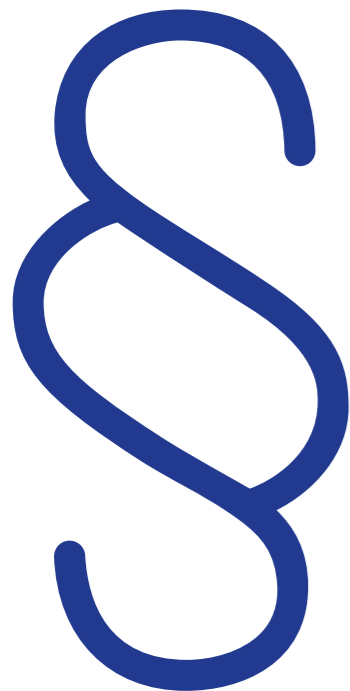
 Zielgruppe:
Alle interessierten Arbeitnehmer*innen,
Vertrauensleute sowie Betriebsratsmitglieder

Anmeldung:

Die Anmeldung erfolgt direkt über die Geschäftsstelle der IG Metall Mönchengladbach.
Anja Langlitz, anja.langlitz@igmetall.de

INFORMATIONEN





FREISTELLUNG NACH Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz NRW (AWbG)

ANSPRUCHSBERECHTIGTE:

Anspruch auf fünf Tage Bildungsurlaub pro Jahr haben nach dem AWbG Arbeiter*innen und Angestellte, die den Schwerpunkt ihres Beschäftigungsverhältnisses in Nordrhein-Westfalen haben.

Als Arbeitnehmende gelten auch Beschäftigte in Heimarbeit und ihnen Gleichgestellte sowie arbeitnehmerähnliche Personen.

Der Rechtsanspruch auf Bildungsurlaub besteht in Betrieben und Dienststellen ab zehn Beschäftigten nach einer Beschäftigungszeit von sechs Monaten. Für die Zeit des Bildungsurlaubs wird der Arbeitnehmende von der Arbeit freigestellt und der Arbeitgeber hat das Arbeitsentgelt fortzuzahlen. Auszubildende haben während ihrer Berufsausbildung einen Anspruch auf insgesamt fünf Tage Bildungsurlaub.

FÜR ALLE ZUGÄNGLICH:

Die Seminare sind für alle zugänglich, auch dann, wenn die Inhalte am Beispiel der Metallwirtschaft orientiert sind. Dies gilt für alle Kooperationsseminare des DGB-Bildungswerk NRW e.V.

ANMELDUNG:

Die schriftliche Anmeldung erfolgt in der Regel zehn Wochen vor Seminarbeginn über die IG Metall-Geschäftsstelle beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

ANTRAG AUF BILDUNGSURLAUB:

Der Arbeitgeber muss schriftlich informiert werden. Hierzu muss der „Antrag auf Bildungsurlaub“ mindestens sechs Wochen vor Beginn des Seminars bei dem Arbeitgeber eingegangen sein. Wichtig ist, dass der Arbeitgeber den Empfang quittiert.

GRUNDSÄTZLICH GILT:

Alle zur Beantragung von Bildungsurlaub notwendigen Unterlagen werden rechtzeitig vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. nach Eingang der Anmeldung zugeschiedt. Die Frist für die Reaktion des Arbeitgebers beträgt drei Wochen nach Eingang des vollständigen Antrags bei dem Arbeitgeber. Teilt der Arbeitgeber die Verweigerung der Freistellung nicht innerhalb dieser Frist unter Angabe der Gründe schriftlich mit, gilt die Freistellung als erteilt.



FREISTELLUNG NACH

§ 37 (7) BetrVG für Mitglieder des Betriebsrats

AUSWAHL:

Die vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. als § 37 (7) BetrVG ausgewiesenen Seminare verfügen über die entsprechende Anerkennung als geeignete Schulung des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen. Das Betriebsratsmitglied wählt für sich das passende Seminar aus. Die Aktenzeichen des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen zu diesen Seminaren erhaltet ihr vom DGB-Bildungswerk NRW e.V.

BESCHLUSS:

Das Betriebsratsgremium fasst den Beschluss über die Festlegung der zeitlichen Lage der Schulungsteilnahme einer oder mehrerer Betriebsrät*innen, wobei vorsorglich auch Ersatzteilnehmer*innen benannt werden sollten. Der Beschluss muss den Titel der als geeignet anerkannten Schulungsveranstaltung, den bzw. die Namen der teilnehmenden Betriebsrät*innen sowie die zeitliche Lage der Schulung beinhalten.

ARBEITGEBERINFO:

Der Betriebsrat teilt diesen Beschluss dem Arbeitgeber rechtzeitig mit. Hierfür bitte das Formblatt des DGB-Bildungswerks NRW e.V. verwenden.

ANMELDUNG:

In der Regel erfolgt die verbindliche schriftliche Anmeldung bis acht Wochen vor Seminarbeginn beim DGB-Bildungswerk NRW e.V. Besser ist es, sich früher anzumelden!

HINWEIS:

Der Anspruch der Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung auf Freistellung für geeignet anerkannte Schulungen ergibt sich aus § 65 (1) i.V.m. § 37 (7) BetrVG. Den erforderlichen Beschluss fasst auch hier der Betriebsrat (unter Beteiligung der JAV).

VERHÄLTNIS ZUM § 37 ABS. 6 BETRVG:

Der Schulungsanspruch nach § 37 Abs. 7 BetrVG verschafft dir als Mitglied des Betriebsrats einen zusätzlichen, individuellen Schulungsanspruch, der unabhängig vom Anspruch auf Schulung nach § 37 Abs. 6 besteht. Diese Schulungsansprüche dürfen nicht gegenseitig angerechnet werden.

WEITERE INFORMATIONEN ...

... rund um Anspruch, Freistellung, Antrag usw.:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber/bildungsurlaub



HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Alle Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

SEMINARKOSTEN

Für die in diesem Heft aufgeführten Seminare übernimmt deine IG Metall sofern keine Teilnahmegebühr extra ausgewiesen ist – im Rahmen ihres Budgets für ihre Mitglieder die Kosten für den Besuch des jeweiligen Seminars. Nicht-Mitglieder sind willkommen, tragen jedoch die Kosten für Unterkunft und Verpflegung sowie die anteiligen Seminarkosten und ihre Reisekosten selbst. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar. Bei Nichterscheinen behalten wir uns vor, Ausfallkosten in Rechnung zu stellen.

VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte spricht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

REFERENT*INNEN

Unsere Referent*innen sind erfahrene Betriebsrät*innen, Vertrauensleute und Gewerkschafter*innen, die in regionalen Arbeitskreisen der IG Metall aktiv sind. Sie sind mit den besonderen Bedingungen ihrer Region und den Betrieben vertraut. Wir empfehlen daher, vorzugsweise die Seminare zu besuchen, die von Referent*innen der eigenen Region betreut werden.

SEMINARDURCHFÜHRUNG – WIR HELFEN GERN

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V. Sollten Fragen offenbleiben, wendet euch direkt an uns. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



UNSERE REFERENTINNEN UND REFERENTEN

Unsere ehren- und hauptamtlichen Referent*innen sind erfahren und kompetent in der Jugend- und Erwachsenenbildung, weil sie die Bedingungen und den Alltag der betrieblichen und gewerkschaftlichen Interessenvertretungen in ihrer Region aus der eigenen Praxis gut kennen. Sie sind Expert*innen bei der Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten in den Betrieben und setzen sich

aktiv für Demokratie, Chancengleichheit, Gerechtigkeit, Frieden und Antirassismus ein. Durch gemeinsame Fort- und Weiterbildungen halten sie sich auf dem aktuellen Stand der betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. So sichern wir eine gleichbleibend gute Qualität unserer Seminare.

DIE MITGLIEDER DES ARBEITSKREISES BILDUNG DER IG METALL MÖNCHENGLADBACH:

Ralf Bonsels, Mitglied des Betriebsrates, SMS Group GmbH

Yvonne Derendorf, Mitglied des Betriebsrates, SMS Group GmbH

Manfred Gorißen, ehem. Betriebsratsvorsitzender,
Otto Fuchs Dülken GmbH & Co. KG

Claudia Hempel, IG Metall Mönchengladbach

Arne Henniker, Mitglied des Betriebsrates, ATB-Schorch GmbH

Annette Hülser, ehem. Mitglied des Betriebsrates, Hansella GmbH

Birgit Klingbeil, Betriebsratsvorsitzende, Trützschler Group SE

Günter Kursch, ehem. Betriebsratsvorsitzender, ATB Schorch GmbH

Thomas Schmitz, IG Metall Mönchengladbach

Reimund Strauß, ehem. 1. Bevollmächtigter IG Metall Mönchengladbach

Frank Taufenbach, IG Metall Mönchengladbach

Georg Rath, Mitglied des Betriebsrates, TK Aufzüge GmbH

Maximilian Warschun, Vertrauenskörper Leiter, SMS Group GmbH

Ömer Yücel, IG Metall Mönchengladbach

WIR HANDELN NACHHALTIG

Das DGB-Bildungswerk NRW hat als gemeinnütziger Verein mit der Förderung politischer Bildung einen klaren Vereinszweck. Zur Erreichung dieses Zieles verbrauchen aber auch wir Ressourcen: Wir lassen Seminarprogramme drucken, unternehmen Dienstreisen, heizen unsere Büros, verbrauchen Strom für Computer, Licht, Drucker.

Der Nachhaltigkeit verpflichtet stellen wir daher unsere Aktivitäten immer wieder auf den Prüfstand und fragen, wo wir als Bildungswerk große oder auch kleine Möglichkeiten haben, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.

Uns ist es dabei wichtig, die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit – wirtschaftlich effizient, sozial gerecht, ökologisch tragfähig – gleichberechtigt zu betrachten. Als sozial verantwortungsbewusste, fair und ethisch korrekt handelnde Einrichtung streben wir auf unterschiedlichen Ebenen an, unseren Beitrag zur Erreichung der 17-UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung zu leisten.



IN UNSEREM DIREKTEN FOKUS STEHEN DIESE ZIELE:



Wir setzen uns für diese Ziele nicht nur in unserer Bildungsarbeit ein, sondern setzen sie auch konkret in unserem Arbeitsalltag um. Zum Beispiel die Ziele Klimaschutz und saubere Energie.

DIE WICHTIGSTEN BEREICHE, IN DENEN WIR RESSOURCEN- UND KLIMASCHONEND HANDELN:

- ▶ Abfallvermeidung/Entsorgung/Zweitnutzung
- ▶ Energieverbrauch
- ▶ Papier- und Tonerverbrauch
- ▶ Mobilität
- ▶ Büroartikel, Seminarmaterialien ...
- ▶ Seminarhäuser
- ▶ Interne Versorgung

BILDUNGSURLAUB MACHEN!

Bildungsurlaub ist nicht nur euer gutes Recht, sondern unterstützt euch auf ganzer Linie bei eurer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Er bietet euch die Möglichkeit, euch mit vielfältigen Themen unabhängig vom ausgeübten Beruf auseinanderzusetzen und schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Als Atempause der besonderen Art ermöglicht die Teilnahme an einem Bildungsurlaub, einen neuen Fokus zu setzen, Impulsen zu folgen oder bereits vorhandenes Wissen zu vertiefen. Bildungsurlaub bedeutet selbstbestimmtes Lernen und Austausch mit anderen und kann so eine positive Lernkultur fördern. Dank der guten Erfahrungen in einem Bildungsurlaub erlangst du mehr Selbstvertrauen, wirst mutiger und kehrst frisch motiviert in deinen (Arbeits-)Alltag zurück.

Der Gesetzgeber sieht vor, dass der Anspruch auf Bildungsurlaub für berufliche oder politische Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es liegt also an euch, wo ihr den Schwerpunkt setzen wollt.

Standpunkte vertreten lernen, Stellung beziehen und gemeinsam auf neuen Wegen die Gesellschaft stärken – mit dem DGB-Bildungswerk NRW!



KONTAKT

DGB BILDUNGS
WERK NRW

AYCAN TOKMAK

T. 0211 17523-189

atokmak@dgb-bw-nrw.de

ANGELA HUBERTI

T. 0211 17523-170

ahuberti@dgb-bw-nrw.de



FRANK TAUFENBACH

T. 02161-92693-16

frank.taufenbach@igmetall.de

ANJA LANGLITZ

T. 02161-92693-15

anja.langlitz@igmetall.de

moenchgladbach@igmetall.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz:

Reineke-Marketing
Fährenkotten 10
45259 Essen

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

**Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:
Recognised for Excellence 4 Star**



**DGB BILDUNGS
WERK NRW**
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.