



2026/2027

SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

KFZ-Dienstleistungsbranche

DGB BILDUNGS **WERK NRW**
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

**LIEBE KOLLEGIN,
LIEBER KOLLEGE.**

2026 WIRD RICHTUNGSWEISEND FÜR DIE MITBESTIMMUNG IM KFZ-DIENSTLEISTUNGSBEREICH.

In Autohäusern, Werkstätten, Service und Teile/Zubehör verändern Elektromobilität, Hochvolt-Know-how, Diagnose, Termin- und Zeiterfassung sowie Fahrzeug-/Kundendaten den Alltag. Das erhöht die Anforderungen an Betriebsräte und Wahlvorstände, rechtssicher zu handeln und Orientierung zu geben. Unser Bildungsprogramm unterstützt dich: mit Grundlagen für neu gewählte Gremien und Vertiefungen für Erfahrene, passend für Schichtdienst, Filialen, Azubi-Rotation und Leiharbeit. Schwerpunkt ist Entgeltvereinbarungen im Kfz-Gewerbe: Eingruppierung prüfen, Entgelt transparent gestalten, Leistungsentgelt fair regeln und Zielvereinbarungen ohne Fehlanreize. Ebenso im Blick: Datenschutz bei Telematikdaten, Fremdvergabe und Arbeitsschutz.

Mit den Betriebsratswahlen 2026 stärken wir die Beteiligung im Betrieb. Handlungsfähige Betriebsräte sorgen dafür, dass Beschäftigte gehört werden, Abläufe besser funktionieren und Innovation gestaltet wird. Unsere Seminare liefern Wissen, Checklisten und Werkzeuge anwendbar in Werkstatt, Annahme, Teilelager, Verkauf und Aufbereitung. Mitbestimmung ist kein Selbstläufer. Sie braucht Wissen, Haltung und Mut gerade dort, wo digitale Tools Tempo und Druck erhöhen.

Nutze unser Angebot, vernetze dich mit Kolleginnen und Kollegen und gestalte gute Arbeit aktiv mit. So sichern wir Demokratie im Betrieb: praktisch, wirksam, zukunftsfest.

Thomas Weillbier

Bezirkssekretär IG Metall
Bezirk NRW

Elke Hülsmann

Geschäftsführerin
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christoph Zaar

FBL Industriegewerkschaften
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

Politische Bildung befähigt dazu, Demokratie zu leben – dieses Ziel ist unsere Mission. Mit unseren spannenden und erlebnisreichen Seminaren zu brennenden Themen aus Gesellschaft und Politik fördern wir das Demokratieverständnis und die politische Teilhabe. Wir wollen nicht nur bedauern, was alles schief läuft und sich wirklich mal ändern muss – wir wollen selbst aktiv werden, uns informieren, einmischen und mitmischen. Das DGB-Bildungswerk NRW bringt Menschen zusammen, liefert wichtige Fakten und macht fit in allen Themenbereichen der politischen Weiterbildung. Inhaltlich und persönlich gestärkt gehen wir alle ganz anders in schwierige Diskussionen rund um unsere Gemeinschaft und die Stärkung der Demokratie.



INHALT

Vorwort

Inhaltsverzeichnis

Seminare

Schulung für Wahlvorstandsmitglieder

BR-Grundlagen: Betriebsratsarbeit in der

Kfz-Dienstleistungsbranche

BR-Grundlagen: Arbeitsabläufe und Interessen
im Betrieb erfolgreich koordinieren

BR-Aufbauwissen: Mitbestimmen im Alltag und
in Veränderungsprozessen

2	BR-Aufbauwissen: Personelle Veränderungen	
5	und Personalentwicklung begleiten	16
	ERA & Entgeltgestaltung im Kfz-Gewerbe	18
6	Tarifrecht in der Kfz-Branche	20
8	Aktuelles Arbeitsrecht im Kfz-Gewerbe	23
10	Informationen	24
	Der Weg zur Teilnahme	26
12	Hinweise zur Anmeldung	28
	Kontakt	31
14	Impressum	32



A woman with brown hair tied back, wearing a blue button-down shirt, is looking out of a window. The background outside the window is blurred, showing what appears to be a modern building with glass panels. A large, stylized graphic overlay is on the right side of the image, consisting of a red triangle pointing left towards the woman, and an orange triangle pointing right towards the text. The word "SEMINARE" is written in large, white, bold, sans-serif capital letters across the orange and red areas.

SEMINARE

SCHULUNG FÜR WAHLVORSTANDSMITGLIEDER

Autohaus-Gruppen, Werkstatt-/Serviceverbünde, Teile- und Zubehörhandel, Aufbereitung und Prüfdienstleistungen bringen besondere Wahl-Konstellationen mit sich: Filial- und Mehrbetriebsstrukturen, mobile Arbeit (z. B. Pannen-/Hol-und-Bring-Service), Schicht- und Samstagsöffnungszeiten, Azubis in ro-

tierenden Einsatzplänen sowie der regelmäßige Einsatz von Leiharbeit. Unser Tagesseminar übersetzt die gesetzlichen Vorgaben in praxisfeste Schritte für Wahlvorstände in der Kfz-Dienstleistungsbranche.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlangst die erforderlichen Rechtskenntnisse und Handlungssicherheit, um die BR-Wahl im Kfz-Dienstleistungsbereich korrekt, rechtssicher und pragmatisch durchzuführen – von der Wählerliste bis zur Auszählung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Allgemeine Vorschriften zur Betriebsratswahl
- ▶ Aktives und passives Wahlrecht: Beschäftigte im Betrieb, Beschäftigte in Heim- und Telearbeit, Beschäftigte im Außendienst, Beschäftigte in Leiharbeit
- ▶ Erstellung der Wählerliste und Wahlausschreiben
- ▶ Wahl mehrerer Betriebsratsmitglieder
- ▶ Vorschläge und Wahlverfahren, Minderheitengeschlecht und Sitzverteilung
- ▶ Schriftliche Stimmabgabe und andere Verfahrensweisen
- ▶ Wahlvorschläge von Gewerkschaften



Foto: Oscar Gutierrez Zozulia, iStock

INFOS

 **27.11.2025** (Vereinfachtes Verfahren)
Seminar-Nr.: D-250604-047
Witten – IG Metall Geschäftsstelle
€ Seminarkostenpauschale: 305,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 49,– € (zzgl. USt)*

 **15.01.2026**
Seminar-Nr.: D-260604-047
Witten – IG Metall Geschäftsstelle
€ Seminarkostenpauschale: 310,– € (USt-frei)
Verpflegung: ca. 49,– € (zzgl. USt)*

 Zielgruppe:
Wahlvorstandsmitglieder

§ Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG, § 20 (3) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BR-GRUNDLAGEN: BETRIEBSRATSARBEIT IN DER KFZ-DIENSTLEISTUNGSBRANCHE

In diesem Seminar werden Grundkenntnisse des Betriebsverfassungsrechts vermittelt – speziell zugeschnitten auf die Arbeitsrealität in Autohäusern, Werkstätten und weiteren Betrieben der Kfz-Dienstleistungsbranche. Im Mittelpunkt steht die Klärung der Aufgaben und der Rolle des Betriebsrats als Interessenvertretung der Beschäftigten im Betrieb. Du bekommst hier

einen verständlichen Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten, wie sie im Betriebsverfassungsgesetz geregelt sind – dabei beleuchten wir auch die Bedeutung aktueller Rechtsprechung für die praktische Betriebsratsarbeit in der Kfz-Branche.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsrats.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Der Betriebsrat als Interessenvertretung der Beschäftigten im KFZ-Gewerbe
- ▶ Das Betriebsverfassungsgesetz im System unserer Rechtsordnung
- ▶ Grundlagen der Betriebsverfassung:
- ▶ Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 BetrVG
- ▶ Rechte und Pflichten des einzelnen Betriebsratsmitglieds
- ▶ Anforderungen und Rahmenbedingungen erfolgreicher BR-Arbeit
- ▶ Grundsätze der Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung (§ 74 BetrVG)
- ▶ Zusammenarbeit mit Jugend- und Auszubildendenvertretung sowie Schwerbehindertenvertretung



INFOS



17.06. – 19.06.2026

Seminar-Nr.: D-260607-047

Paderborn – Hotel Aspethera



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 465,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BR-GRUNDLAGEN: ARBEITSABLÄUFE UND INTERESSEN IM BETRIEB ERFOLGREICH KOORDINIEREN

In diesem Seminar geht es darum, wie Betriebsratsmitglieder in der Kfz-Dienstleistungsbranche (z. B. Autohäuser, Werkstätten und Servicebetriebe) ihre Informationsrechte aktiv nutzen und gleichzeitig die Arbeitsabläufe im Gremium effizient gestalten können. Ein besonderer Fokus liegt auf der Vor-

bereitung und Durchführung von Verhandlungen mit dem Arbeitgeber, der Zusammenarbeit in betrieblichen Gremien wie dem Wirtschaftsausschuss sowie der Planung und Umsetzung von Betriebsversammlungen.

DAS IST DAS ZIEL:

Das Seminar bietet dir praxisnahe Impulse zur strukturierten Organisation der Betriebsratsarbeit – immer mit Blick auf die besonderen Anforderungen im Kfz-Betrieb.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Informationsrechte und -möglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- ▶ Vorbereitung und Durchführung von Gesprächen und Verhandlungen mit dem Arbeitgeber
- ▶ Planung und Durchführung von Betriebsversammlungen nach §§ 42, 43 und 46 BetrVG
- ▶ Arbeitsorganisation im Betriebsrat (Ausschüsse, Geschäftsverteilung, Ressourcen) nach §§ 27, 28 und 40 BetrVG



Foto: Ilyna Iushyna, iStock

INFOS



23.09. – 25.09.2026

Seminar-Nr.: D-260608-047

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 575,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BR-AUFBAUWISSEN: MITBESTIMMEN IM ALLTAG UND IN VERÄNDERUNGSPROZESSEN

In diesem Seminar befassen sich die Teilnehmenden mit dem Kernstück der betrieblichen Mitbestimmung: den Beteiligungsrechten des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten gemäß § 87 BetrVG. Gerade in der Kfz-Dienstleistungsbranche, mit ihren speziellen Anforderungen an Arbeitszeitgestaltung, Kundenservice und Teamarbeit, ist eine aktive Mitbestimmung durch den

Betriebsrat im Betriebsalltag ebenso gefragt wie in betrieblichen Veränderungsprozessen. Anhand praxisnaher Fallbeispiele werden die rechtlichen Grundlagen erarbeitet und die Anwendung auf typische Situationen aus Werkstätten, Servicebetrieben und Autohäusern eingeübt.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Konfliktlösungsverfahren: Arbeitsgericht und Einigungsstelle
- ▶ Vereinbarungsformen: Regelungsabrede und Betriebsvereinbarung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen nach §§ 87 und 88 BetrVG
- ▶ Beteiligungsrechte und Gestaltungsmöglichkeiten in sozialen Angelegenheiten nach § 87 BetrVG, z. B.:
 - ▷ Urlaubsplanung und Urlaubsregelungen
 - ▷ Beginn und Ende der täglichen Arbeitszeit sowie Pausenregelungen
 - ▷ Ordnung und Verhalten im Betrieb
- ▶ Umsetzung gemeinsamer Beschlüsse nach § 77 BetrVG
- ▶ Tarifvorbehalt und seine praktische Bedeutung (§ 77 Abs. 3 BetrVG)
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Gesetzgebung



INFOS



17.03. – 19.03.2027

Seminar-Nr.: D-270605-047

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: ca. 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 575,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

BR-AUFBAUWISSEN: PERSONELLE VERÄNDERUNGEN UND PERSONALENTWICKLUNG BEGLEITEN

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei personellen Angelegenheiten gemäß §§ 99–105 BetrVG – mit einem besonderen Fokus auf die Praxis in Autohäusern, Werkstätten und Servicebetrieben. Du lernst, wie du personelle Maßnahmen rechtssicher begleiten und mitgestalten kannst – von der Einstellung über Versetzungen und Eingruppierungen bis hin zu Kündigungen. Dabei werden auch Aspekte der Per-

sonalentwicklung thematisiert, die zunehmend an Bedeutung gewinnen, etwa im Hinblick auf Fachkräftesicherung, Qualifizierung und langfristige Personalplanung. Aktuelle Urteile und Entwicklungen in der Gesetzgebung werden praxisnah eingebunden, sodass du deine Handlungsfähigkeit im betrieblichen Alltag erweitern kannst.

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erhältst du Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen und entwickelst eine Beratungskompetenz unter anderem bei Fragen zu Kündigung, Versetzung sowie Abmahnung.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei personellen Angelegenheiten
 - ▷ Beteiligung bei Personalentscheidungen nach § 99 BetrVG:
 - ▷ Einstellung, Versetzung, Eingruppierung, Umgruppierung
- ▶ Leiharbeit, Befristung, Werkverträge
- ▶ Beteiligung nach §§ 102 ff. BetrVG:
 - ▷ Abmahnungen, Kündigungen, Änderungskündigungen
- ▶ Verfahren bei Personalmaßnahmen – auch bei vorläufigen Maßnahmen
- ▶ Möglichkeiten der Mitgestaltung in der Personalentwicklung
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Gesetzgebung



Foto: ultramansk / iStock

INFOS



23.06. – 25.06.2027

Seminar-Nr.: D-270608-047

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: ca. 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 575,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ERA & ENTGELTGESTALTUNG IM KFZ-GEWERBE

Die Kfz-Dienstleistungsbranche (Werkstatt, Service/Annahme, Teile-/Zubehörhandel, Fahrzeugaufbereitung, Prüfdienstleistungen) arbeitet auf Basis eigenständiger ERA-/Entgelttarifverträge und Regelwerke, die sich spürbar von anderen Branchen unterscheiden. Für Betriebsräte bedeutet das: Ent-

geltsysteme richtig verstehen, Eingruppierungen sicher prüfen und Entgeltgestaltung aktiv mitbestimmen – von Grundentgelt über Leistungsentgelt/Prämie bis zu Zielvereinbarungen.

DAS IST DAS ZIEL:

Teilnehmende werden in die Lage versetzt, branchenspezifische Entgeltsysteme im Kfz-Gewerbe sicher anzuwenden, Eingruppierungen nachzuvollziehen bzw. anzufechten und rechtssicher und praxistauglich mitzugestalten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Systemüberblick Kfz-ERA & Entgeltordnung
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubeispiele
- ▶ Zielvereinbarungen & variable Vergütung
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Praxisfälle & Verhandlung



Foto: EvgeniySholenko, iStock

INFOS



17.02. – 19.02.2027

Seminar-Nr.: D-270604-047

Soest – Susato Hotel



Seminarkostenpauschale: ca. 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 465,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:
Betriebsräte



Freistellungen:
§ 37 (6) BetrVG



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

TARIFRECHT IN DER KFZ-BRANCHE

In der Kfz-Branche gibt es eine Vielzahl unterschiedlicher Tarifverträge, die je nach Region, Unternehmen und gewerkschaftlicher Vereinbarung variieren. Ein fundiertes Wissen über diese Regelungen ist essenziell, um die Interessen der Beschäftigten wirkungsvoll zu vertreten und tarifvertragliche Ansprüche im Betrieb durchzusetzen.

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst, wie tarifvertragliche Regelungen erfolgreich im Betrieb umgesetzt werden können und welche Handlungsmöglichkeiten Betriebsräte und die IG Metall dabei haben. Anhand konkreter Praxisbeispiele und Fallstudien entwickeln wir gemeinsam Strategien, um tarifliche Rechte durchzusetzen und betriebliche Interessen bestmöglich zu vertreten.

In diesem Seminar erhältst du einen umfassenden Überblick über die verschiedenen Tarifverträge in der Kfz-Branche, ihre wichtigsten Unterschiede und Gemeinsamkeiten sowie ihre Auswirkungen auf Arbeitsbedingungen, Entgeltstrukturen und Arbeitszeiten. Wir schauen uns an, welche tariflichen Regelungen für welche Betriebe gelten und welche Besonderheiten es bei Haustarifverträgen, Flächentarifverträgen und Tarifverträgen mit Sonderregelungen gibt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die Tarifverträge in der Kfz-Branche (Flächentarifverträge, Haustarifverträge, Sonderregelungen)
- ▶ Unterschiede und Gemeinsamkeiten in den Kfz-Tarifverträgen
- ▶ Durchsetzung tarifvertraglicher Regelungen im Betrieb
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats und der IG Metall
- ▶ Praktische Fallbeispiele und Erfahrungsaustausch



Foto: Dragoș Condrea, iStock

INFOS



18.02. – 20.02.2026

Seminar-Nr.: D-260605-047

Soest – Susato Hotel



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 465,- € (zzgl. USt)*



14.10. – 16.10.2026

Seminar-Nr.: D-260609-047

Paderborn – Hotel Aspethera



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 465,- € (zzgl. USt)*



09.06. – 11.06.2027

Seminar-Nr.: D-270607-047

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: ca. 875,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 575,- € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen,
Jugend- und Auszubildendenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.

Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- ▶ Protokolle und Schriftverkehr

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319

dtarn@dgb-bw-nrw.de

dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br



DGB BILDUNGS
WERK NRW

AKTUELLES ARBEITSRECHT IM KFZ-GEWERBE

Das Arbeitsrecht entwickelt sich stetig weiter – mit spürbaren Auswirkungen auf die Praxis in Werkstatt, Serviceannahme, Teile-/Zubehörhandel und Autohäusern. Gerade im Kfz-Dienstleistungsbereich stellen Themen wie Samstagsarbeit, Kundenpeaks, Diagnose- und Terminsoftware, Probefahrten, Datenschutz (Telematik-/Fahrzeugdaten) sowie Qualifikation im Hochvolt-Bereich besondere Anforderungen an die Betriebsratsarbeit. Dieses Seminar bündelt die neueste Rechtsprechung und überträgt sie konkret auf die Kfz-Dienstleistungsbranche.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen kompakten Überblick über aktuelle Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts sowie über relevante gesetzliche Neuerungen und lernst, die Auswirkungen branchenspezifisch einzuschätzen und handlungsfähig in der Mitbestimmung zu werden.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aktuelle Entscheidungen aus dem kollektiven und individuellen Arbeitsrecht
- ▶ Rechtsprechungen und ihre Auswirkungen auf die BR-Arbeit
- ▶ Rechtsprechung zur Betriebsratswahl
- ▶ Erfahrungsaustausch und Rückblick auf die Amtszeit des Betriebsrats

INFOS

 **18.11.2026** Seminar-Nr.: D-260610-047

 **21.04.2027** Seminar-Nr.: D-270606-047

 **22.09.2027** Seminar-Nr.: D-270609-047

 **17.11.2027** Seminar-Nr.: D-270610-047

Witten – IG Metall Geschäftsstelle



Seminarkostenpauschale: ca. 310,– € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 49,– € (zzgl. USt)*



Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen,
Jugend- und Auszubildendenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

INFORMATIONEN





DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder
nach § 37 (6) BetrVG

01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z.B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer*innen erforderlich sind.

03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- ▶ Wann sind Schulungen erforderlich?
- ▶ In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- ▶ Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber



HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

KOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte sprecht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:

www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



EINFACH. INFORMIERT. BLEIBEN.

Mit den Newslettern des DGB-Bildungswerk NRW!

Erhalte regelmäßig wertvolle Infos direkt in dein Postfach –
speziell auf deine Interessen abgestimmt:

- ▶ Betriebsrat Industrie + Handwerk
- ▶ Betriebsrat Dienstleistung + Gesellschaft
- ▶ Personalrat
- ▶ Mitarbeitendenvertretung (kirchliche Einrichtungen)
- ▶ Bildungsurlaub

Unsere Newsletter bieten praxisnahe Informationen und aktuelle Themen aus
Arbeitswelt und Bildung sowie eine Auswahl spannender Seminarangebote.

Schau doch auch mal auf unseren Social Media-Kanälen vorbei:

 [dgbbw.nrw/linkedin](https://www.linkedin.com/company/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/insta](https://www.instagram.com/dgbbw-nrw/)  [dgbbw.nrw/fb](https://www.facebook.com/dgbbw-nrw/)

JETZT ANMELDEN
UND ALLE
VORTEILE SICHERN!

dgbbw.nrw/newsletter



KONTAKT

DGB BILDUNGS
WERK NRW



NAJEH SAADANI

T. 0211 17523-456
nsaadani@dgb-bw-nrw.de



MATTHIAS FISCHER

T. 0211 17523-217
mfischer@dgb-bw-nrw.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

die guerillas GmbH
Neue Friedrichstraße 58a
42105 Wuppertal

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist
qualitätszertifiziert nach EFQM:
Recognised for Excellence 4 Star



DGB BILDUNGS
WERK NRW
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.