



2026

# SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSENVERTRETUNGEN

# LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE.

## **2026 ist ein entscheidendes Jahr – für die Demokratie im Betrieb und für die Zukunft der Arbeitswelt.**

Gerade in Zeiten multipler Krisen, globaler Konflikte, sozialer Unsicherheit und der tiefgreifenden Transformation durch Digitalisierung und Künstliche Intelligenz braucht es engagierte Interessenvertretungen, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, gewerkschafts- und betriebspolitische Aufgaben im Sinne der Beschäftigten anzugehen und zu lösen.

Mit den anstehenden Betriebsratswahlen liegt der Fokus für das Seminarjahr 2026 klar auf Einstiegseminaren für neugewählte Betriebsratsmitglieder, aber auch erfahrene Betriebsrätinnen und Betriebsräte kommen nicht zu kurz. Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. und die IG Metall Bildungsregion Sauerland unterstützen dich mit einem umfassenden Bildungsprogramm, das dich fit macht für deine Aufgaben im Betrieb. Ob Grundlagen der Betriebsratsarbeit, rechtliche Sicherheit oder strategische Handlungskompetenz. Wir bieten dir praxisnahe Seminare, in denen du nicht nur Wissen, sondern auch Mut und Haltung entwickelst.

Mitbestimmung ist kein Selbstläufer, sie ist ein hart erkämpftes Gut, das verteidigt und weiterentwickelt werden muss. Unsere Demokratie lebt von Beteiligung, auch im Betrieb. Deshalb laden wir dich ein: Nutze unser Bildungsangebot, bilde dich weiter, vernetze dich mit anderen Aktiven und gestalte die Zukunft der Arbeit mit.

Carmen Schwarz  
IG Metall Arnsberg

Fabian Ferber  
IG Metall Märkischer Kreis

André Arenz  
IG Metall Olpe

Helmut Kreutzmann  
IG Metall Olsberg

Elke Hülsmann  
Geschäftsführerin  
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christoph Zaar  
FBL Industriegewerkschaften  
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

# GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

Politische Bildung befähigt dazu, Demokratie zu leben – dieses Ziel ist unsere Mission. Mit unseren spannenden und erlebnisreichen Seminaren zu brennenden Themen aus Gesellschaft und Politik fördern wir das Demokratieverständnis und die politische Teilhabe. Wir wollen nicht nur bedauern, was alles schief läuft und sich wirklich mal ändern muss – wir wollen selbst aktiv werden, uns informieren, einmischen und mitmischen. Das DGB-Bildungswerk NRW bringt Menschen zusammen, liefert wichtige Fakten und macht fit in allen Themenbereichen der politischen Weiterbildung. Inhaltlich und persönlich gestärkt gehen wir alle ganz anders in schwierige Diskussionen rund um unsere Gemeinschaft, Zukunft und die Stärkung der Demokratie.

## INHALT

### Seminare

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| Bildungsregion Sauerland – Übersicht der Bildungsstruktur       | 9  |
| JAV Aktiv – Ausbildungsqualität sichern und verbessern (JAV II) | 10 |
| JAV Aktiv – Konflikte erkennen und lösen (JAV III)              | 12 |
| Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)                     | 14 |
| Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)                   | 16 |
| Personelle Maßnahme und Betriebsratshandeln (BR II)             | 18 |
| Arbeitsrecht I                                                  | 20 |
| Arbeitsrecht II                                                 | 22 |
| Aktuelle Ergänzung zum Arbeitsrecht                             | 23 |
| Bildungsregion Sauerland – Entgeltseminare                      | 24 |
| Entgeltgestaltung (EG I)                                        | 25 |
| Aufgabenbeschreibung und Eingruppierung im ERA                  | 26 |
| Protokollführung – einfach und rechtssicher                     | 27 |
| Arbeits- und Gesundheitsschutz (AuG I)                          | 29 |
| Der Wirtschaftsausschuss I                                      | 30 |
| Der Wirtschaftsausschuss II                                     | 31 |
| KI – Aktuelle Trends kennenlernen, erleben und gestalten        | 32 |
| Künstliche Intelligenz im Betrieb                               | 33 |

### Ausstieg aus dem Erwerbsleben

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Das kleine Einmaleins der Rente                                  | 38 |
| Rente Kompakt – Den Übergang vom Erwerbsleben gestalten          | 40 |
| Sozialversicherungsrecht – Ausstieg aus dem Erwerbsleben         | 43 |
| Sozialversicherungsrecht – Einführung in die Leistungsberechnung | 44 |
| Die gesetzliche (Alters-)Rente                                   | 46 |
| Altersteilzeit                                                   | 48 |
| Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit                     | 50 |
| Aktuelles Sozialrecht                                            | 52 |
| Kinder, Teilzeit, Minijob                                        | 54 |

### Informationen

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| Grundlagenseminare für Betriebsräte | 58 |
| Der Weg zur Teilnahme               | 60 |
| Hinweise zur Anmeldung              | 62 |
| Unsere Referent*innen               | 64 |
| Kontakt                             | 67 |
| Impressum                           | 68 |

# SEMINARE

# BILDUNGSURLAUB MACHEN!

Bildungsurlaub ist nicht nur euer gutes Recht, sondern unterstützt euch auf ganzer Linie bei eurer beruflichen und persönlichen Entwicklung. Er bietet euch die Möglichkeit, euch mit vielfältigen Themen unabhängig vom ausgeübten Beruf auseinanderzusetzen und schafft Distanz zum Arbeits- und Lebensalltag. Als Atempause der besonderen Art ermöglicht die Teilnahme an einem Bildungsurlaub, einen neuen Fokus zu setzen, Impulsen zu folgen oder bereits vorhandenes Wissen zu vertiefen. Bildungsurlaub bedeutet selbstbestimmtes Lernen und Austausch mit anderen und kann so eine positive Lernkultur fördern. Dank der guten Erfahrungen in einem Bildungsurlaub erlangst du mehr Selbstvertrauen, wirst mutiger und kehrst frisch motiviert in deinen (Arbeits-)Alltag zurück.

Der Gesetzgeber sieht vor, dass der Anspruch auf Bildungsurlaub für berufliche oder politische Weiterbildung eingesetzt werden kann. Es liegt also an euch, wo ihr den Schwerpunkt setzen wollt.

Standpunkte vertreten lernen, Stellung beziehen und gemeinsam auf neuen Wegen die Gesellschaft stärken – mit dem DGB-Bildungswerk NRW!



## BILDUNGSREGION SAUERLAND ÜBERSICHT DER BILDUNGSSTRUKTUR

Überregionale Seminare (Vertiefung/ Spezialisierung)

ENTGELT  
(Tarif/Eingruppierung)

ARBEITSRECHT

ARBEITS- UND  
GESUNDHEITSSCHUTZ

RENTE  
SOZIALVERSICHERUNG  
ALTERSTEILZEIT

PROTOKOLL  
WIRTSCHAFTS-  
AUSSCHUSS  
OT- BETRIEBE

Mitbestimmung und Betriebsratshandeln (BR II)  
Personelle Angelegenheiten und Betriebsratshandeln (BR II)

Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)

# JAV AKTIV – AUSBILDUNGSQUALITÄT SICHERN UND VERBESSERN (JAV II)

## Das Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz

Die JAV ist der Ansprechpartner rund um betriebliche Ausbildungsfragen. Das erforderliche Wissen für die erfolgreiche Unterstützung der jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer\*innen erhältst du in diesem Seminar. Es vermittelt dir Kenntnisse zum Berufsbildungsgesetz, Arbeitszeit- und Jugendarbeitsschutzgesetz. Anhand von praktischen Beispielen werden die

### DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar lernst du, wie eine umfassende und erfolgreiche Unterstützung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb gelingen kann. Die Kenntnisse der Handlungsmöglichkeiten der JAV werden dabei anhand von praktischen Beispielen vertieft und erprobt.

Einflussmöglichkeiten der JAV nach dem Betriebsverfassungsgesetz vertieft. Du erhältst hilfreiche Tipps zum Zusammenspiel der JAV mit dem Betriebsrat und einer erfolgreichen Interessenvertretung der Auszubildenden und Jugendlichen im Betrieb.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rund um das Ausbildungsverhältnis vom Abschluss bis zur Beendigung
- ▶ Rechtliche Grundlagen des BBiG und der Schutzgesetzte JArbSchG, ArbZG
- ▶ Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis
- ▶ Einblick in die Ermittlung der Ausbildungsqualität
- ▶ Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte der JAV
- ▶ Konfliktlösungen, Streitschlichtung
- ▶ Zusammenarbeit zwischen JAV und Gesamt-JAV sowie zwischen JAV und Betriebsrat



Foto: industryview, iStock

## INFOS

 **16.03. – 20.03.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261238-064  
Bochum – Mercure Hotel Bochum City  
€ **Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)**  
**Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.090,- € (zzgl. USt)\***

 **Zielgruppe:**  
Jugend- und Auszubildendenvertretungen

 **Freistellungen:**  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## JAV AKTIV – KONFLIKTE ERKENNEN UND LÖSEN (JAV III)

Eine Hauptaufgabe der JAV ist die Qualität der Berufsausbildung im Betrieb stetig zu sichern und zu verbessern. Doch wie reagierst du, wenn es dabei zu Konflikten im Betrieb kommt? Das Seminar vermittelt dir inner- und außerbetriebliche Konfliktlösungsstrategien und thematisiert die enge Zusammen-

arbeit zwischen JAV und BR. Die besonderen betrieblichen Verhältnisse von Auszubildenden und Jugendlichen werden dabei berücksichtigt sowie anhand der aktuellen Rechtsprechung zur Arbeit der JAV ausgewertet.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die Handlungskompetenz, zielgerichtet Konflikte im Betrieb zu erkennen und zu lösen, mit dem Blick darauf, die Qualität der Berufsausbildung zu verbessern.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb
- ▶ Rahmenausbildungspläne, Prüfungswesen, Ausbildungsnachweise
- ▶ Innerbetriebliche Konfliktlösungsmöglichkeiten und Verfahren
- ▶ Konfliktlösungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz (Einigungsstelle und Arbeitsgericht)
- ▶ Zusammenarbeit von BR und JAV



## INFOS

 **04.05. – 08.05.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261239-064  
Bochum – Mercure Hotel Bochum City  
 Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.090,- € (zzgl. USt)\*

 Zielgruppe:  
Jugend- und Auszubildendenvertretungen

 Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört als Betriebsrat alles zu deinen Aufgaben, worum musst du dich kümmern, worum nicht? Welche Fristen und Formvorschriften musst du beachten?

## DAS IST DAS ZIEL:

Mit Grundwissen durchstarten können: Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und einen Überblick über die verschiedenen Beteiligungrechte des Betriebsrats.

Das Handeln als Betriebsrat steht im Spannungsfeld der Anforderungen von Belegschaft und Arbeitgeber. Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet

## DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

## Hinweis:

Blockseminar - Die beiden Seminare Teil I (D2-261246-064) und Teil II (D2-261249-064) müssen zusammen gebucht werden.

# INFOS

**18.05. – 22.05.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261240-064  
Oeding – Burghotel Pass  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)\*

**15.06. – 19.06.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261241-064  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)\*

**13.07. – 17.07.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261242-064  
Soest – Hotel Susato  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 760,- € (zzgl. USt)\*

**10.08. – 14.08.2026** **KINDERBETREUUNG**  
Seminar-Nr.: D2-261243-064  
Sprockhövel – IG Metall Bildungszentrum  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.095,- € (zzgl. USt)\*

**07.09. – 11.09.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261244-064  
Olpe – Hotel Diehlberg  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 955,- € (zzgl. USt)\*

**14.09. – 18.09.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261245-064  
Bad-Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)\*

**12.10. – 16.10.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261248-064  
Olpe – Hotel Diehlberg  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 955,- € (zzgl. USt)\*

**09.11. – 13.11.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261250-064  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)\*



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

**30.11. – 04.12.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261251-064  
Oeding – Burghotel Pass  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 670,- € (zzgl. USt)\*

**14.09. – 16.09.2026** **Teil I**  
Seminar-Nr.: D2-261246-064  
Soest – Hotel Susato  
€ Seminarkostenpauschale: 875,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 465,- € (zzgl. USt)\*

**14.10. – 16.10.2026** **Teil II**  
Seminar-Nr.: D2-261249-064  
Soest – Hotel Susato  
€ Seminarkostenpauschale: 875,- € (UST-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 465,- € (zzgl. USt)\*

Zielgruppe:  
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

## MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Das Seminar befasst sich mit dem Kernstück der Beteiligungsrechte des Betriebsrats: der Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Der Arbeitgeber kann hier ohne die Zustimmung des Betriebsrats keine Maßnahmen umsetzen. Die Ausübung der Mitstimmungsrechte durch den Betriebsrat ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Gestaltung der

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

Arbeitsbedingungen im Betrieb. Anhand von Beispielen wird aufgezeigt, in welchen Fällen die Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis betroffen ist und wie sie durch Betriebsvereinbarungen gestaltet oder im Streitfall durchgesetzt werden kann.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Durchsetzung der Rechte: Einigungsstelle und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- ▶ Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung, Nachwirkung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- ▶ Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten, bspw. Urlaub, Arbeitszeit, Ordnungsverhalten im Betrieb, mobile Arbeit, Verhaltens- und Leistungskontrollen etc.
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse
- ▶ Wirkung des Tarifvorbehalts
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung



Foto: Amorn Suriyan, iStock

## INFOS



**07.09. – 11.09.2026**

**REIHE A**

Seminar-Nr.: D2-261252-064

Soest – Hotel Susato



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 760,- € (zzgl. USt)\*



**05.10. – 09.10.2026**

**REIHE B**

Seminar-Nr.: D2-261254-064

Ascheberg – Hotel Clemens August



Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)\*



Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

### Hinweis:

Blockseminar - Das Seminar D2-261252-064 kann nur in Verbindung mit Seminar D2-261253-064 (s. Seite 19) gebucht werden.

### Hinweis:

Blockseminar - Das Seminar D2-261254-064 kann nur in Verbindung mit Seminar D2-261255-064 (s. Seite 19) gebucht werden.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATS- HANDELN (BR II)

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie

### DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar erhältst du Kenntnisse zu den Mitbestimmungsrechten bei personellen Maßnahmen und entwickelst eine Beratungskompetenz unter anderem bei Fragen zu Kündigung, Versetzung sowie Abmahnung.

geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer\*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristung, Leiharbeit und besondere Schutzrechte
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- ▶ Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- ▶ Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Für den Besuch der drei Einstiegsseminare „Einführung in die BR-Arbeit“, „Mitbestimmung und Betriebsratshandeln“ und „Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln“ erhältst du als Dankeschön einen hochwertigen Rucksack.\* Schicke dafür eine Mail an [bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de) | Mehr Infos unter [igmetall.de/brkompakt](http://igmetall.de/brkompakt)

\* Gilt für Seminarbesuche ab dem Kalenderjahr 2026 und nur, so lange der Vorrat reicht.



Foto: A.J. Watt | iStock

## INFOS

**REIHE A**  
12.10. – 16.10.2026  
Seminar-Nr.: D2-261253-064  
Soest – Hotel Susato  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 760,- € (zzgl. USt)\*

**REIHE B**  
30.11. – 04.12.2026  
Seminar-Nr.: D2-261255-064  
Ascheberg – Hotel Clemens August  
€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)  
Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)\*

👤 Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# ARBEITSRECHT I

Das Seminar vermittelt dir arbeitsrechtliche Grundlagen. Du erhältst Einblicke in die Rechte und Pflichten von Beschäftigten und Arbeitgebern sowie in die Beteiligungsrechte und Durchsetzungsmöglichkei-

## DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundkenntnisse über die Systematik des Arbeitsrechts und die Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats bei arbeitsrechtlichen Angelegenheiten kennen, mit dem Ziel, kompetent in diesem Feld beraten zu können.

ten der gesetzlichen Interessenvertretungen in arbeitsrechtlichen Belangen. Schwerpunkte des Seminars sind die Systematik des Arbeitsrechts sowie die Regelungen zu Arbeitsvertrag und Kündigungsschutz.

## DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Umfang und Systematik des Arbeitsrechts
- ▶ Stellenausschreibung und Auswahlverfahren
- ▶ Rechte und Pflichten beider Vertragsparteien aus dem Arbeitsverhältnis
- ▶ Besondere Arbeitsverhältnisse im Überblick: Teilzeit, Befristung, Leiharbeit, Werkverträge, Probearbeit
- ▶ Beendigung des Arbeitsverhältnisses: Kündigungsschutzgesetz, Weiterbeschäftigungsansprüche, Beendigungsarten und Fristen
- ▶ Beteiligungsrechte und Handlungsoptionen der betrieblichen Interessenvertretung

# INFOS



**11.05. – 13.05.2026**

**Teil I**

Seminar-Nr.: D2-261256-064  
Olpe – Hotel Diehlberg



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 585,- € (zzgl. USt)\*



**15.06. – 17.06.2026**

**Teil II**

Seminar-Nr.: D2-261257-064  
Olpe – Hotel Diehlberg



Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 585,- € (zzgl. USt)\*



Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

## Hinweis:

Blockseminar - Die beiden Seminare Teil I (D2-261256-064) und Teil II (D2-261257-064) müssen zusammen gebucht werden.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



## ARBEITSRECHT II

Aufbauend auf „Arbeitsrecht I“ gibt dir dieses Seminar einen Überblick über die Schutzrechte von Arbeitnehmenden, das Tarifvertragsrecht sowie die Durchsetzung arbeitsrechtlicher Ansprüche im Hinblick auf die Beteiligungsrechte und Überwachungspflichten der gesetzlichen Interessenvertretung. Der Besuch einer Gerichtsverhandlung am Arbeitsgericht ist im Rahmen des Seminarablaufs vorgesehen.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst vertiefende Kenntnisse über die Systematik des Arbeitsrechts sowie über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats. Es werden Handlungsoptionen an konkreten betrieblichen Beispielen aufgezeigt.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick: Schutzgesetze für besondere Gruppen von Arbeitnehmenden
- ▶ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz
- ▶ Kollektive Regelung von Arbeitsverhältnissen
- ▶ Verfahrensrecht
- ▶ Aufbau der Arbeitsgerichtsbarkeit und des Klageweges
- ▶ Tarifvertragsrecht – Grundlagen und Bedeutung
- ▶ Zustandekommen, Inhalte und Auswirkungen von Tarifverträgen

## INFOS

14.09. – 16.09.2026

Seminar-Nr.: D2-261258-064

Olpe – Hotel Diehlberg

€ Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 585,- € (zzgl. USt)\*

Person Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## AKTUELLE ERGÄNZUNG ZUM ARBEITSRECHT

Das Arbeitsrecht ist ständigen Veränderungen unterworfen, die sich unmittelbar auf die betriebliche Praxis auswirken. Doch wer kann schon in der täglichen Arbeit genau verfolgen, was sich durch die Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts verändert hat bzw. welche gesetzlichen Neuerungen zu berücksichtigen sind?

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst Kenntnisse über die wichtigsten neuen Entscheidungen der Landesarbeitsgerichte sowie des Bundesarbeitsgerichts und deren kollektivrechtlichen und arbeitsvertraglichen Relevanz für die praktische Betriebsratsarbeit.

### DAS SIND DIE THEMEN:

Da die Aktualität der Themen im Vordergrund steht, werden die konkreten Seminarschwerpunkte mit einer Einzelausschreibung gesondert bekannt gegeben.

## INFOS

24.06. – 26.06.2026

Seminar-Nr.: D2-261259-064

Sundern – Hotel Seegarten

€ Seminarkostenpauschale: 875,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 520,- € (zzgl. USt)\*

Person Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# BILDUNGSREGION SAUERLAND

## ENTGELTSEMINARE

**ÜBERREGIONALE SEMINARE**  
z.B. Entgelt 2 – Leistungsbeurteilung – Refa – MTM-Prämie

**LEISTUNGSBEURTEILUNG**  
(Merkmale/Beurteilung/  
Strategien/Berechnung)

**AUFGABENBESCHREIBUNG**  
(Eingruppierung/Reklamation/  
Paritätische Kommission)

**ENTGELT 1**  
(Tarifverträge/Entgeltmethoden und -bestandteile/Aufgabenbeschreibung/Eingruppierung)

### Entgelt

## ENTGELTGESTALTUNG (EG I)

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, wie gerechte Entgeltgestaltung im Betrieb durch aktive Mitbestimmung durchgesetzt werden kann.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Entgeltaufbau und Entgeltsystematik
- ▶ Entgeltgrundsätze und -methoden
- ▶ Prinzipien der Entgeltdifferenzierung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten bei Eingruppierung in Lohn-, Gehalts-, Entgeltgruppen
- ▶ Perspektiven der Leistungs- und Tarifpolitik

## INFOS

07.09. – 11.09.2026

Seminar-Nr.: D2-261233-064

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)\*

👤 Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## AUFGABENBESCHREIBUNG UND EINGRUPPIERUNG IM ERA

Kenntnisse zur Entlohnung sind für den Betriebsrat unabdingbar, wenn es darum geht, eine gerechte betriebliche Entgeltgestaltung durchzusetzen. Dieses Seminar bietet einen Überblick über Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulation. Im Mittelpunkt stehen die tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und ihre betrieblichen Anwendungsmöglichkeiten. Die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden anhand von praktischen Fallbeispielen dargestellt.

### DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufbau und Bewertung von Aufgabenbeschreibungen
- ▶ Änderungen von Arbeitsaufgaben
- ▶ Jährliche Prüfung als Aufgabe des Betriebsrats
- ▶ Reklamationsverfahren bei ERA
- ▶ Paritätische Kommission und deine Rolle als Betriebsratsmitglied
- ▶ Konfliktregelungsmechanismen bei Meinungsverschiedenheiten

## INFOS

07.12. – 11.12.2026

Seminar-Nr.: D2-261234-064

Bad-Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,– € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,– € (zzgl. USt)\*

👤 Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

### Hinweis:

Voraussetzung für die Anmeldung zu diesem Seminar ist die Teilnahme an einem Seminar "Entgeltgestaltung EG I" (s. Seite 25).



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## PROTOKOLLFÜHRUNG – EINFACH UND RECHTSSICHER

Die Sitzungsniederschrift ist ein Dokument und muss formalrechtlichen Ansprüchen genügen, um bei Auseinandersetzungen mit dem Arbeitgeber (Einigungsstelle/Gericht) als Nachweis für eine ordnungsgemäße Geschäftsführung und Beschlussfassung zu dienen. Im Seminar werden die rechtlichen, inhaltlichen und formalen Anforderungen vermittelt und durch praktische Übungen vertieft. Dies ist kein "Schreibseminar", es geht vielmehr um die juristischen Aspekte des Protokolls.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, rechtssichere Sitzungsniederschriften zu erstellen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben der Schriftführung
- ▶ Rechtliche Anforderungen an ein ordnungsgemäßes Protokoll
- ▶ Form und Inhalt der Sitzungsniederschrift
- ▶ Checkliste für die Tagesordnung
- ▶ Virtuelle Sitzungen des Betriebsrats
- ▶ Datenschutz, digitale Speicherung und Archivierung
- ▶ Rechtsfolgen bei Formmängeln/Unterlassung der Niederschrift

## INFOS

29.06. – 30.06.2026

Seminar-Nr.: D2-261235-064

Bad-Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 695,– € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,– € (zzgl. USt)\*

21.09. – 22.09.2026

Seminar-Nr.: D2-261236-064

Soest – Hotel Susato

€ Seminarkostenpauschale: 695,– € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 270,– € (zzgl. USt)\*

👤 Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen,  
Assistent\*in des Betriebsrats

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



## ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)

Der betriebliche Arbeits- und Gesundheitsschutz ist ein zentrales Handlungsfeld des Betriebsrats. Das Seminar vermittelt hierzu die ersten Grundkenntnisse. Es thematisiert die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats sowie die inner- und außerbetrieblichen Stellen des Arbeitsschutzes.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie die Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats in diesem Bereich kennen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rolle und Funktion des Betriebsrats auf dem Gebiet des Arbeitsschutzes
- ▶ Rechtsstellung und Aufgaben der Sicherheitsbeauftragten
- ▶ Einführung in Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im Arbeitsschutz
- ▶ Überblick über das Arbeitsschutzsystem
- ▶ Zusammenarbeit des Betriebsrats mit außerbetrieblichen Stellen

## INFOS

 **12.10. – 16.10.2026**  
Seminar-Nr.: D2-261237-064  
Bad-Sassendorf – Haus Rasche  
 **Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)**  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)\*

 **Zielgruppe:**  
Betriebsräte,  
Schwerbehindertenvertretungen

 **Freistellungen:**  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS I

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretung. Das Seminar bietet ausgehend von den typischen Problemen der Wirtschaftsausschusstätigkeit Hilfen für eine verbesserte Organisation der Tätigkeiten in diesem Gremium. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erhältst einen systematischen Blick auf die Arbeit des Wirtschaftsausschusses sowie Kenntnisse über das betriebliche Rechnungswesen und die wichtigsten Kennzahlen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Stellung und Aufgaben des Wirtschaftsausschusses
- ▶ Rechtliche und organisatorische Grundlagen, insbesondere Informations- und Beratungsrechte
- ▶ Wirtschaftliche Angelegenheiten, Geschäftsführung, Bildung und Bestellung von Mitgliedern
- ▶ Zusammenarbeit mit anderen Organen der Interessenvertretung
- ▶ Kennzahlen und Berichtswesen
- ▶ Unternehmensplanung und Jahresabschluss

## INFOS

12.10. – 16.10.2026

Seminar-Nr.: RE-260760-051

Ibbenbüren – Hotel Leugemann

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)\*

👤 Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS II

Dieses Seminar vermittelt vertiefende Kenntnisse für Mitglieder des Wirtschaftsausschusses. Im Seminar findet eine Auseinandersetzung mit verschiedenen Managementkonzepten zur Unternehmenssteuerung und deren Auswirkung auf die betriebliche Situation statt. In diesem Zusammenhang werden Durchsetzungsmöglichkeiten von Beteiligungsrechten und Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats erörtert.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die Analyse der wirtschaftlichen Situation von Unternehmen und erlangst dabei die Handlungskompetenz, als Wirtschaftsausschussmitglied zielgerichtet und erfolgreich zu agieren.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Unternehmensorganisation, Unternehmensplanung sowie Rolle des Controllings
- ▶ Bilanz und Gewinn- und Verlustrechnung (simulierte „Bilanzanalyse“)
- ▶ Die Unterrichtungspflicht der Unternehmensleitung
- ▶ Managementkonzepte zur Unternehmenssteuerung
- ▶ Handlungsstrategien des Wirtschaftsausschusses, Betriebsrats bzw. Gesamtbetriebsrats

## INFOS

30.11. – 04.12.2026

Seminar-Nr.: RE-260761-051

Ascheberg – Hotel Clemens August

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)\*

👤 Zielgruppe:  
Betriebsräte,  
Mitglieder des Wirtschaftsausschusses

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# KÜNSTLICHE INTELLIGENZ - AKTUELLE TRENDS KENNENLERNEN, ERLEBEN UND GESTALTEN

In diesem spannenden Seminar tauchst du tief in die Welt der Künstlichen Intelligenz (KI) ein. Wir erkunden gemeinsam die Grundlagen der KI und wie sie unser tägliches Leben und die Arbeitswelt verändert. Wie die Chancen und Herausforderungen der KI in euren Unternehmen zu verstehen und mitzugestalten sind, ist der zentrale Seminaransatz. Dazu werden Tools wie ChatGPT, Adobe Firefly, IBM Watson und Sora in Übungsphasen aktiv genutzt. Zudem beleuchten wir die gesellschaftlichen und ethischen Auswirkungen der KI. Die Welt wandelt sich durch die rasanten Fortschritte der KI. Sei bereit, Teil dieser Entwicklung zu sein und die Zukunft aktiv mitzugestalten.

## DAS IST DAS ZIEL:

Die Zielstellung des Seminars ist es, dir ein tiefes Verständnis für die Grundlagen und Anwendungen der Künstlichen Intelligenz zu vermitteln, sodass du die Chancen und Herausforderungen der KI in deinem Unternehmen toolbasiert erkennen und aktiv mitgestalten kannst.

## DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einführung in die Künstliche Intelligenz
- ▶ Anwendungsgebiete der KI
- ▶ Praktische Anwendungen und Tools
- ▶ Chancen und Herausforderungen
- ▶ Mitgestalten der Zukunft

## INFOS

29.06. – 01.07.2026

Seminar-Nr.: D-260573-311

Hagen – Arcadion Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 820,- € (zzgl. USt)\*

👤 Zielgruppe:  
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# KÜNSTLICHE INTELLIGENZ IM BETRIEB

## Mitbestimmung 4.0 – Die Rolle des BR in der KI-Welt

Die Einführung von Künstlicher Intelligenz (KI) in Unternehmen stellt besondere Anforderungen an die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats. KI gewinnt zunehmend an Relevanz und wird bald ein fester Bestandteil unserer Arbeitswelt sein. Dieses Seminar bietet einen kompakten Überblick über eure Rechte und Möglichkeiten, um die Einführung von KI fair und transparent zu gestalten. Du erfährst, wie der Betriebsrat aktiv mitgestalten kann und welche Maßnahmen notwendig sind, um die Interessen der Belegschaft zu wahren. Praxisnahe Einblicke und konkrete Handlungsempfehlungen werden vermittelt, um dich auf die Zukunft vorzubereiten und deine Rolle als Betriebsrät\*in zu stärken.

## DAS IST DAS ZIEL:

Du bekommst einen kompakten Überblick über die Mitbestimmungsrechte und Möglichkeiten bei der Einführung von Künstlicher Intelligenz und erfährst, wie du die Interessen der Belegschaft fair und transparent wahren und aktiv mitgestalten kannst.

## DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mitbestimmungsrechte bei der Einführung von KI
- ▶ Maßnahmen zur begleitenden Kontrolle von KI-Prozessen
- ▶ Kennenlernen aktueller KI-Tools und deren Anwendungsmöglichkeiten
- ▶ Rechtliche Grundlagen und Unterstützungsmöglichkeiten

## INFOS

02.11. – 04.11.2026

Seminar-Nr.: D-260574-311

Hagen – Arcadion Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 820,- € (zzgl. USt)\*

👤 Zielgruppe:  
Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## VON PROFIS FÜR PROFIS

Wir unterstützen euch als betriebliche Interessenvertretungen praxisnah und fundiert bei der täglichen Arbeit. Unsere Seminare vermitteln Strategien zur Durchsetzung guter und gesunder Arbeitsbedingungen für die Arbeitswelten der Zukunft.

### AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Flexible Arbeitszeit-/Schichtplanung, Vertrauensarbeitszeit
- ▶ BEM, ASA, GBU Psyche, Mobbing, Überlastungsanzeigen
- ▶ Desksharing, Open Space, Büroraumkonzepte mitbestimmen
- ▶ IT-Mitbestimmung u.a. bei Microsoft 365, SAP S/4HANA, SuccessFactors und Workday
- ▶ Beschäftigtendatenschutz
- ▶ KI wie ChatGPT, DeepSeek und Copilot fair und mitbestimmt regeln

### ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

Jan Christoph Gail  
T. 0211 17523-194  
profis@dgb-bw-nrw.de  
[dgb-bildungswerk-nrw.de/profis](https://dgb-bildungswerk-nrw.de/profis)



## EINFACH. INFORMIERT. BLEIBEN.

Mit den Newslettern des DGB-Bildungswerk NRW!

Erhalte regelmäßig wertvolle Infos direkt in dein Postfach – speziell auf deine Interessen abgestimmt:

- ▶ Betriebsrat Industrie + Handwerk
- ▶ Betriebsrat Dienstleistung + Gesellschaft
- ▶ Personalrat
- ▶ Mitarbeitendenvertretung (kirchliche Einrichtungen)
- ▶ Bildungsurlaub

Unsere Newsletter bieten praxisnahe Informationen und aktuelle Themen aus Arbeitswelt und Bildung sowie eine Auswahl spannender Seminarangebote.

Schau doch auch mal auf unseren Social Media-Kanälen vorbei:

**JETZT ANMELDEN  
UND ALLE  
VORTEILE SICHERN!**

[dgbbw.nrw/newsletter](https://dgbbw.nrw/newsletter)



Ausstieg aus dem Erwerbsleben

# AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN



# DAS KLEINE EINMALEINS DER RENTE

## Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung

Betriebsrät\*innen bekommen mit diesem Seminar einen ersten Überblick über die Möglichkeiten und können diese an Arbeitnehmer\*innen zur Vermeidung von Fehleinschätzungen weitergeben.

Aufgrund der mehrfachen Änderungen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben ergeben sich oftmals falsche Vorstellungen wann und auf welchem Weg Arbeitnehmer\*innen den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gestalten können und welche Folgen dieser hat.

### DAS IST DAS ZIEL:

Die Teilnehmenden erfahren alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung.

Für fundierte Informationen müssen sich Betriebsratsgremien mit den Fragen der Arbeitnehmer\*innen auseinandersetzen: Wann kann ich in Rente gehen? Wie wirken sich die verschiedenen Zeiten in meinem Erwerbsleben auf meine Rente aus? Wie hoch ist meine Rente und wie kann ich Abschläge vermeiden? Müssen von der Rente noch Abgaben gezahlt werden?

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Altersrente – verschiedene Arten
- ▶ Rentenauskunft/Renteninformation – was bedeuten die Angaben
- ▶ Rentenbeginne – gemindert, ungemindert und Rentenhöhe

Foto: zamrznutnovi, iStock

## INFOS



19.03.2026

Seminar-Nr.: D9-265750-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,– € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,– € (zzgl. USt)\*



07.07.2026

Seminar-Nr.: D9-265751-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche



Seminarkostenpauschale: 320,– € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,– € (zzgl. USt)\*



14.10.2026

Seminar-Nr.: D9-265752-30

Velbert – Best Western Parkhotel



Seminarkostenpauschale: 320,– € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 110,– € (zzgl. USt)\*



Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen



Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# RENTE KOMPAKT – DEN ÜBERGANG VOM ERWERBSLEBEN GESTALTEN

Die unterschiedlichen Rentenzugänge mit ihren unterschiedlichen Bedingungen werden ausführlich dargestellt. Auch die besonderen Formen der Renten, wie Altersrente für schwerbehinderte Menschen oder die Erwerbsminderungsrente werden behandelt.

Durch gesetzliche Regelungen, den Tarifverträgen und ggf. Betriebsvereinbarungen im Unternehmen ergeben sich eine Vielzahl von Möglichkeiten, den

## DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden Beratungsfälle dargestellt und erläutert, die die verschiedensten Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen. Ziel ist es, hier mögliche Alternativen zu erkennen und den Kolleg\*innen Wege aufzeigen zu können.

Übergang vom Erwerbsleben in die Rente zu gestalten. Dieser Gestaltungsspielraum birgt aber auch Gefahren. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen führen. Um als Interessenvertreter\*in die Folgen für die betriebliche Praxis einschätzen zu können, werden dir umfassende Kenntnisse zur Rente vermittelt.

## DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten (Wartezeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten
- ▶ Auswirkung von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf den Rentenbeginn und die Rentenhöhe sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Flexirente – Weiterarbeiten mit gleichzeitigen Rentenbezug
- ▶ Leistungen der Sozialversicherung (Krankengeld, ALG I)

Foto: fizkes/istock

## INFOS

 **23.03. – 27.03.2026**

Seminarnummer: D9-265770-30  
Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)\*

 **21.09. – 25.09.2026**

Seminarnummer: D9-265771-30  
Velbert – Best Western Parkhotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.120,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## FIT FÜR EINE STARKE SBV!

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter\*innen werden immer umfassender. Die Teilhabe behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben zu sichern, ist Alltag in der SBV und muss kompetent und qualifiziert ausgeführt werden können.

Mit dem vielfältigen Angebot spezieller Seminare rund um die Themen der Schwerbehindertenvertretung unterstützen wir euch, euren wichtigen Beitrag im Betrieb zur Integration und zur Rehabilitation von Menschen mit Handicaps zu leisten.

### AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Schwerbehinderteneigenschaften beantragen
- ▶ Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Gleichstellung
- ▶ Plötzlich erwerbsunfähig
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- ▶ Psychische Belastungen im Betrieb

### ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319  
[dtarn@dgb-bw-nrw.de](mailto:dtarn@dgb-bw-nrw.de)  
[www.dgbbw.nrw/5](http://www.dgbbw.nrw/5)

In Kooperation mit der  
IG Metall Bezirk NRW



**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW

## AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

### Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u. a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer\*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät\*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb Kolleg\*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu informieren. Die Informationen beinhalten die Klärung der Termine der individuellen Rentenzugänge mit eventuellen finanziellen Einbußen durch Abschläge sowie die Prognose der zu erwartenden Rentenhöhe und Abgaben. Für die Berechnungen wird in den Seminaren ein auf MS Excel basierendes Tool zur Verfügung gestellt.

In den vier Modulen der Seminarreihe wird das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit intensiv behandelt. Die Teilnahme in der aufgezählten Reihenfolge wird empfohlen.

- Sozialversicherungsrecht (S. 44)
- Die gesetzliche (Alters-)Rente (S. 46)
- Altersteilzeit (S. 48)
- Sozialversicherung, Rente und ATZ-Vertiefung (S. 50)

# SOZIALVERSICHERUNGSRECHT – EINFÜHRUNG IN DIE LEISTUNGSBERECHNUNG

Das Seminar vermittelt betrieblichen Interessenvertretungen einen Überblick über Leistungen der Sozialversicherung bei Krankheit, Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkungen auf Erwerbsminderungs- und Altersrente.

## DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Grundkenntnisse in Bezug auf die Leistungen der Sozialversicherungen zu vermitteln.

Es werden Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die vor dem Bezug dieser Leistungen stehen, Grundinformationen zu den Ansprüchen geben zu können. Dazu gehören auch die Hinweise auf Umstände, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.

## DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Verständnis von Brutto- und Netto-Entgelt
- ▶ Einführung in das Krankengeld: Überblick über Anspruchsdauer, Höhe von Entgeltfortzahlung und Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- ▶ Grundlagen der Erwerbsminderungsrente: Überblick über die Voraussetzungen und die Höhe
- ▶ Einführung in das Kurzarbeitergeld: Überblick über Bezugsdauer, Höhe des Kurzarbeitergeldes und Transfer-KuG
- ▶ Einführung in das Arbeitslosengeld: Antragsfristen, Überblick über Bezugsdauer und Höhe, Sperrzeiten, Ruhezeiten sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Überblick über steuerliche Auswirkungen: Steuerklassen, Progressionsvorbehalt

## INFOS

 **13.04. – 14.04.2026**  
Seminar-Nr.: D9-265753-30  
Velbert – Best Western Parkhotel  
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,– € (zzgl. USt)\*

 **08.06. – 09.06.2026**  
Seminar-Nr.: D9-265754-30  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,– € (zzgl. USt)\*

 **07.09. – 08.09.2026**  
Seminar-Nr.: D9-265755-30  
Dortmund – Leonardo Hotel  
€ Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 365,– € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

## Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



# DIE GESETZLICHE (ALTERS-)RENTE

## Grundlagen der Rentenberechnung

Die Möglichkeiten, flexibel in den Ruhestand zu gehen, sind durch die Rentenreformen und die tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit mehrfach verändert worden. Für Betriebsräte gilt es, ein möglichst genaues Bild über die allgemeine und individuelle Ausgangslage zu erstellen, um bei Maßnahmen

zur Beschäftigungsentwicklung und Personalplanung die betroffenen Beschäftigten vor Fehleinschätzungen mit gravierenden Folgen schützen zu können. Dazu gehört auch, die Einflüsse von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Rentenhöhe abschätzen zu können.

### DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die Grundlagen der Rentenberechnung zu vermitteln. Sie erlangen die nötigen Kenntnisse zur Information der Kolleg\*innen.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten / Wartezeiten
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten und die Berechnung des jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginns
- ▶ Auswirkungen von Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit etc. auf die Ausstiegs- termine und die Rentenhöhe; Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzungen und Höhe
- ▶ Rentenhöhe, Kranken- und Pflegeversicherung, Besteuerung
- ▶ Praktische Berechnungsübungen zu Rentenbeginn und -höhe
- ▶ Voll- und Teilrenten
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten



Foto: skyasher, iStock

## INFOS

 **11.05. – 13.05.2026**  
Seminar-Nr.: D9-265756-30  
Velbert – Aiden by Best Western  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,- € (zzgl. USt)\*

 **08.07. – 10.07.2026**  
Seminar-Nr.: D9-265757-30  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)\*

 **07.10. – 09.10.2026**  
Seminar-Nr.: D9-265758-30  
Dortmund – Leonardo Hotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse die im Modul 1 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# ALTERSTEILZEIT

## Gestaltungsspielräume des Betriebsrates bei gesetzlicher und tariflicher Regelung

Durch die Rentengesetzgebung und die aktuellen Tarifverträge der Metall- und Elektro-, Eisen- und Stahl- sowie der Textilindustrie stellt sich für Betriebsräte die Frage, wie im Betrieb die Regelungen der Tarifverträge umgesetzt werden oder durch Betriebsvereinbarungen ergänzt werden sollen. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen

### DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu den gesetzlichen und tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit zu vermitteln und sie zu befähigen, ihre Kolleg\*innen auch bei komplexen Fragestellungen zu informieren.

führen. Um als Betriebsrat die Folgen für die betriebliche Praxis, bestehende Betriebsvereinbarungen und die Beschäftigten einschätzen zu können, werden umfassende Kenntnisse zu den Tarifverträgen und zur Berechnung von Dauer und Lage der Altersteilzeit und der Aufstockung benötigt, die im Seminar behandelt werden.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen der Altersteilzeit
- ▶ Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit der indiv. Regelaltersrente und weiteren (un)geminderten Rentenbeginnen
- ▶ Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- ▶ Altersteilzeitentgelt und Regelarbeitsentgelt
- ▶ Berechnung der Aufstockung
- ▶ Störfälle wie Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit
- ▶ Progressionsvorbehalt
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten während der Altersteilzeit
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

# INFOS

 **01.06. – 03.06.2026**  
Seminarnummer: D9-265759-30  
Velbert – Best Western Parkhotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,- € (zzgl. USt)\*

 **16.09. – 18.09.2026**  
Seminarnummer: D9-265760-30  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)\*

 **09.11. – 11.11.2026**  
Seminarnummer: D9-265761-30  
Dortmund – Leonardo Hotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1 und 2 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



# SOZIALVERSICHERUNG, RENTE UND ALTERSTEILZEIT

## Vertiefungsseminar

Im Seminar werden komplexe Beratungsfälle, die die verschiedensten Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen, bearbeitet. Hierzu werden alle dazu notwendigen Berechnungen (bspw. der Rentenhöhe, dem Arbeitslosengeld, Altersteilzeitentgelt und der Aufstockung) durchgeführt. Ziel ist, mögliche Alternativen zu erkennen, Wege aufzuzeigen und berechnen zu können.

### DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu komplexen Fragestellungen rund um Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit zu vermitteln. Es werden Vergleichsberechnungen angestellt und Beratungssituationen diskutiert.

Des Weiteren besteht die Möglichkeit, Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mögliche Austrittstermine unter Berücksichtigung von Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit
- ▶ Einfluss von vorzeitigem Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Rentenhöhe
- ▶ Berechnung der Höhe der Entgelte in der Altersteilzeit
- ▶ Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bei Rente, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- ▶ Vergleichsberechnungen zwischen bisherigem Entgelt und Einkommen bei Rente, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit unter Berücksichtigung der verschiedenen Ausstiegsmodelle
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Foto: SDI Productions, iStock



## INFOS

 **02.09. – 04.09.2026**  
Seminarnummer: D9-265762-30  
Velbert – Best Western Parkhotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,- € (zzgl. USt)\*

 **18.11. – 20.11.2026**  
Seminarnummer: D9-265763-30  
Bad Sassendorf – Haus Rasche  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)\*

 **07.12. – 09.12.2026**  
Seminarnummer: D9-265764-30  
Dortmund – Leonardo Hotel  
€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,- € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1, 2 und 3 vermittelt werden, sind für die Teilnahme Voraussetzung.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# AKTUELLES SOZIALRECHT

## Update bei Sozialversicherung und Rente

Die Leistungen der Sozialversicherung werden von fortschreitenden Veränderungen beeinflusst. Betriebsrät\*innen sehen sich zunehmend mit diesen Neuregelungen konfrontiert, die sich unmittelbar auf die tägliche Arbeit auswirken.

### DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die aktuellen Anpassungen im Sozialrecht praxisnah und kompetent zu vermitteln, um sie zu befähigen, ihre Kolleg\*innen umfassend zu informieren.

Das Seminar informiert über alle wichtigen gesetzlichen und tariflichen Neuerungen und zeigt die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte zur Information der Kolleginnen und Kollegen auf. Des Weiteren besteht die Möglichkeit, Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aktuelles Sozialrecht (akt. Entscheidungen der Sozialgerichte, aktuelle Gesetzesvorhaben, tarifliche Änderungen)
  - ▷ Veränderungen bei Kranken-, Kurzarbeits- und Arbeitslosengeld
  - ▷ Neuregelungen bei der gesetzlichen (Alters-)Rente
  - ▷ Aktualisierungen bei den tariflichen Bestimmungen zur Altersteilzeit
- ▶ Berechnung des individuellen Einkommens (Entgelt, Lohnersatzleistungen, Rente) bei verschiedenen Ausstiegsmodellen
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Foto: SDI Productions / iStock



## INFOS

 **12.10. – 13.10.2026**  
 Seminarnummer: D9-265765-30  
 Velbert – Best Western Parkhotel  
 € Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,– € (zzgl. USt)\*

 **16.11. – 17.11.2026**  
 Seminarnummer: D9-265766-30  
 Bad Sassendorf – Haus Rasche  
 € Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,– € (zzgl. USt)\*

 **30.11. – 01.12.2026**  
 Seminarnummer: D9-265767-30  
 Bad Sassendorf – Haus Rasche  
 € Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,– € (zzgl. USt)\*

 **10.12. – 11.12.2026**  
 Seminarnummer: D9-265768-30  
 Dortmund – Leonardo Hotel  
 € Seminarkostenpauschale: 895,– € (USt-frei)  
 Unterkunft/Verpflegung: ca. 365,– € (zzgl. USt)\*

 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
 § 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

### Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Voraussetzung für dieses Seminar ist die Teilnahme an den Seminaren „Ausstieg aus dem Erwerbsleben“ Modul 1–4 oder ähnlicher Seminare.



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

## KINDER, TEILZEIT, MINIJOB

### Auswirkungen auf die (Alters-)Rente

Die geschlechterbezogene Rentenlücke (Gender Pension Gap) lässt sich aus den unterschiedlichen Erwerbsbiografien von Frauen und Männern erklären. Durch die Verantwortung für Erziehungs- und Pflegeaufgaben sind Frauen oft nur in geringerem Umfang als Männer erwerbstätig. Durch fehlende Beiträge ist der Zugang zum Rentensystem und damit zu einer ausreichenden Altersvorsorge nur unzureichend gegeben.

### DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung unter Berücksichtigung besonderer Erwerbsbiografien und der Gefahr von Altersarmut.

Das Seminar möchte betriebliche Interessenvertretungen befähigen, für Risiken und Abhängigkeitsverhältnisse den Betrieb/die Dienststelle und vor allem die Beschäftigten zu sensibilisieren. Darüber hinaus vermittelt das Seminar die gesetzlichen Regelungen rund um das Thema Frauen und Rente, Minijob für eine kompetente Information durch betriebliche Interessenvertretung.

### DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und -information (Rentenrechtliche Zeiten, Wartezeiten, Kinderberücksichtigungs- und Kindererziehungszeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten mit den jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginnen
- ▶ Auswirkungen von Teilzeit, Altersteilzeit u.ä. auf die Rentenhöhe
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Rentenhöhe (Brutto-/Nettorente, Sozialversicherung, Rentensplitting, Versorgungsausgleich)
- ▶ Flexirente und Hinterbliebenenrente

Foto: Halpoint, iStock



## INFOS

15.10. – 16.10.2026

Seminarnummer: D9-265769-30

Velbert – Best Western Parkhotel

€ Seminarkostenpauschale: 695,- € (USt-frei)  
Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,- € (zzgl. USt)\*

👤 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:  
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

\* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

# INFORMATIONEN





# GRUNDLAGEN- SEMINARE FÜR BETRIEBSRÄTE

Einen schnellen Einstieg in die Arbeit als Betriebsrat oder Betriebsrätin ermöglicht das Seminar Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I). Es bietet einen Überblick über die Aufgaben des Betriebsrats und die rechtlichen Handlungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsrecht, eine unabdingbare Voraussetzung. Darüber hinaus haben wir weitere Grundlagenseminare im Angebot, um euch für die Betriebsratsarbeit fit zu machen:

## **BR KOMPAKT: MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)**

Im Seminar befassen wir uns mit dem Kernstück der Mitbestimmung, der Beteiligung in sozialen Angelegenheiten, bspw. im Bereich der Arbeitszeitregelungen im Betrieb. Die Durchsetzungsmöglichkeiten und Konfliktregelungsstufen bis hin zu tariflichen oder betrieblichen Einigungsstelle werden erarbeitet.

## **BR KOMPAKT: PERSONELLE MASSNAHMEN UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)**

Bei personellen Maßnahmen wie Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen, Umgruppierungen bis hin zu Kündigungen und Änderungskündigungen geht es um Möglichkeiten, einzelnen Beschäftigten zu helfen und sie zu unterstützen. Unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung werden die Beteiligungs- und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats erarbeitet.

## **ENTGELTGESTALTUNG (EG I)**

Hier geht es im Schwerpunkt um die Entlohnung, um Arbeit, Leistung und Entgelt und um das Zusammenwirken von tariflicher und betrieblicher Handlungsebene. Behandelt werden die Grundentgeltdifferenzierung (Eingruppierung) und Leistungsregulierung. Betriebliche Anwendungsmöglichkeiten der tariflichen Entgeltgrundsätze und Entgeltmethoden und sowie Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats werden behandelt.

## **DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS (WA)**

Im Mittelpunkt dieses Seminars stehen Fragen zu den Aufgaben des Wirtschaftsausschusses und seiner Funktion innerhalb der betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. Es vermittelt grundlegende betriebswirtschaftliche Kenntnisse zum Unternehmensrecht und gibt eine Einführung in das betriebliche Rechnungswesen.

## **ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ (AUG I)**

Das Seminar bietet einen Einstieg in den Arbeits- und Gesundheitsschutz. Behandelt wird das System der Arbeitssicherheit im Betrieb. Die Aufgaben des Betriebsrates und seine Handlungsmöglichkeiten im Betrieb für gute Arbeit werden thematisiert.

## **GREMIENSCHULUNGEN: „STRATEGISCHE BETRIEBSRATSARBEIT/EFFEKTIVE ARBEIT IM BR-GREMIUM“**

Während die zuvor genannten Grundlagenschulungen einen inhaltlich geprägten Einstieg in die Betriebsratsarbeit thematisieren, steht hier die strategische und effektive Zusammenarbeit im Gremium im Fokus. Welche Schwerpunkte müssen in der gemeinsamen Arbeit gesetzt werden? Wie soll die Arbeit auf die Schultern verteilt werden? Wie macht der Betriebsrat seine Arbeit praktisch richtig? Welche Vorhaben und Veränderungen kommen vom Arbeitgeber, welche eigenen Ziele, Ideen und Initiativen sollen umgesetzt werden? Wie organisiert das BR-Gremium seine Arbeit am besten, um möglichst viel für die Beschäftigten erreichen zu können?



# DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder  
nach § 37 (6) BetrVG

## 01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z.B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

## 02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer\*innen erforderlich sind.

## 03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

## 04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

## 05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

## 06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeerklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

## UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

### WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- Wann sind Schulungen erforderlich?
- In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:  
[www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber)



# HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer\*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

## KOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminarkostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

## VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer\*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

## SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer\*innen oder Verhinderung der Referent\*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

## BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte sprecht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

## SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

## NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:  
[www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen)





Foto: Stephen-Petrat

# UNSERE REFEREN- TINNEN UND REFERENTEN

Unsere ehren- und hauptamtlichen Referent\*innen sind erfahren und kompetent in der Jugend- und Erwachsenenbildung, weil sie die Bedingungen und den Alltag der betrieblichen und gewerkschaftlichen Interessenvertretung im Sauerland aus der eigenen Praxis gut kennen. Sie sind Expert\*innen bei der Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten in den Betrieben und setzen sich aktiv für Demokratie, Chancengleichheit, Gerechtigkeit, Frieden und Antirassismus ein. Durch gemeinsame Fort- und Weiterbildungen halten sie sich auf dem aktuellen Stand der betrieblichen Interessenvertretungsarbeit. So sichern wir eine gleichbleibend gute Qualität unserer Seminare.

## ZU UNSEREN REFERENT\*INNEN ZÄHLEN U.A.:

**Michelangelo Bruno,**  
Betriebsratsvorsitzender, Egon Grosshaus, Lennestadt

**Kevin Dewald,**  
2. Bevollmächtigter, IG Metall Märkischer Kreis

**Sebastian Eisengardt**

**Stefan Gramenz**

**Dirk Hecker,**  
Betriebsratsvorsitzender, HASCO, Hasenclever, Lüdenscheid

**Faruk Ikinci**

**Tom Kircher,**  
Fachanwalt für Arbeitsrecht, IG Metall Arnsberg

**Helmut Kreutzmann,**  
1. Bevollmächtigter, IG Metall Olsberg

**Stefan Kugel**

**Dieter Radtke**

**Susanne Raschat,**  
Betriebsrätin, HASCO, Hasenclever, Lüdenscheid

**Dirk Rullich,**  
Gewerkschaftssekretär, IG Metall Olpe

**Ulrike Schäfer**

**Christoph Schwarzer,**  
Betriebsratsvorsitzender, Flühs Drehtechnik, Lüdenscheid

**Peter Weyers,**  
Betriebsratsvorsitzender, Helios GmbH, Neuenrade

**Sandra Wiegen,**  
Betriebsratsvorsitzende, Lumberg Connect, Schalksmühle

**Thorsten Wottrich,**  
Betriebsratsvorsitzender, Gedia Gebrüder Dingerkus, Attendorn

## FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.

Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

### AKTUELLE SEMINARTHEMEN SIND U.A.:

- ▶ Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- ▶ Protokolle und Schriftverkehr

### ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319  
dtarn@dgb-bw-nrw.de  
dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br



**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW

# KONTAKT

**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW

### MICHAEL MARTINEZ

T. 0211 17523-285  
mmc@dgb-bw-nrw.de

### MATTHIAS FISCHER

T. 0211 17523-217  
mfischer@dgb-bw-nrw.de



### IG METALL ARNSBERG

T. 02932 9793-0  
arnsberg@igmetall.de

### IG METALL MÄRKISCHER KREIS

T. 02351 3658-0  
maerkischer-kreis@igmetall.de

### IG METALL OLPE

T. 02761 9391-0  
olpe@igmetall.de

### IG METALL OLSBERG

T. 02962 9746-0  
olsberg@igmetall.de

# IMPRESSUM

## Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.  
Bismarckstr. 77  
40210 Düsseldorf  
T. 0211 17523-0  
[www.dgb-bildungswerk-nrw.de](http://www.dgb-bildungswerk-nrw.de)

## Satz:

Reineke-Marketing  
Fahrenkotten 10  
45259 Essen

## Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann  
Wißmannstraße 30  
50823 Köln

**Gedruckt auf 100 % Altpapier**

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist  
qualitätszertifiziert nach EFQM:  
Recognised for Excellence 4 Star

BILDUNGSREGION  
ARNBERG  
MÄRKISCHER KREIS  
OLPE  
OLSBERG



**DGB** BILDUNGS  
WERK NRW  
GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.