



2026

SEMINARE FÜR BETRIEBLICHE INTERESSEN- VERTRETUNGEN

LIEBE KOLLEGIN, LIEBER KOLLEGE.

GEMEINSAM FÜR GUTE ARBEIT UND GUTES LEBEN.

2026 ist ein entscheidendes Jahr – für die Demokratie im Betrieb und für die Zukunft der Arbeitswelt. Gerade in Zeiten multipler Krisen, globaler Konflikte, sozialer Unsicherheit und der tiefgreifenden Transformation durch Digitalisierung und Künstliche Intelligenz braucht es engagierte Interessenvertretungen, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, gewerkschafts- und betriebspolitische Aufgaben im Sinne der Beschäftigten anzugehen und zu lösen.

Mit den anstehenden Betriebsratswahlen liegt der Fokus für das Seminarjahr 2026 klar auf Einstiegsseminaren für neu gewählte Betriebsratsmitglieder, aber auch erfahrene Betriebsräthennen und Betriebsräte kommen nicht zu kurz. Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. und die IG Metall Siegen unterstützen dich mit einem umfassenden Bildungsprogramm, das dich fit macht für deine Aufgaben im Betrieb. Ob Grundlagen der Betriebsratsarbeit, rechtliche Sicherheit oder strategische Handlungskompetenz. Wir bieten dir praxisnahe Seminare, in denen du nicht nur Wissen, sondern auch Mut und Haltung entwickelst.

Mitbestimmung ist kein Selbstläufer, sie ist ein hart erkämpftes Gut, das verteidigt und weiterentwickelt werden muss. Unsere Demokratie lebt von Beteiligung, auch im Betrieb. Deshalb laden wir dich ein: Nutze unser Bildungsangebot, bilde dich weiter, vernetze dich mit anderen Aktiven und gestalte die Zukunft der Arbeit mit.

Andree Jorgella
1. Bevollmächtigter
IG Metall Siegen

Elke Hülsmann
Geschäftsführerin
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

Christoph Zaar
FBL Industriegewerkschaften
DGB-Bildungswerk NRW e.V.

GEMEINSAM. WEITER. BILDEN.

Politische Bildung befähigt dazu, Demokratie zu leben – dieses Ziel ist unsere Mission. Mit unseren spannenden und erlebnisreichen Seminaren zu brennenden Themen aus Gesellschaft und Politik fördern wir das Demokratieverständnis und die politische Teilhabe. Wir wollen nicht nur bedauern, was alles schiefläuft und sich wirklich mal ändern muss – wir wollen selbst aktiv werden, uns informieren, einmischen und mitmischen. Das DGB-Bildungswerk NRW bringt Menschen zusammen, liefert wichtige Fakten und macht fit in allen Themenbereichen der politischen Weiterbildung. Inhaltlich und persönlich gestärkt gehen wir alle ganz anders in schwierige Diskussionen rund um unsere Gemeinschaft, Zukunft und die Stärkung der Demokratie.



Inhaltsverzeichnis

INHALT

Vorwort	2	AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN	18
Inhaltsverzeichnis	5	Das kleine Einmaleins der Rente	20
SEMINARE	6	Rente Kompakt	22
Einführung in die Betriebsratsarbeit (BR I)	8	Information: Ausstieg aus dem Erwerbsleben	25
Mitbestimmung und Betriebsratsarbeit (BR II)	10	Modul 1 Sozialversicherungsrecht	26
ERA kompakt	13	Modul 2 Die gesetzliche (Alters-)Rente	28
JAV Aktiv – Konflikte erkennen und lösen	14	Modul 3 Altersteilzeit	30
(JAV III)	16	Modul 4 Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit	32
JAV Aktiv – Ausbildungsqualität sichern und		Aktuelles Sozialrecht	34
verbessern (JAV II) - <i>storniert</i>		Kinder, Teilzeit, Minijob	36
INFORMATIONEN	38		
Der Weg zur Teilnahme	40		
Hinweise zur Anmeldung	42		
Wir handeln nachhaltig	44		
Kontakt	47		
Impressum	48		



SEMINARE

EINFÜHRUNG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT (BR I)

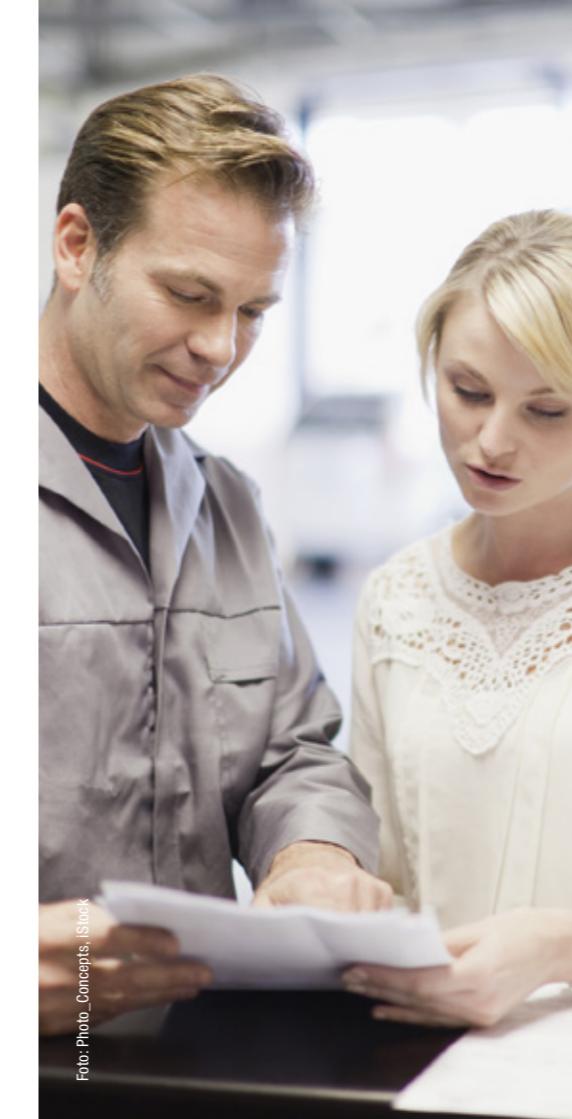
Betriebsratsarbeit beinhaltet vielfältige Aufgaben und Pflichten: Auf welcher Basis können Betriebsratsmitglieder aktiv werden? Was gehört als Betriebsrat und Arbeitgeber. Neben den rechtlichen Grundlagen werden Handlungsmöglichkeiten auf der Grundlage betrieblicher Beispiele und Fälle erarbeitet.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit Grundwissen durchstarten können: Du erhältst einen Überblick über das Betriebsverfassungsrecht und lernst die Rolle und Aufgaben des Betriebsrats als betriebliche Interessenvertretung kennen. Du erlangst Kenntnisse über die eigene Rechtsstellung und einen Überblick über die verschiedenen Beteiligungsrechte des Betriebsrats.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ Zentrale Unterrichtungs- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit



INFOS

04.05. – 08.05.2026

Seminar-Nr.: D14-261280-066

Eitorf – Hotel Schützenhof

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 685,- € (zzgl. USt)*

14.09. – 18.09.2026

Seminar-Nr.: D14-261284-066

Medebach – CenterParcs

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.020,- € (zzgl. USt)*

15.06. – 19.06.2026

Seminar-Nr.: D14-261281-066

Medebach – Centerparcs

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.020,- € (zzgl. USt)*

21.09. – 25.09.2026

Seminar-Nr.: D14-261292-066

Eitorf – Hotel Schützenhof

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 685,- € (zzgl. USt)*

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

08.06. – 12.06.2026

Seminar-Nr.: D14-261282-066

Eitorf – Hotel Schützenhof

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 685,- € (zzgl. USt)*

Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

06.07. – 10.07.2026

Seminar-Nr.: D14-261283-066

Eitorf – Hotel Schützenhof

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 685,- € (zzgl. USt)*



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

MITBESTIMMUNG UND BETRIEBSRATSHANDELN (BR II)

Das Seminar befasst sich mit dem Kernstück der Beteiligungsrechte des Betriebsrats: der Mitbestimmung des Betriebsrats in sozialen Angelegenheiten. Der Arbeitgeber kann hier ohne die Zustimmung des Betriebsrats keine Maßnahmen umsetzen. Die Ausübung der Mitstimmungsrechte durch den Betriebsrat ist daher die Grundlage für eine erfolgreiche Gestaltung der

DAS IST DAS ZIEL:

Du lernst in diesem Seminar, welche Mitbestimmungsmöglichkeiten der Betriebsrat hat, um Verbesserungen von Arbeitsbedingungen durchsetzen zu können. Dabei wird ein besonderer Fokus auf Betriebsvereinbarungen gelegt.

Arbeitsbedingungen im Betrieb. Anhand von Beispielen wird aufgezeigt, in welchen Fällen die Mitbestimmung in der betrieblichen Praxis betroffen ist und wie sie durch Betriebsvereinbarungen gestaltet oder im Streitfall durchgesetzt werden kann.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Struktur der betriebsverfassungsrechtlichen Beteiligungsrechte
- ▶ Durchsetzung der Rechte: Einigungsstelle und Verfahren vor dem Arbeitsgericht
- ▶ Regelungsabrede, Betriebsvereinbarung, Nachwirkung
- ▶ Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- ▶ Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten, bspw. Urlaub, Arbeitszeit, Ordnungsverhalten im Betrieb, mobile Arbeit, Verhaltens- und Leistungskontrollen etc.
- ▶ Durchführung gemeinsamer Beschlüsse
- ▶ Wirkung des Tarifvorbehalts
- ▶ Aktuelle Entwicklungen in der Rechtsprechung

INFOS

28.09. – 02.10.2026

Seminar-Nr.: D14-261285-066

Eitorf – Hotel Schützenhof

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 685,- € (zzgl. USt)*

05.10. – 09.10.2026

Seminar-Nr.: D14-261286-066

Rösrath – GenoHotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

07.12. – 11.12.2026

Seminar-Nr.: D14-261287-066

Rösrath – GenoHotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 805,- € (zzgl. USt)*

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:

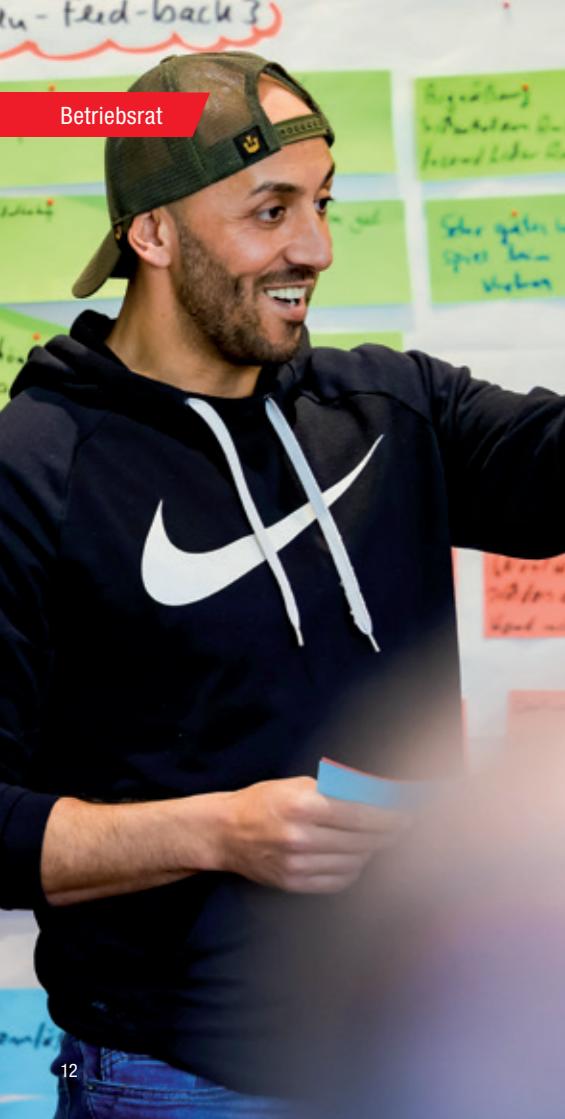
§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus





Betriebsrat

FIT FÜR EINEN STARKEN BR!

Interessenvertretungen wollen die Arbeit der Zukunft aktiv für ihre Kolleginnen und Kollegen gestalten. Dafür brauchen wir starke Betriebsräte, starke Vorsitzende und eine starke IG Metall.

Um euch hierbei zu unterstützen, bieten wir euch mit dem Programm „Fit für einen starken BR!“ Fachwissen zu allen relevanten Themen.

AKTUELLE SEMINARTHemen

SIND U.A.:

- ▶ Kompaktes Rechtswissen und aktuelle Rechtsprechung
- ▶ Mitbestimmung nutzen, Betriebsvereinbarungen treffen
- ▶ Projektmanagement
- ▶ Kommunikation, Organisation, Führungskompetenz
- ▶ Betriebswirtschaftliche Grundlagen und Bilanzanalyse
- ▶ Protokolle und Schriftverkehr

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319

dtarn@dgb-bw-nrw.de

dgb-bildungswerk-nrw.de/starker-br



Foto: Thomas Range

Entgeltrahmenabkommen (ERA)

ERA KOMPAKT

Das Entgeltrahmenabkommen ist in den Betrieben mittlerweile eingeführt. Aber Betriebsräte müssen sich trotzdem in die ERA-Systematik einarbeiten, um die in § 80 BetrVG angeführten Aufgaben zu erfüllen. Das Seminar vermittelt notwendige Kenntnisse und Grundlagen für die praktische Anwendung der ERA-Tarifverträge.

DAS IST DAS ZIEL:

Mit diesem Seminar wirst du in die Lage versetzt, die Aufgaben des Betriebsrats bei der Anwendung von ERA zu erfüllen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Überblick über die tarifliche und betriebliche Entgeltgestaltung und die Beteiligung des Betriebsrats
- ▶ Grundlagen zur Eingruppierung der Beschäftigten nach ERA
- ▶ Arbeitsaufgabenbeschreibungen
- ▶ Niveaubeispiele
- ▶ Akkord, Prämie und Zielvereinbarungen
- ▶ Kostenneutralität
- ▶ Überschreiter/Unterschreiter
- ▶ Anpassungsfonds

INFOS

22.06. – 26.06.2026

Seminar-Nr.: D14-261288-066

Eitorf – Hotel Schützenhof

Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 685,- € (zzgl. USt)*

07.09. – 11.09.2026

Seminar-Nr.: D14-261289-066

Medebach – CenterParcs

Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.020,- € (zzgl. USt)*

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

JAV AKTIV – KONFLIKTE ERKENNEN UND LÖSEN (JAV III)

Eine Hauptaufgabe der JAV ist die Qualität der Berufsausbildung im Betrieb stetig zu sichern und zu verbessern. Doch wie reagierst du, wenn es dabei zu Konflikten im Betrieb kommt? Das Seminar vermittelt dir inner- und außerbetriebliche Konfliktlösungsstrategien und thematisiert die enge Zusammen-

arbeit zwischen JAV und BR. Die besonderen betrieblichen Verhältnisse von Auszubildenden und Jugendlichen werden dabei berücksichtigt sowie anhand der aktuellen Rechtsprechung zur Arbeit der JAV ausgewertet.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erlernst die Handlungskompetenz, zielgerichtet Konflikte im Betrieb zu erkennen und zu lösen, mit dem Blick darauf, die Qualität der Berufsausbildung zu verbessern.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rechte und Pflichten der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb
- ▶ Rahmenausbildungspläne, Prüfungswesen, Ausbildungsnachweise
- ▶ Innerbetriebliche Konfliktlösungsmöglichkeiten und Verfahren
- ▶ Konfliktlösungsmöglichkeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz (Einigungsstelle und Arbeitsgericht)
- ▶ Zusammenarbeit von BR und JAV



Foto: zamanzutinonov, iStock

INFOS

30.03. – 02.04.2026

Seminar-Nr.: D14-261290-066

Sprockhövel – IGM Bildungszentrum

Seminarkostenpauschale: 1.128,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.000,- € (zzgl. USt)*

Jugend- und Auszubildendenvertretungen

Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

JAV AKTIV – AUSBILDUNGSQUALITÄT SICHERN UND VERBESSERN (JAV II)

Das Berufsbildungs- und Jugendarbeitsschutzgesetz

Die JAV ist der Ansprechpartner rund um betriebliche Ausbildungsfragen. Das erforderliche Wissen für die erfolgreiche Unterstützung der jugendlichen und auszubildenden Arbeitnehmer*innen erhältst du in diesem Seminar. Es vermittelt dir Kenntnisse zum Berufsbildungsgesetz, Arbeitszeit- und Jugendarbeitsschutzgesetz. Anhand von praktischen Beispielen werden die

DAS IST DAS ZIEL:

In diesem Seminar lernst du, wie eine umfassende und erfolgreiche Unterstützung der Jugendlichen und Auszubildenden im Betrieb gelingen kann. Die Kenntnisse der Handlungsmöglichkeiten der JAV werden dabei anhand von praktischen Beispielen vertieft und erprobt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rund um das Ausbildungsverhältnis vom Abschluss bis zur Beendigung
- ▶ Rechtliche Grundlagen des BBiG und der Schutzgesetzte JArbSchG, ArbZG
- ▶ Rechte und Pflichten im Ausbildungsverhältnis
- ▶ Einblick in die Ermittlung der Ausbildungsqualität
- ▶ Überwachungsaufgaben und Beteiligungsrechte der JAV
- ▶ Konfliktlösungen, Streitschlichtung
- ▶ Zusammenarbeit zwischen JAV und Gesamt-JAV sowie zwischen JAV und Betriebsrat



INFOS

Dieses Seminar findet nach aktuellem Stand 2026 nicht mehr statt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

Ausstieg aus dem Erwerbsleben

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN



DAS KLEINE EINMALEINS DER RENTE

Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung

Betriebsrät*innen bekommen mit diesem Seminar einen ersten Überblick über die Möglichkeiten und können diese an Arbeitnehmer*innen zur Vermeidung von Fehleinschätzungen weitergeben. Aufgrund der mehrfachen Änderungen der gesetzlichen und tariflichen Vorgaben ergeben sich oftmals falsche Vorstellungen wann und auf welchem Weg Arbeitnehmer*innen den Ausstieg aus dem Erwerbsleben gestalten können und welche Folgen dieser hat.

DAS IST DAS ZIEL:

Die Teilnehmenden erfahren alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung.

Für fundierte Informationen müssen sich Betriebsratsgremien mit den Fragen der Arbeitnehmer*innen auseinandersetzen: Wann kann ich in Rente gehen? Wie wirken sich die verschiedenen Zeiten in meinem Erwerbsleben auf meine Rente aus? Wie hoch ist meine Rente und wie kann ich Abschläge vermeiden? Müssen von der Rente noch Abgaben gezahlt werden?

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Altersrente – verschiedene Arten
- ▶ Rentenauskunft/Renteninformation – was bedeuten die Angaben
- ▶ Rentenbeginne – gemindert, ungemindert und Rentenhöhe



Foto: zantuzutinonov, iStock

INFOS

25 19.03.2026

Seminar-Nr.: D9-265750-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)*

25 07.07.2026

Seminar-Nr.: D9-265751-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 85,- € (zzgl. USt)*

25 14.10.2026

Seminar-Nr.: D9-265752-30

Velbert – Best Western Parkhotel

€ Seminarkostenpauschale: 320,- € (USt-frei)

Verpflegung: ca. 110,- € (zzgl. USt)*

👤 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

RENTE KOMPAKT – DEN ÜBERGANG VOM ERWERBSLEBEN GESTALTEN

Die unterschiedlichen Rentenzugänge mit ihren unterschiedlichen Bedingungen werden ausführlich dargestellt. Auch die besonderen Formen der Rente, wie Altersrente für schwerbehinderte Menschen oder die Erwerbsminderungsrente werden behandelt.

Durch gesetzliche Regelungen, den Tarifverträgen und ggf. Betriebsvereinbarungen im Unternehmen ergeben sich eine Vielzahl von Möglichkeiten, den

DAS IST DAS ZIEL:

Im Seminar werden Beratungsfälle dargestellt und erläutert, die die verschiedenen Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen. Ziel ist es, hier mögliche Alternativen zu erkennen und den Kolleg*innen Wege aufzeigen zu können.

Übergang vom Erwerbsleben in die Rente zu gestalten. Dieser Gestaltungsspielraum birgt aber auch Gefahren. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen führen. Um als Interessenvertreter*in die Folgen für die betriebliche Praxis einschätzen zu können, werden dir umfassende Kenntnisse zur Rente vermittelt.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten (Wartezeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten
- ▶ Auswirkung von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf den Rentenbeginn und die Rentenhöhe sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Flexirente – Weiterarbeiten mit gleichzeitigen Rentenbezug
- ▶ Leistungen der Sozialversicherung (Krankengeld, ALG I)



Foto: fizkes, iStock

INFOS

23.03. – 27.03.2026

Seminarnummer: D9-265770-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 710,- € (zzgl. USt)*

21.09. – 25.09.2026

Seminarnummer: D9-265771-30

Velbert – Best Western Parkhotel

Seminarkostenpauschale: 1.345,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 1.120,- € (zzgl. USt)*

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



Foto: nulphus / Stock

FIT FÜR EINE STARKE SBV!

Die Aufgaben für Schwerbehindertenvertreter*innen werden immer umfassender. Die Teilhabe behinderter und älterer Menschen am Arbeitsleben zu sichern, ist Alltag in der SBV und muss kompetent und qualifiziert ausgeführt werden können.

Mit dem vielfältigen Angebot spezieller Seminare rund um die Themen der Schwerbehindertenvertretung unterstützen wir euch, euren wichtigen Beitrag im Betrieb zur Integration und zur Rehabilitation von Menschen mit Handicaps zu leisten.

AKTUELLE SEMINARTHÄMEN

SIND U.A.:

- ▶ Schwerbehinderteneigenschaften beantragen
- ▶ Behindertengerechte Arbeitsplatzgestaltung
- ▶ Gleichstellung
- ▶ Plötzlich erwerbsunfähig
- ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
- ▶ Psychische Belastungen im Betrieb

ANFRAGEN, BERATUNG UND PLANUNG:

T. 0211 17523-319
dtarn@dgb-bw-nrw.de
www.dgbbw.nrw/5
In Kooperation mit der
IG Metall Bezirk NRW



Information

AUSSTIEG AUS DEM ERWERBSLEBEN

Eine Seminarreihe für die Zukunft

Jetzt für das Alter planen. Die Digitalisierung der Arbeitswelt, höhere Lebenserwartung bei gleichzeitiger geringerer Geburtenrate sind u.a. Faktoren, die sich auf die gesetzliche Rentenversicherung auswirken. Das System unterliegt stetigen Veränderungen und Erweiterungen. Bei Arbeitnehmer*innen halten sich beständig Missverständnisse oder Fehleinschätzungen wie „sobald ich die reguläre Regelaltersgrenze erreiche fallen die Abschläge weg“ oder „Wenn ich mit 63 Jahren 45 Jahre Wartezeit erfüllt habe, kann ich die Rente beantragen“. Diese Irrtümer können zu erheblichen finanziellen Nachteilen führen.

Die modular aufgebaute Seminarreihe versetzt Betriebsrät*innen in die Lage, als erste Anlaufstelle im Betrieb Kolleg*innen bei Fragen zur Altersrente und Altersteilzeit sowie in Fragen der Leistungen der Sozialversicherungen zu informieren. Die Informationen beinhalten die Klärung der Termine der individuellen Rentenzugänge mit eventuellen finanziellen Einbußen durch Abschläge sowie die Prognose der zu erwartenden Rentenhöhe und Abgaben. Für die Berechnungen wird in den Seminaren ein auf MS Excel basierendes Tool zur Verfügung gestellt.

In den vier Modulen der Seminarreihe wird das gesamte Spektrum von Altersrente und Altersteilzeit intensiv behandelt. Die Teilnahme in der aufgezeigten Reihenfolge wird empfohlen.

- Sozialversicherungsrecht (S. 26)
- Die gesetzliche (Alters-)Rente (S. 28)
- Altersteilzeit (S. 30)
- Sozialversicherung, Rente und ATZ-Vertiefung (S. 32)

SOZIALVERSICHERUNGSGESETZ – EINFÜHRUNG IN DIE LEISTUNGSBERECHNUNG

Das Seminar vermittelt betrieblichen Interessenvertretungen einen Überblick über Leistungen der Sozialversicherung bei Krankheit, Kurzarbeit und Arbeitslosigkeit sowie deren Auswirkungen auf Erwerbsminderungs- und Altersrente.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden Grundkenntnisse in Bezug auf die Leistungen der Sozialversicherungen zu vermitteln.

Es werden Kenntnisse vermittelt, um Beschäftigten, die vor dem Bezug dieser Leistungen stehen, Grundinformationen zu den Ansprüchen geben zu können. Dazu gehören auch die Hinweise auf Umstände, die negative Auswirkungen auf die möglichen Ansprüche haben könnten.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Verständnis von Brutto- und Netto-Entgelt
- ▶ Einführung in das Krankengeld: Überblick über Anspruchsdauer, Höhe von Entgeltfortzahlung und Krankengeld sowie anschließendem Arbeitslosengeld (wg. Langzeiterkrankung)
- ▶ Grundlagen der Erwerbsminderungsrente: Überblick über die Voraussetzungen und die Höhe
- ▶ Einführung in das Kurzarbeitergeld: Überblick über Bezugsdauer, Höhe des Kurzarbeitergeldes und Transfer-KuG
- ▶ Einführung in das Arbeitslosengeld: Antragsfristen, Überblick über Bezugsdauer und Höhe, Sperrzeiten, Ruhezeiten sowie Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Überblick über steuerliche Auswirkungen: Steuerklassen, Progressionsvorbehalt

INFOS

 13.04. – 14.04.2026

Seminar-Nr.: D9-265753-30

Velbert – Best Western Parkhotel

 Seminarkostenpauschale: 895,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,- € (zzgl. USt)*

 08.06. – 09.06.2026

Seminar-Nr.: D9-265754-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

 Seminarkostenpauschale: 895,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)*

 07.09. – 08.09.2026

Seminar-Nr.: D9-265755-30

Dortmund – Leonardo Hotel

 Seminarkostenpauschale: 895,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 365,- € (zzgl. USt)*

 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

 Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool.

Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus



DIE GESETZLICHE (ALTERS-)RENTEN

Grundlagen der Rentenberechnung

Die Möglichkeiten, flexibel in den Ruhestand zu gehen, sind durch die Rentenreformen und die tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit mehrfach verändert worden. Für Betriebsräte gilt es, ein möglichst genaues Bild über die allgemeine und individuelle Ausgangslage zu erstellen, um bei Maßnahmen

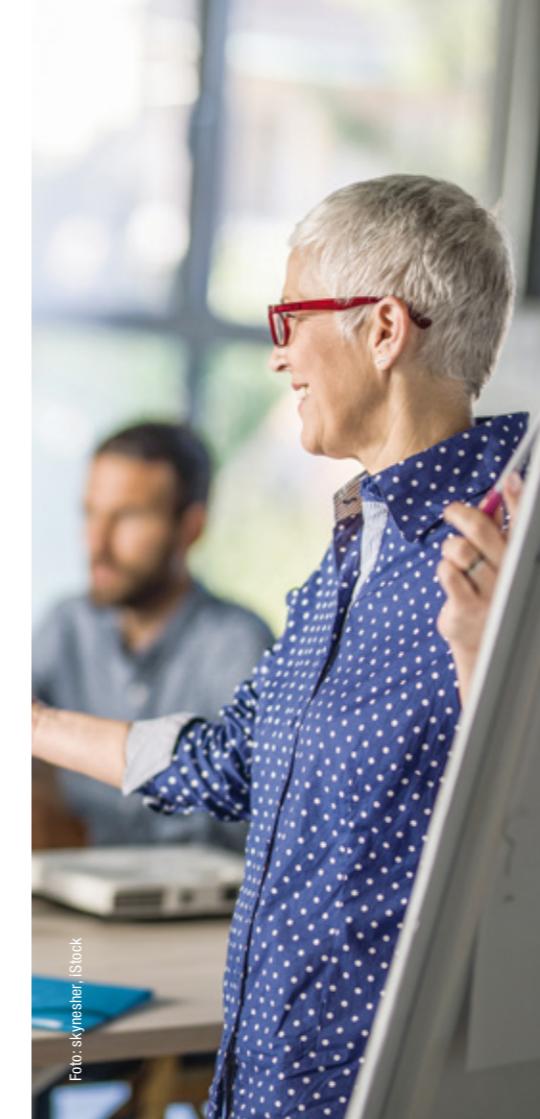
zur Beschäftigungsentwicklung und Personalplanung die betroffenen Beschäftigten vor Fehleinschätzungen mit gravierenden Folgen schützen zu können. Dazu gehört auch, die Einflüsse von Altersteilzeit und Arbeitslosigkeit auf die Rentenhöhe abschätzen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die Grundlagen der Rentenberechnung zu vermitteln. Sie erlangen die nötigen Kenntnisse zur Information der Kolleg*innen.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und Renteninformation
- ▶ Rentenrechtliche Zeiten / Wartezeiten
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten und die Berechnung des jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginns
- ▶ Auswirkungen von Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit etc. auf die Ausstiegstermine und die Rentenhöhe; Berücksichtigung von Abfindungen
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzungen und Höhe
- ▶ Rentenhöhe, Kranken- und Pflegeversicherung, Besteuerung
- ▶ Praktische Berechnungsübungen zu Rentenbeginn und -höhe
- ▶ Voll- und Teilrenten
- ▶ Hinzuerwerbsmöglichkeiten



INFOS

11.05. – 13.05.2026

Seminar-Nr.: D9-265756-30

Velbert – Aiden by Best Western

€ Seminar Kostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,- € (zzgl. USt)*

08.07. – 10.07.2026

Seminar-Nr.: D9-265757-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminar Kostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)*

07.10. – 09.10.2026

Seminar-Nr.: D9-265758-30

Dortmund – Leonardo Hotel

€ Seminar Kostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,- € (zzgl. USt)*

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse die im Modul 1 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

ALTERSTEILZEIT

Gestaltungsspielräume des Betriebsrates bei gesetzlicher und tariflicher Regelung

Durch die Rentengesetzgebung und die aktuellen Tarifverträge der Metall- und Elektro-, Eisen- und Stahl- sowie der Textilindustrie stellt sich für Betriebsräte die Frage, wie im Betrieb die Regelungen der Tarifverträge umgesetzt werden oder durch Betriebsvereinbarungen ergänzt werden sollen. Fehleinschätzungen können für die Beschäftigten zu materiellen Einbußen

führen. Um als Betriebsrat die Folgen für die betriebliche Praxis, bestehende Betriebsvereinbarungen und die Beschäftigten einschätzen zu können, werden umfassende Kenntnisse zu den Tarifverträgen und zur Berechnung von Dauer und Lage der Altersteilzeit und der Aufstockung benötigt, die im Seminar behandelt werden.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu den gesetzlichen und tariflichen Regelungen zur Altersteilzeit zu vermitteln und sie zu befähigen, ihre Kolleg*innen auch bei komplexen Fragestellungen zu informieren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Einführung in die gesetzlichen und tariflichen Grundlagen der Altersteilzeit
- ▶ Dauer und Lage der Altersteilzeit in Verbindung mit der indiv. Regelaltersrente und weiteren (un)geminderten Rentenbeginnen
- ▶ Antragstellung, Anspruch, Quoten, Abfindung, zusätzliche Rentenbeiträge
- ▶ Altersteilzeitentgelt und Regalarbeitsentgelt
- ▶ Berechnung der Aufstockung
- ▶ Störfälle wie Krankheit, Insolvenz, Kurzarbeit
- ▶ Progressionsvorbehalt
- ▶ Hinzuverdienstmöglichkeiten während der Altersteilzeit
- ▶ Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zur Altersteilzeit

Foto: SDI Productions, iStock

INFOS

01.06. – 03.06.2026

Seminarnummer: D9-265759-30

Velbert – Best Western Parkhotel

Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,- € (zzgl. USt)*

16.09. – 18.09.2026

Seminarnummer: D9-265760-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)*

09.11. – 11.11.2026

Seminarnummer: D9-265761-30

Dortmund – Leonardo Hotel

Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,- € (zzgl. USt)*

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1 und 2 vermittelt werden, werden vorausgesetzt.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

SOZIALVERSICHERUNG, RENTE UND ALTERSTEILZEIT

Vertiefungsseminar

Im Seminar werden komplexe Beratungsfälle, die die verschiedensten Varianten des Ausstiegs aus dem Erwerbsleben aufzeigen, bearbeitet. Hierzu werden alle dazu notwendigen Berechnungen (bspw. der Rentenhöhe, dem Arbeitslosengeld, Altersteilzeitentgelt und der Aufstockung) durchgeführt. Ziel ist, mögliche Alternativen zu erkennen, Wege aufzuzeigen und berechnen zu können.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden umfassendes Wissen zu komplexen Fragestellungen rund um Sozialversicherung, Rente und Altersteilzeit zu vermitteln. Es werden Vergleichsberechnungen angestellt und Beratungssituationen diskutiert.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Mögliche Austrittstermine unter Berücksichtigung von Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit
- ▶ Einfluss von vorzeitigem Rentenbeginn, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit auf die Rentenhöhe
- ▶ Berechnung der Höhe der Entgelte in der Altersteilzeit
- ▶ Steuern und Sozialversicherungsbeiträge bei Rente, Altersteilzeitentgelt und Aufstockung
- ▶ Vergleichsberechnungen zwischen bisherigem Entgelt und Einkommen bei Rente, Altersteilzeit, Arbeitslosigkeit und Krankheit unter Berücksichtigung der verschiedenen Ausstiegsmodelle
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Des Weiteren besteht die Möglichkeit, Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.



Foto: SDI Productions, iStock

INFOS

25 02.09. – 04.09.2026

Seminarnummer: D9-265762-30

Velbert – Best Western Parkhotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 630,- € (zzgl. USt)*

25 18.11. – 20.11.2026

Seminarnummer: D9-265763-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 415,- € (zzgl. USt)*

25 07.12. – 09.12.2026

Seminarnummer: D9-265764-30

Dortmund – Leonardo Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 1.165,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 645,- € (zzgl. USt)*

👤 Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

§ Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool. Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen. Kenntnisse, die in den Modulen 1, 2 und 3 vermittelt werden, sind für die Teilnahme Voraussetzung.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

AKTUELLES SOZIALRECHT

Update bei Sozialversicherung und Rente

Die Leistungen der Sozialversicherung werden von fortschreitenden Veränderungen beeinflusst. Betriebsräte*innen sehen sich zunehmend mit diesen Neuregelungen konfrontiert, die sich unmittelbar auf die tägliche Arbeit auswirken.

Das Seminar informiert über alle wichtigen gesetzlichen und tariflichen Neuerungen und zeigt die Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte zur Information der Kolleginnen und Kollegen auf. Des Weiteren besteht die Möglichkeit, Erfahrungen aus den bisherigen betrieblichen Informationsgesprächen mit Kolleginnen und Kollegen zu reflektieren. In der Praxis aufgetretene Fälle können noch einmal aufgegriffen und optimiert werden.

DAS IST DAS ZIEL:

Ziel des Seminars ist es, den Teilnehmenden die aktuellen Anpassungen im Sozialrecht praxisnah und kompetent zu vermitteln, um sie zu befähigen, ihre Kolleg*innen umfassend zu informieren.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Aktuelles Sozialrecht (akt. Entscheidungen der Sozialgerichte, aktuelle Gesetzesvorhaben, tarifliche Änderungen)
 - ▷ Veränderungen bei Kranken-, Kurzarbeits- und Arbeitslosengeld
 - ▷ Neuregelungen bei der gesetzlichen (Alters-)Rente
 - ▷ Aktualisierungen bei den tariflichen Bestimmungen zur Altersteilzeit
- ▶ Berechnung des individuellen Einkommens (Entgelt, Lohnersatzleistungen, Rente) bei verschiedenen Ausstiegsmodellen
- ▶ Beratungssituationen im Betrieb

Foto: SDI Productions, iStock



INFOS

12.10. – 13.10.2026

Seminarnummer: D9-265765-30

Velbert – Best Western Parkhotel

€ Seminarkostenpauschale: 895,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,- € (zzgl. USt)*

16.11. – 17.11.2026

Seminarnummer: D9-265766-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 895,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)*

30.11. – 01.12.2026

Seminarnummer: D9-265767-30

Bad Sassendorf – Haus Rasche

€ Seminarkostenpauschale: 895,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 245,- € (zzgl. USt)*

10.12. – 11.12.2026

Seminarnummer: D9-265768-30

Dortmund – Leonardo Hotel

€ Seminarkostenpauschale: 895,- € (USt-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 365,- € (zzgl. USt)*

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX

Bitte beachten:

Zu den einzelnen Themen werden Beratungs- und Berechnungsübungen durchgeführt. Für die betriebliche Praxis erhalten die Teilnehmenden Merkblätter und ein auf MS Excel basierendes Berechnungstool.

Es ist empfehlenswert zum Seminar einen Windows-Laptop mit MS Excel (Vers. ab 2016) mitzubringen.

Voraussetzung für dieses Seminar ist die Teilnahme an den Seminaren „Ausstieg aus dem Erwerbsleben“ Modul 1–4 oder ähnlicher Seminare.



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

KINDER, TEILZEIT, MINIJOB

Auswirkungen auf die (Alters-)Rente

Die geschlechterbezogene Rentenlücke (Gender Pension Gap) lässt sich aus den unterschiedlichen Erwerbsbiografien von Frauen und Männern erklären. Durch die Verantwortung für Erziehungs- und Pflegeaufgaben sind Frauen oft nur in geringerem Umfang als Männer erwerbstätig. Durch fehlende Beiträge ist der Zugang zum Rentensystem und damit zu einer ausreichenden Altersvorsorge nur unzureichend gegeben.

DAS IST DAS ZIEL:

Du erfährst alle Grundlagen der gesetzlichen Rentenversicherung unter Berücksichtigung besonderer Erwerbsbiografien und der Gefahr von Altersarmut.

DAS SIND DIE THEMEN:

- ▶ Rentenauskunft und -information (Rentenrechtliche Zeiten, Wartezeiten, Kinderberücksichtigungs- und Kindererziehungszeiten)
- ▶ Die verschiedenen Altersrenten mit den jeweiligen (un-)geminderten Rentenbeginnen
- ▶ Auswirkungen von Teilzeit, Altersteilzeit u.ä. auf die Rentenhöhe
- ▶ Erwerbsminderungsrente: Grundlagen, Voraussetzung und Höhe
- ▶ Rentenhöhe (Brutto-/Nettorente, Sozialversicherung, Rentensplitting, Versorgungsausgleich)
- ▶ Flexirente und Hinterbleibenrente



Foto: Halfpoint, iStock

INFOS

15.10. – 16.10.2026

Seminarnummer: D9-265769-30

Velbert – Best Western Parkhotel

Seminarkostenpauschale: 695,- € (ust-frei)

Unterkunft/Verpflegung: ca. 375,- € (zzgl. ust)*

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen

Freistellungen:

§ 37 (6) BetrVG, § 179 (4) SGB IX



Online anschauen

* Vorbehaltlich möglicher Preisanpassung durch das Veranstaltungshaus

INFORMATIONEN





DER WEG ZUR TEILNAHME

für Betriebsratsmitglieder
nach § 37 (6) BetrVG

01 TAGESORDNUNG

Der BR-Vorsitz lädt alle BR-Mitglieder mit einem gesonderten Tagesordnungspunkt (z. B. „Entsendung zur Schulung nach § 37 (6) BetrVG“) frühzeitig zur BR-Sitzung ein.

02 AUSWAHL

Das BR-Gremium wählt eine konkrete Schulung unter Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten (zeitliche Lage) aus und überprüft, ob die zu vermittelnden Kenntnisse für die Arbeit des Gremiums und für die (Ersatz-) Teilnehmer*innen erforderlich sind.

03 BESCHLUSS

Nach Feststellung der Erforderlichkeit und Berücksichtigung der betrieblichen Notwendigkeiten fasst das Gremium den Beschluss über die Seminarteilnahme. Der Beschluss ist in die Sitzungsniederschrift aufzunehmen.

04 ANMELDUNG

Die verbindliche Anmeldung erfolgt durch den BR direkt auf unserer Homepage über den Link bei der Veranstaltung.

05 MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

Der BR teilt dem Arbeitgeber den Beschluss mit.

06 EINLADUNG/UNTERLAGEN

Der BR erhält die Einladungsunterlagen vom DGB-Bildungswerk NRW e.V. inkl. einer Kostenübernahmeverklärung. Hiermit kann der Arbeitgeber das DGB-Bildungswerk NRW e.V. mit der Seminardurchführung beauftragen. Wir bitten um schnellstmögliche Rücksendung.

UNSER FREISTELLUNGSRATGEBER BEANTWORTET

WEITERE WICHTIGE FRAGEN:

- ▶ Wann sind Schulungen erforderlich?
- ▶ In welchem Umfang stehen mir Freistellungsregelungen zu?
- ▶ Muss der Arbeitgeber bzw. die Dienststelle der Schulungsteilnahme zustimmen?

Und vieles mehr sowie Musterschreiben und -anträge:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/freistellungsratgeber





HINWEISE ZUR ANMELDUNG

Anmeldungen sind verbindlich. Nach der Anmeldung erhält die/der Teilnehmer*in von uns eine schriftliche Einladung mit den erforderlichen Informationen und Seminarunterlagen. Mehrtägige Seminare beinhalten in der Regel Unterkunft und Verpflegung, Tagesseminare die Verpflegung in dem Hotel bzw. der Bildungsstätte.

Foto: SDI Productions

KOSTEN

Die Kosten für erforderliche Seminare sind vom Arbeitgeber zu tragen. Die Seminar Kostenpauschale ist umsatzsteuerfrei, die Kosten für Unterkunft und Verpflegung gelten zzgl. Umsatzsteuer. Die Rechnungsstellung erfolgt nach dem Seminar.

VERHINDERUNG

Bitte teilt uns frühzeitig mit, wenn ihr an dem Seminar nicht teilnehmen könnt. Eine kostenfreie Stornierung ist nur bis 30 Tage vor Veranstaltungsbeginn möglich. Bis unmittelbar vor Beginn der Veranstaltung kann ein/e Ersatz-Teilnehmer*in benannt werden, dafür entstehen keine weiteren Kosten.

SEMINARABSAGE

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. behält sich vor, Seminare aufgrund zu geringer Zahl von Teilnehmer*innen oder Verhinderung der Referent*innen – auch kurzfristig – abzusagen.

BARRIEREFREIHEIT

Wir bieten leider noch nicht in allen Bereichen so viel Barrierefreiheit, wie es wünschenswert ist. Bitte sprecht uns an, wenn ihr besondere Bedarfe habt. Wir überlegen gerne gemeinsam, ob und wie eine Teilnahme möglich ist.

SEMINARDURCHFÜHRUNG

Die Verantwortung für Planung und Durchführung der Seminare liegt beim DGB-Bildungswerk NRW e.V.

NOCH FRAGEN?

Sollten Fragen offenbleiben, stehen wir gerne zur Verfügung. Wir werden versuchen, auch für ganz spezielle Problemlagen die passende Lösung zu finden.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen:
www.dgb-bildungswerk-nrw.de/allgemeine-geschaeftsbedingungen



WIR HANDELN NACHHALTIG

Das DGB-Bildungswerk NRW hat als gemeinnütziger Verein mit der Förderung politischer Bildung einen klaren Vereinszweck. Zur Erreichung dieses Ziels verbrauchen aber auch wir Ressourcen: Wir lassen Seminarprogramme drucken, unternehmen Dienstreisen, heizen unsere Büros, verbrauchen Strom für Computer, Licht, Drucker.

Der Nachhaltigkeit verpflichtet stellen wir daher unsere Aktivitäten immer wieder auf den Prüfstand und fragen, wo wir als Bildungswerk große oder auch kleine Möglichkeiten haben, unseren ökologischen Fußabdruck zu verringern.

Uns ist es dabei wichtig, die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit – wirtschaftlich effizient, sozial gerecht, ökologisch tragfähig – gleichberechtigt zu betrachten. Als sozial verantwortungsbewusste, fair und ethisch korrekt handelnde Einrichtung streben wir auf unterschiedlichen Ebenen an, unseren Beitrag zur Erreichung der 17-UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung zu leisten.



Foto: Epiximages

IN UNSEREM DIREKTEN FOKUS STEHEN DIESE ZIELE:



Wir setzen uns für diese Ziele nicht nur in unserer Bildungsarbeit ein, sondern setzen sie auch konkret in unserem Arbeitsalltag um. Zum Beispiel die Ziele Klimaschutz und saubere Energie.

DIE WICHTIGSTEN BEREICHE, IN DENEN WIR RESSOURCEN- UND KLIMASCHONEND HANDELN:

- Abfallvermeidung/Entsorgung/Zweitnutzung
- Energieverbrauch
- Papier- und Tonerverbrauch
- Mobilität
- Büroartikel, Seminarmaterialien ...
- Seminarhäuser
- Interne Versorgung

EINFACH. INFORMIERT. BLEIBEN.

Mit den Newslettern des DGB-Bildungswerk NRW!

Erhalte regelmäßig wertvolle Infos direkt in dein Postfach – speziell auf deine Interessen abgestimmt:

- ▶ Betriebsrat Industrie + Handwerk
- ▶ Betriebsrat Dienstleistung + Gesellschaft
- ▶ Personalrat
- ▶ Mitarbeitendenvertretung (kirchliche Einrichtungen)
- ▶ Bildungsurlaub

Unsere Newsletter bieten praxisnahe Informationen und aktuelle Themen aus Arbeitswelt und Bildung sowie eine Auswahl spannender Seminarangebote.

Schau doch auch mal auf unseren Social Media-Kanälen vorbei:

 dgbbw.nrw/linkedin  dgbbw.nrw/insta  dgbbw.nrw/fb



Foto: Bevan Goldswain, iStock

KONTAKT

DGBBILDUNGSWERK NRW

 **SIEGEN**

OMER SEMMO
T. 0211 17523-318
osemmo@dgb-bw-nrw.de

HIYAM OMEIRATE
T. 0211 17523-294
homeirate@dgb-bw-nrw.de

HEIKO AUFERMANN
heiko.aufermann@igmetall.de

ANDREE JORGELLA
andree.jorgella@igmetall.de

Bei Fragen zur Anmeldung:
NATASCHA SANDDORF
T. 0271 2360920
natascha.sanddorf@igmetall.de

IMPRESSUM

Herausgegeben von:

DGB-Bildungswerk NRW e.V.
Bismarckstr. 77
40210 Düsseldorf
T. 0211 17523-0
www.dgb-bildungswerk-nrw.de

Satz und Gestaltung:

sylvester | design + kommunikation
Brunnenstr. 19
40223 Düsseldorf

Druck:

Graphik und Druck – Dieter Lippmann
Wißmannstraße 30
50823 Köln

Gedruckt auf 100 % Altpapier

Das DGB-Bildungswerk NRW e.V. ist qualitätszertifiziert nach EFQM:

Recognised for Excellence 4 Star

